





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΗ ΚΑΦΙΡΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΣΤΟΝ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΕΛ.Ο ΛΑΜΠΡΟ ΜΠΕΛΕΣΗ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ACIS BUSINESS CONSULTANTS

## FINANCE & ACCOUNTING AWARDS

εταιρείες, μικρομεσαίες και μεγαλύτερες, ώστε η παλέτα των καλών πρακτικών να διανθιστεί και να μεγαλώσει σημαντικά, κάτι που θα ωφελήσει συνολικά την εικόνα του κλάδου προς τα έξω.

-Ποια είναι κατά τη γνώμη σας τα σημεία του διαγωνισμού με το μεγαλύτερο ενδιαφέρον; Πρώτα και κύρια, η διαδικασία της υποβολής υποψηφιότητας. Οι διαγωνιζόμενοι συντάσσοντας το κείμενο της υποψηφιότητας έχουν την ευκαιρία να αναστοχαστούν το έργο και τις παρεχόμενες υπηρεσίες τους, να καταγράψουν τι λειτούργησε και τι άλλαξαν στην πορεία υλοποίησης, κι έτσι να δημιουργήσουν πρότυπα. Έπειτα, λαμβάνουν αξιολόγηση από μια κριτική επιτροπή υψηλού κύρους και επιπέδου, στην οποία διατελεί πρόεδρος ο καθηγητής λογιστικής, κύριος Γεώργιος Βενιέρης. Σε κάθε διαγωνισμό, ο απώτερος στόχος είναι φυσικά η νίκη. Οπότε, αν μη τι άλλο, η αναγνώριση και η επιβράβευση από μια τέτοια κριτική επιτροπή, αποτελεί τρόπο τινά μια άτυπη επιβεβαίωση ότι οδεύουν προς τη σωστή κατεύθυνση. Επίσης, στην καθιερωμένη τελετή απονομής κάθε Φεβρουάριο, συναντιόταν στελέχη που κινούν τα γρανάζια της προόδου στον κλάδο, που επενδύουν στην τεχνολογία και την εκπαίδευση, που έμπρακτα νοιάζονται για το μετερίζι τους, για να ανταλλάξουν απόψεις και να γιορτάσουν τη διάκρισή τους. Πρόκειται για τους πρωτοπόρους, καθώς αυτοί συγκροτούν την πιο δυναμική και καινοτομική κοινότητα του κλάδου, κι εμείς πετύχαμε να τους φέρουμε κοντά με μια ευχάριστη αφορμή, μια γιορτή. Στο πνεύμα αυτό, θεωρώ ότι τα βραβεία πέτυχαν την αποστολή τους και προσδοκώμε στη φετινή διοργάνωση να υποδεχτούμε νέα μέλη στην κοινότητα που διαρκώς πληθαίνει.

-Γιατί θα προτείνατε σε κάθε λογιστή και Φοροτέχνη από κάθε περιοχή της χώρας να υποβάλει υποψηφιότητα στον διαγωνισμό;

Φυσικά για τους προαναφερθέντες λόγους, δηλαδή για τη διάκριση και για την ευκαιρία να ενταχθούν στην κοινότητα των κορυφαίων του κλάδου. Αλλά και για έναν ακόμα σημαντικό λόγο. Εκτός από τα βραβεία στις βασικές κατηγορίες βράβευσης, ο διαγωνισμός προβλέπει τρία υψηλές διακρίσεις που κάθε χρονιά διεκδικούν δεκάδες λογιστικά γραφεία. Αυτές δεν είναι άλλες το Περιφερειακό Λογιστικό Γραφείο της Χρονιάς, το Λογιστικό Γραφείο της Χρονιάς για την Αττική και το Λογιστικό Γραφείο της Χρονιάς για την Θεσσαλονίκη. Θεωρώ ότι η κατάκτηση μιας τέτοιας κορυφής από ένα λογιστικό γραφείο είναι μεγάλη υπόθεση, ειδικότερα αν λάβουμε υπόψη μας πόσο έντονος είναι ο ανταγωνισμός, σε μια αγορά που διαρκώς μεταβάλλεται. Αν μου επιτρέπετε να προσθέσω, προσωπικά, βλέπω με ενδιαφέρον τις αλλαγές που συντελούνται στη φύση του επαγγέλματος του λογιστή. Πλέον δεν μιλάμε για τον επαγγελματία που ασχολείται ασπρητά με βιβλία και φοροτεχνικές εργασίες. Ο ενημερωμένος λογιστής, ειδικά στην περιφέρεια, μπορεί να αποτελέσει αγαστό σύμμαχο του επιχειρηματία και ο καρπός αυτής της συμμαχίας να μετουσιωθεί σε ανάπτυξη, καλύτερη χρηματοδότηση, αύξηση της παραγωγής και των εξαγωγών, περισσότερες θέσεις εργασίας, μια άνθιση της τοπικής οικονομίας. Πιθανή ανάδειξη στον διαγωνισμό, για ένα λογιστικό γραφείο, ακόμα και μικρό, μπορεί να σημαίνει όχι μόνο περισσότερους πελάτες, αλλά επίσης πελάτες με καλύτερες προοπτικές.

Εμείς από την πλευρά μας ως ΠΑΕΛΟ έχουμε στόχο την αναβάθμιση του λογιστικού επαγγέλματος τον εκσυγχρονισμό του και φυσικά παρέχουμε την αμέριστη βοήθεια μας ώστε τα μέλη μας, οι φίλοι μας και οι υπόλοιποι συνάδελφοι να βελτιστοποιήσουν την παροχή υπηρεσιών τους. Στο σημείο αυτό έρχεται και ο Όμιλος σας και θεσμοθετεί αυτά τα βραβεία τα οποία επιβραβεύοντας συναδέλφους που προσφέρουν ένα ιδιαίτερο έργο. Από την πλευρά μας σας ευχαριστούμε και ελπίζουμε και στο μέλλον σε επόμενες κοινές δράσεις αναβάθμισης του κλάδου



ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΑΦΙΡΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΟΥ ΜΗΝΙΑΙΟΥ  
ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ FINANCEPRO,  
ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΕΚΔΙΔΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ BOUSSIAS  
ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΣΤΕΛΕΧΟΣ  
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.  
CURATOR ΤΩΝ FINANCE &  
ACCOUNTINGS AWARDS,  
ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΠΟΛΛΩΝ ΑΚΟΜΑ ΒΡΑΒΕΙΩΝ  
ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ.

Καλησπέρα σας κύριε Καφίρη, σας ευχαριστούμε πολύ για την τιμή που μας κάνετε να μας μιλήσετε για το ΘΕΜΑ ΤΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ-

Καλησπέρα κύριε Μπέλεση, είναι τιμή μου να μου παραχωρείτε βήμα ώστε να απευθυνθώ στο εξάιτερο κοινό σας.

Η εταιρεία Boussias δραστηριοποιείται για περισσότερα από 40 χρόνια στην κλαδική επικοινωνία. Για ποιο σκοπό δημιουργήσατε έναν διαγωνισμό λογιστικής αριστείας;

Πράγματι, η Boussias έχει μακρά παράδοση στον χώρο της κλαδικής επικοινωνίας. Σήμερα αφουγκραζόμαστε δεκάδες κλάδους της αγοράς και παρέχουμε τις υπηρεσίες μας, με σκοπό να συνδράμουμε όσο το δυνατό περισσότερο στην πρόοδο των επιχειρήσεων και την εξέλιξη των στελεχών. Ιδιαίτερα κατά την τελευταία δεκαετία, σε συνεργασία με εταιρείες, οργανισμούς, ακαδημαϊκούς και κλαδικούς φορείς, θεσμοθετήσαμε βραβεία, έχοντας έναν ξεκάθαρο στόχο: να προάγουμε την αριστεία και τον διαμοιρασμό καλών πρακτικών. Με την ίδια λογική θεσπίσαμε και τα «Finance & Accounting Awards». Ειδικότερα στον κλάδο της λογιστικής και της οικονομικής διοίκησης, διαπιστώσαμε ότι συντελείται ένα σύνθετο, απαιτητικό, υπεύθυνο και σημαντικό έργο, που δυστυχώς δεν επικοινωνείται από κανένα κανάλι και δεν φτάνει στο ευρύ κοινό. Αυτό που κάναμε εισάγοντας στον κλάδο τα βραβεία λογιστικής αριστείας, ήταν να εγκαινιάσουμε έναν διάλογο επικοινωνίας μεταξύ του λογιστή/φοροτέχνη με το κοινό, ώστε να περάσουμε ένα μήνυμα μέσα από την επιβράβευση των καλών πρακτικών: ότι ο σύγχρονος λογιστής εκσυγχρονίζεται, αναβαθμίζεται, εξελίσσεται και προσαρμόζεται στις ανάγκες της εποχής, για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πελάτη. Νικητές των βραβείων λοιπόν, είναι όσοι που υπακούν στις επιταγές της εποχής τους προς όφελος των πελατών τους και συνεκδοχικά προς όφελος της οικονομίας και της κοινωνίας.

-Ο διαγωνισμός έφτασε αισίως στην 3η του χρονιά. Θεωρείτε επιτυχημένη την μέχρι τώρα πορεία του; Ποιες είναι οι προσδοκίες σας για την τρέχουσα διοργάνωση;

Σε έναν κατεχοχόν εσωστρεφή κλάδο, αυτό που επιχειρήσαμε κατά τις δυο πρώτες διοργανώσεις, ήταν να πείσουμε για τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν όσοι συμμετέχουν στον διαγωνισμό. Θεωρώ ότι σε μεγάλο βαθμό πετύχαμε τον στόχο μας και μάλιστα σχετικά γρήγορα. Γι' αυτό το λόγο άλλωστε, πέρσι διαπιστώσαμε διπλασιασμό στον αριθμό των υποψηφίων εταιρειών. Φέτος, προσδοκούμε να εμπιστευτούν τον θεσμό ακόμα περισσότερες





**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

**BOUSSIAS** presents

## THE ACCOUNTING AWARDS 2022

powered by **PROSVASIS**  
a softone company

### Η ΑΙΣΙΟΔΟΞΙΑ ΕΠΙΣΤΡΕΦΕΙ!

Την Πέμπτη 17 Φεβρουαρίου πραγματοποιήθηκε η τελετή απονομής των "Accounting Awards 2022" powered by Prosvasis, a softone company" και περισσότερα από 200 στελέχη επιχειρήσεων έδωσαν το παρών στη γιορτή για τον κλάδο της λογιστικής και της οικονομικής διοίκησης.

Για πρώτη φορά σε δια ζώσης τελετή απονομής, καθώς η πανδημία και τα περιοριστικά μέτρα είχαν αποτρέψει την πραγματοποίηση αντίστοιχης εκδήλωσης πέρσι, περισσότερα από 180 στελέχη των επιχειρήσεων που διαγωνίστηκαν στα φετινά Accounting Awards 2022 powered by Prosvasis, a softone company, είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν το βράδυ της Πέμπτης 17 Φεβρουαρίου στο Radisson Blu Park στην Αθήνα και να γιορτάσουν με αφορμή τη διάκριση τους. Οι εταιρείες συμβουλευτικών και λογιστικών υπηρεσιών που διαγωνίστηκαν και διακρίθηκαν στην δεύτερη διοργάνωση των Accounting Awards, παρουσίασαν έργα που αποδεικνύουν ότι το επίπεδο των οικονομικών και λογιστικών υπηρεσιών στη χώρα μας είναι υψηλό, αξιοποιεί την καινοτομία και την τεχνολογία και προσαρμόζεται δυναμικά στις συνθήκες και τις νέες τάσεις.

Απειθύνοντας στους παραβρισκόμενους κατά τον χαιρετισμό του στην έναρξη της τελετής, ο Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής, κύριος Γιώργος Βενιέρης (Καθηγητής, τ. Πρόεδρος ΕΛΤΕ, τ. Πρώτανος ΟΠΑ), μεταξύ άλλων ανέφερε:

«Η περηνική επιτυχία του θεσμού επιβεβαιώθηκε φέτος. Ο κλάδος αγκάλιασε τα Accounting Awards σε μεγάλο βαθμό, καθώς υποβλήθηκαν διπλάσιες υποψηφιότητες συγκριτικά με την προηγούμενη διοργάνωση, από διπλάσιο αριθμό επιχειρήσεων. Είναι σημαντική η επιθυμία των επιχειρήσεων που κλάδο να αξιολογηθούν αντικειμενικά, από διάφορες πλευρές, από μια εξαιρετική ομάδα κριτών. Η εξωτερική αυτή μόνο θετικό αποτέλεσμα μπορεί να έχει αφού επιβραβεύονται οι καλύτεροι αλλά και εκείνοι που δεν επιβραβεύονται ακούνε μια αντικειμενική γνώμη που θα θεραπεύσει πλευρές της επιχείρησής που ίσως χρίζον προσοχή».

