



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

Μήνυμα της ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Στο τεύχος Β΄ δεκαπενθημέρου Οκτωβρίου δημοσιεύουμε άρθρα συναδέλφων που αφορούν κλαδικά, λογιστικά ή φοροτεχνικά θέματα όπως επίσης και μία εξαιρετική ανάλυση του συναδέλφου Αντώνη Νασόπουλου σε ένα ειδικό τεχνικό θέμα που αξίζει όλοι να την μελετήσετε.

Στην πρώτη σελίδα υπάρχει μία σημαντική άποψη για το που πάει ο κλάδος ενώ παράλληλα δημοσιεύονται φωτογραφίες και θεματολογία από την εκδήλωση που συμμετείχε η ΠΑΕΛΟ την Τετάρτη 2 Νοεμβρίου στον Δήμο Αμαρουσίου.

Ο συντονιστής της ομάδας σύνταξης
Λάμπρος Μπέλεσης

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

- σελ. 2:
ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
- σελ. 3:
ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ
ΨΑΧΝΩ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ...ΠΩΣ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΚΑΤΑΦΕΡΩ ΝΑ ΕΠΙΒΛΕΨΩ ΤΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ
- σελ. 4:
ΜΑΡΙΑ ΣΚΟΤΑΔΗ
ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- σελ. 5:
ΤΣΟΛΑΚΗ ΕΜΜΑΝΟΥΕΛΛΑ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΔΗΓΙΑ ΠΟΥ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΤΙΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΤΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΕΑ
- σελ. 6:
ΤΑΣΟΣ ΔΟΥΚΕΡΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΣΕ ΤΡΙΤΕΣ ΧΩΡΕΣ.
ΜΑΤΟΥΛΑ ΚΑΜΠΑΡΗ
ΔΕΛΤΙΟ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗΣ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ.
- σελ. 7:
ΑΝΝΑ ΣΠΑΘΗ
ΚΙΝΗΤΡΑ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΠΑΡΚΑ
- σελ. 8:
ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΚΟΛΦΗΣ
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΚΑΤΟΧΗΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ
- σελ. 9:
ΈΦΗ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ
ΓΟΝΕΙΣ –ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ –ΠΑΡΟΧΕΣ –ΑΔΕΙΕΣ
- σελ. 10:
ΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
ΑΠΟΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΣΦΑΛΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ –ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

Η άποψη της ΠΑ.Ε.Λ.Ο. για την πορεία του κλάδου

Που πάμε ΩΡΕ παιδιά ;;

Τον τελευταίο καιρό βλέπουμε έξαλλους συναδέλφους άλλους να φωνάζουν να διαμαρτύρονται, άλλους να κάνουν προσφορές για γέλια, άλλους να κάνουν παραπλανητικές διαφημίσεις, άλλους να παρουσιάζουν τον εαυτό τους σαν γνώστες ειδικών θεμάτων με γνώσεις κλεμμένες από άλλους, κάποιους να προσπαθούν να μειώσουν όσους προσπαθούν αφιλοκερδώς να βοηθήσουν τον κλάδο, άλλους να υπόσχονται λύσεις με κρυμμένους άσους στο μανίκι, άλλους να υπόσχονται πράγματα σε πελάτες που δεν μπορούν να γίνουν και γενικότερα έχει δημιουργηθεί η εντύπωση ενός κλάδου που δεν έχει κάρμυα σοβαρότητα και συνοχή... και εκπνέει μια μίζερια και μια κακομοιριά, ενώ αντίθετα ο κλάδος μας θα έπρεπε να βρίσκεται ανάμεσα στους επικεφαλής κλάδους επιρροής όλων των σημαντικών αποφάσεων του κράτους και κάθε κυβέρνησης.

Δυστυχώς για τον καθένα μας κάποιοι φταίει .

Έτσι λοιπόν Δείχνουμε λοιπόν με το ένα δάκτυλο

- Το ΟΕΕ
- Τους Συνδικαλιστικούς φορείς
- Τους Συλλόγους
- Την ΑΑΔΕ
- Τον Εφκα
- Τις εταιρείες πληροφορικής
- Τις κυβερνήσεις
- Την κακούργα κοινωνία
- Την κακιά την ώρα

Ενώ τα άλλα τρία δάκτυλά δείχνουν προς τα εμάς που :

- Κατηγορούμε ο ένας τον άλλο για να αρπάξουμε πελάτη
- Δεν τηρούμε τον κώδικα δεοντολογίας
- Αναλαμβάνουμε τήρηση βιβλίων ΙΚΕ με 50 ευρώ
- Αναλαμβάνουμε φορολογικές δηλώσεις με 8 ευρώ
- Στις 3 φορολογικές δηλώσεις προσφέρουμε την μια δωρεάν
- Χαϊρόμαστε όταν αρρωστήσει συνάδελφος και το εκμεταλλευόμαστε για να του πάρουμε πελάτες
- Διαφημίζουμε ίδρυση ΙΚΕ σε 15 λεπτά
- Δεν διαβάζουμε και δεν μελετάμε
- Προσφέρουμε μαγκιές λύσεις που δεν μπορούν να γίνουν για να προσελκύσουμε πελάτες
- Δεν κοστολογούμε τις υπηρεσίες μας
- Δεν λειτουργούμε σαν επιχειρηματίες

Μήπως πρέπει λοιπόν πρώτα να σταματήσουμε όλα αυτά που κάνουμε εμείς λάθος και να σοβαρευτούμε να σεβάμαστε τους συναδέλφους και τον κλάδο να ασχοληθούμε με την αναβάθμιση της δούλειας μας με το ΟΕΕ και τους συλλόγους και μετά να μας φταίνει όλοι και να ζητάμε ευθύνες

Παρακάτω προσπαθούμε να αναδείξουμε τούς φόβους του κλάδου, την άρνηση μας στις αλλαγές που μας αφορούν και τι περιμένουμε στο μέλλον

Έρευνα που διενήργησε μεγάλη εταιρεία πληροφορικής έδειξε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των λογιστών είναι ανήσυχος και πιστεύει ότι πολλά θα αλλάξουν στο επάγγελμα , ενώ κατά πολλούς καρδοκεί και ο φόβος της ανεργίας μια και η αυτοματοποίηση της καταχώρησης και της πληροφορίας ίσως να μειώσουν τις θέσεις εργασίας Τελικά η κατάσταση είναι έτσι η μήπως πάμε σε σημαντικές υποχρεωτικές αλλαγές στο επάγγελμα του λογιστή και η λογιστική εργασία διαφοροποιείται και δημιουργούνται νέες απαιτήσεις και προκλήσεις που αν δεν προσαρμοστούμε θα βρεθούμε εκτός αγοράς;

Ηδη με τον ψηφιακό μετασχηματισμό αλλάζουν πάρα πολλά δεδομένα στην λειτουργία του κράτους ενώ στον λογιστικό κλάδο αναμένεται να λειτουργήσει κάποια στιγμή πλήρως κάποια βελτιωμένη μορφή του αρχικού mydata ,άλλα και η ψηφιακή κάρτα εργασίας

Όλα αυτά απαιτούν από όσους θέλουν να συνεχίσουν το επάγγελμα λιγότερα συνθήματα και περισσότερη δουλειά

Και για να είμαι σαφής

Υπάρχουν πολλοί που φωνάζουν όχι στο mydata ,όχι στην ηλεκτρονική κάρτα εργασίας και γενικότερα όχι σε όσες αλλαγές φέρνει η αλλαγή της ψηφιακής διακυβέρνησης, δηλαδή για κάτι που καλώς η κακώς είναι σίγουρο ότι θα εφαρμοσθεί

Και εργατώ

Όσοι φωνάζουν, έχουν internet, έχουν facebook, έχουν instagram;

Έχουν κινητά τηλέφωνα τελευταίας τεχνολογίας, τηλεοράσεις smart, ηλεκτρικές μηχανές και αυτοκίνητα και χρησιμοποιούν νέες εφαρμογές για την εξυπηρέτηση της καθημερινότητας τους.**Η απάντηση είναι ΝΑΙ**

Γιατί λοιπόν έχουμε δύο μέτρα δυο σταθμά

Μήπως λοιπόν πρέπει να συσπειρωθούμε να γίνουμε επιτέλους μια γνώμη μια φωνή να ξεχάσουμε τις κομματικές τοποθετήσεις και μικροπολιτικές τις προσωπικές φιλοδοξίες και μηχανορραφίες και να ασχοληθούμε όλοι με την αυριανή μέρα

Μήπως αυτό θα πρέπει να γίνει άμεσα γιατί σίγουρα η σημερινή δομή των γραφείων θα πάψει να υπάρχει και θα δημιουργηθούν πλέον επιχειρήσεις λογιστικές που θα αναπτυχθούν σε υπηρεσίες τριών σκελών

•Υπηρεσίες Λιανικής (ΤΑΧΚΕΠ) που θα υποστηρίζουν ιδιώτες, ελεύθερους επαγγελματίες και μικρές επιχειρήσεις με απλογραφικά βιβλία

•Υπηρεσίες Χονδρικής(Bussiness center) που θα υποστηρίζουν όλο το οικονομικό πλαίσιο μιας επιχειρήσεις accounting,finance,προγράμματα αναπτυξιακών νόμων και ΕΣΠΑ, payroll,σχεδιασμούς επιχειρηματικών μοντέλων.

•Εταιρείες Ομπρέλες Συμβουλευτικές και Εκπαιδευτικές που θα υποστηρίζουν τα παραπάνω μοντέλα βοηθώντας τα Λογιστικά στην ενημέρωση στην κατάρτιση στη αξιολόγηση και επιλογή της ομάδας τους και στην γενικότερη καθημερινή τους αναβάθμιση και υποστήριξη των πελατών τους

Τα παραπάνω που δεν κάτι άλλο εκτός από την σκληρή πραγματικότητα μας δείχνουν ότι η επόμενη μέρα που δεν είναι μακριά θα αναγκάσει όλους εμάς να:

•Να φροντίζουμε για την σωστή ενημέρωσή μας

•Να επιλέγουμε σωστούς φορείς εκπαίδευσης

•Να δούμε τον εαυτό μας σαν επιχειρηματία να κοστολογούμε σωστά τις υπηρεσίες μας και φυσικά να λειτουργούμε το γραφείο μας με σκοπό το κέρδος,

•Να επιλέγουμε το κατάλληλο προσωπικό με την λογική το κατάλληλο άτομο στην κατάλληλη θέση και όχι τον φίλο μας τον κουμπάρο μας την αδελφή μας αν δεν έχουν τίς κατάλληλες γνώσεις και υποδομή

•Να μπορούμε να οργανώσουμε ομάδα ατόμων την οποία θα πρέπει να κατευθύνουμε σωστά

Φυσικά εκτός από εμάς θα πρέπει το ΟΕΕ και οι σύλλογοι να πραγματοποιούν

•Συνεχή ενημέρωση με ημερίδες, εκδηλώσεις, έντυπα,forum,συνεδρία

•Ανάδειξη στους αρμόδιους φορείς και στην κοινή γνώμη των προβλημάτων που απασχολούν το κλάδο και προτάσεις επίλυσης τους

•Προτάσεις προς τους αρμόδιους φορείς για ειδικά πακέτα επιδοτήσεων θέσεων εργασίας και πλήρους ψηφιοποίησης των γραφείων

•Ενημέρωση της κοινής γνώμης για την χρησιμότητα και αναγκαιότητα της εργασίας των λογιστών σε επιχειρήσεις και ιδιώτες

•Κατάργηση του καθεστώτος των προστίμων και προσαρμογή τους στο ευρωπαϊκά πλαίσια με έγκαιρη προειδοποίηση συμμόρφωσης πριν επιβληθούν

•Νομοθέτηση της υπογραφής όλων των δηλώσεων και της διαβίβασης mydata μέσω μόνο λογιστών μελών του ΟΕΕ θέμα που πρέπει να λύσει το Επιμελητήριο αμεσα!!!!