Ιδιαίτερη μνεία έκανε στα περιφερειακά λογιστικά γραφεία που διαγωνίστηκαν, αναφέροντας χαρακτηριστικά: «Ενδιαφέρον επίσης παρουσιάζει και η διασπορά των υποψηφίων σε κάθε περιφέρεια της χώρας. Οι υποψήφιοι ήταν από όλη την Ελλάδα, όχι μόνο από την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη αλλά και από το Βόλο, την Κέρκυρα, τη Λάρισα, τη Νάουσα, τον Πύργο, την Κρήτη και αλλού».

Ο κ. Βενιέρης ολοκλήρωσε τον χαιρετισμό του με μια ανοιχτή πρόσκληση: «Επειδή θέλουμε ο θεσμός να γίνεται καλύτερος κάθε χρόνο, κάθε παρατήρηση ή ιδέα είναι ευπρόσδεκτη».



Γιώργος Βενιέρης  
τ. Πρόεδρος ΕΛΤΕ, τ. Πρώτανος ΟΠΑ, Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής

#### ΟΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΕΣ ΣΤΙΓΜΕΣ ΤΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

##### ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΓΙΩΡΓΟ ΑΛΗΦΑΝΤΗ

Στο πλαίσιο του φετινού διαγωνισμού και εκτός διαγωνιστικής διαδικασίας, η Κριτική Επιτροπή των βραβείων επέλεξε να τιμήσει έναν άνθρωπο με σημαντική και πολυετής προσφορά στον κλάδο. Πρόκειται για τον Γιώργο Αληφαντή, πρώην ορκωτό ελεγκτή, πολυγραφώτατο, που έχει διδάξει σε πολλά πανεπιστήμια, προπτυχιακά και κυρίως μεταπτυχιακά (ΠΜΣ) μαθήματα. Μάλιστα, στο διαδραστικό μεταπτυχιακό (ΠΜΣ) «Ελεγκτική και Φορολογία» στο Παιτείο, στο Τμήμα Διοικητικής Διοίκησης δίδαξε συνεχώς και με ιδιαίτερο ζήλο, επί δεκαετία (2010-2019). Από το εκδοτικό έργο του είναι γνωστός στο πανελλήνιο, μιας και τα συγγράμματά του είναι στα περισσότερα βιβλιοθήκη. Τον κύριο Αληφαντή πρόλογε ο καθηγητής και μέλος της Κριτικής Επιτροπής, Ιωάννης Φίλιος.

#### Τα μεγάλα βραβεία

- Η Kleemann Hellas αναδεικνύεται για δεύτερη συνεχή χρονιά ως «Οικονομική Διεύθυνση της Χρονιάς»
- Η ATLAS Consulting πέτυχε να διακριθεί ως «Συμβουλευτική Εταιρεία της Χρονιάς»
- Το Λογιστικό Γραφείο της Μαρία Λιαράκου, More Than Tax, κέρδισε τη διάκριση «Περιφερειακό Λογιστικό Γραφείο της Χρονιάς»
- Platinum βραβεία κατακτούν αντίστοιχα:
- Η Prosvasis, a SoftOne company στον πυλώνα «Λογιστικές και Ελεγκτικές Εταιρείες»
- Η ATLAS Consulting στον πυλώνα «Περιφερειακά Λογιστικά Γραφεία»
- Η Kleemann Hellas στον πυλώνα «Οικονομικές Διευθύνσεις Εταιρειών»
- Η SoftOne Technologies στον πυλώνα «Προμηθευτές Υπηρεσιών και Υποδομών»

#### Διακεκριμένα Περιφερειακά Λογιστήρια

- Η Κριτική Επιτροπή επιβράβευσε και φέτος λογιστικά γραφεία της περιφέρειας, σε αναγνώριση του ρόλου τους ως αξιόπιστοι συνεργάτες και σύμβουλοι για επαγγελματίες και επιχειρηματίες στις περιοχές όπου δραστηριοποιούνται. Συγκεκριμένα ξεχώρισαν οι εξής:
- Αττική: B&S Βοιτμιας Λογιστική Συμβουλευτική, Λογιστικό Γραφείο Μαρία Λιαράκου - More Than Tax, Δ.Σ.ΑΡΗΣ - Γ.ΜΥΛΩΝΑΣ ΟΕ
- Θεσσαλονίκη: Atlas Consulting, OCTAPUS, Σ.Ι.ΡΟΥΣΣΟΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΑΕ

- Κεντρική Ελλάδα, Θεσσαλία: Brain Ανάπτυξη, Αστέριος και Αγγλία Ηλ. Νάκα ΟΕ, Ισολογισμός
- Βόρεια Ελλάδα, Μακεδονία: Απόστολος Γιαννάκης
- Δυτική Ελλάδα, Ιόνιοι Νήσοι: Γεράσιμος Ε. Φωτεινάτος
- Νότια Ελλάδα, Πελοπόννησος: Stixis SA
- Νήσοι Αιγαίου, Κυκλάδες: Λογιστικό - Φοροτεχνικό Γραφείο Κολυδάς, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΟΕ
- Νήσοι Αιγαίου, Βόρεια Αιγαία: Χρυσούλη Άννα Ev-taxiς Λογιστικό γραφείο

Τα βραβεία πραγματοποιήθηκαν με την πολύτιμη υποστήριξη των ακόλουθων: Χορηγός του τίτλου των βραβείων, η Prosvasis AEBE, μέλος του Ομίλου SoftOne. Χορηγός η Unifiedpost Group με την Banqur, την κορυφαία πλατφόρμα one-stop-shop. Υποστηρικτές η Revival και το Κέντρο Λογιστικών Εφαρμογών. Χορηγοί επικοινωνίας, το Capital.gr, η Deal News, η Οικονομική Επιθεώρηση και η Greek Business Files.

Τα βραβεία διοργανώνουν η Boussias και το περιοδικό FinancePro.

Ο πίνακας των νικητών έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του θεσμού [www.theaccountingawards.gr](http://www.theaccountingawards.gr)

Αναλυτικό ρεπορτάζ από την τελετή απονομής με δηλώσεις των πρωταγωνιστών θα δημοσιευθεί στο επόμενο τεύχος του περιοδικού FinancePro.



PLATINUM - Prosvasis, a SoftOne company - Prosvasis GO  
Κ. Μπρινος, Sales & Services Director & I. Γεωργιάδης, Head of R&D and Innovation Director



PLATINUM - KLEEMANN  
Βελτίωση μεθόδων και αύξηση μερικών αγορών - Αρστέλης Σαββής, Group CFO



PLATINUM - SoftOne Technologies  
Πλατφόρμα Υψηλού Μετασχηματισμού Soft1 Cloud ERP Series 5  
Α.Παυλίδης, Product Management Director & Κ. Πλουκός



PLATINUM - Περιφερειακό Λογιστικό Γραφείο  
ATLAS CONSULTING - Σοφία Παπαγιάννη Κλάρα,  
Chief Business Officer



Βασίλης Κοζιμπάς, Head of Business Unit,  
Διαυθεντική Παρακολούθηση [www.EGplus.gr](http://www.EGplus.gr) - Παρουσίαση Accounting Awards 2022  
by PROSVASIS



Ιωάννα Κωστογιάννη,  
General Manager - PROSVASIS



Καθηγητής, Εξωτερικός Διευθυντής Προσέλας,  
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης, Πανεπιστήμιο Πατρών



Οικονομική Διεύθυνση της Χρονιάς  
KLEEMANN SA



Περιφερειακό Λογιστικό Γραφείο της Χρονιάς  
Λογιστικό Γραφείο Μαρία Λιαράκου - More Than Tax



Συμβουλευτική Εταιρεία της Χρονιάς  
ATLAS CONSULTING IKE







**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

Επειδή στην ΠΑΕΛΟ έχουμε πρωταρχικό στόχο την αναβάθμιση του λογιστικού επαγγέλματος τον εκσυγχρονισμό του και παρέχουμε την αμέριστη βοήθεια μας ώστε τα μέλη μας οι φίλοι μας και οι υπόλοιποι συνάδελφοι να βελτιστοποιήσουν την παροχή υπηρεσιών τους, πιστεύουμε ότι σε αυτό το σημείο έρχεται και ο Όμιλος σας και θεσμοθετεί αυτά τα βραβεία τα οποία επιβραβεύοντας συνάδελφους που προσφέρουν ένα ιδιαίτερο έργο. Απο την πλευρα μας σας ευχαριστούμε και ελπίζουμε και στο μέλλον σε επόμενες κοινές δράσεις αναβάθμισης του κλάδου

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Κριτική Επιτροπή συγκεντρώνει σημαντικές προσωπικότητες που εκπροσωπούν στο υψηλότερο επίπεδο τους σχετικούς φορείς, καθώς και διακεκριμένους ακαδημαϊκούς και επαγγελματίες.

**BOUSSIAS** presents

# FINANCE & ACCOUNTING AWARDS '23

powered by **PROSVASIS**  
a **SOITONE** company

**Βέλτιστες Πρακτικές Λογιστικής και Οικονομικής Διοίκησης**

## ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ



**ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Γεώργιος Βενιέρης**  
τ. Πρόεδρος ΕΛΤΕ,  
τ. Πρύτανης ΟΠΑ

**Γιώργος Αντύπας**  
REVIVAL

**Χαράλαμπος Γκούνας**  
ΚΕΛΕ

**Νικόλαος Δασκαλάκης**  
ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

**Δημήτρης Δημητρίου**  
CPA

**Γεώργιος Δουκίδης**  
ΟΠΑ & ELTRUN

**Δημήτριος Ζηκεριδής**  
SOL CROWE

**Μαρία Θεοδουλίδου**  
ΟΜΙΛΟΣ FOURLIS



**Ιωάννης Καλαφάτης**  
ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

**Γεώργιος Καρανίκας**  
ΕΣΕΕ

**Κυριακή Κατσάνη**  
EY GREECE

**Σπύρος Κοκκόλης**  
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ

**Θάνος Κουλουμπάνης**  
ΣΥΣΕΠ & ΕΕΘ

**Ιωάννα Κωτσόγιαννη**  
PROSVASIS

**Dr. Χάρης Λαμπρόπουλος**  
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

**Ευστάθιος Λιακόπουλος**  
BSS

**Ιωάννης Μεθόδιος**  
KEMEL



**Κωνσταντίνος Μοσακος**  
DELOITTE

**Λάμπρος Μπέλεσης**  
ΠΑΕΛΟ

**Νικόλαος Μυλωνάς**  
ΕΚΠΑ

**Σωκράτης Νικολαΐδης**  
ACCENTURE

**Μπάμπης Ξυθής**  
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΑΠΑΤΗΣ

**Λίτσα Παναγιωτοπούλου**  
ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

**Ειρήνη Ι. Παπαδοπούλου**  
SOL CROWE

**Θέμης Πολύζος**  
MAZARS

**Διονύσης Ραζής**  
GRANT THORNTON GREECE



**Γεώργιος Ραουνάς**  
ΣΣΜΑ & KPMG GREECE

**Γιάννης Στάθης**  
ΣΕΟΔΙ

**Άθως Στυλιανού**  
RSM GREECE

**Κώστας Σφακάκης**  
ΣΕΒ

**Γρηγόρης Τσοούρτος**  
ENTERSOFT

**Νίκος Φίλιππας**  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ

**Ιωάννης Φίλος**  
ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

**ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ:**

**04.11.22**

[www.theaccountingawards.gr](http://www.theaccountingawards.gr)

**Υποψηφιότητες:** Έλενα Καλογρίτσα T: 210 6617777 (εσωτ.122), E: ekalogritsa@boussias.com  
**Χορηγίες:** Κωνσταντίνος Ραμπιδής T: 210 661 7777 (εσωτ. 309), E: krambidis@boussias.com  
**Περιεχόμενο:** Βασίλης Καφίρης, T: 210 6617777 (εσωτ. 132), E: vkafiris@boussias.com

Official Publication

FINANCE PRO



**Λάμπρος Μπέλεσης**  
ΠΑΕΛΟ

*Βραβεία Λογιστών για το 2023*  
Ένας διαγωνισμός που χρόνο τώρα βραβεύει πολλά επαγγέλματα. Έφθασε και η δική μας σειρά να είμαστε στα χρησιμότερα και δυναμικότερα επαγγέλματα. Το ότι συμμετέχουμε σημαίνει ότι έχει αρχίσει η αναβάθμιση μας. Από την πλευρά μου ευχαριστώ θερμά τον όμιλο BOUSSIAS για την τιμή να με συμπεριλάβει στα μέλη της κριτικής επιτροπής

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Γεώργιος Βενιέρης, τ. Πρόεδρος ΕΛΤΕ, τ. Πρύτανης ΟΠΑ

**ΜΕΛΗ**

1. Γιώργος Αντύπας, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, Revival
2. Χαράλαμπος Γκούνας, Ιδρυτής και Διευθυντής ΚΕΛΕ
3. Νικόλαος Δασκαλάκης, Επίκουρος Καθηγητής Χρηματοοικονομικής και Λογιστικής, Πάντειο Πανεπιστήμιο
4. Δημήτρης Δημητρίου, CEO Founder CPA Ορκιστεί Ελεγκτής & Σύμβουλοι
5. Γεώργιος Δουκίδης, Καθηγητής Πληροφοριακών Συστημάτων, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Ιδρυτής & Διευθυντής του ELTRUN
6. Δημήτριος Ζηκεριδής, Ορκιστεί Ελεγκτής Λογιστής, SOL Crowe
7. Μαρία Θεοδουλίδου, Group Finance Director - Controlling, Planning & CG, ΟΜΙΛΟΣ FOURLIS
8. Ιωάννης Καλαφάτης, CFO Όμιλος Μυτιληναίος
9. Γεώργιος Καρανίκας, Πρόεδρος ΕΣΕΕ
10. Κυριακή Κατσάνη, IFRS (ACCA), CFE, Director EY Greece (Ernst & Young)
11. Σπύρος Κοκκόλης, Group CFO, ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ
12. Θάνος Κουλουμπάνης, Πρόεδρος ΣΥΣΕΠ - Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων | Γ Αντιπρόεδρος ΕΕΘ - Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης
13. Ιωάννα Κωτσόγιαννη, Γενική Διευθύντρια, Prosvasis
14. Dr. Χάρης Λαμπρόπουλος, Επικ. Καθηγητής, Μέλος ΔΣ ΕΒΕΑ, Πρόεδρος Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Επενδύσεων, ΑΕ
15. Ευστάθιος Λιακόπουλος, Founder & CEO, BSS
16. Ιωάννης Μεθόδιος, Αντιπρόεδρος B' ΚΕΜΕΛ - Κέντρο Εθελοντών Μάνατζερ Ελλάδος, n. Πρόεδρος & Διων Σύμβουλος Accenture Ελλάδος
17. Κωνσταντίνος Μοσακος, Principal, Head of CFO Services, Tax & Legal, Deloitte
18. Λάμπρος Μπέλεσης, Αντιπρόεδρος ΠΑΕΛΟ, Πρόεδρος Group Achieve Performance & Acis Consulting
19. Νικόλαος Μυλωνάς, Καθηγητής Χρηματοοικονομικής, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών ΕΚΠΑ
20. Σωκράτης Νικολαΐδης, CFO & Enterprise Value Lead, Accenture
21. Μπάμπης Ξυθής, Πρόεδρος ΔΣ, Ινστιτούτο κατά της Απάτης
22. Λίτσα Παναγιωτοπούλου, Ταμίας ΔΣ, Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
23. Ειρήνη Ι. Παπαδοπούλου, Risk Management Director, CPA, CFE, Partner, SOL Crowe
24. Θέμης Πολύζος, Partner, Accounting & Outsourcing Services στην Ελλάδα, Mazars
25. Διονύσης Ραζής, Partner, Outsourcing Services, Grant Thornton Greece
26. Γεώργιος Ραουνάς, Πρόεδρος ΣΣΜΑ - Σύνδεσμος Εταιρειών Συμβούλων Μανάτζερ Ελλάδος | Γενικός Διευθυντής, Επικεφαλής Τομέα Επικερμησιακής Διοικητικής ΚPMG Greece
27. Γιάννης Στάθης, Αντιπρόεδρος ΣΕΟΔΙ
28. Άθως Στυλιανού, Ιδρυτής και τ. Διευθύνων Σύμβουλος RSM Greece και Ιδρυτής και n. Διευθύνων Σύμβουλος Deloitte Haskins & Sells και Ernst & Whinney
29. Κώστας Σφακάκης, Σύμβουλος Διοίκησης - Φορολογική Πολιτική, Τομέας Επικερμησιακού Περιβάλλοντος και Ρυθμιστικών Πολιτικών, ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών
30. Γρηγόρης Τσοούρτος, Finance Admin & HR Director, Entersoft
31. Νίκος Φίλιππας, Καθηγητής Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Πειραιά και πρόεδρος και ιδρυτής Ινστιτούτου Χρηματοοικονομικού Αλφοειτισμού
32. Ιωάννης Φίλος, Καθηγητής Ελεγκτικής, Διευθών Προτύπων, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης, Πάντειο Πανεπιστήμιο





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



## ΑΠΑΝΤΩ ΣΤΙΣ 20 ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΑΣ

(επικαιροποιημένες απαντήσεις από την Επιθεώρηση  
Εργασίας για διάφορα εργασιακά ερωτήματα  
που έλαβα από αναγνώστες)

ΜΑΡΙΑ Σ. ΜΟΥΚΑ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ – ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ.

**1.** Στις συμβάσεις των επισιτιστικών με την αλλαγή του βασικού μισθού, μπαίνουν όλα τα επιδόματα ή υποχρεωτικά των ιδιαίτερων συνθηκών 10%, της χρήσης μοτοποδηλάτων 15% και το επίδομα γάμου?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Περιλαμβάνονται όλα τα επιδόματα που αναφέρει η εν λόγω ΣΣΕ (εφόσον υπάρχει δικαίωμα λήψης αυτών)

**2.** Μπορώ να κάνω εξαήμερη πρόσληψη σε μίνι μάρκετ ή μόνο πενήντημερη? και αν ναι πρέπει να δίνω την προσαύξηση του 30% και ένα ρεπό?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Τα μίνι μάρκετ λειτουργούν επί εξαήμερου, όπου και κατανέμονται οι ώρες εργασίας του προσωπικού. Για πληρέστερη ενημέρωση επικοινωνείτε με το τοπικά αρμόδιο Τμήμα εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ

**3.** Μήπως ξέρετε εάν άλλαξαν τα ωρομίσθια των καθηγητών φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης και ξένων γλωσσών;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Δεν έχει εκδοθεί σχετική ΣΣΕ

**4.** Μπορεί η 12ητη ασφάλιση εργαζόμενου στον ΟΑΕΕ ως ελεύθερος επαγγελματίας να αναγνωριστούν ως χρόνια υπολογισμού της κανονικής του άδειας όταν προσληφθεί πρώτη φορά ως μισθωτός σε εργοδότη? ή για την κανονική άδεια (αν δικαιούται 20 μέρες ή 25) υπολογίζονται μόνο τα χρόνια που δουλεύει κάποιος ως μισθωτός και όχι ως ελεύθερος επαγγελματίας?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Η προϋπηρεσία αφορά αποκλειστικά μισθωτή εργασία του εργαζόμενου

**5.** Λαντζέρης σε ταβέρνα, μπορεί να δουλέψει 6 μέρες τετράωρο. Επίσης θέλουν να δουλέψει 4 ώρες την μέρα, διακεκομμένες. Δύο πρωί, και δύο απόγευμα. Σε επισιτιστικό δηλαδή διακεκομμένο ωράριο.

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Η εξαήμερη διάρκεια εργασίας λήγει σήμερα για τα επισιτιστικά (30-9-2022). Στη μερική απασχόληση δεν επιτρέπεται διακεκομμένο ωράριο.

**6.** Έχουμε κάνει αλλαγή έδρας. Στο γεκα είναι καταχωρημένα τα παλιά μας στοιχεία. Τι χρειάζεται για να ενημερωθεί το σύστημα με τα στοιχεία της καινούργιας μας έδρας

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Το ΟΠΣ ΣΕΠΕ αντλεί τα στοιχεία Καλλικράτη για τα νέα στοιχεία αυτόματα, εφόσον έχει γίνει η γνωστοποίηση στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΕΦΚΑ

**7.** Πρακτική άσκηση που θα γίνεται εξ αποστάσεως από χώρα της ΕΟΚ – τηλεργασία δηλώνεται στο ΕΡΓΑΝΗ όπως οι πρακτικές στην χώρα? Και αν ναι τι θέλει από δικαιολογητικά?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ διατίθενται αναλυτικές οδηγίες συμπλήρωσης των εντύπων ΣΕΠΕ και ΟΑΕΔ (σχετικό αρχείο με τίτλο «Οδηγίες» στην Εισαγωγή εντύπων). Οι ενδιαφερόμενοι, για θέματα που αφορούν στον τρόπο πρόσβασης στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», στους όρους και προϋποθέσεις της ηλεκτρονικής υποβολής καθώς και για διευκρινίσεις που αφορούν στην εφαρμογή της σχετικής Υπουργικής Απόφασης, μπορούν να επικοινωνούν: 1. Με την Επιχειρησιακή Ομάδα Υποστήριξης (Help desk) του ΣΕΠΕ για θέματα αρμοδιότητάς του (έντυπα Ε4, Ε8, Ε9, Ε10, Ε11), στις περιφερειακές Υπηρεσίες του, στα τηλέφωνα που αναγράφονται στην ηλεκτρονική διεύθυνση [www.yrakr.gr](http://www.yrakr.gr). 2. Με την Επιχειρησιακή Ομάδα Υποστήριξης (Help desk) στην Κεντρική Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, για θέματα αρμοδιότητάς του (έντυπα Ε3, Ε3.1, Ε3.4, Ε3.5, Ε5, Ε6 και Ε7), στο τηλέφωνο: 210-9989102 (Δ/νση Μηχανογράφησης) για θέματα τεχνικής υποστήριξης και στις αρμόδιες Δ/σεις για θέματα επιχειρησιακής υποστήριξης (Δευτέρα - Παρασκευή : 8:00 - 14:00). Όμοια, στις Περιφερειακές Δ/σεις ΟΑΕΔ για θέματα τεχνικής και επιχειρησιακής υποστήριξης. 3. Με τις Ειδικές Υπηρεσίες Διαχείρισης της Γ.Γ. Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων για θέματα αρμοδιότητάς τους (έντυπα Ε3.2, Ε3.3), στο τηλέφωνο: 210-5271162. Η παρούσα ηλεκτρονική διεύθυνση ([helpdesk@sepenet.gr](mailto:helpdesk@sepenet.gr)) βασιεί της ΥΑ 34331/Δ9.8920/10-8-2016, απευθύνεται μόνο στους χρήστες του ΟΠΣ ΣΕΠΕ για παροχή τεχνικής υποστήριξης πρακτική άσκηση υποβάλλεται μόνο στα έντυπα αρμοδιότητας ΟΑΕΔ [ΥΑ 40331/Δ1.13521 (ΦΕΚ Β -3520) 19-9-2019]. Ο πίνακας προσωπικού αφορά μόνο τα στοιχεία μισθωτών υπαλλήλων της επιχείρησης.