Τέλος γενικότερα χρειάζεται ευρύτερη ενημέρωση και εξωστρέφεια για τα προβλήματα γιατί πλέον δεν ζούμε στην εποχή των διαδηλώσεων αλλά της ψηφιακής εποχής και τα προβλήματα λύνονται διαφορετικά από παλιά

Ας προσπαθήσουμε όλοι μαζί για όλα αυτά γιατί διαφορετικά θα συνεχίσουμε να τραγουδάμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ το τραγούδι του αξέχαστου Λουκιανού Κηλαηδόνη

ΦΤΑΙΜΕ ΕΜΕΙΣ

ΦΤΑΙΝΕ ΚΑΙ ΕΣΕΙΣ

ΦΤΑΙΝΕ ΚΑΙ ΟΙ ΑΛΛΟΙ

ΦΤΑΙΝΕ ΚΑΙ Ο ΧΑΤΖΗΠΕΤΡΗΣ

Ξεκινάμε λοιπόν για μία κοινή προσπάθεια αναβάθμισης του κλάδου και των υπηρεσιών όλων μας.



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

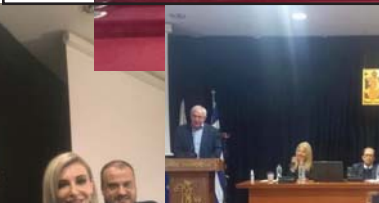
**ΕΝΩΣΗ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΙΩΝ
ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ**

Η Ένωση Πελοποννησίων Αμαρουσίου μαζί με την Πανελλήνια Ένωση Λογιστών Οικονομολόγων υπό την Αιγίδα του **Δήμου Αμαρουσίου** διοργανώνουν ανοιχτή συζήτηση την **ΤΕΤΑΡΤΗ 2 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2022** και ώρα **18:30** στην **Αίθουσα Δημοτικού Συμβουλίου** με θέματα:

- Συνταξιοδοτικά
- Προγράμματα για νέους εργαζόμενους & επιχειρηματίες
- Αναπτυξιακοί νόμοι - προγράμματα ΕΣΠΑ
- ΚΕΠΑ - Ψηφιακή Αναβαθμισή

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΜΥΡΝΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Ε.
ΒΑΛΙΑ ΧΡΙΣΤΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΙΩΝ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΦΟΡΩΝ, ΕΠΙΤΕΛΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΑΘΑΝ. ΒΛΑΧΟΠΟΙΤΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΣ



**ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
ΜΕ ΣΥΝΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΠΟ
ΣΥΛΛΟΓΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΙΩΝ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ &
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ**

Η ΠΑΕΛΟ συνδιοργάνωσε μαζί με τον σύλλογο Πελοποννησίων Αμαρουσίου υπό την Αιγίδα του Δήμου Αμαρουσίου Ενημερωτική εκδήλωση για τους πολίτες και επιχειρηματίες της πόλης.

Εμείς από την πλευρά μας Ευχαριστούμε θερμά για την παρουσία όλων των παρευρισκομένων στην εκδήλωση που διοργάνωσε η Ένωση Πελοποννησίων Αμαρουσίου, σε συνεργασία με την Πανελλήνια Ένωση Λογιστών Οικονομολόγων, υπό την αιγίδα του Δήμου Αμαρουσίου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες για τον Δήμαρχο μας Θεόδωρο Αμπατζόγλου, για τη φιλοξενία και τη στήριξη του σε όλες τις δράσεις μας, για τον Υπουργό κ. Κωστή Χατζηδάκη, που μας ενημέρωσε για όλα τα νέα μέτρα της Κυβέρνησης στον εργασιακό τομέα και για το αποτελεσματικό έργο του ίδιου στο Υπουργείο, για τον Πρόεδρο και την Αντιπρόεδρο του Συλλόγου Πελοποννησίων Αμαρουσίου Κύριο Δημήτριο Σμυρνη και Κα Βάλια Χριστακοπούλου

Με τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστή Χατζηδάκη, τον Δήμαρχο Αμαρουσίου Θεόδωρο Αμπατζόγλου και εκλεκτούς προσκεκλημένους, συζητήσαμε σπουδαία και επίκαιρα θέματα, που αφορούν τον παλμό και τις ανησυχίες της κοινωνίας, όπως:

*Το #συνταξιοδοτικό, με συζητήσεις στις συντάξεις για το μεγαλύτερο ποσοστό των συνταξιούχων μετά από πολλά χρόνια.

*Προγράμματα που δίνουν έμφαση στους νέους και στις νέες και έχουν στόχο τη δημιουργία νέων #θέσεων_εργασίας και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του #ανθρώπινου_δυναμικού της χώρας.

Τελος ένα ιδιαίτερο ευχαριστώ στην Κυρία Βάλια Χριστακοπούλου Πρόεδρο της Φορολογικής Επιθεώρησης για την άριστη διοργάνωση και συνεργασία και ένα μεγάλο ευχαριστώ και μπράβο και στην δική μας ομάδα που είχε όλη την ευθύνη της παρουσίας των θεμάτων.

Η ομάδα μας ήταν ο Αντιπρόεδρος μας Λάμπρος Μπελεσης, ο υπεύθυνος δημοσίων σχέσεων Τάσος Δουκέρης και το μέλος της ΠΑΕΛΟ Μαρία Σκοταδη.

Εκδηλώσεις

<ΜΑΖΙ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ>

37η Συνάντηση "ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΑΖΙ" - 20-10-2022
ΕΤΗΣΙΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ
Μερος Β'

ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΑΖΙ
37Η ΣΥΖΗΤΗΣΗ 20-10-2022
Ετήσια Βραβεία Λογιστών - ΜΕΡΟΣ Β

Συμμετέχουν και τους ευχαριστούμε πολύ οι:

Ο Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής: **Οι παρανομι βραβευθέντες (με αλφαβητική σειρά):** **Οι συνάδελφοι (με αλφαβητική σειρά):**

κ.σ. Βασίλης Παπαγιάννης, κ.σ. Θεόδωρος Κόλλης, κ.σ. Κωνσταντίνος Κόλλης, κ.σ. Κωνσταντίνος Κόλλης, κ.σ. Μαρία Μπελεση, κ.σ. Μαρία Μπελεση, κ.σ. Τάσος Δουκέρης, κ.σ. Τάσος Δουκέρης, κ.σ. Μαρία Σκοταδη, κ.σ. Μαρία Σκοταδη

Μαζί μας αυτήν την εβδομάδα, ο Πρόεδρος της κριτικής επιτροπής κος ΒΕΝΙΕΡΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
Επίσης οι βραβευθέντες το 2022: * Άννα Χρυσούλη*
Θέμης Μπουρνάς* Αργύρης Χαδοούλης
Και οι συνάδελφοι Λογιστές Φοροτέχνες: * Ιορδάνης Πετσογλου
* Όλγα Μπισιόνη* Ματούλα Καμπάρη
Συντονιστής της εκπομπής:

- * ο Λάμπρος Μπελεσης
- Και μαζί όπως πάντα οι:
- * Μαρία Σκοταδη * Τάσος Δουκέρης
- Οι βραβευθέντες απαντούν σε ερωτήματα όπως:
- Γιατί είναι σημαντική για εσάς η συμμετοχή σας σε έναν διαγωνισμό λογιστικής αριστείας;
- Ποια ιδιαίτερα χαρακτηριστικά σας προσδοκούσατε να διακρίνει η κριτική επιτροπή;
- Ποια οφέλη αποκομίσατε από τη βράβευσή σας και πώς υποδέχτηκαν τη βράβευση αυτή οι συνεργάτες και οι πελάτες σας;
- Γιατί θα προτινάτε σε κάθε λογιστή και Φοροτέχνη την συμμετοχή του
- Οι συνάδελφοι απαντούν σε ερωτήματα όπως:
- Ποια είναι η άποψη σας για τον διαγωνισμό λογιστικής αριστείας;
- Αν μετείχατε για ποιο λόγο θα λαμβάνατε μέρος
- Πιστεύετε ότι οι νικητές αποκομίζουν κάποια επιπλέον οφέλη εκτός από την τιμητική διάκριση
- Θα λαμβάνατε ποτέ μέρος στον διαγωνισμό

<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=uQx0jywsYGM>

38η Συνάντηση "ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΑΖΙ" - 29-10-2022

ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΑΖΙ
38Η ΣΥΖΗΤΗΣΗ 29-10-2022

Συντονίζει τη συζήτηση: **Μαζί του οι συνεργάτες και μέλη της ΠΑΕΛΟ:**

κ.σ. Λάμπρος Μπελεσης, κ.σ. Τάσος Δουκέρης, κ.σ. Μαρία Σκοταδη

Συζητάμε και ενημερώνουμε για θέματα που αφορούν τον κλάδο και για μέτρα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους πολίτες. Στην εκπομπή όπως πάντα μετέχουν: Λάμπρος Μπελεσης, Μαρία Σκοταδη, Τάσος Δουκέρης
Μια πολύ ζωντανή κουβέντα στην εκπομπή μας "Κάθε εβδομάδα μαζί", για σημαντικά ζητήματα που αφορούν τον κλάδο μας, χωρίς φόβο και πάθος και πάντα με την ελευθερία της γνώμης μας! Συζητήθηκαν θέματα όπως η φλέγουσα επικαιρότητα, αλλά και το καυτό θέμα των mydata, του e-send και των προβλημάτων που έχουν ανακύψει από την λειτουργία της πλατφόρμας!

https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=Z4Y2Mj4tch0&fbclid=IwAR1TFxCh4vNDZyaMcCQUuUc-SZLIU5fR587e0w1_BEed-dPoCqXrP6xNimTo



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΨΑΧΝΩ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ... ΠΩΣ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΚΑΤΑΦΕΡΩ ΝΑ ΕΠΙΛΕΞΩ ΤΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΙΣΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ACIS BUSINESS CONSULTANTS

Ένα πολύ σημαντικό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις από την μικρότερη έως την μεγαλύτερη όταν ψάχνουν προσωπικό είναι να καταφέρουν να επιλέξουν :

ΤΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ

Η επιλογή του προσωπικού στις μικρές επιχειρήσεις γίνεται συνήθως από τον ίδιο τον επιχειρηματία ο οποίος χρησιμοποιεί την εμπειρία του χωρίς εξειδικευμένες γνώσεις και χωρίς να έχει κατάλληλα εργαλεία στην διάθεση του για την επιλογή , ενώ στις μεγάλες γίνεται από το τμήμα HR και τους προϊσταμένους τους που διαθέτουν εξειδικευμένες τεχνικές γνώσεις στο θέμα ενώ πολλές φορές διαθέτουν και τα κατάλληλα εργαλεία αξιολόγησης. Και στις δύο περιπτώσεις φυσικά παίζει σημαντικό ρόλο η επιτυχημένη επιλογή ώστε η επένδυση της επιχείρησης στο νέο άτομο να ωφελήσει και αυτήν αλλά και το άνθρωπο που θα επιλεγεί και να προχωρήσουν μπροστά δημιουργικά και αποτελεσματικά



Ο βασικός στόχος της αναζήτησης και της επιλογής των προσώπων είναι η εξεύρεση των κατάλληλων ατόμων, τα οποία θα καλύψουν τις θέσεις με τα κριτήρια τα χαρακτηριστικά , και τις δεξιότητες και τις γνώσεις που απαιτεί κάθε θέση εργασίας. Αρα για την σωστή αξιολόγηση θα πρέπει να έχουν προδιαγραφεί κάποια κριτήρια για τη θέση και συγκεκριμένα τα σημαντικότερα είναι τα εξής :

- Το επίπεδο εκπαίδευσης
- Η εξειδίκευση
- η τεχνική κατάρτιση
- η εμπειρία, αν η θέση προϋποθέτει ειδικές γνώσεις
- Βασικές Δεξιότητες στις οποίες μπορεί κάποιος να εκπαιδευτεί (δεξιότητες επικοινωνίας, συνεργασίας, διαπραγμάτευσης, παρουσίας κτλ.)
- Άλλες Γνώσεις (Excel, PowerPoint κτλ.) που απαιτεί η λειτουργία του ρόλου ή και της επιχείρησης.
- Τα εργασιακά του ενδιαφέροντα, ελέγχοντας εάν το προφίλ της θέσης και οι αρμοδιότητές της εμπίπτουν στα εργασιακά του ενδιαφέροντα ή όχι
- Τον τρόπο σκέψης

- Τα χαρακτηριστικά της Συμπεριφοράς που επηρεάζουν την αποδοτικότητα στην εργασία
- Τον τρόπο συμπεριφοράς και το πώς μπορεί να ανταποκριθεί στην κουλτούρα και στο κλίμα της εταιρείας

Αφού ορίσουμε τα κριτήρια θα πρέπει να καταγράψουμε τι θα πρέπει να διευκρινίσουμε κατά την διάρκεια της συνέντευξης με τον υποψήφιο , από τα οποία τα σημαντικότερα είναι :

- Το επίπεδο γνώσεων
- Τις συχνές αλλαγές εργασίας και τους λόγους
- Τι έχει κερδίσει και πως έχει αξιοποιήσει τις μέχρι τώρα εμπειρίες του
- Την επαγγελματική παρουσία και συμπεριφορά του
- Τον τρόπο επικοινωνίας πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τη συνέντευξη
- Εργασιακές Συμπεριφορές που επηρεάζουν την αποδοτικότητα του τις οποίες μπορεί κανείς να προσδιορίσει μέσα από τα εργαλεία αξιολόγησης όπως για παράδειγμα:

οΤον τρόπο που μαθαίνει

οΤο επίπεδο ενέργειας.