Επιθεώρηση Εργασίας  
Απλούστευμένες Υπηρεσίες για όλους

**Σ.Ε.Π.Ε.**  
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

**8.** Καταγγελία σύμβασης με ημερομηνία 30/12 και λύση σύμβασης με ημερομηνία 31/12 πότε πρέπει να αναρτηθούν στο Εργάνη? εντός 4 εργάσιμων ημερών?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΝΤΥΠΩΝ: Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου (απόλυση) Ε6 Ηλεκτρονική υποβολή της καταγγελίας, εντός 4 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία της καταγγελίας της σύμβασης (Ν.3198/55 - Ν.4093/2012 παρ. ΙΑ.13, Ν.4488/2017/ΦΕΚ Α' 137/13-9-2017). Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου (απόλυση) σε έγκυο ή μητέρα κατά το διάστημα της προστασίας από απόλυση για σπουδαίο λόγο Ηλεκτρονική υποβολή της καταγγελίας, εντός 4 εργάσιμων ημερών. - Κοινοποίηση στο ΣΕΠΕ των σπουδαίων λόγων για τους οποίους έγινε η απόλυση (ΠΔ 176/97 - Ν.4093/2012 παρ. ΙΑ.13 Υ.Α. 32143/Δ1.11288 (ΦΕΚ Β 2401/22-6-2018). Λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου - Βεβαίωση δήλωση εργοδότη Ε7 Ηλεκτρονική υποβολή εντός 4 εργάσιμων ημερών από τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου. (Ν.4093/2012 παρ. ΙΑ.13 Ν.4488/2017/ΦΕΚ Α' 137/13-9-2017 Υ.Α. 32143/Δ1.11288 (ΦΕΚ Β 2401/22-6-2018)

**9.** Απασχολώ εργαζόμενο με μερική απασχόληση και σύμβαση ορισμένου χρόνου που ξεκινάει από 4/11/2021 μέχρι 30/11/2021 για ένα μήνα. Η πρόσληψη της αναρτήθηκε σήμερα στο ΕΡΓΑΝΗ. Η ίδια όμως σήμερα ακριβώς δήλωσε και παραίτηση πριν ξεκινήσει εργασία. Τι έντυπα πρέπει να υποβάλλω για την λύση εργασίας και τι αποδοχές δικαιούται?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ: Α.Κ. 648, 649, 671, 672. Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου είναι εκείνη που έχει ορισμένη χρονική διάρκεια η οποία είτε καθορίζεται ρητά από τους συμβαλλόμενους, είτε συνάγεται από το είδος της παρεχόμενης εργασίας και το σκοπό της σύμβασης. Η σύμβαση αυτή υφίσταται όταν η διάρκειά της είναι σαφώς καθορισμένη, είτε γιατί συμφωνήθηκε ρητά ή σιωπηρά, είτε γιατί προκύπτει από το είδος και το σκοπό της σύμβασης εργασίας. Χαρακτηριστικό της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου είναι ότι τα συμβαλλόμενα μέρη (εργοδότης και εργαζόμενος) γνωρίζουν επακριβώς το χρονικό σημείο της λήξης της. Η σύμβαση αυτή λύνεται αυτοδίκαια, όταν παρέλθει ο συμφωνημένος (ρητά ή σιωπηρά) χρόνος διάρκειάς της, χωρίς να κορηγείται στο μισθωτό αποζημίωση ή άλλης μορφής προστασία. Η σύμβαση θεωρείται ότι ανανεώθηκε για αόριστο χρόνο αν μετά τη λήξη της ο εργαζόμενος εξακολουθεί να παρέχει τις υπηρεσίες του χωρίς την εναντίωση του εργοδότη. Από τις διατάξεις των άρθρων 648 και 649 του Α.Κ. προκύπτει ότι σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, η οποία έχει ως χαρακτηριστικό γνώρισμα τη βεβαιότητα ότι θα διαρκέσει μέχρι ορισμένου σημείου από το οποίο και θα λήξει αυτόματα, είναι εκείνη με την οποία συνολομολογείται η διάρκεια αυτής μέχρις ορισμένου χρονικού σημείου ή μέχρι της επέλευσης μέλλοντος και βέβαιου γεγονότος ή της εκτέλεσης ορισμένου έργου, με την περάτωση του οποίου ή την επέλευση του βέβαιου γεγονότος ή του χρονικού σημείου, παύει να ισχύει αυτοδίκαια (Α.Π.1229/1988). Όσον αφορά στην λύση της εν λόγω ειδικής μορφής εργασιακής σχέσης, αυτή λύεται με τους εξής τρόπους: 1) ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΔΟ ΤΟΥ ΣΥΜΦΩΝΗΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ 2) ΜΕ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΜΙΣΘΩΤΟΥ καταγγελία της σύμβασης για την οποία απαιτείται να συντρέξει σπουδαίος λόγος. 3) ΜΕ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΓΙΑ ΣΠΟΥΔΑΙΟ ΛΟΓΟ. Σύμφωνα με το άρθρο 672 ΑΚ τόσο ο εργοδότης όσο και ο μισθωτός έχουν δικαίωμα σε κάθε περίπτωση να καταγγείλουν οποτεδήποτε τη σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, χωρίς την τήρηση προθεσμίας ενώ το δικαίωμα αυτό δεν μπορεί να αποκλειστεί με αντίθεση συμφωνία. Εντάσσονται, κατ' αυτόν τον τρόπο, οι διατάξεις του άρθρου 672 ΑΚ στο χώρο του αναγκαστικού δικαίου. Έτσι, είναι άκυρη ενδεχόμενη συμφωνία που αποκλείει το δικαίωμα καταγγελίας σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο ή περιέχει υπέρμετρες δεσμεύσεις που συνεπάγονται το αυτό αποτέλεσμα, όπως είναι η τήρηση προθεσμίας. Να σημειωθεί ότι τα μέρη δεν εμποδίζονται να συμφωνήσουν ότι ένα γεγονός αποτελεί λόγο πρόωρης λύσης της σύμβασης, έστω και αν αυτό αντικειμενικά δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ως σπουδαίος λόγος. Επίσης γίνεται δεκτό ότι η καταγγελία της σύμβασης λόγω συνδρομής σπουδαίου λόγου, ως μονομερής δήλωση βούλησης





**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

γνωστοποιείτε στο έτερο μέρος της σύμβασης, μπορεί να γίνει και άτυπα, προφορικά ή και σιωπηρά, για το λόγο ότι ο έγγραφος τύπος απαιτείται κατά το άρθρο 5 Ν.3198/1955 μόνο για τις συμβάσεις αορίστου χρόνου, με την παρέλευσή της δε σε εκείνον που απευθύνεται, επιφέρει αμέσως τη λύση της σύμβασης για το μέλλον. Όσον αφορά στην έννοια του σπουδαίου λόγου, αυτό μπορεί να συνιστά οποιοδήποτε περιστατικό εξ' αιτίας του οποίου δεν είναι δυνατόν κατ' αντικειμενική κρίση να αξιωθεί από οποιοδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη η συνέχιση της σύμβασης εργασίας μέχρι τη συμφωνημένη ή από το νόμο υποχρεωτική λήξη της (ΑΠ 451/1999). Ο σπουδαίος λόγος δεν προϋποθέτει αναγκαστικά και υπαίτιότητα αυτού κατά του οποίου απευθύνεται η καταγγελία, ενώ τα περιστατικά τα οποία επικαλείται ο καταγγέλλων δύναται να αφορούν στο πρόσωπο/ συμπεριφορά του τέτρου μέρους ή του ίδιου του καταγγέλλοντος. Το έντυπο της καταγγελίας σύμβασης εκ μέρους του εργαζομένου είναι αρμοδιότητας ΟΑΕΔ, οπότε απευθύνεστε.

**10.** Εργαζόμενη που δουλεύει 4 ώρες σε ένα εργοδότη και 4 ώρες σε άλλο εργοδότη, δικαιούται μειωμένο ωράριο όταν γυρίσει από εγκυμοσύνη? και αν ναι πόσες ώρες λιγότερο από το κανονικό? επίσης και στους δυο εργοδότες το ίδιο ή μόνο στον ένα?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Δικαιούστε μια ώρα την ημέρα μειωμένο ωράριο εργασίας από κάθε εργοδότη **11.** Θα προσλάβω εργαζόμενη για 8 μέρες ( Τρίτη, Τετάρτη, Πέμπτη Παρασκευή και Σάββατο), 6 ώρες την ημέρα ( από τις 10.00-13.00 και από τις 15.00-18.00) . Εμείς βγάζουμε μικτές αποδοχές 271,62 . Στο Εργάνη όμως κατά την καταχώρηση του Ε3 μου βγάζει το παρακάτω μήνυμα :Βάση αυτού του υπολογισμού λοιπόν οι μικτές της θα πρέπει να είναι 30 ώρες εβδομαδιαίως Χ 4,166 Χ 5,66 = 707,38 ευρώ.

Η ερώτησή μου είναι η εξής :

Τι σημαίνει το ποσό 4,166 που εμφανίστηκε στο μήνυμα και Υπολογίζουμε κάτι λάθος?

Πόσα πρέπει να πάρει τελικά η εργαζόμενη για 8 μέρες?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Δεν μπορείτε να εφαρμόσετε σπαστό ωράριο στη μερική απασχόληση (1000-1300 και 1500-1800). Άρθρο 2 Ν 3846/2010. Ανάγεται το μισθό του συγκρίσιμου εργαζομένου στην επιχείρησή σας, σε ωρομίσθιο κατόπιν πολ/ζετε με τις εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης και το αποτέλεσμα αυτό επί το 4.166 επειδή είναι υπάλληλος 3846/2010, άρθρο 2

**12.** Εργαζόμενη με πενήμηρη απασχόληση (ωράριο 09.00-17.00) θα δουλέψει για μια μέρα 17.00-21.00 (πέραν του οκταώρου) και θα δουλέψει και το Σάββατο 10.00-16.00. Πως θα αμειφθεί για αυτές τις μέρες και ώρες σαν υπερωρία και υπερεργασία? Ποιες ώρες από αυτές που σας δήλωσα είναι υπερωρία – υπερεργασία? επίσης το Σάββατο έχει κάποια ιδιαίτερη μεταχείριση στην πληρωμή?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Υπερεργασία χαρακτηρίζεται η απασχόληση πέραν των 40 ωρών και έως των 45 ωρών εβδομαδιαίως (επί πενήμημερου) ή των 48 ωρών (επί εξαήμερου) και αμειβεται με προσαύξηση 20% επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου. Η απασχόληση πέραν των 45 ή 48 ωρών χαρακτηρίζεται ως υπερωρία και αμειβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40%. Σημειώνεται ότι υπερωρία θεωρείται η απασχόληση πέραν των 8 ωρών ημερησίως (επί εξαήμερου) ή των 9 ωρών ημερησίως (επί πενήμημερου), η οποία ωστόσο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 2 ώρες την ημέρα και τις 120 ώρες ανά ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση μη τήρησης της σχετικής διαδικασίας νομιμοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης η επιπλέον αμοιβή ανέρχεται σε 80% επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου. Τονίζεται ότι η υπερεργασία και η υπερωρία νοείται η απασχόληση πέραν του δηλωθέντος ωραρίου και όχι η απασχόληση κατά την 6η ημέρα της εβδομάδας, όπως αναφέρετε στο παράδειγμά σας. Για να εργαστεί ο εργαζόμενος με πενήμηρη εργασία (από Δευτέρα έως Παρασκευή) και το Σάββατο, θα πρέπει να έχει λάβει αναπληρωματική άδεια μέσα στην εβδομάδα ώστε να εξασφαλιστεί η πενήμηρη εβδομαδιαία απασχόλησή του.

**13.** Υπέβαλα τον ετήσιο πίνακα προσωπικού αλλά ξέχασα ναβάλω σημείωση για το διάλειμμα για όλους τους εργαζόμενους. Πως μπορώ να το κάνω τώρα? μπαίνει να κάνω συμπληρωματικό ωράριο και μου ζητάει κml αρχείο προσωπικού. Υπάρχει άλλος τρόπος?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** ΗΥποβολή ετήσιου συμπληρωματικού Ε4

**14.** Όταν έχουμε σύμβαση ορισμένου χρόνου πλήρης απασχόληση και κατά την λήξη της θέλουμε να γίνει αορίστου με πλήρη απασχόληση τι έντυπα υποβάλλουμε στο ΕΡΓΑΝΗ?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Κατατίθεται το έντυπο Ε7 και κατόπιν το έντυπο Ε3

**15.** Όταν η σύμβαση ορισμένου χρόνου λύνεται νωρίτερα από τον χρόνο που προβλέπεται από την μεριά του εργαζόμενου, ποια διαδικασία τηρείται? επίσης τι αποδοχές παίρνει ο εργαζόμενος? Παίρνει και αποζημίωση? η σύμβαση ορισμένου χρόνου ήταν 5 μήνες

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Η σύμβαση ορισμένου χρόνου μπορεί να λυθεί νωρίτερα από τα συμβαλλόμενα μέρη για σπουδαίο λόγο, ο οποίος υπόκειται στην κρίση του δικαστηρίου. Εφόσον αποχωρεί ο εργαζόμενος θα λάβει τις αποδοχές, Δώρα Εορτών, αποδοχές μη ληφθείς αδειάς και επίδομα αδειάς που του αναλογούν μέχρι την τελευταία ημέρα εργασίας

**16.** Όταν υποβάλλω το Ε3 πρέπει να το εκτυπώνω να το υπογράψει ο εργαζόμενος και να το ξαναυποβάλλω με την υπογραφή του στο ΕΡΓΑΝΗ?

Επίσης με το έντυπο οικειοθελούς αποχώρησης μου ζητάει συνημμένη επιστολή. Τι πρέπει να αναφέρεται σε αυτή?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Για την υποβολή του Εντύπου Ε3 δεν απαιτείται η υπογραφή του εργαζόμενου. Αναφορικά με την υποβολή του εντύπου Ε5 (αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού), η επισύναψη του αρχείου του ηλεκτρονικά σαρωμένου εντύπου Ε5 – και όχι άλλου εγγράφου – με την υπογραφή του εργαζόμενου καθίσταται υποχρεωτική. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν υπογράψει το έντυπο για οποιοδήποτε λόγο, ο Εργοδότης, για να τεκμηριώσει το γεγονός της οικειοθελούς αποχώρησης, οφείλει να του επιδώσει εντός (4) τεσσάρων εργάσιμων ημερών από την επόμενη της εκούσιας αποχώρησής του εξώδικη δήλωση, με την οποία θα τον ενημερώνει ότι έχει χωρήσει οικειοθελούς αποχώρησή του και ότι αυτή θα αναγγελθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ». Η αναγγελία στο ΕΡΓΑΝΗ πρέπει υποχρεωτικά να γίνει την επόμενη εργάσιμη ημέρα από την επίδοση της εξώδικης δήλωσης με επισύναψη της ηλεκτρονικά σαρωμένης «Εξώδικης Δήλωσης» και της «Εκθεσης Επίδοσης» (Εγκ. 91869/21-12-2017 Υπ. Εργασίας).