οΤον τρόπο που διεκδικεί

οΤην κοινωνικότητα και πόσο καλά λειτουργεί σε περιορισμούς / πλαίσια

οΠώς λαμβάνει αποφάσεις

οΤη στάση του ως προς τους ανθρώπους και τις καταστάσεις

οΤο πως συνεργάζεται με άλλους

οΠόση αυτονομία χρειάζεται για να είναι υψηλά αποδοτικός/η;

οΑντικειμενική Κρίση

Όλα τα παραπάνω βοηθούν στο να λαμβάνονται ταχύτερα, σωστότερες και ποιοτικότερες αποφάσεις, για την επιλογή του κατάλληλου ανθρώπου για την κατάλληλη θέση.

Κλείνοντας πρέπει να τονίσουμε ότι το γεγονός ότι βρισκόμαστε πλέον σε μία εποχή όπου οι μηχανογραφικές εφαρμογές κυριαρχούν βοηθά ιδιαίτερα στην διαδικασία της επιλογής αφού πλέον υπάρχουν κατάλληλα εργαλεία αξιολόγησης που αποτελούν

Ολοκληρωμένα Συστήματα Αξιολόγησης, Επιλογής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που μπορούν να εντοπίζουν με τη μεγαλύτερη ακρίβεια τους κατάλληλους και πιο παραγωγικούς ανθρώπους για κάθε θέση εργασίας δίνοντας πληροφόρηση για το υποψήφιο στα εξής

- Στο τρόπο Σκέψης και συλλογισμού
- Στα χαρακτηριστικά της συμπεριφοράς τους που επηρεάζουν την αποδοτικότητα στην εργασία

• Τα εργασιακά τους ενδιαφέροντα

• Το τι τους παρακινεί

Ένα τέτοιο σύγχρονο εργαλείο είναι και το Profile XT της Achieve Performance

ΤΙ ΚΕΡΔΙΖΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΠΟ ΑΥΤΟ

- Κερδίζει σημαντικό χρόνο κατά τη διαδικασία επιλογής / εσωτερικών προαγωγών και σχεδιασμού διαδοχής

• Εξασφαλίζει ότι οι υποψήφιοι που θα επιλεγούν θα μπορούν

1) Να ανταποκριθούν πνευματικά στις απαιτήσεις της θέσης εργασίας,

2) θα μπορέσουν να αποδώσουν τα μέγιστα στο περιβάλλον της επιχείρησης αφού υπολογίζονται και η κουλτούρα της εταιρίας, οι συνθήκες δουλειάς, το στυλ ηγεσίας και άλλες ιδιαιτερότητες,

• Μπορούν να υλοποιούν πιο στοχευόμενα προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης για να βοηθήσουν τους ανθρώπους σας να ανταποκριθούν στο ρόλο τους

• Εξασφαλίζουν ακόμα και ταχύτερη αποδοτικότητα από τους νεοεισερχόμενους εργαζόμενους





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ, ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ
ΕΓΓΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISNET.GR

Από το Άρθρο 26 του Νόμου 3996/2011 και την θεσμοθέτηση της κάρτας εργασίας περνάμε με το άρθρο 74 του Ν. 4808/2021 στην θέσπιση και υποχρέωση λειτουργίας ηλεκτρονικού συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας στις επιχειρήσεις- εργοδότες, το οποίο θα είναι συνδεδεμένο διαλειτουργικά, σε πραγματικό χρόνο, με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II όπου οι επιχειρήσεις έχουν την υποχρέωση να κοινοποιούν στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, καθημερινά και άμεσα, σε πραγματικό χρόνο, τα στοιχεία του πραγματικού χρόνου εργασίας (γεγονότα έναρξης και λήξης της εργασίας) για κάθε εργαζόμενο που εργάζεται με φυσική παρουσία την εκάστοτε ημέρα στον χώρο της επιχείρησης.

Από την 1η Νοεμβρίου ξεκινάει και η «ηλεκτρονική απογραφή» όλων των εργαζομένων από τις επιχειρήσεις, με στόχο την ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας. Με τη χρήση της, θα καταγράφεται σε πραγματικό χρόνο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II κάθε μεταβολή που αφορά στον χρόνο εργασίας των εργαζομένων, όπως ιδίως, η ώρα έναρξης και λήξης της εργασίας, το διάλειμμα, η υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου εργασίας και κάθε είδους άδεια.

Η διαδικασία ηλεκτρονικής απογραφής, βάσει και του μέχρι τώρα σχεδιασμού, θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως τις 30 Νοεμβρίου.

Μετά την υποβολή της δήλωσης, το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ θα εμφανίζει το Προγραμματισμένο Ωράριο Εργασίας ανά Εργαζόμενο, το οποίο θα είναι άμεσα διαθέσιμο σε εργοδότη και εργαζόμενο (με τους προσωπικούς κωδικούς taxisnet) σε ψηφιακή μορφή ημερολόγιου.

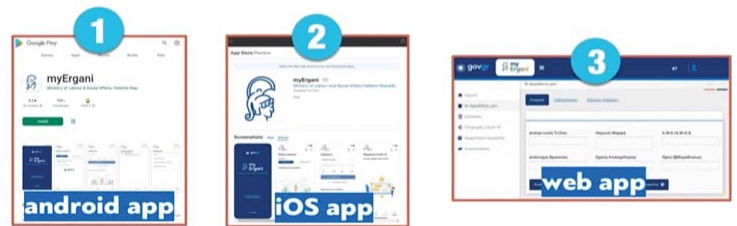
Η λειτουργία της ψηφιακής κάρτας εργασίας βήμα – βήμα

Η καταγραφή του πραγματικού χρόνου εργασίας (προσέλευση / αποχώρηση) θα μπορεί να γίνεται με 2 τρόπους:

1. Με τα συστήματα ωρομέτρησης που έχουν ήδη οι εταιρείες και μπορούν να διασυνδεθούν με το Εργάνη II
2. Με την εφαρμογή Ergani Card scanner / μια εφαρμογή στο κινητό τηλέφωνο με την οποία υποβάλλονται άμεσα τα στοιχεία στο Εργάνη II

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να «κατεβάσουν» στο κινητό τους τηλέφωνο την εφαρμογή myErgani mobile app η οποία είναι διαθέσιμη δωρεάν στις πλατφόρμες Google Play (<https://play.google.com/store/apps/details?id=gr.gov.myergani>) και App Store (<https://apps.apple.com/us/app/myergani/id1624483175>), μέσω των επίσημων λογαριασμών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Με το myErgani οι εργαζόμενοι έχουν άμεση και εύκολη πρόσβαση στα στοιχεία για την απασχόληση τους, από το κινητό, το tablet ή τον υπολογιστή τους



- 1.0 εργοδότης συνδέεται με κωδικούς ΕΦΚΑ ή παραρτήματος
- 2.0 εργαζόμενος επιλέγει προσέλευση ή αποχώρηση
3. Σκανάρει το QR code του στην εφαρμογή Ergani card scanner
4. Καταγράφεται η προσέλευση ή η αποχώρησή του από τη δουλειά

Το myErgani app λειτουργεί σε περιβάλλον android και ios αλλά και σε web για υπολογιστή ή tablet.

όσοι δεν έχουν «έξυπνα κινητά» smartphones μπορούν να εκτυπώσουν την ατομική ψηφιακή κάρτα εργασίας τους – που δεν είναι τίποτε άλλο από ένα μοναδικό QR code και να χρησιμοποιήσουν την εκτυπωμένη μορφή της κατά τη προσέλευση και αποχώρηση από τη δουλειά. Λειτουργεί δηλαδή ακριβώς με την ίδια λογική όπως το έντυπο εμβολιασμού.

Σε αυτό το σημείο να σημειώσουμε πως η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας είναι μοναδική για κάθε ενεργή σχέση εργασίας με συγκεκριμένο εργοδότη

Επιχείρηση με σύστημα ωρομέτρησης

Κεντρική διασύνδεση του συστήματος ωρομέτρησης μέσω Web API του Π.Σ. Εργάνη II

Εργοδότης χωρίς σύστημα ωρομέτρησης

- προμήθεια συσκευών smartphone/tablet, μια για κάθε παράρτημα της επιχείρησης
- Χρήση της εφαρμογής Ergani CardScanner app σε κάθε παράρτημα
- Χρήση λογισμικού διαχείρισης κινητών συσκευών, MDM (Mobile Device Management) για την αυτόματη εγκατάσταση ή ενημέρωση της εφαρμογής και τον έλεγχο ορθής λειτουργίας
- Δημιουργία χρηστών Παραρτήματος στο Π.Σ. Εργάνη, με δυνατότητα υποβολής δηλώσεων έναρξης/λήξης Κάρτας Εργασίας
- Δυνατότητα απρόσκοπτης σύνδεσης στο διαδίκτυο (μέσω WiFi ή/και mobile data)

Εργαζόμενοι:

- Χρήση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας μέσω myErgani app (απαιτείται smartphone)
- Εκτύπωση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας από τον εργαζόμενο ή τον εργοδότη

Τέλος εάν, κατά τον επιτόπιο έλεγχο σε επιχείρηση, διαπιστωθεί ότι η ψηφιακή κάρτα εργαζόμενου δεν είναι ενεργοποιημένη, επιβάλλεται στον εργοδότη πρόστιμο δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ ανά εργαζόμενο που δεν έχει ενεργοποιημένη ψηφιακή κάρτα. Σε περίπτωση που σε τρεις ελέγχους, εντός χρονικού διαστήματος δώδεκα (12) μηνών, διαπιστωθεί η παράβαση της παρούσας επιβάλλεται προσωρινή διακοπή λειτουργίας της επιχείρησης για χρονικό διάστημα δεκαπέντε (15) ημερών.





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΔΗΓΙΑ ΠΟΥ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΤΙΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΤΙΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΕΑ



ΤΣΟΛΑΚΗ ΕΜΜΑΝΟΥΕΛΛΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ - ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ

Σύμφωνα με την ενιαία Ευρωπαϊκή πράξη και το άρθρο 13 παρ. 2 " η εσωτερική αγορά περιλαμβάνει έναν χώρο χωρίς εσωτερικά σύνορα, στον οποίο εξασφαλίζεται η ελεύθερη κυκλοφορία των εμπορευμάτων, των προσώπων, των υπηρεσιών και των κεφαλαίων σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας συνθήκης.

Όλα αυτά ξεκίνησαν το 1985 στην περίφημη Λευκή βίβλο που τότε δημοσιεύτηκε για πρώτη φορά και, αποτελεί μια ολοκληρωμένη προσπάθεια για την ενοποίηση της εσωτερικής αγοράς της ΕΕ.

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα που περιλαμβάνει είναι οι οδικές μεταφορές στις οποίες επήλθαν σημαντικές αλλαγές μετά την Ευρωπαϊκή Ενοποίηση και αναφέρονται

- στην είσοδο, στο επάγγελμα,
- στην ελευθερία κινήσεως,
- στο δικαίωμα εγκατάστασης
- και μακροπρόθεσμα στην εναρμόνιση των φορολογικών επιβαρύνσεων.

Ειδικότερα σύμφωνα με την οδηγία 74/561/ΕΟΚ ορίζονται οι τρεις βασικότερες προϋποθέσεις για να αποκτήσει την ιδιότητα του μεταφορέα :

- η αξιοπιστία,
- η οικονομική επιφάνεια
- και η επαγγελματική ικανότητα.