**17.** Κατά την υποβολή του εντύπου Ε7 ηλεκτρολόγηση λάθος ΑΦΜ με αποτέλεσμα να καταχωρήσω και να υποβάλλω Ε7 για λάθος υπάλληλο (που είναι ακόμα ενεργός στην εταιρεία) και όχι για αυτόν που πραγματικά υποχωρεί.

Πως μπορώ να το διορθώσω τώρα?

Μπορώ να πάρω το Ε7 με τον λάθος εργαζόμενο και να κάνω μια δήλωση στην ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ να το διορθώσει η μηχανογράφηση τους εφόσον εγώ δεν μπορώ?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Διορθώσεις δεν μπορούν να γίνουν με νέα ηλεκτρονική υποβολή. Για το σκοπό αυτό ο εργοδότης εκτυπώνει το ηλεκτρονικά υποβληθέν έντυπο, συνοδευόντάς το με:

α) γραπτή επιστολή με διευκρινίσεις ως προς την επιθυμητή διόρθωση και εφόσον είναι αναγκαία,

β) συμπληρωμένο έντυπο με τα ορθά στοιχεία, και τα υποβάλλει με προσέλευση στην αρμόδια υπηρεσία ΣΕΠΕ ή και ΟΑΕΔ κατά περίπτωση.

**18.** Θα απολυθεί εργαζόμενος και έχει προκαταβολή μέσα στην χρονιά που πρέπει να κλείσει αλλά οι τακτικές αποδοχές του δεν αρκούν για να συμψηφιστεί όλο το ποσό της προκαταβολής. Μπορεί να συμψηφιστεί προκαταβολή με τις λοιπές αποδοχές? πχ την αποζημίωση απόλυσης, το δώρο Χριστουγέννων και την αποζημίωση μη χορηγήσεως αδειάς ή απαγορεύεται από τον νόμο?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Άρθρο 440 - Αστικός Κώδικας – Συμψηφισμός Ο συμψηφισμός επιφέρει απόσβεση των μεταξύ δύο προσώπων αμοιβαίων απαιτήσεων, όσο καλύπτονται, αν είναι ομοειδείς κατά το αντικείμενο και ληξιπρόθεσμες.

**19.** Όσον αφορά το ρεπό ενός εργαζόμενου που ασχολείται όλη την εβδομάδα και Κυριακές, πόσα ρεπό δικαιούται και τι ισχύει με την πληρωμή του?

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Ως εβδομάδα θεωρείται σύμφωνα με το Π.Δ. 88/99 η χρονική περίοδος επτά ημερών με έναρξη την 00:01 της Δευτέρας και λήξη την 24:00 της επόμενης Κυριακής. Συνεπώς, εάν εφαρμόζεται σύστημα πενήμηρης εβδομαδιαίας εργασίας, χορηγούνται 2 ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης και εάν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας ανάπαυσης εξασφαλίζεται μια ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

**20.** Το ελάχιστο χρονικό διάστημα της σύμβασης ορισμένου χρόνου ποιο είναι? Μπορεί να γίνει σύμβαση που να ισχύει για διάστημα μικρότερο των 3 μηνών

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Δεν ορίζεται ελάχιστο χρονικό διάστημα για συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Κατόπιν συμφωνίας των μερών μπορεί να διαρκέσει και λιγότερο των 3 μηνών.





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ & ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ Η ΜΕΓΑΛΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗ



ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ, ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ  
ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ  
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISKEP.GR

Πολλά νέα δεδομένα των καιρών που ξεκινούν από τη χρήση του cloud computing στη λογιστική έως το Blockchain, μας επαληθεύουν ότι βρισκόμαστε στην εποχή του Αυτοματισμού που είναι μία από τις μεγαλύτερες τεχνολογικές αλλαγές όλων των εποχών. Η αναμενόμενη ταχύτητα εξήλψής του μας προβληματίζει κυρίως για το αν θα υπάρξουν και ποιές θα είναι οι επιπτώσεις στον εργασιακό χάρτη.

Η τεχνητή νοημοσύνη και η μηχανική μάθηση γίνονται mainstream, και αρχίζουν να επηρεάζουν σχεδόν κάθε τομέα της καθημερινής μας ζωής και η αξιοποίηση της στον εργασιακό χώρο ενδέχεται, είτε να οδηγήσει σε σημαντική και μόνιμη μείωση των θέσεων εργασίας για τους ανθρώπους, είτε όπως συνέβαινε στο παρελθόν με κάθε νέα εμφάνιση καινοτομικών τεχνολογιών, η απώλεια θέσεων εργασίας να είναι προσωρινή και να ακολουθήσει η δημιουργία νέων ή ακόμη περισσότερων θέσεων εργασίας, σε διαφορετικούς τομείς και με την προϋπόθεση της απόκτησης διαφορετικών δεξιοτήτων από τη μεριά των εργαζομένων.

Οι αλλαγές σημαίνουν ότι οι επαγγελματίες του χρηματοοικονομικού τομέα και της λογιστικής πρέπει να έχουν νέες δεξιότητες για να κατανοήσουν πώς η μηχανική εκμάθηση και άλλες προηγμένες τεχνολογίες επηρεάζουν την επιχειρηματική απόδοση, τη συμμόρφωση και τη στρατηγική.

Αυτές οι τεχνολογίες εξελίσσουν την επιστήμη των δεδομένων, αυτοματοποιούν τις πληροφορίες και εξαλείφουν τις μη αυτόματες εργασίες, **απελευθερώνοντας τους ηγέτες και τις ομάδες οικονομικών να επικεντρωθούν στη βελτίωση και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων τους.**

Παρακάτω αναφέρονται οι βασικές δεξιότητες που πρέπει να αναπτύξει ο Λογιστής Οικονομολόγος

### > Δημιουργία σχέσεων και επικοινωνία

Ως επαγγελματίας των οικονομικών, πρέπει να κατέχετε την ικανότητα

1. Να κάνετε ερωτήσεις.
2. Να ακούτε αντικειμενικά διάφορες απόψεις.
3. Να λαμβάνετε υπόψη τις πληροφορίες που έχετε στη διάθεσή σας και να απαντάτε κατάλληλα σε διάφορους ενδιαφερόμενους φορείς σε πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας.

### > Η προώθηση του συνεχούς διαλόγου είναι επίσης απαραίτητη για τη λήψη των καλύτερων δυνατών πληροφοριών για την επίλυση προβλημάτων και τον εντοπισμό ευκαιριών.

\*Πλέον τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης το mail και η χρήση του internet έχουν γίνει η προέκταση κάθε δραστηριότητας.

### > Δεξιότητες κριτικής σκέψης

#### > Ο όγκος των πληροφοριών στην εποχή μας είναι διαρκής και μαζικός .

1. Προσπαθήστε να σκεφτείτε έξω από το πλαίσιο όταν αντιμετωπίζετε ένα πρόβλημα.
2. Αναζητήστε μια δημιουργική λύση. Μπορεί να έχετε σκεφτεί την καλύτερη απάντηση, αλλά ποτέ δεν θα μάθετε μέχρι να εξερευνήσετε.
3. Πρέπει να είστε ικανοί στην πειθώ. Αυτό δεν είναι να έχεις πάντα δίκιο ή να είσαι πωλητής. Αντίθετα, σκεφτείτε την επιρροή ως μια διαπροσωπική ικανότητα που απαιτείται για να κερδίσετε εμπιστοσύνη και να χτίσετε σχέσεις. Η πειθώ αφορά την αυτοπεποίθηση και την ικανότητά σας να αναλύετε μια κατάσταση και να διαμορφώνετε ένα σχέδιο.



### > Ευφυής λογιστικός αυτοματισμός

Η ζήτηση για όσους έχουν δεξιότητες στον αυτοματισμό είναι σημαντικά υψηλότερη τώρα. Ειδικότερα, οι εταιρείες επιδιώκουν να επωφεληθούν από την αυτοματοποιημένη εισαγωγή δεδομένων και τους ελέγχους.

Η εκπαίδευση, είτε μέσω e-learning προγραμμάτων, είτε μέσω σεμιναρίων, είτε μέσω ενός δομημένου προγράμματος, μπορεί να σας προσφέρει την τεχνική τεχνογνωσία σχετικά με το επαγγελματικό λογισμικό.

Το cloud computing δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να αυτοματοποιούν καλύτερα τις διαδικασίες τους.

### > Χρηματοοικονομική Πρόβλεψη

Η χρηματοοικονομική πρόβλεψη αναφέρεται στους τρόπους με τους οποίους ένας λογιστής-οικονομολόγος προβλέπει τα μελλοντικά έσοδα, τις ταμειακές ροές και τα έξοδα.

Οι λογιστές χρησιμοποιούν προβλέψεις για τον προϋπολογισμό και το σχεδιασμό για το μέλλον, καθώς και για να προσφέρουν πληροφορίες στις επιχειρήσεις και τους μελλοντικούς επενδυτές.

Κάνοντας ένα λάθος κατά την πρόβλεψη, ή με άλλο τρόπο η μη λογιστικοποίηση του κινδύνου, μπορεί να έχει σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην ικανότητα μιας εταιρείας να δραστηριοποιείται επιχειρηματικά.

Επομένως, η εκμάθηση του πώς να προετοιμάζετε οικονομικές καταστάσεις και να προβλέπετε με ακρίβεια τα έσοδα και τις ταμειακές ροές είναι μια κρίσιμη δεξιότητα.

### > Ηγετικές Ικανότητες

Τα soft skills για τον λογιστικό κλάδο καταλήγουν σε αυτόν τον συλλογικό όρο - ηγεσία. Αυτή η ιδιότητα δεν αφορά μόνο το να είσαι αποτελεσματικό αφεντικό ή έμπιστος συνήγορος, έχει να κάνει με το να κερδίζεις τον σεβασμό μέσα από την προσπάθεια.

Οι καλοί ηγέτες ασκούν αποτελεσματική επικοινωνία. σκέφτονται το κοινό τους και πώς ερμηνεύονται τα λόγια τους.

Είναι επίσης στρατηγικοί με μεγάλη εικόνα και σκέφτονται μακροπρόθεσμα.

Είναι σημαντικό να εξισορροπήσετε τις γρήγορες νίκες, διατηρώντας παράλληλα την υπομονή να περιμένετε για ανταμοιβές στη γραμμή.

Οι ηγέτες εκτιμώνται εξίσου από τους προϊστάμενους, τους συναδέλφους και τους πελάτες. Όσο περισσότερη τεχνολογία εισάγεται, τόσο περισσότερο χρόνο θα έχουν οι λογιστές στα χέρια τους. Αυτό οδηγεί τελικά σε μεγαλύτερη ζήτηση για δεξιότητες όπως η επίλυση προβλημάτων, η κριτική σκέψη και η οικοδόμηση σχέσεων.







**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## Η ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΑΥΤΟΝΟΗΤΟΥ ΣΤΗΝ ΠΟΛΥΠΑΘΗ ΧΩΡΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΤΡΕΝΟ ΠΟΥ ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΤΟΥΣ ΕΠΙΒΑΤΕΣ ΤΟΥ ΣΤΗ ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ!

ΔΟΥΚΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ  
ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΟΣ-ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ TAXVOICE.GR  
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ  
ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

Η χώρα μας εδώ και δεκαετίες ακροβατεί μεταξύ «Σκύλλας και Χάρυβδης», δίχως να έχει βρει ακόμα την περπασιά της προς το μέλλον σε ικανοποιητικό τουλάχιστον βαθμό.

Τελικά ποιοι έχουν την ευθύνη για όλη αυτή τη σύνθετη κατάσταση που βιώνουμε σαν έθνος;

Είναι αδιαμφισβήτητο ότι οι ιστορικές συγκυρίες και οι εκάστοτε παγκόσμιες και ευρωπαϊκές εξελίξεις, δε θα μπορούσαν να μην επηρεάσουν και τις εξελίξεις σε εθνικό επίπεδο.