Έτσι λοιπόν σήμερα η μεταφορική επιχείρηση αποδεικνύει ότι πληροί, πέραν των λοιπών νομίμων προϋποθέσεων



2) Σε κάθε εταιρεία που ιδρύεται με αντικείμενο την μεταφορά επιβατών ή αγαθών, πρέπει να υπάρχει ένα τουλάχιστον άτομο το οποίο θα θεωρείται ως υπεύθυνος μεταφορών, και ο οποίος πρέπει να διαθέτει το Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας και μπορεί να είναι είτε μέλος της εταιρείας, είτε ιδιοκτήτης είτε εργαζόμενος. Αξίζει να σημειωθεί ότι για να μεταβιβάσει ένα ΦΔΧ θα πρέπει ο ταίραχος/ μέτοχος / ιδιοκτήτης να έχει ασφαλιστική ενημερότητα.

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ

Εκτός από τα οικονομικά κριτήρια επήλθαν αλλαγές και στα ωράρια των εργαζομένων οδηγών. Τα χρονικά όρια οδήγησης και εν γένει εργασίας των οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων στη χώρα μας καθορίζονται από τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό ΕΚ 561/2006 και από το Β.Δ. 28.1/4.2.1938, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Π.Δ 167/2006, καθώς και τις σχετικές ΣΣΕ και Διαιτητικές Αποφάσεις.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, ο ημερήσιος χρόνος οδήγησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες και ο συνολικός χρόνος οδήγησης ο οποίος σωρεύεται κατά τη διάρκεια δυο διαδοχικών εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τις ενενήντα (90) ώρες.

Επιπλέον μετά από περίοδο οδήγησης τεσσαρεσισήμισι (4,5) ωρών, ο οδηγός κάνει διάλειμμα σάραντα πέντε (45) τουλάχιστον λεπτών, εντός του χρόνου οδήγησης, το οποίο μπορεί να κατανέμεται σε δεκαπέντε (15) και τριάντα (30) λεπτά αντίστοιχα (αρθ.7, ΕΚ 561/2006).

ΤΡΟΠΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ :

Το σημαντικότερο μέσο ελέγχου που χρησιμοποιείται και ζητείται από την επιθεώρηση εργασίας είναι ο ψηφιακός ταχογράφος, που απαραίτητα συνοδεύεται από το βιβλίο δομολογιών.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

1) Την απαίτηση της οικονομικής επιφάνειας που προβλέπεται στα άρθρα 3 και 7 του Κανονισμού αριθ. 1071/2009, το ύψος της οποίας ορίζεται σε εννέα χιλιάδες (9000) ευρώ όταν χρησιμοποιείται μόνο ένα όχημα και πέντε χιλιάδες (5000) ευρώ για κάθε επιπλέον χρησιμοποιούμενο όχημα είτε αυτό είναι ιδιόκτητο είτε μισθωμένο.





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΣΕ ΤΡΙΤΕΣ ΧΩΡΕΣ.



ΔΟΥΚΗΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ
ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΟΣ-ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ TAXVOICE.GR
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ
ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



Σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν.2859/2000, η παροχή υπηρεσιών προς υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο, εγκατεστημένο είτε στην Ε.Ε, είτε σε τρίτη χώρα, φορολογείται στον τόπο εγκατάστασης του λήπτη των υπηρεσιών.

Με βάση την παραπάνω παραδοχή, ο σύμβουλος επιχειρήσεων με έδρα την Ελλάδα, που τιμολογεί επιχειρήσεις σε τρίτες χώρες, δεν θα χρεώνει ΦΠΑ στα ΤΠΥ που εκδίδει.

Σε κάθε περίπτωση ο εκδότης, οφείλει να τεκμηριώνει με κάθε πρόσφορο μέσο, τον προσδιορισμό της ιδιότητας του λήπτη, ως υποκείμενου στο ΦΠΑ, καθώς και την δραστηριοποίησή του σε εγκατάσταση που εδρεύει σε τρίτη χώρα.

Παράλληλα, η επιχείρηση στην Ελλάδα, θα δικαιούται επιστροφή του πιστωτικού υπολοίπου του ΦΠΑ(φόρου εισροών), που "χτίζεται" λόγω των εσόδων που είναι απαλλασσόμενων.

Κάποιοι ενδεικτικοί ΚΑΔ, για αυτή την δραστηριότητα είναι οι:

- 70.22.1100: Υπηρεσίες παροχής συμβουλών στρατηγικής διαχείρισης
- 70.22.1700: Υπηρεσίες διαχείρισης επιχειρηματικών διαδικασιών

Ως προς το θέμα της τιμολόγησης, γίνεται σε κάθε περίπτωση σε ευρώ, με μετατροπή του νομίσματος, κατά την ημερομηνία έκδοσης(καλό είναι στις παρατηρήσεις του ΤΠΥ, να αναφέρεται και το ποσό τιμολόγησης σε ξένο νόμισμα).

Τέλος ως προς το σημαντικό ζήτημα των mydata, έχουμε τα εξής:

- 1.Είδος παραστατικού: 2/3/ΤΠΥ-Π.Υ σε λήπτη τρίτης χώρας
- 2.ΦΠΑ: 0%(κατηγορία 7, με αιτία εξαίρεσης άρθρο 14 κώδικα ΦΠΑ)
- 3.Κατηγορία χαρακτηρισμού: Έσοδα από Π.Υ
- 4.Τύπος χαρακτηρισμού: Πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών/εξωτερικού/τρίτες χώρες (Ε3_561_006).

ΔΕΛΤΙΟ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗΣ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ.



ΚΑΜΠΑΡΗ ΜΑΤΟΥΛΑ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ- ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

Μεγάλο αγκάθι των εμπορικών επιχειρήσεων είναι τα εμπορεύματα τα οποία έχουν πλέον χάσει την προς πώληση αξία τους. Αυτά μπορεί να είναι εμπορεύματα τα οποία καταστράφηκαν από ένα έκτακτο γεγονός (π.χ. μια πλημμύρα) αλλά και από κάτι πιο φυσικό όπως είναι να λήξουν.

Το εργαλείο το οποίο μπορεί να μας δώσει μια λύση στο πρόβλημα αυτό και να καταγραφεί η καταστροφή των εμπορευμάτων είναι το πρωτόκολλο καταστροφής. Σύμφωνα λοιπόν με τα νέα λογιστικά πρότυπα για να μπορέσει να υπάρξει αποδεδειγμένη από τους ελεγκτές καταστροφή εμπορευμάτων, θα πρέπει να υπάρξουν συγκεκριμένα στοιχεία τα οποία είναι τα εξής:

- 1) Πρωτόκολλο καταστροφής (το οποίο πλέον δεν θεωρείτε στην εφορία).
- 2) Πρακτικό ΔΣ όπου αποφασίζει την καταστροφή των εμπορευμάτων αυτών.
- 3) Αποδεικτικό παράδοσης των εμπορευμάτων σε εταιρεία ανακύκλωσης, χωματερής ή διαχείρισης αποβλήτων στο οποίο πρέπει απαραίτητα να αναγράφεται η ποσότητα και να επιβεβαιώνεται η καταστροφή αυτών.



Είναι απόλυτα αναγκαίο να τονιστεί πως το πρωτόκολλο παραλαβής πρέπει να είναι όσο πιο λεπτομερές γίνεται με τις αναγκαίες ποσότητες και με λεπτομερή αιτιολόγηση για τον λόγο καταστροφής αυτών.

Όσον αφορά τον Φ.Π.Α. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν.2859/2000 δεν μπορεί να υφίσταται έκπτωση φόρου στην περίπτωση που διενεργηθεί πρωτόκολλο καταστροφής.

Η έκπτωση διενεργείται μόνο προς τα ακαθάριστα έσοδα της επιχείρησης.

Σε περίπτωση ελέγχου όπου δεν τεκμηριωθούν οι καταστροφές των εμπορευμάτων, αυτές μπορούν να θεωρηθούν από τη Διοίκηση ως αποκρυφθείς πωλήσεις και να επιβληθεί ο αντίστοιχος ΦΠΑ.





Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

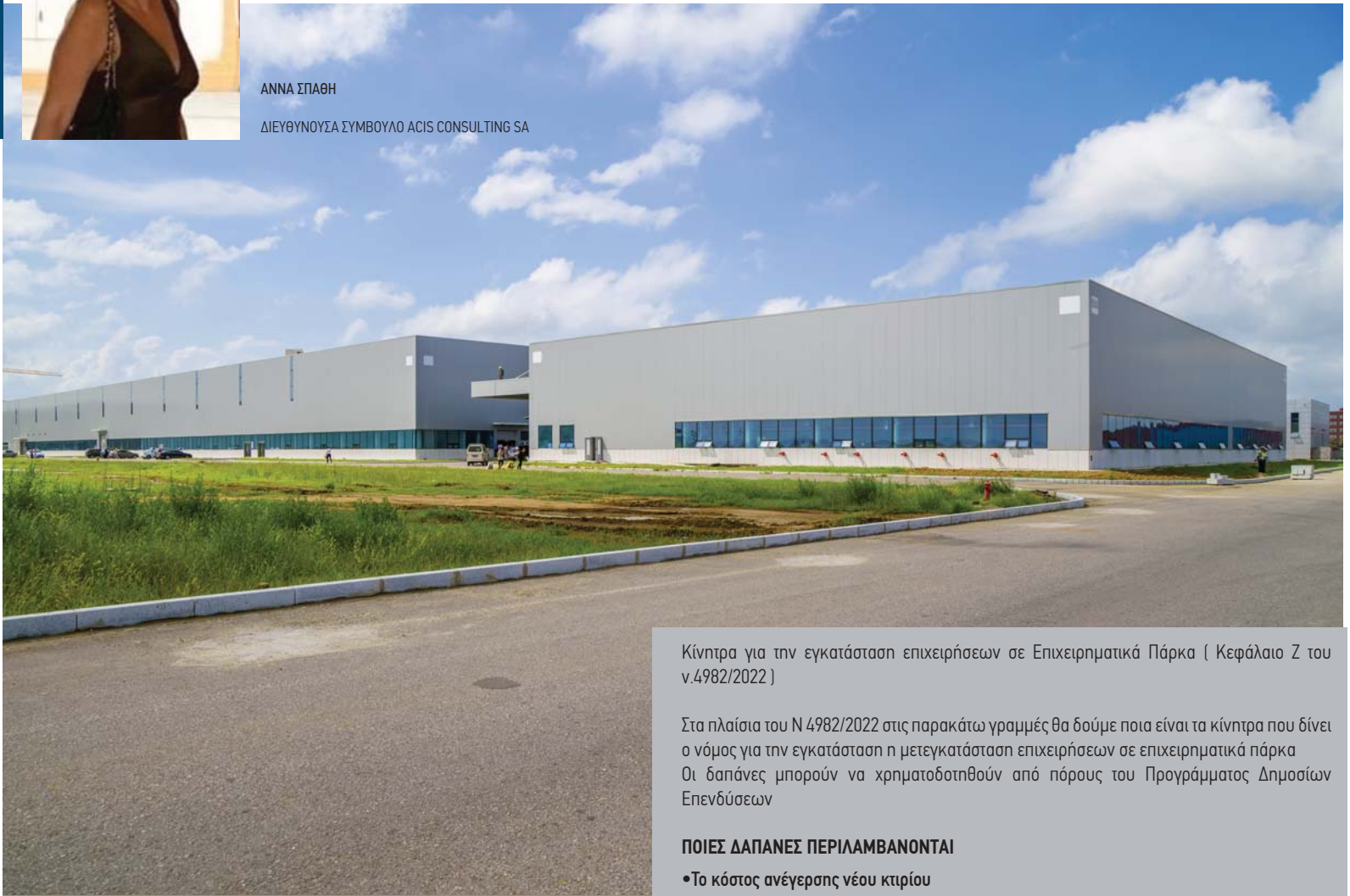
ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΚΙΝΗΤΡΑ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΠΑΡΚΑ



ANNA ΣΠΑΘΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ ACIS CONSULTING SA



Κίνητρα για την εγκατάσταση επιχειρήσεων σε Επιχειρηματικά Πάρκα (Κεφάλαιο Ζ του ν.4982/2022)

Στα πλαίσια του Ν 4982/2022 στις παρακάτω γραμμές θα δούμε ποια είναι τα κίνητρα που δίνει ο νόμος για την εγκατάσταση ή μετεγκατάσταση επιχειρήσεων σε επιχειρηματικά πάρκα. Οι δαπάνες μπορούν να χρηματοδοτηθούν από πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.

ΠΟΙΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ

- Το κόστος ανέγερσης νέου κτιρίου
- Εκσυγχρονισμού υφιστάμενου κτιρίου,
- Εγκατάστασης στο νέο κτίριο,
- Αντικατάστασης μηχανολογικού εξοπλισμού λόγω βλάβης που οφείλεται στη μετεγκατάσταση
- Το κόστος αποσυναρμολόγησης και συναρμολόγησης αυτού.

ΠΟΙΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΑΛΛΑΓΕΣ ΙΣΧΥΟΥΝ

- Απαλλάσσονται από τον φόρο για την υπεραξία που προκύπτει από την εκποίηση των ακινήτων και των λοιπών εγκαταστάσεών τους, κατά το μέρος που αντιστοιχεί στο κόστος μετεγκατάστασής τους.

ΠΡΟΣΟΧΗ Αν μέσα σε 5 έτη από τη μετεγκατάσταση, η επιχείρηση σταματήσει να ασκεί δραστηριότητα μέσα στο ΠΑΡΚΟ., είναι υποχρεωμένη να επιστρέψει τον φόρο της απαλλαγής μαζί με τις προσαυξήσεις





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΓΚΟΛΦΗΣ Ι. ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ

ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΚΑΤΟΧΗΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ

Προβαίνοντας μια επιχείρηση ή ένας ιδιώτης στην αγορά αυτοκινήτου, για επαγγελματική χρήση στην πρώτη περίπτωση ή για ιδιωτική στην δεύτερη, το κόστος αγοράς μετατρέπεται σε κόστος χρήσης και κατοχής, μέσω της απόσβεσης κατά την διάρκεια του χρόνου κτήσης και χρήσης.

Για την μεν επιχείρηση, η απόσβεση αποκτηθέντος οχήματος-αυτοκινήτου, πραγματοποιείται είτε σε ένα έτος εξολοκλήρου, είτε σε πέντε ή επτά αναλογικά και ισομερώς κατανομημένα ανά έτος, καθότι εντάσσεται στον πάγιο εξοπλισμό της επιχείρησης, ακολουθώντας τον τρόπο απόσβεσης των πάγιων στοιχείων.

Για τα ιδιωτικής χρήσεως αυτοκίνητα, η << απόσβεση >> του κόστους απόκτησης από την χρήση συν το χρόνο, με βάση αντικειμενικά στοιχεία, πραγματοποιείται και προσδιορίζεται διαφορετικά. Λαμβάνοντας ως παράδειγμα ένα εισαγόμενο μεταχειρισμένο αυτοκίνητο, η αξία του προσδιορίζεται κυρίως από τα έτη χρήσης σε συνάρτηση με τα διανυθέντα χιλιόμετρα καθώς και από την αρχική του αξία πώλησης ως καινούριου καθώς και τυχόν επιπλέον εξοπλισμό. Ως βάση υπολογισμού των διανυθέντων χιλιομέτρων υπολογίζονται κατά μέσο όρο τα 15000-20000 χιλιόμετρα ανά έτος και περίπου 5% ανά έτος απομείωση της αξίας του σε σχέση με την αρχική αξία αγοράς του ως καινούριου. Οι παραπάνω αναφερθείσες αριθμητικές τιμές αναφέρονται ενδεικτικά και κατά προσέγγιση, εμπεριέχοντας τυχόν αποκλίσεις με βάση τα διανυθέντα χιλιόμετρα και τον εξοπλισμό.

Λαμβάνοντας υπόψη τις προδιαγραφές των κατασκευαστών αλλά και αναφορές στον Τύπο για τον μέσο χρόνο διάρκειας ενός κινητήρα αυτοκινήτου, θα μπορούσε κατά προσέγγιση και με βάση τη συνολική εικόνα συντήρησης ενός αυτοκινήτου, να επιβεβαιωθεί ο ως άνω αναφερθείς τρόπος υπολογισμού της αξίας του.

Παρατίθεται απόσπασμα από άρθρο, σχετικό με την κατά μέσο όρο διάρκεια ζωής ενός κινητήρα, από ιστοσελίδα:



Αποσπασματική και περιληπτική μετάφραση: Η διάρκεια ζωής ενός κινητήρα βενζίνης φτάνει περίπου τα 300000 χιλιόμετρα, ενός κινητήρα πετρελαίου στα 400000 και υγραερίου στα 250000, γεγονός που επιβεβαιώνει ότι η μέση διάρκεια ζωής ενός ιδιωτικού αυτοκινήτου είναι τα 20 έτη με 15000-20000 διανυθέντα χιλιόμετρα ανά έτος και 300000-400000 όριο ζωής του κινητήρα αλλά και 5% ετήσια απομείωση της αξίας του.

Χρησιμοποιώντας κανείς τα αριθμητικά δεδομένα μπορεί να γνωρίζει το κόστος κατοχής ενός αυτοκινήτου ημερησίως, μηνιαίως και ετησίως καθώς και την αποσβεσμένη αξία του όπως και την υπολειμματική ή αναπόσβεστη αξία του.

Συμπερασματικά, θα μπορούσε να αναφερθεί πως με την πάροδο του χρόνου κτήσης και χρήσης το κόστος συντήρησης ενός αυτοκινήτου αυξάνεται λόγω φθορών χρήσης και η αγορά καθορίζει μέσω της προσφοράς και της ζήτησης αλλά και της συνολικής εικόνας και κατάστασης ενός αυτοκινήτου, την αξία του η οποία πολλές φορές αποκλίνει σε κάποιο βαθμό από τα πραγματικά δεδομένα.





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΓΟΝΕΙΣ – ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ – ΠΑΡΟΧΕΣ – ΑΔΕΙΕΣ

ΕΦΗ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 1483/1984, **απαγορεύεται και είναι άκυρη η καταγγελία της σύμβασης ή σχέσης εργασίας εργαζόμενης από τον εργοδότη της, τόσο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης της, όσο και για το χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών μετά τον τοκετό ή κατά την απουσία της για μεγαλύτερο χρόνο, λόγω ασθένειας που οφείλεται στην κύηση ή τον τοκετό, εκτός εάν υπάρχει σπουδαίος λόγος για καταγγελία.**

Αν υπάρχει σπουδαίος λόγος, ο εργοδότης υποχρεούται να αιτιολογεί την καταγγελία γραπτώς και να προβαίνει στη σχετική κοινοποίηση στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, ως σπουδαίος λόγος μπορεί να είναι π.χ η διακοπή εργασιών της επιχείρησης.

Η προστασία ισχύει ακόμα και στην περίπτωση που η εργαζόμενη πληροφορηθεί για την εγκυμοσύνη σε χρόνο μεταγενέστερο της καταγγελίας, αρκεί ως προϋπόθεση η ύπαρξη της εγκυμοσύνης κατά το χρονικό σημείο της καταγγελίας της σύμβασης.

Επίσης η προστασία ισχύει ακόμα και στην περίπτωση που το παιδί γεννηθεί νεκρό

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων. Οι 8 εβδομάδες (56 ημέρες) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 9 (63 ημέρες) μετά τον τοκετό. (άρθ.7 ΕΓΣΣΕ ετών 2000-2001)

Οι εργαζόμενες γυναίκες κατά το διάστημα της απουσίας τους από την εργασία λόγω κυοφορίας, τοκετού και λοχείας θεωρούνται ότι βρίσκονται σε άδεια από νόμιμο κώλυμα (ανυπαίτιο κώλυμα αρθ.657-658 Α.Κ.), δηλαδή χωρίς δική τους υπαιτιότητα και ως εκ τούτου δικαιούνται να λάβουν τις αποδοχές τους από τον εργοδότη. Συνεπώς όσες δεν έχουν συμπληρώσει 1 έτος εργασίας στον εργοδότη, δικαιούνται τις αποδοχές τους για μισό μήνα, ενώ όσες έχουν συμπληρώσει 1 έτος εργασίας, δικαιούνται τις αποδοχές τους για ένα μήνα.

Οι παροχές που δικαιούνται οι εργαζόμενες μητέρες

Είναι

1) από ΕΦΚΑ

Δικαιούται επί 56 ημέρες πριν από τον τοκετό και επί 63 ημέρες μετά να λάβει επίδομα κυοφορίας και λοχείας, αντίστοιχα. Τα επίδοματα αυτά είναι ίσα με το βασικό επίδομα ασθενείας και κάποιες προσαυξήσεις. Για τη χορήγησή τους απαιτείται η ασφαλισμένη να απέχει από την εργασία της κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα και να έχει πραγματοποιήσει 200 τουλάχιστον ημέρες εργασίας (ασφάλισης) κατά τα δύο τελευταία έτη πριν από τον τοκετό.

2) από ΔΥΠΑ

Η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται να λάβει παροχές μητρότητας από την ΔΥΠΑ. Οι παροχές αυτές χορηγούνται αφού ο εργοδότης καλύψει τις ανάλογες υποχρεώσεις του και μέχρι να συμπληρωθούν τα χρονικά όρια της υποχρεωτικής άδειας των 17 εβδομάδων των γυναικών λόγω τοκετού και λοχείας, δηλαδή συνολικά 119 ημέρες. Τα δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίσει η εργαζόμενη είναι τα ακόλουθα:

Για το επίδομα κυοφορίας η διαδικασία γίνεται ως εξής:

Α. Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης με την έναρξη της κυοφορίας (των 56 ημερών) εφόσον έχει χορηγηθεί στην ασφαλισμένη ηλεκτρονική Βεβαίωση Πιθανής Ημερομηνίας Τοκετού από θεράποντα ιατρό, είτε των Δημοσίων Δομών Φροντίδας Υγείας, είτε των συμβεβλημένων με τον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ) ιδιωτικών κλινικών, είτε ιδιώτη, ο οποίος είναι πιστοποιημένος στο σύστημα ηλεκτρονικής συνταγογράφησης). Η βεβαίωση αντλείται αυτόματα από το σύστημα.

Β. Απαιτείται επίσης βεβαίωση του εργοδότη αποχής από την εργασία της ασφαλισμένης πριν τον τοκετό (για 56 ημέρες), η οποία συμπληρώνεται ηλεκτρονικά από τον εργοδότη μετά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης της ασφαλισμένης για χορήγηση επίδοματος κυοφορίας.

Για το επίδομα λοχείας απαιτούνται τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

Α. Ληξιαρχική πράξη γέννησης (αντλείται μέσω διαδικτύου ή επισυνάπτεται ως αρχείο pdf)
Β. Βεβαίωση εργοδότη αποχής από την εργασία της ασφαλισμένης για μετά τον τοκετό (63 ημέρες), η οποία συμπληρώνεται ηλεκτρονικά μετά την υποβολή της σχετικής αίτησης για το επίδομα λοχείας.



Γ. Στην περίπτωση που η αιτούσα είναι υπήκοος κράτους-μέλους της ΕΕ καταχωρίζει τον αριθμό της άδειας παραμονής της ή επισυνάπτει φωτοαντίγραφο της βεβαίωσης εγγραφής πολίτη της ΕΕ ή δελτίο μόνιμης διαμονής.

Δ. Σε περίπτωση που η αιτούσα είναι υπήκοος τρίτης χώρας θα πρέπει να καταχωρίζει τον αριθμό της άδειας διαμονής της, η οποία πρέπει να είναι σε ισχύ.

Η ΔΥΠΑ καταβάλλει στις εργαζόμενες μητέρες Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας διάρκειας έως εννέα (9) μήνες (νομοσχέδιο «Εξορθολογισμός ασφαλιστικής και συνταξιοδοτικής νομοθεσίας, ενίσχυση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και άλλες διατάξεις»), έξι (6) μήνες σύμφωνα με το κεφ. Β' της με αρ. 33891/606/08 Υ.Α. (άρθ. 142 ν. 3655/2008, όπως ισχύει) και τα άρθρα 33 και 36 του ν. 4808/2021.

Παράδειγμα

Μία μητέρα που λαμβάνει σήμερα για ειδική παροχή προστασίας μητρότητας τον βασικό κατάτατο μισθό επί έξι μήνες, δηλαδή $713 \times 6 = 4.278$ ευρώ (μικτά). Με την επέκταση του επιδόματος κατά τρεις μήνες, θα λάβει $713 \times 9 = 6.417$ ευρώ μικτά

ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Η Ειδική Άδεια Προστασίας της Μητρότητας διάρκειας έως έξι (6) μήνες χορηγείται από τον εργοδότη μετά τη λήξη της άδειας κυοφορίας και λοχείας ή της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, ή και της ετήσιας κανονικής άδειας, εφόσον προβλέπεται η χορήγησή της με βάση τις προθεσμίες σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, και συγκεκριμένα στην περίπτωση που μετά τη λήψη της Εξάμηνης Ειδικής Άδειας Προστασίας της Μητρότητας δεν υπάρχει χρονικό περιθώριο για τη λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας έως και τις 31/03 του επόμενου ημερολογιακού έτους (Άρθρο 61 ν. 4808/2021).