**Πέραν τούτου όμως, μήπως έφτασε η ώρα να κοιταχτούμε κατάματα στον καθρέφτη και αφού παραδεχτούμε τις παθογένειες και τα «κολλήματα» τόσο τα δικά μας, όσο και της διοίκησης, καταφέρουμε να πάμε ένα βήμα παραπέρα, ως οφειλουμε σαν ενεργοί πολίτες;**

*Το σημερινό μου άρθρο, έχει ως βασικό στόχο να εστιάσει στις μικρές, καθημερινές αλλαγές που είναι επιτακτικό να προχωρήσουν, ώστε με δομημένο τρόπο, να αναταχτεί συνολικά και η ελληνική οικονομία.*

**Διαπίστωση πρώτη:** Η χώρα μας είναι ίσως η πρώτη χώρα στον κόσμο σε σχέση με το πλήθος των νομοθετικών διατάξεων και την πολυπλοκότητα που τις διέπουν αντίστοιχα και ως εκ τούτου το γεγονός αυτό αποτελεί τροχοπέδη στην προσέλκυση εγχώριων και διεθνών επενδύσεων και φρενάρει συνεχώς την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

**Προσέγγιση πρώτη:** Επειδή στις διαπιστώσεις και τις μακροχρόνιες κουβέντες σαν λασό αρεσκόμαστε, η λύση σε αυτό το τεράστιο και διαχρονικό ζήτημα είναι πολύ απλή. Οι κυβερνώντες, με όλους τους θεσμούς που διαθέτουν, θα έπρεπε όχι τώρα, αλλά εκτός να έχουν προβεί στις κατάλληλες ενέργειες, με βασικό γνώμονα την απλοποίηση των διαδικασιών σε όλα τα επίπεδα, την απλούστευση της ελληνικής νομοθεσίας, με θέσπιση σύγχρονων νόμων που θα αντικαθιστούν τους παλιούς, καθώς και την κατάργηση απαρχαιωμένων πλαισίων και διατάξεων, όπως για παράδειγμα τη φορολογία χαρτοσήμου. Παράλληλα δε μπορεί πάνω σε ένα νόμο να εκδίδονται χιλιάδες ερμηνευτικές που προσπαθούν να εξηγήσουν τα ανεξήγητα.. Αυτό κάποια στιγμή πρέπει να αλλάξει... Με λίγα λόγια.. λείπει η απλότητα και η λειτουργικότητα... Χαρακτηριστικό παράδειγμα απαρχαιωμένης νομολογίας, αποτελεί το πολύ ευαίσθητο κομμάτι του εργατικού δικαίου, το οποίο εδράζεται σε διατάξεις από το 1920 και έπειτα.. Θα μπορούσε να ψηφιστεί ένας νέος, σύγχρονος νόμος για τα εργασιακά, που θα καλύπτει πλήρως τις ανάγκες τόσο των εργαζόμενων, όσο και των εργοδοτών, με βάση τα δεδομένα της εποχής μας, κρατώντας όλα τα θετικά στοιχεία των προηγούμενων, αλλά απαντώντας και δυναμικά στις απαιτήσεις της εποχής μας.

**Διαπίστωση δεύτερη:** Ο δημόσιος τομέας λειτουργεί με τους δικούς του ρυθμούς, οι οποίοι είναι αρκετά μακριά από τους ρυθμούς και τις απαιτήσεις της κοινωνίας και της αγοράς.

**Προσέγγιση δεύτερη:** Ο εύκολος στόχος πάντα για όλους μας είναι ο εκάστοτε δημόσιος υπάλληλος που δεν κάνει σωστά τη δουλειά του. Πρωταρχικοί παράγοντες σε κάθε δομή για να λειτουργεί σωστά και αποδοτικά, είναι η οργάνωση των διαδικασιών, η παροχή κινήτρων και κατάλληλων αμοιβών, το σαφές πλαίσιο, ο έλεγχος και η αξιολόγηση. Οι παραπάνω μεταθλητές δεν μπορούν να διαφέρουν στο δημόσιο, σε σχέση με τον ιδιωτικό τομέα. Όσο λοιπόν ο δημόσιος τομέας δεν οργανώνεται από τις κεφαλές της διοίκησης, όπως σε όλα τα σύγχρονα κράτη της Δύσης, τόσο πιο συχνά θα είναι τα φαινόμενα των «κακών υπαλλήλων» του, οι οποίοι όμως βρίσκονται σε οποιοδήποτε χώρο. Ναι, σαφώς και υπάρχουν κακοί



λειτουργοί σε όλους τους κλάδους, οι οποίοι θα πρέπει και να στιγματίζονται και να έχουν και τις ανάλογες κυρώσεις.. Αυτό όμως από μόνο του δε σημαίνει τίποτα.. Το Δημόσιο έχει άξιους υπαλλήλους και στελέχη, που κάνουν σωστά τη δουλειά τους και δεν είναι πρόβλημα να στιγματίζονται από τους ολίγους κακούς.. Αυτό που λείπει λοιπόν είναι η οργάνωση και ο έλεγχος, παράλληλα βέβαια με την ψηφιοποίηση των υπηρεσιών και την οριοθέτηση ενός σαφούς πλαισίου λειτουργίας και αρμοδιοτήτων, με δεδομένο βέβαια ότι δεν υφίσταται και υποστελέχωση υπηρεσιών. Δε γίνεται ένας άνθρωπος να κάνει τη δουλειά 5 ανθρώπων...

**Διαπίστωση Τρίτη:** Ο σύγχρονος Έλληνας, αρέσκεται στο να μιλάει πολύ, να ακούει λίγο, να προάγει μόνο τα ατομικά του συμφέροντα και να μην ενδιαφέρεται και πολύ για το συλλογικό καλό, παραβλέποντας σκοπίμως και την ατομική του ευθύνη απέναντι στα πράγματα.

**Προσέγγιση Τρίτη:** Η εύκολη λύση για όλους μας, είναι να διαπιστώσουμε ότι για όλα φταίει η κατσίκα του γείτονα.. η οποία καλό είναι και να πεθάνει για να γλιτώσουμε.. Έχουμε αναρωτηθεί όμως άραγε, πως για στιδήποτε συμβαίνει γύρω μας, πρωτίτως εμείς οι ίδιοι έχουμε και την πρωταρχική ευθύνη, λόγω των πράξεων ή παραλείψεων μας; Ευθύνη από αυτούς που επιλέγουμε να μας διοικήσουν, μέχρι και την λειτουργία όλων των δομών της πολιτείας, των οποίων αποτελούμε ενεργά κύτταρα και μέλη. **Ο μαχόμενος, ενεργός πολίτης, δεν στέκεται διστακτικά απέναντι στις εξελίξεις, αλλά τις επηρεάζει και τις δρομολογεί από το μετερίζι του. Ο ενεργός πολίτης, πριν προβεί σε κάποιο χαρακτηρισμό, έχει φροντίσει να είναι πρώτα αυστηρός με τον ίδιο του τον εαυτό και στη στάση του.. Ο ενεργός πολίτης αν δε σπουδήσει τα «κακώς κείμενα», φροντίζει με τον κατάλληλο τρόπο να τα στιγματίσει, να τα αναδείξει και εν τέλει να βρει και την κατάλληλη λύση, βοηθώντας τόσο τον ίδιο, όσο και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.. Ο ενεργός πολίτης, είναι η λύση, για να βγούμε από την κρίση..**

Σαν επίλογο, θα ήθελα να δώσουμε βάση στις παρακάτω απλές, αλλά παράλληλα μεγάλες κουβέντες που είπαν κάποιοι σπουδαίοι άνθρωποι..

«Ο χαρακτήρας του ανθρώπου είναι το πεπρωμένο του».

«Ο άνθρωπος είναι αυτό που θέλει να είναι».

«Ότι δεν συνέβη ποτέ είναι ότι δεν προσπαθήσαμε αρκετά».

«Κανένα μεγάλο επίτευγμα δεν είναι κατορθωτό χωρίς πάθος».

Άραγε μπορούμε και θέλουμε να αλλάξουμε τα πράγματα γύρω μας, αφού πρώτα αλλάξουμε εμείς οι ίδιοι προς το καλύτερο; Ο ιστορικός του μέλλοντος θα το κρίνει...





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΡΑΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ

### »Η Σπουδαιότητα της Ανάλυσης των Οικονομικών Καταστάσεων

Η ανάλυση των Οικονομικών Καταστάσεων έχει ως στόχο την άντληση πληροφοριών και τη δημιουργία των απαραίτητων γνώσεων για τη λήψη αποφάσεων οι οποίες επηρεάζουν την κατανομή των οικονομικών πόρων μέσα στην οικονομία.

Η ανάλυση ενδιαφέρεται ιδιαίτερα για την εκτίμηση του κινδύνου και της αναμενόμενης απόδοσης μιας επένδυσης μέσα σε μία επιχείρηση. Στην περίπτωση, για παράδειγμα, συμμετοχής στα ίδια κεφάλαια μιας επιχείρησης, ο αναλυτής ενδιαφέρεται για τον υπολογισμό της οικονομικής αξίας της επιχείρησης, προκειμένου να εκτιμηθεί η αναμενόμενη απόδοση της επένδυσης. Σε περίπτωση χορήγησης πίστωσης από μία τράπεζα, το βασικό ενδιαφέρον του αναλυτή είναι η εκτίμηση του πιστωτικού κινδύνου.

### »Ποια είναι όμως τα στοιχεία της Ανάλυσης των Οικονομικών Καταστάσεων;

Μια πλήρης και ολοκληρωμένη ανάλυση περιλαμβάνει τα εξής:

#### 1.Την ανάλυση της οικονομίας (Μακροοικονομική και Διεθνή Ανάλυση)

Γίνεται ανάλυση της εγχώριας και της διεθνούς οικονομίας για την ακριβέστερη πρόβλεψη των μελλοντικών αποδόσεων και των κινδύνων μιας επιχείρησης. Γίνεται ερμηνεία των μακροοικονομικών μεγεθών. Η γνώση τους επιτρέπει στον αναλυτή να βλέπει τις συνέπειες των μεταβολών σε αυτά τα μεγέθη για τα μελλοντικά αποτελέσματα της επιχείρησης. Δύο είναι οι κυριότεροι μακροοικονομικοί παράγοντες που ενδιαφέρουν έναν αναλυτή. Ο πρώτος αφορά στις μεταβολές στη συνολική ζήτηση αγαθών και υπηρεσιών και ο άλλος στις μεταβολές στη συνολική προσφορά αγαθών και υπηρεσιών (κρατικές δαπάνες, φορολογικοί συντελεστές, ύψος των επιτοκίων κ.α). Μια ακριβής πρόβλεψη των ανωτέρω παραγόντων επιτρέπει τον καλύτερο σχεδιασμό και πρόβλεψη των μελλοντικών κερδών και των ταμειακών ροών μιας επιχείρησης.

#### 2.Την ανάλυση του κλάδου με ανάλυση της Στρατηγικής

Η ανάλυση του κλάδου δίνει τη δυνατότητα στον αναλυτή να λάβει πληροφορίες για την ένταση του ανταγωνισμού που επικρατεί στον κλάδο και επηρεάζει τη δυνατότητα δημιουργίας υπερκερδών. Ο ανταγωνισμός μπορεί να προκύψει από τις εξής πηγές:

- Τον ανταγωνισμό μεταξύ επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε ένα κλάδο
- Την απειλή εισόδου νέων επιχειρήσεων
- Την απειλή από υποκατάστατα προϊόντα

Η απόδοση μιας επιχείρησης όμως δεν επηρεάζεται μόνο από τη δομή του κλάδου και την ένταση του ανταγωνισμού που επικρατεί αλλά και από τις στρατηγικές επιλογές της επιχείρησης. Οι δύο βασικές στρατηγικές είναι:

\*Η Ηγεσία Κόστους – Δίνει τη δυνατότητα σε μία επιχείρηση να παράγει και να προσφέρει το ίδιο προϊόν ή υπηρεσία με αυτό που προσφέρει ο ανταγωνισμός στο χαμηλότερο δυνατό κόστος.

\*Η Στρατηγική Διαφοροποίησης – Δίνει τη δυνατότητα σε μία επιχείρηση να προσφέρει ένα μοναδικό προϊόν ή υπηρεσία, το οποίο όμως διαφοροποιείται και δίνει μια άλλη ιδιαίτερη αξία στον πελάτη.

Κάποιες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται σε πολλές επιχειρηματικές δραστηριότητες.