Η δικαιούχος μητέρα μπορεί να υποβάλει σχετική αίτηση προς την αρμόδια Υπηρεσία ΚΠΑ2 της ΔΥΠΑ εντός αποκλειστικής προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας), ή της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, εάν έχει χορηγηθεί, ή και της ετήσιας κανονικής άδειας, εφόσον προβλέπεται η χορήγησή της με βάση τις προθεσμίες σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, και συγκεκριμένα στην περίπτωση που μετά τη λήψη της Εξάμηνης Ειδικής Άδειας Προστασίας της Μητρότητας δεν υπάρχει χρονικό περιθώριο για τη λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας έως και τις 31/03 του επόμενου ημερολογιακού έτους (Άρθρο 61 ν. 4808/2021).





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ή της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, καθώς επίσης ο φορέας επικουρικής ασφάλισης και το ύψος των εισφορών εργοδότη και εργαζόμενου.

- αντίγραφο βεβαίωσης επιδόματος μητρότητας (κυοφορίας – λοχείας) από τον e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ) ή τον Ειδικό Λογαριασμό Ξενοδοχοπαλλήλων

- υπεύθυνη δήλωση της δικαιούχου, με την οποία αναλαμβάνει την υποχρέωση να γνωστοποιήσει εντός οκτώ (8) ημερών στην αρμόδια υπηρεσία του Οργανισμού οποιαδήποτε μεταβολή της εργασιακής της σχέσης. Η εν λόγω δήλωση αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της ηλεκτρονικής αίτησης, αναγράφεται στο στάδιο της "ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΣΗΣ" και απαιτείται η συναίνεση σε αυτήν πριν από την οριστική υποβολή της αίτησης

- αριθμός Καταθετικού Λογαριασμού (IBAN) στο οποίο είναι πρώτο όνομα -δικαιούχου

- άδεια διαμονής ή εργασίας στην περίπτωση πολιτών τρίτων χωρών

Η αρμόδια Υπηρεσία της Δ.Υ.Π.Α. έχει δικαίωμα να ζητήσει οποιοδήποτε επιπλέον δικαιολογητικό, εφόσον κρίνεται απαραίτητο για την έκδοση της απόφασης

- Η ΔΥΠΑ υποχρεούται να καταβάλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος άδειας, με βάση το προαναφερόμενο ποσό.

Σε περίπτωση απασχόλησης μέχρι και τέσσερις (4) ώρες ημερησίως ή μέχρι δεκατρείς (13) ημέρες το μήνα κατά μέσο όρο στη διάρκεια του εξαμήνου που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το καταβαλλόμενο ποσό ισούται με το μισό του ανωτέρω καθοριζόμενου ποσού.

Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης και ασθένειας του e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ), καθώς επίσης και στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου ποσού, από το οποίο η ΔΥΠΑ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά της ασφαλισμένης και την αποδίδει στον e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ) και στο αντίστοιχο επικουρικό ταμείο, μαζί με την προβλεπόμενη εργοδοτική εισφορά που βαρύνει την Υπηρεσία.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

- Η συμπληρωματική παροχή μητρότητας καταβάλλεται σε ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (παροχή εξαρτημένης εργασίας).

Η παροχή καταβάλλεται ύστερα από τον τοκετό, εφόσον συντρέχουν δύο προϋποθέσεις:

- ενεργός εργασιακή σχέση κατά την έναρξη της άδειας κυοφορίας

- εισπράξη επιδόματος από τον e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ) για την αποχή από την εργασία λόγω κυοφορίας και λοχείας.

Δικαιούχοι είναι και οι τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρ. 1464 του ΑΚ, που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και οι εργαζόμενες που υιοθετούν τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών, στις οποίες καταβάλλονται οι αναλογούσες Συμπληρωματικές Παροχές Μητρότητας για το χρονικό διάστημα της άδειας λοχείας (9 εβδομάδες), εφόσον βρίσκονται σε ενεργό εργασιακή σχέση κατά την έναρξη της εν λόγω άδειας – στην περίπτωση των θειών μητέρων είναι απαραίτητη η ενεργός εργασιακή σχέση κατά την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια – και εφόσον έχουν εισπράξει το επίδομα μητρότητας από τον e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ) για την αποχή από την εργασία λόγω λοχείας.

Το ποσό είναι ίσο με τη διαφορά που προκύπτει εάν από τις αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης κατά τον χρόνο έναρξης της άδειας κυοφορίας και λοχείας αφαιρεθεί το επίδομα που κατέβαλε ο e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ ΕΤΑΜ) για το ίδιο χρονικό διάστημα.

Στο τέλος της λοχείας, καταβάλλεται από την ΔΥΠΑ ένα συμπληρωματικό ποσό, ώστε για το διάστημα των 119 ημερών η εργαζόμενη μητέρα να συμπληρώσει το σύνολο των αποδοχών της.

Το δικαίωμα για καταβολή χρηματικών παροχών από την ΔΥΠΑ χάνεται σε περίπτωση που η αίτηση για αναγνώριση της δικαιούχου υποβληθεί μετά την παρέλευση 8 μηνών από τη γέννηση.

Οι εργαζόμενες μητέρες επίσης δικαιούνται:

(α) 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα από την εργασία τους.

(β) το ημερήσιο ωράριο των εργαζόμενων μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξη (6) επιπλέον μήνες

Τη μείωση του ωραρίου δικαιούται αναλογικώς και η απασχολούμενη με μειωμένο ημερήσιο ωράριο.

Οι εργαζόμενοι γονείς ανεξάρτητα με το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμα και όταν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται δικαιούνται, εναλλακτικώς μεταξύ τους, την άδεια

φροντίδας τέκνου. Η άδεια δίνεται για 30 μήνες από την λήξη της άδειας μητρότητας. Ο γονέας δικαιούται είτε να προσέρχεται κατά 1 ώρα αργότερα είτε να αποχωρεί κατά 1 ώρα νωρίτερα κάθε ημέρα από την εργασία του είτε να την διακόπτει κατά μια ώρα ημερησίως (αρθ. 33 Ν 4808/2021)

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στους αντίστοιχους εργοδότες τους, καθορίζεται η επιλογή τους για το ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της γονικής άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), εκτός αν με κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας κάνει χρήση μέσα στα χρονικά όρια ισχύος του δικαιώματος αυτού.

Ωστόσο δεν υπάρχει η ανάλογη πρόνοια του κράτους ώστε να διευκολυνθεί η μητρότητα για την γυναίκα επιχειρηματία –ελ. επαγγελματίας πράγμα που δημιουργεί μεγάλη δυσκολία είτε στην εγκυμοσύνη τους, στην λοχεία είτε στην ανατροφή των τέκνων τους ΚΑΙ ΕΝΩ Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΘΑ ΕΠΙΡΕΠΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΩΣ ΘΕΜΕΛΙΩΔΗΣ ΑΡΧΗ ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ στις μέρες μας παρατηρείται το εξής φαινόμενο

Κατευθείαν από τις εργασίες των εργαζόμενων μητέρων ελευθέρων επαγγελματιών-επιχειρηματιών στο μαιευτήριο και από το μαιευτήριο κατευθείαν στις εργασίες τους. Παρόλα αυτά τυγχάνουν κάποιων επιδομάτων μητρότητας

Τip. *Μια νέα μαμά που έχει διπλή δραστηριότητα. Δηλαδή ως μισθωτή και ως ελεύθερη επαγγελματίας δικαιούται το εξάμηνο(9μηνο) επίδομα από την ΔΥΠΑ υπογράφοντας Υπεύθυνη Δήλωση στην αρμόδια Υπηρεσία πως δεν πρόκειται για ' αυτό το χρονικό διάστημα να εξασκήσει καθόλου το επάγγελμα της και να μην κόψει κανένα ανάλογο παραστατικό που να δείχνει δραστηριότητα .*

ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ

Ο εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής του παιδιού μέχρις ότου συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Για τη χορήγηση της γονικής άδειας ανατροφής οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου εργασίας στον ίδιο εργοδότη (αρθ. 28 Ν. 4808/2021)

Είναι υποχρεωτική για τον εργοδότη και κορηγείται εγγράφως για περίοδο τεσσάρων (4) μηνών. Ο εργοδότης δεν οφείλει αποδοχές κατά το διάστημα της εν λόγω άδειας, αλλά για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας, η ΔΥΠΑ υποχρεούται να καταβάλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος άδειας.

Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.

Λοιπές άδειες :

Δικαίωμα απουσίας γονέα ή φροντιστή: Η συγκεκριμένη άδεια ισχύει έως δύο φορές το χρόνο και για μία ημέρα κάθε φορά για λόγους ανωτέρας βίας (π.χ. ασθένεια ή ατύχημα του παιδιού ή του προσώπου που χρήζει φροντίδας η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση). Η άδεια είναι με αποδοχές.

Ευέλκτι εργασία: Γονείς παιδιών έως 12 ετών και φροντιστές δικαιούνται να ζητούν ευέλκτι ρυθμίσεις εργασίας (όπως τηλεργασία, ευέλκτι ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση), υπό την προϋπόθεση ο εργαζόμενος να έχει συμπληρώσει έξι μήνες εργασίας στον ίδιο εργοδότη.

Ίδια δικαιώματα έχουν και οι εργαζόμενες μητέρες που υιοθετούν τέκνο έως οκτώ ετών με τις φυσικές μητέρες. Έτσι μπορούν οι μητέρες αυτές να δικαιούνται το μεταγενέθιο τμήμα της άδειας μητρότητας των 9 εβδομάδων, αλλά μπορούν να απολαμβάνουν και την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας.

Άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές υπάρχει και για τις γυναίκες που θέλουν να αποκτήσουν παιδί μέσω μεθόδων υποβοηθούμενης αναπαραγωγής εφόσον έχουν ανάλογη βεβαίωση που θεράπευσε ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).

Άδεια 4 ημερών ανά έτος δικαιούνται οι εργαζόμενοι γονείς για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού τους. Οι εργαζόμενοι έχουν την δυνατότητα να λάβουν την άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου, από την ηλικία των 16 ετών συμπληρωμένων που ίσχυε με το προηγούμενο καθεστώς, πλέον μέχρι την ηλικία των δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, για κάθε παιδί που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, καθώς επίσης και σε γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης

Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες Ο εργαζόμενος γονέας, που έχει κηρέψει ή είναι άγαμος που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, ανεξάρτητα της ηλικίας του τέκνου, μπορεί να λάβει άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδειας οκτώ (8) εργάσιμων ημερών ετησίως.





Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΈΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΑΠΟΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΣΦΑΛΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ–ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Κατηγορία: Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος

(Απόσπασμα από το βιβλίο «Εκπιπτόμενες Επιχειρηματικές Δαπάνες βάσει του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος Ν.4172/2013» Α. Νασόπουλος,

ΑΝΤΩΝΙΟΣ Α. ΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ – ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ
ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
«MASTER» ΣΤΟ ΕΚΠΑ ΚΑΙ Ι.Ε.Σ.Ο.Ε.Λ. ΜΕ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ
ΣΤΗΝ «ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ»



ΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΗ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ Ι.Κ.Ε.

Με τις παραγράφους 1 έως και 4 του άρθρου 26 εισάγεται νέος κανόνας για το σχηματισμό προβλέψεων επισφαλών απαιτήσεων και διαγραφής αυτών επί τη βάσει του χρόνου κατά τον οποίο παραμένουν ανείσπρακτες και ανάλογα με το ποσό της απαίτησης.

Έτσι για ποσά απαιτήσεων μέχρι χίλια (1.000) ευρώ που δεν έχουν εισπραχθεί για διάστημα άνω των δώδεκα (12) μηνών, ο φορολογούμενος δύναται να σχηματίσει πρόβλεψη για το εκατό τοις εκατό (100%) της απαίτησης, εφόσον έχει αναλάβει τις κατάλληλες ενέργειες για τη διασφάλιση του δικαιώματος είσπραξης της εν λόγω απαίτησης.