#### 3.Την ανάλυση των λογιστικών γνωστοποιήσεων, δηλαδή τη λογιστική ανάλυση

Η ανάλυση των λογιστικών γνωστοποιήσεων βοηθά τον αναλυτή να διαπιστώσει σε ποιο βαθμό οι Λογιστικές Καταστάσεις παρουσιάζουν την οικονομική πραγματικότητα. Επιτρέπει επίσης να διαπιστώσει σε ποιο βαθμό έχουν επηρεαστεί τα λογιστικά μεγέθη και ιδιαίτερα τα αποτελέσματα χρήσης. Εάν τελικά αυτά έχουν επηρεαστεί, γίνεται επαναδιατύπωση αυτών των μεγεθών. Αυτό γίνεται για να βοηθηθεί η χρηματοοικονομική ανάλυση που ακολουθεί. Στόχος να εξαχθούν αξιόπιστα συμπεράσματα.

#### 4.Την ανάλυση των χρηματοοικονομικών μεγεθών που περιλαμβάνονται στις δημοσιευμένες λογιστικές καταστάσεις, δηλαδή την Χρηματοοικονομική Ανάλυση

Η Χρηματοοικονομική Ανάλυση στοχεύει να αξιολογηθεί η αποδοτικότητα και η δυνατότητα επιβίωσης μιας επιχείρησης. Η χρηματοοικονομική ανάλυση χρησιμοποιεί αριθμοδείκτες και καταστάσεις ταμειακών ροών. Το επίκεντρο της χρηματοοικονομικής ανάλυσης είναι η διερεύνηση των παραγόντων που επηρεάζουν την αποδοτικότητα και τη δυνατότητα βραχυχρόνιας και μακροχρόνιας επιβίωσης μιας επιχείρησης.

#### 5.Τον σχηματισμό προβλέψεων για μελλοντικά χρηματοοικονομικά μεγέθη και Ανάλυση των Προοπτικών της Επιχείρησης.

#### 6.Τον υπολογισμό της οικονομικής αξίας της επιχείρησης, που βασίζεται σε προβλέψεις των αναμενόμενων αποδόσεων από την επένδυση σε μία επιχείρηση.

Το τελευταίο στάδιο της ανάλυσης είναι η πρόβλεψη των μελλοντικών λογιστικών μεγεθών της επιχείρησης χρησιμοποιώντας πληροφορίες από την ανάλυση της στρατηγικής, τη λογιστική ανάλυση και τη χρηματοοικονομική ανάλυση.

Η οικονομική αξία της επιχείρησης μπορεί να εκτιμηθεί είτε από μελλοντικές ταμειακές ροές είτε από την τρέχουσα λογιστική αξία της επιχείρησης ή αλλιώς την αξία των ιδίων κεφαλαίων και τη μελλοντική αποδοτικότητα τους.

*Στόχος και σκοπός του συγκεκριμένου άρθρου είναι να προσφέρει στον αναγνώστη μια ιδέα για τη σπουδαιότητα της ανάλυσης των οικονομικών καταστάσεων στο σημερινό δύσκολο οικονομικό περιβάλλον. Ο στόχος μιας σωστής και επιτυχημένης ανάλυσης των οικονομικών καταστάσεων είναι να διευκολύνει και να συμβάλει ώστε να επιτύχει η επιχείρηση τα επιθυμητά αποτελέσματα μέσα σε ένα περιβάλλον απρόβλεπτο. Σήμερα και πολύ περισσότερο μελλοντικά, όσο η ζωή της επιχείρησης γίνεται συνθετότερη και πολυπλοκότερη, η επιτυχής πορεία της δεν είναι δυνατό να επαφίεται στην τύχη.*





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΙΚΕ). ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΕΙ ΚΑΝΕΙΣ ΠΡΙΝ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥΣ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΙΣΖΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Α.Ε.Λ.Ο.  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ACIS BUSINESS CONSULTANTS

#### ΕΙΝΑΙ Η ΠΛΕΟΝ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΜΟΡΦΗ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΣΧΗΜΑΤΟΣ.

Η ΙΚΕ είναι μια σχετικά νέα μορφή εταιρικού σχήματος η οποία θεσμοθετήθηκε με τον νόμο 4072 της 11/04/2012 και είναι μια εταιρική μορφή που όσο περνάει ο καιρός την συναντάμε όλο και περισσότερο.

Δεν μπορώ να ξεχάσω το γεγονός ότι αμέσως μόλις ξεκίνησε η εφαρμογή του νόμου το 2012, διαγνώσαμε ότι πρόκειται για μία πολύ ενδιαφέρουσα εταιρική μορφή και είχαμε την εμπειρία να ιδρύσουμε την τρίτη ΙΚΕ στην Ελλάδα!

Ήταν δε τόσο άγνωστη η μορφή που το ίδιο αξέχαστο παραμένει και η απορία στα μητρώα των ΔΟΥ και του ΙΚΑ τότε, για το τι νομικό πλαίσιο είναι αυτό!

Με τον καιρό έγινε γνωστή και πλέον είναι η συνθηθέστερη μορφή που συνιστούν στους πελάτες τους να ιδρύουν οι φοροτεχνικοί, οικονομικοί και νομικοί Σύμβουλοι.

*Η προσωπική μου άποψη βέβαια είναι ότι ανάλογα με την περίπτωση σύστασης νέου νομικού προσώπου, θα πρέπει να προταθεί και η κατάλληλη μορφή εταιρείας και για αυτό τον λόγο συνιστώ στους συναδέλφους αλλά και στους αγαπητούς νομικούς συμβούλους, όπως επίσης και στους επιχειρηματίες πάντα πριν προχωρήσουν σε σύσταση εταιρικού νομικού προσώπου να συζητούν, να αναλύουν και να καταλήγουν μετά από μελέτη μαζί με τους συμβούλους τους στην επιλογή του σωστού εταιρικού σχήματος που θα ξεκινήσουν γιατί "η αρχή είναι το ήμισυ του παντός"!*

Στις παρακάτω γραμμές θα ασχοληθούμε με τα βασικά χαρακτηριστικά στοιχεία της ΙΚΕ, θα αναφερθούμε στα αναλυτικά τους δεδομένα και στο τέλος θα αναφέρουμε τα πλεονεκτήματα τους έναντι των άλλων νομικών προσώπων.

#### 1) ΓΕΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΙΚΕ:

##### •ΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ

Η ΙΚΕ έχει νομική προσωπικότητα και είναι εμπορική, ακόμη και αν ο σκοπός της δεν είναι εμπορική επιχείρηση. Στην ΙΚΕ απαγορεύεται η άσκηση επιχειρήσεως για την οποία έχει ορισθεί από τον νόμο αποκλειστικά άλλη εταιρική μορφή (άρθρο 1 § 1 Ν. 4072/2012), όπως π.χ. οι τραπεζικές, ασφαλιστικές, αθλητικές, αμοιβαίων κεφαλαίων κ.ά.

##### •ΕΥΘΥΝΗ ΕΤΑΙΡΩΝ

Η ευθύνη των εταίρων της ΙΚΕ είναι ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗ και επομένως οι εταίροι της ΙΚΕ δεν ευθύνονται για τα χρέη της, με την επιφύλαξη του άρθρου 79, του 4072/2012), που προβλέπει εγγυητικές εισφορές, μέσω των οποίων ο εταίρος αναλαμβάνει ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας μέχρις ενός ορισμένου ποσού, το οποίο αναφέρεται στο καταστατικό.

##### •ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ

Επίσης η ΙΚΕ μπορεί να είναι Μονοπρόσωπη ΙΚΕ δηλαδή είναι δυνατόν να συσταθεί και από ένα μόνο πρόσωπο (φυσικό ή νομικό).

##### •ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Κατώτατο όριο κεφαλαίου ενός (1) ευρώ.

Η ΙΚΕ έχει πάντοτε κεφάλαιο, με κατώτατο όριο εταιρικού κεφαλαίου ενός (1) ευρώ, που αντιστοιχεί σε ένα εταιρικό μερίδιο.

##### •ΒΙΒΛΙΑ ΠΟΥ ΤΗΡΕΙ

Η ΙΚΕ τηρεί διπλογραφική λογιστική και φορολογείται όπως η ΕΠΕ, δηλαδή έχει την ίδια φορολογική μεταχείριση με την ΕΠΕ.

#### 2) ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΚΕ:

##### •ΣΥΣΤΑΣΗ ΙΚΕ

Η ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρεία συνιστάται από ένα ή περισσότερα φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

Η σύσταση της ΙΚΕ μπορεί να γίνει και με ιδιωτικό έγγραφο (συμφωνητικό). Υποχρεωτικά με συμβολαιογραφικό έγγραφο γίνεται μόνον αν τούτο επιβάλλεται από ειδική διάταξη νόμου,

όπως π.χ. αν εισφέρεται εμπράγματο δικαίωμα επί ακινήτου.

Η διαδικασία σύστασης γίνεται ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ μέσω της αρμόδιας υπηρεσίας του ΓΕΜΗ.

Με την εγγραφή της ΙΚΕ στο ΓΕΜΗ, αυτή αποκτά νομική προσωπικότητα. Η ΙΚΕ υποχρεούται να αποκτήσει εταιρική ιστοσελίδα μέσα σε έναν μήνα από την σύσταση της.

##### •ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΙΚΕ

Η επωνυμία αυτής σχηματίζεται είτε από το όνομα ενός ή περισσότερων εταίρων, είτε από το αντικείμενο της επιχείρησης που ασκεί. Στην επωνυμία πρέπει να περιέχονται οι λέξεις ολογράφως «Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία» ή σε συντομία «ΙΚΕ». Αν η εταιρεία είναι μονοπρόσωπη, στην επωνυμία προστίθεται και η λέξη «Μονοπρόσωπη».

Στην αγγλική γλώσσα προστίθενται οι λέξεις «Private Company» ή η ένδειξη «PC» και στη μονοπρόσωπη οι λέξεις «Single Member Private Company».

##### •ΕΔΡΑ ΤΗΣ ΙΚΕ

Η ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρεία έχει την έδρα της στον δήμο που αναφέρεται στο καταστατικό της, αλλά δεν υποχρεούται να έχει την πραγματική της έδρα στην Ελλάδα. Γίνεται λοιπόν αντιληπτό ότι δεν είναι απαραίτητο να συμπίπτει η καταστατική έδρα με την πραγματική έδρα της ΙΚΕ. Η διάρκεια της ΙΚΕ είναι ορισμένου χρόνου και εάν δεν ορίζεται στο καταστατικό, θεωρείται δωδεκαετής (12 ετη) από τη σύστασή της.

##### •ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΙΚΕ

Μεταξύ των στοιχείων που πρέπει να περιλαμβάνει το καταστατικό της ΙΚΕ είναι και ο σκοπός αυτής.

Επειδή η ΙΚΕ έχει την εμπορική ιδιότητα, μπορεί να ασκεί οποιαδήποτε επιχειρηματική δραστηριότητα, με εξαίρεση εκείνων των δραστηριοτήτων για την άσκηση των οποίων έχει ορισθεί από τον νόμο αποκλειστικά άλλη εταιρική μορφή. Η ΙΚΕ μπορεί να έχει ως αντικείμενο και σκοπό μη εμπορικό. Προσοχή, εάν ο σκοπός της είναι παράνομος ή αντίκειται στη δημόσια τάξη κηρύσσεται άκυρη με απόφαση του δικαστηρίου.

##### •ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΗΣ ΙΚΕ

Στη διαχείριση και εκπροσώπηση της ΙΚΕ αναφέρονται λεπτομέρειες, ιδίως όσον αφορά στα πρόσωπα που μπορούν να διορισθούν διαχειριστές, τον τρόπο διορισμού, ανάκλησης και αντικατάστασης αυτών, την εξουσία, την αμοιβή και την υποχρέωση πίστωσης που οφείλουν, την ευθύνη τους έναντι της εταιρείας και την απαλλαγή τους από την ευθύνη αυτή. Σύμφωνα με το άρθρο 58 του Ν. 4072/2012, διαχειριστής της ΙΚΕ μπορεί να είναι μόνο φυσικό πρόσωπο, εταίρος ή μη.

##### •ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΤΑΙΡΩΝ ΙΚΕ

Στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ υπάγονται:

- Υποχρεωτικά οι διαχειριστές της ΙΚΕ και ο μοναδικός εταίρος μονοπρόσωπης ΙΚΕ.
- Προαιρετικά οι εταίροι της πολυπρόσωπης ΙΚΕ.

##### •ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΗΣ ΙΚΕ

Στο κεφάλαιο μπορεί να συμμετέχει ένας (μονοπρόσωπη) ή περισσότεροι, ανάλογα με το εταιρικό σχήμα.

Απαιτείται ελάχιστο κεφάλαιο ένα (1) ευρώ. Η εταιρική μορφή βοηθά πολύ στο διαχωρισμό των λειτουργιών των εταίρων μέσα στην επιχείρηση. Πολλές φορές μπορεί να υπάρχουν εταίροι που εισφέρουν μετρητά, άλλοι περιουσιακά στοιχεία, εταίροι που ασχολούνται με την καθημερινή δραστηριότητα της επιχείρησης (προσφορά εργασίας), εταίροι που εισφέρουν φερεγγυότητα και παρέχουν εγγυήσεις ατομικές ή εμπράγματες, εταίροι που εισφέρουν ειδικές γνώσεις και επιστημονικές γνώσεις ή πατέντες.