Η προϋπόθεση της ανάληψης κατάλληλων ενεργειών σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο για τη διασφάλιση δικαιώματος είσπραξης θέτει ένα ελάχιστο όριο για τη διεκδίκηση είσπραξης της απαίτησης, χωρίς να προσδιορίζει το μέσο για τη διεκδίκηση και κατά τούτο μπορεί να αναληφθεί οποιαδήποτε ενέργεια για την είσπραξη, αρκεί να είναι πρόσφορη για τη διασφάλιση του δικαιώματος είσπραξης.

Τέτοιο μέσο δεν είναι απαραίτητα η άσκηση ένδικου βοηθήματος με τη στενή έννοια του όρου, αλλά μπορεί να είναι και η κατάθεση διαταγής πληρωμής, η σφράγιση μίας επιταγής κ.ά. Σε κάθε περίπτωση ο κατάλληλος ή μη χαρακτήρας κρίνεται ad hoc με βάση το ύψος της απαίτησης, το φερέγγυο ή μη του καθ' ου η απαίτηση, καθώς και από άλλους παράγοντες.

Για τα ποσά άνω των χιλίων (1.000) ευρώ προβλέπεται ο κλιμακωτός σχηματισμός προβλέψεων σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%), εβδομήντα τοις εκατό (70%) και εκατό τοις εκατό (100%) ανάλογα με τη χρονική διάρκεια που παραμένουν ανείσπρακτες οι επισφαλείς απαιτήσεις.

Στην παράγραφο 3 προβλέπονται οι περιπτώσεις ανάκτησης της πρόβλεψης με τη μεταφορά της στα κέρδη της επιχείρησης και στην παράγραφο 4 ορίζονται σωρευτικά οι προϋποθέσεις για τη διαγραφή της απαίτησης για φορολογικούς σκοπούς.

Ο υπολογισμός των προβλέψεων γίνεται με βάση το χρόνο κατά τον οποίο παραμένουν ανείσπρακτες οι υπόψη απαιτήσεις και ανάλογα με το ποσό της ληξιπρόθεσμης απαίτησης (οφειλόμενο υπόλοιπο απαίτησης).

Για το σχηματισμό των προβλέψεων με τα πιο πάνω ποσοστά, δεν λαμβάνεται υπόψη η συνολική καθυστερημένη απαίτηση κατά πελάτη, αλλά το ποσό κάθε μίας συναλλαγής διακεκριμένα, στο οποίο θα εφαρμόζεται το ποσοστό της πρόβλεψης με βάση το χρόνο που παραμένει ανείσπρακτο.

Εφόσον η κάθε καθυστερημένη απαίτηση παραμένει επί σειρά ετών ανείσπρακτο, σε κάθε φορολογικό έτος θα προσδιορίζεται εκ νέου η πρόβλεψη κατά συναλλαγή και από το ποσό που προκύπτει αφαιρείται η σχηματισθείσα πρόβλεψη σε προηγούμενα φορολογικά έτη.

Σύμφωνα έγγραφο αριθ. 1137110/21.10.2015 της Δ/νσης Εφαρμογής Άμεσης Φορολογίας, σε περίπτωση που μία επιχείρηση κλείνει ισολογισμό με ημερομηνία διαφορετική εκείνης της 31 ης Δεκεμβρίου, το υπόλοιπο του λογαριασμού «Πρόβλεψεις για επισφαλείς απαιτήσεις» που σχηματίσθηκε με βάση τις προϊσχύσασες διατάξεις του ν.2238/1994, όπως αυτό εμφανίζεται στα βιβλία της επιχείρησης την τελευταία διαχειριστική περίοδο για την οποία ίσχυε ο ν.2238/1994 (έναρξη έως και εντός του 2013), θα μεταφερθεί αυτοόσιο στα φορολογητέα έσοδα του φορολογικού έτους που ακολουθεί την πενταετία μειωμένο κατά τις τυχόν διαγραφές επισφαλών απαιτήσεων που έλαβαν χώρα έως και το προηγούμενο φορολογικό έτος.

Σχόλια Επιστημόνων

Παράγραφος 1

Με τις νέες διατάξεις, οι οποίες εφαρμόζονται για όλα τα νομικά πρόσωπα και νομικές οντότητες, ανεξάρτητα αν τηρούν διπλογραφικά ή απλογραφικά βιβλία, καθώς και για τα φυσικά πρόσωπα που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα, αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού των προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις, καθώς πλέον, δεν σχηματίζονται προβλέψεις ανεξάρτητα από το αν υπάρχουν ή όχι επισφαλείς απαιτήσεις, όπως συνέβαινε με τις διατάξεις

της περ. θ' της παρ. 1 του άρθρου 31 του ν.2238/1994 (παλιός Κ.Φ.Ε.), αλλά αντίθετα, σε κάθε περίπτωση, ικανή και αναγκαία συνθήκη για το σχηματισμό πρόβλεψης ή τη διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων είναι να έχουν αναληφθεί προ του σχηματισμού ή της διαγραφής οι κατάλληλες ενέργειες για τη διασφάλιση του δικαιώματος είσπραξης της εν λόγω απαίτησης. Ο υπολογισμός των προβλέψεων γίνεται με βάση το χρόνο κατά τον οποίο παραμένουν ανείσπρακτες οι υπόψη απαιτήσεις και ανάλογα με το ποσό της ληξιπρόθεσμης απαίτησης (οφειλόμενο υπόλοιπο απαίτησης).

Δεδομένου ότι τα νομικά πρόσωπα και νομικές οντότητες που τηρούν απλογραφικά βιβλία, καθώς και τα φυσικά πρόσωπα που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα και τα οποία επίσης τηρούν απλογραφικά βιβλία δεν τηρούν στα λογιστικά βιβλία τους υπόλοιπα λογαριασμών πελατών, θα παρακολουθούν τις επισφαλείς απαιτήσεις τους εξωλογιστικά, τηρώντας καταστάσεις ανά πελάτη ή χρεώστη και ανά συναλλαγή.

Επίσης, με βάση τις νέες ρυθμίσεις, για τον υπολογισμό των προβλέψεων για απόσβεση επισφαλών απαιτήσεων λαμβάνονται υπόψη και οι απαιτήσεις από λιανικές πωλήσεις ή παροχή υπηρεσιών προς ιδιώτες, όπως για παράδειγμα στην περίπτωση των ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων.

Επιπλέον, τονίζεται ότι με τις νεότερες αυτές διατάξεις δεν περιορίζεται η απόσβεση επισφαλών απαιτήσεων σε εκείνες που έχουν προέλθει μόνο από πελάτες αλλά καταλαμβάνει κάθε απαίτηση που δεν εισπράχθηκε ή δεν συμψηφίσθηκε.

Για παράδειγμα, επιχείρηση, προκειμένου να κατασκευάσει αποθήκες, έχει συνάψει σύμβαση με κατασκευαστική εταιρεία, στην οποία κατέβαλε προκαταβολή 10.000 ευρώ. Η κατασκευαστική εταιρεία όμως περιήλθε σε παύση πληρωμών και δεν κατασκεύασε τις αποθήκες. Η επιχείρηση αυτή μπορεί να σχηματίσει πρόβλεψη για το ποσό της προκαταβολής.

Στην αξία της απαίτησης, προκειμένου για τον υπολογισμό πρόβλεψης επισφαλών απαιτήσεων, δεν πρέπει να συμπεριλαμβάνεται ο ΦΠΑ με τον οποίο επιβαρύνονται οι πωλήσεις ή υπηρεσίες, καθώς δεν αποτελεί ακαθάριστο έσοδο της επιχείρησης.

Αντίθετα, λαμβάνονται υπόψη τυχόν επιστροφές ή εκπτώσεις επί των διενεργηθεισών πωλήσεων ή παροχών υπηρεσιών. Επίσης, λαμβάνονται υπόψη απαιτήσεις έναντι πελατών τόσο του εσωτερικού όσο και του εξωτερικού.

Φ.Π.Α. επισφαλούς απαίτησης

Όσον αφορά στο ανεξόφλητο ποσό Φ.Π.Α. επισφαλούς απαίτησης, το οποίο με βάση την ΠΟΛ. 1056/02.03.2015 δεν μπορεί να συμπεριληφθεί στην πρόβλεψη για την απαίτηση αυτή, με τη διάταξη της περιπτώσεως νί της ΠΟΛ. 1113/2.6.2015 δύναται να διαγραφεί και να εκπέσει από τα ακαθάριστα έσοδα του φορολογικού έτους στο οποίο ενεργείται η διαγραφή, με την προϋπόθεση να υπάρχει υποχρέωση απόδοσής του στο Δημόσιο και να έχει ήδη συμπεριληφθεί στη δήλωση Φ.Π.Α. (αρχική ή τροποποιητική) της οικείας περιόδου.

Σημειώνεται ότι, με βάση τις προαναφερόμενες προϋποθέσεις, η επισφαλής απαίτηση από προκαταβολή σε τρίτο συνεργάτη, που αναφέρεται σαν περίπτωση στο τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 της ανάλυσης του παρόντος άρθρου, δεν θα επιτραπεί ποτέ η διαγραφή της, δεδομένου ότι το ποσό της προκαταβολής δεν αντικρίζεται, σε καμία περίπτωση, με αντίστοιχο έσοδο.



ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

<p>Η ανωτέρω παράλειψη διορθώνεται με τη διάταξη της περιπτώσεως νί της ΠΟΛ. 1113/2.6.2015, η οποία ορίζει ότι:</p> <p>«η επισφαλής απαίτηση από προκαταβολή που δόθηκε σε τρίτο συνεργάτη της επιχείρησης, ο οποίος περιήλθε σε κατάσταση πτώχευσης και δεν ολοκλήρωσε το έργο για το οποίο του καταβλήθηκε η προκαταβολή, δύναται να διαγραφεί για φορολογικούς σκοπούς, εφόσον αποδεικνύεται η αφερεγγυότητα του εν λόγω συνεργάτη και πληροίται η προϋπόθεση που ορίζεται με την περίπτωση γ' της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου.</p> <p>Στην έννοια της ληξιπρόθεσμης απαίτησης περιλαμβάνονται οι περιπτώσεις των απαιτήσεων εκείνων που η ημερομηνία εξόφλησής τους έχει παρέλθει και ειδικότερα:</p> <p>α) σε περίπτωση που βάσει συμφωνητικού ή άλλου διακανονισμού παρέχεται στον πελάτη χρόνος πίστωσης για την αποπληρωμή της οφειλής, κρίσιμος χρόνος για την αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπερημερίας για την απαίτηση αυτή, είναι η παρέλευση του χρόνου πίστωσης,</p> <p>β) σε περίπτωση που πέραν του τιμολογίου δεν υπάρχει σχετικό συμφωνητικό ή άλλος διακανονισμός, αφετηρία υπολογισμού του χρόνου είναι η ημερομηνία έκδοσης του παραστατικού,</p> <p>γ) σε περίπτωση εξόφλησης απαιτήσεων με γραμμάτια, η ημερομηνία λήξης τους και με επιταγή, η ημερομηνία της επιταγής.</p>

Από τα ανωτέρω και με βάση την αιτιολογική έκθεση του ν.4172/2013 προκύπτει ότι η προϋπόθεση της ανάληψης κατάλληλων ενεργειών για τη διασφάλιση δικαιώματος είσπραξης θέτει ένα ελάχιστο όριο για τη διεκδίκηση είσπραξης της απαίτησης, χωρίς να προσδιορίζει το μέσο για τη διεκδίκηση και κατά τούτο μπορεί να αναληφθεί οποιαδήποτε ενέργεια για την είσπραξη, αρκεί να είναι πρόσφορη για τη διασφάλιση του δικαιώματος είσπραξης.

<p>Από την κοινή πείρα, ως κατάλληλες ενέργειες θεωρούνται τα πιο κάτω ένδικα μέσα:</p> <ul style="list-style-type: none"> σφράγιση επιταγής από την εκδότρια τράπεζα, διαδικασίες έκδοσης διαταγής πληρωμής, αίτηση για ασφαλιστικά μέτρα για κατάσχεση περιουσιακών στοιχείων του οφειλέτη και εγγραφή προσημείωσης σε ακίνητο του οφειλέτη.

Σε κάθε περίπτωση ο κατάλληλος ή μη χαρακτήρας, ως θέμα πραγματικό, κρίνεται ad hoc με βάση το ύψος της απαίτησης, το φερέγγυο ή μη του καθ' ου η απαίτηση, καθώς και από άλλους παράγοντες και εναπόκειται στην κρίση της ελεγκτικής αρχής.

Ωστόσο οι όποιες ενέργειες, που εξαρτώνται από το ύψος της απαίτησης και την φερεγγυότητα του πελάτη, θα πρέπει να διασφαλίζουν το δικαίωμα της επιχείρησης να εισπράξει τις απαιτήσεις της.

Πέραν της άσκησης ένδικου βοηθήματος και της αίτησης για λήψη ασφαλιστικών ή αναγκαστικών μέτρων, κατάλληλες ενέργειες είναι η σφράγιση μίας επιταγής από την εκδότρια τράπεζα, η κατάθεση όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών για την έκδοση διαταγής πληρωμής, κ.λπ.

Διευκρινίζεται ότι το δικαίωμα της επιχείρησης να εισπράξει τις απαιτήσεις της δεν διασφαλίζεται από ενέργειες όπως η ανάθεση διεκδίκησης της απαίτησης σε τρίτους (εισπρακτικές εταιρείες) ή η φραγή/διακοπή της παροχής υπηρεσιών στην περίπτωση εταιρειών κινητής τηλεφωνίας, κ.λπ.

Οι όποιες ενέργειες έχουν ήδη ληφθεί πριν την 01.01.2014 για τη διασφάλιση του δικαιώματος είσπραξης και χαρακτηρίζονται ως κατάλληλες με βάση την παρούσα λαμβάνονται υπόψη για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού και οι συγκεκριμένες ενέργειες δεν απαιτείται να επαναληφθούν.

Στην περίπτωση που οι επιχειρήσεις δεν προέβησαν σε κατάλληλες ενέργειες για τη διασφάλιση του δικαιώματος είσπραξης, οι προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων δεν θα αναγνωρίζονται φορολογικά και η επιχείρηση θα πρέπει να προβαίνει στη σχετική φορολογική αναμόρφωση των λογιστικών αποτελεσμάτων.

Σχηματισμός πρόβλεψης για την απόσβεση επισφαλών απαιτήσεων		
Ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις <1000 ευρώ που δεν έχουν εισπραχθεί για διάστημα >12 μηνών	Ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις >1000 ευρώ που δεν έχουν εισπραχθεί για διάστημα >12 μηνών	
Σχηματισμός πρόβλεψης	Σχηματισμός πρόβλεψης	
(Σε ποσοστό της εν λόγω απαίτησης)	(Σε ποσοστό της εν λόγω απαίτησης)	
100%	Χρόνος υπερημερίας	Ποσοστό
	>12 μήνες	50%
	>18 μήνες	75%
	>24 μήνες	100%
<u>Εφόσον έχουν αναληφθεί οι κατάλληλες ενέργειες για τη διασφάλιση του δικαιώματος είσπραξης της εν λόγω απαίτησης</u>		

Σχετική Διάταξη:

ΠΟΛ.1056/2.3.2015 Φορολογική μεταχείριση των προβλέψεων για απόσβεση επισφαλών απαιτήσεων μετά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του νέου Κ.Φ.Ε. (ν.4172/2013)

Ο Σχηματισμός Πρόβλεψης είναι Υποχρεωτικός ή Δυνतिकός

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 26 του ν.4172/2013, για τη διαγραφή επισφαλούς απαίτησης με οριστική εγγραφή δεν απαιτείται ο προηγούμενος σχηματισμός πρόβλεψης, αρκεί δε να πληρούνται οι προϋποθέσεις που τάσσει το άρθρο 26 του ν.4172/2013 καθώς και η ΠΟΛ.1056/2015, ήτοι:

- να έχει προηγουμένως εγγραφεί ποσό που αντιστοιχεί στην οφειλή ως έσοδο,
- να έχει προηγουμένως διαγραφεί από τα βιβλία του φορολογούμενου και
- να έχουν αναληφθεί όλες οι κατά νόμο ενέργειες για την είσπραξη της απαίτησης. Όσον αφορά το χρόνο της διαγραφής, κρίθηκε από τη ΔΕΔ ότι νομίμως η ελεγχόμενη επιχείρηση προέβη σε οριστική διαγραφή εντός της ελεγχόμενου έτους 2015, αφού, κατά το έτος αυτό, αφενός κατέστη τελεσίδικη η δικαστική απόφαση που βεβαίωνε τη σχετική απαίτηση, αφετέρου δε απέβησαν άκαρπες αλληπάλληλες ενέργειες με σκοπό την είσπραξη της απαίτησης (έρευνα εντοπισμού ακινήτων περιουσιακών στοιχείων κ.α.).

Δικαίωμα της οντότητας και όχι απαίτηση και εφόσον τηρούνται οι προϋποθέσεις (2238/1994 & ΠΟΛ. 1016/2005 & ΠΟΛ.1133/2003) για απόσβεση επισφαλών απαιτήσεων ο χρόνος διαγραφής μπορεί να έπεται του χρόνου που εξαντλήθηκαν τα ένδικα μέσα, εφόσον συνεχίζουν οι ενέργειες που στοχεύουν στην διαπίστωση ύπαρξης περιουσιακών στοιχείων για την είσπραξη της απαίτησης.

Σύμφωνα με το άρθρο 26 ν.4172/2013 δεν ορίζεται από το νόμο καμία προϋπόθεση προηγούμενου σχηματισμού πρόβλεψης.

Σχετική Διάταξη:

ΔΕΔ Α 1881/2020 Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων: δικαίωμα και όχι υποχρέωση ο προηγούμενος σχηματισμός σχετικής πρόβλεψης. Ο χρόνος διαγραφής μπορεί να έπεται του χρόνου που εξαντλήθηκαν τα ένδικα μέσα, εφόσον συνεχίζουν οι ενέργειες που στοχεύουν στην διαπίστωση ύπαρξης περιουσιακών στοιχείων για την είσπραξη της απαίτησης.

ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
Την 01.07.202X η οντότητα «ΑΒΓ» η οποία τρέφει διπλογραφικά βιβλία με βάση τα ΕΛΠ (Ν.4308/2014), πώλησε στον πελάτη της «ΓΑΜΑ» εμπορεύματα αξίας €20.000 πλέον ΦΠΑ 24%.
Την 02.07.202X ο πελάτης «ΓΑΜΑ» με την παραλαβή των εμπορευμάτων και κατόπιν σχετικής συμφωνίας με την «ΑΒΓ» κατέβαλε σε τραπεζικό λογαριασμό της το ποσό που αντιστοιχούσε στο ΦΠΑ επί της αξίας του τιμολογίου.
Η πιστοδοτική πολιτική της οντότητας «ΑΒΓ» την οποία ο πελάτης «ΓΑΜΑ» είχε αποδεχθεί, ήταν 9 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης του τιμολογίου.



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

Μέχρι την 31.12.202X+1 (ημερομηνία κλεισίματος των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), ο πελάτης «ΓΑΜΑ» παρά τις επανειλημμένες οχλήσεις δεν είχε προβεί σε εξόφληση του υπολοίπου του και σύμφωνα με σχετική έκθεση του Νομικού τμήματος της οντότητας για ποσό €19.000 είχαν γίνει οι κατάλληλες ενέργειες για την είσπραξή του, ενώ για το υπόλοιπο ποσό των €1.000 είχε εξασφαλισθεί με σχετική προσημείωση επί περιουσιακού στοιχείου η είσπραξή του.

Να διενεργηθούν όλες οι απαραίτητες ημερολογιακές εγγραφές που πρέπει να απεικονισθούν στα βιβλία της οντότητας «ΑΒΓ» από την 01.06.2019 έως και την 31.12.202X+1 με τη χρήση των προσαρμοσμένων με τα ΕΛΠ κωδικών λογαριασμών του Ε.Γ.Λ.Σ.

Ημερολογιακές εγγραφές από την 01.06.202X έως και την 31.12. 202X+1

01.06.202X

30 Πελάτες

30.00 Πελάτες εσωτερικού

30.00.00 Πελάτης «ΓΑΜΑ» 24.800

70 Πωλήσεις εμπορευμάτων

70.00 Πωλήσεις εμπορεύματος είδους Α

70.00.00 Πωλήσεις εσωτερικού προς ιδιώτες επαγγελματίες 20.000

54 Υποχρεώσεις από φόρους και τέλη

54.00 ΦΠΑ

54.00.70 ΦΠΑ εκρών πωλήσεων εμπορευμάτων 4.800

Τιμολόγιό μας No... στον πελάτη «ΓΑΜΑ»

02.06.202X

38 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

38.03 Καταθέσεις όψεως σε € 8.400

30 Πελάτες

30.00 Πελάτες εσωτερικού

30.00.00 Πελάτης «ΓΑΜΑ» 4.800

Εξόφληση ΦΠΑ τιμολογίου μας No... στον πελάτη «ΓΑΜΑ»

31.12. 202X+1

30 Πελάτες

30.97 Πελάτες επισφαλείς

30.97.00 Πελάτης «ΓΑΜΑ» 19.000

30 Πελάτες

30.00 Πελάτες εσωτερικού

30.00.00 Πελάτης «ΓΑΜΑ» 19.000

Μεταφορά υπολοίπου ασφαλούς εισπράξεως πελάτη «ΓΑΜΑ» σε λογαριασμό του επισφαλούς εισπράξεως

31.12. 202X+1

68 Απομείωση από επιμέτρηση περιουσιακών στοιχείων

68.02 Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

68.02.00 Απομείωση πελατών

68.02.00.00 Απομείωση πελατών εκπιπτόμενης της φορολογίας εισοδήματος

(€19.000 x 75%) 14.250

68.02.00.10 Απομείωση πελατών μη εκπιπτόμενης της φορολογίας εισοδήματος

(€19.000 x 25%) 4.750

30 Πελάτες

30.97 Πελάτες επισφαλείς

30.97.99 Απομείωση επισφαλών πελατών «ΓΑΜΑ»

30.97.99.00 Πελάτης «ΓΑΜΑ» 19.000

Αναγνώριση απομείωσης υπολοίπου επισφαλούς εισπράξεως πελάτη «ΒΗΤΑ» και διάκριση σε εκπιπτόμενη και μη εκπιπτόμενη

Σημειώσεις:

1. Η λογιστική απεικόνιση γίνεται χωρίς προεξόφληση της απαίτησης.

2. Για την επιύληση λαμβάνεται υπόψη το ακόλουθο λογιστικό και φορολογικό πλαίσιο:

• Άρθρο 26 Ν.4172/ΦΕΚ 167Α /23.07.2013

• Άρθρο 19 Ν.4308/ΦΕΚ 261Α /24.11.2019

• Λογιστική Οδηγία ΕΛΤΕ 16.10.2015 (ερμηνεία παρ. 19.6.1, 19.7.1, 19.5 και 19.8.)

«Οι φόροι θα πρέπει να αντιστοιχούν στη φοροδοτική ικανότητα του ατόμου, και επιπλέον θα πρέπει να είναι συγκεκριμένοι, ευκόλως βεβαιούμενοι και αποδοτικοί.»

Άνταμ Σμιθ

Αποποίηση Ευθύνης :

Το περιεχόμενο της στήλης, είναι καθαρά ενημερωτικό και πληροφοριακό και δεν αποτελεί σε καμία περίπτωση επιχειρηματική συμβουλή, ούτε υποκίνηση για συμμετοχή σε οποιαδήποτε ενέργεια. Ο αρθρογράφος δεν ευθύνεται για τυχόν λοιπές αποφάσεις που θα ληφθούν με βάση τις πληροφορίες αυτές.

Πηγές:

Νόμος 4172/2013 Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012, του ν. 4093/2012 και του ν. 4127/2013 και άλλες διατάξεις, κωδικοποιημένος με τον 4972/2022

• Λογιστικά Αρχεία και παραστατικά πωλήσεων / Ν. 4308/2013, Νασόπουλος Α. Αντώνιος, Α έκδοση, 2016

• Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος ν.4172/2013 /Ανάλυση - Ερμηνεία Ν. 4172/2013, Νασόπουλος Α. Αντώνιος, Β έκδοση.

• Εκπιπόμενες δαπάνες επιχειρήσεων βάσει Κ.Φ.Ε. 4172/2013. Ανάλυση - Εκτενή παραδείγματα, Νασόπουλος Α. Αντώνιος, Α έκδοση, 2021.

ΧΟΡΗΓΟΙ



εξελισσόμενη επιχείρηση