Οι εισφορές των εταίρων της ΙΚΕ μπορεί να είναι τριών ειδών:

- Κεφαλαιακές εισφορές σε μετρητά ή σε είδος, που σχηματίζουν το εταιρικό κεφάλαιο (άρθρο 77).
- Εξωκεφαλαιακές εισφορές, οι οποίες συνίστανται σε παροχές που δεν μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο κεφαλαιακής εισφοράς, όπως απαιτήσεις που προκύπτουν από ανάληψη υποχρέωσης εκτέλεσης εργασιών ή παροχής υπηρεσιών. Η αξία των εισφορών αυτών καθορίζεται στο καταστατικό (άρθρο 78).
- Εγγυητικές εισφορές, οι οποίες συνίστανται στην ανάληψη ευθύνης έναντι των τρίτων για χρέη της εταιρείας μέχρι το ποσό που ορίζεται στο καταστατικό (άρθρο 79).





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## •ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Στις Ιδιωτικές Κεφαλαιουχικές Εταιρίες, όποιος έχει το μεγαλύτερο εταιρικό μερίδιο λαμβάνει και τις αποφάσεις, εκτός φυσικά και αν υπάρχει ειδική δέσμευση στο καταστατικό με συγκεκριμένη πρόβλεψη, ενώ πχ η λήψη απόφασης σε μια Ε.Π.Ε απαιτεί διπλή πλειοψηφία (πιοσστά και κεφαλές ψήφων). Αυτό (στην περίπτωση της ΕΠΕ), δυσχεραίνει τη λειτουργία της εταιρίας, ενώ πολλές φορές η απουσία ενός εταίρου μπορεί να μπλοκάρει τη λήψη αποφάσεων, κάτι που αποτρέπεται στις ΙΚΕ.

## •ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Ισχύει το ίδιο φορολογικό καθεστώς με τις Α.Ε. και Ε.Π.Ε, δηλαδή φορολογία κερδών με συντελεστή 22% και φόρο μερισμάτων 5%. Η αμοιβή του διαχειριστή φορολογείται ως εισόδημα μισθωτής εργασίας. Πριν τη διανομή αφαιρείται το 1/20 για σχηματισμό τακτικού αποθεματικού και ο σχηματισμός αποθεματικού δεν σταματάει σε κάποιο όριο αλλά όπου αποφασίσει η Γενική Συνέλευση

## •ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

Τηρεί υποχρεωτικά διπλογραφικά βιβλία, όπως οι Α.Ε. και Ε.Π.Ε. Οι υποχρεώσεις αυτές συνεπάγονται περισσότερη δουλειά για το λογιστή της επιχείρησης και κατά συνέπεια υψηλότερο κόστος. Αντίθετα οι ομόρρυθμες και ετερόρρυθμες εταιρίες τηρούν (κατά κανόνα) απλογραφικά βιβλία (εσόδων – εξόδων) με χαμηλότερο λογιστικό κόστος.

## 3) ΙΚΕ- ΤΕΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ-ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ:

- Το ελάχιστο ποσό αρχικού κεφαλαίου είναι το 1 ευρώ. Μια ΙΚΕ μπορεί να συσταθεί με αυτό το ελάχιστο κεφάλαιο. Άρα λοιπόν δεν χρειάζεται κάποιο συγκεκριμένο minimum κεφαλαίου και επομένως μας δίδεται η δυνατότητα να το προσδιορίζουμε προϋπολογίζοντας το κόστος επένδυσης και το αρχικό κεφάλαιο κίνησης.
- Το κόστος σύστασης ΙΚΕ είναι μικρότερα σε σύγκριση με τα κόστη για ΕΠΕ ή ΑΕ.
- Το καταστατικό συντάσσεται χωρίς να απαιτείται συμβολαιογράφος (μόνο σε ειδικές περιπτώσεις απαιτείται συμβολαιογράφος).
- Οι εταίροι της Ι.Κ.Ε. δεν είναι υποχρεωμένοι σε ασφάλιση στον ΕΦΚΑ. Υποχρεωτικά ασφαλιζονται μόνο ο διαχειριστής (το ελάχιστο ποσό ασφάλισης ξεκινά περίπου από 210 ευρώ).
- Μπορεί να μετέχει εταίρος προσφέροντας την εργασία του αντί για συμμετοχή στο κεφάλαιο, όπως επίσης μπορεί να μετέχει εταίρος προσφέροντας εγγυήσεις αντί για συμμετοχή στο κεφάλαιο.
- Οι εταίροι της ΙΚΕ δεν ευθύνονται με την προσωπική τους περιουσία για τα χρέη της εταιρείας. Όσον αφορά τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο η εταιρία με την περιουσία της.
- Οι λήψεις των αποφάσεων γίνεται με απλή πλειοψηφία 51%. Όποιος έχει το μεγαλύτερο εταιρικό μερίδιο λαμβάνει και τις αποφάσεις, και επομένως υπάρχει ταχύτητα στην λήψη αποφάσεων.
- Μπορεί να είναι μονοπρόσωπη.
- Ο διαχειριστής είναι δυνατόν να λάβει αμοιβή για την διαχείριση.
- Οι εισφορές προς τον ΕΦΚΑ της ΙΚΕ σε σύγκριση με τις ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, είναι στις περισσότερες περιπτώσεις μικρότερες, καθώς συνήθως στις ΙΚΕ ασφαλιζονται μόνο ο διαχειριστής.

## 4) ΙΚΕ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ:

- Η **Ομόρρυθμη Εταιρεία** έχει μόνο ομόρρυθμους εταίρους. Δεν έχει εταιρικό κεφάλαιο και στηρίζεται στις εισφορές των μελών. Οι εταίροι ευθύνονται με την προσωπική τους περιουσία και απεριόριστα για τις υποχρεώσεις της εταιρείας. Όλοι οι εταίροι είναι υπόχρεοι ασφαλιστικών εισφορών στον ΕΦΚΑ με το ελάχιστο ποσό. Τηρεί Απλογραφικά βιβλία όσον αφορά την λογιστική διαχείριση (αν τα έσοδα δεν ξεπερνούν το 1.500.000 ευρώ). Αυτή τη μορφή εταιρείας δεν θα την συνιστούσαμε ποτέ σε εταίρους που έχουν σημαντική περιουσία, γιατί σε περίπτωση οικονομικών προβλημάτων και στην ακραία περίπτωση της πτώχευσης, ευθύνονται με το σύνολο της περιουσίας τους και επομένως υπάρχει ο κίνδυνος απώλειας της.
- Η **Ετερόρρυθμη Εταιρεία (Ε.Ε.)** έχει την μορφή της Ο.Ε. με τους ομόρρυθμους εταίρους, αλλά υπάρχει ένας ετερόρρυθμος εταίρος που ευθύνεται περιορισμένα, μόνο με την εισφορά του για τις υποχρεώσεις της επιχείρησης. Τηρεί Απλογραφικά βιβλία, αν ο τζίρος δεν ξεπερνάει το 1.500.000 ευρώ.
- Η **ΕΠΕ** είναι κεφαλαιουχική εταιρεία. Έχει το βασικό μειονέκτημα της διπλής πλειοψηφίας για τη λήψη αποφάσεων (το οποίο φυσικά μπορεί να λειτουργήσει και σαν δικλείδα ασφαλείας για τους μικρομετόχους), καθώς και συμβολαιογραφικό έγγραφο για τη σύσταση αλλά και τις τροποποιήσεις (άρα μεγαλύτερο κόστος). Σε τυχόν χρέη ευθύνεται μόνο η εταιρεία. Το εταιρικό κεφάλαιο αποτελείται από εταιρικά μερίδια. Μπορεί να ιδρυθεί και μονοπρόσωπη εταιρεία.
- Οι **Ανώνυμες Εταιρείες (Α.Ε.)** είναι κεφαλαιουχικές εταιρείες με μετοχικό κεφάλαιο τουλάχιστον 25.000 ευρώ. Η Α.Ε. έχει μόνο κεφαλαιακές εισφορές, το Διοικητικό Συμβούλιο

απαρτίζεται τουλάχιστον από 3 μέλη, ενώ με την νέα νομοθεσία μπορεί να υπάρχει και ένα μόνο πρόσωπο διοίκησης. Ο εταιρικός τύπος της ΑΕ είναι κατάλληλος για τη σύσταση εταιρειών με πολλούς μετόχους, μεγάλο μετοχικό κεφάλαιο και για προβλεπόμενο μεγάλο κύκλο εργασιών η για επιχείρηση που σκοπεύει να κάνει μεγάλη επένδυση. Δεν συνιστάται για κάποιον νεοεισερχόμενο στην αγορά η για κάποιον που επενδύει σχετικά μικρά κεφάλαια.

## Τροποποίηση καταστατικού ΙΚΕ –Πρακτικές συμβουλές !

Ένα ερώτημα που πολλές φορές ταλαιπωρεί τους λογιστές, όταν ένας πελάτης χρειαστεί κάποια αλλαγή στο καταστατικό μιας Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρείας (όπως πχ να αλλάξει Δήμο και Διεύθυνση, να αλλάξει διαχειριστή, να προσθέσει καθ, να μεταβιβάσει μερίδια, να κάνει αύξηση κεφαλαίου κλπ.), είναι αν θα πρέπει να απευθυνθεί σε δικηγόρο ή σε συμβολαιογράφο, ή αν μπορεί ο ίδιος έναντι φυσικά αμοιβής να διεκπεραιώσει την εργασία αφού ούτως ή άλλως θα διεκπεραιώσει τις διαδικασίες του ΓΕΜΗ, της ΔΟΥ και του ΕΦΚΑ.

Στις παρακάτω γραμμές προσπαθούμε συνοπτικά, γιατί σίγουρα μέσα από ένα άρθρο δεν μπορείς να αναλύσεις τα πάντα, να δώσουμε κάποιες γενικές οδηγίες που χρειάζονται και στην συνέχεια να πούμε στις σημαντικότερες και συνθηθέστερες περιπτώσεις τι έγγραφα ακόμη χρειαζόμαστε.

### Συνοπτικές οδηγίες:

#### 1. Απόφαση Γενικής Συνέλευσης:

Πρέπει να γίνει σύγκληση της γενικής συνέλευσης όλων των μετόχων (έκτακτης) από τον διαχειριστή της εταιρείας, στην οποία συνέλευση πρέπει να αναφέρεται το θέμα για το οποίο κλείει τους μετόχους, πχ τροποποίηση, πρόσθεση σκοπού και τροποποίηση άρθρου Χ και κωδικοποίηση καταστατικού.

Στην συνέχεια ο διαχειριστής αναλύει τους λόγους της αλλαγής και η ΓΣ λαμβάνει την απόφαση της αλλαγής της τροποποίησης και της κωδικοποίησης.

Προσοχή στο πρακτικό αναφέρεται και η τροποποίηση και στην συνέχεια το κωδικοποιημένο καταστατικό.

#### 2. Συντάσσεται το κωδικοποιημένο καταστατικό.

3. Υποβάλλουμε στην πλατφόρμα του ΓΕΜΗ το πρακτικό και το κωδικοποιημένο καταστατικό, ενώ παράλληλα συμπληρώνουμε και τα στοιχεία που ζητά η πλατφόρμα.

4. Στην συνέχεια το ΓΕΜΗ το ελέγχει και εκδίδει την ανακοίνωση της μεταβολής και του τροποποιημένου και κωδικοποιημένου καταστατικού.

#### 5. Μετά να το υποβάλουμε στην ΔΟΥ.

#### 6. Τέλος να το υποβάλουμε στον ΕΦΚΑ.

Η όλη διαδικασία είναι απίστευτα γραφειοκρατική, όμως σύντομα πιστεύουμε ότι θα αρκεί μόνο η υποβολή στο ΓΕΜΗ και όλα τα άλλα, αμέσως μετά την έκδοση της ανακοίνωσης θα ενημερώνονται αυτόματα.

Αναμένουμε όμως σύντομα την πλήρη διασύνδεση του ΓΕΜΗ με τα μητρώα ΔΟΥ και ΕΦΚΑ και επομένως η γραφειοκρατική διαδικασία θα σταματήσει να ισχύει και θα αρκεί μόνο η υποβολή στο ΓΕΜΗ και στην συνέχεια όλα θα γίνονται αυτόματα ενδουηπρεσιακά

### ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΠΡΟΣΟΧΗ:

#### Α) Θέλω να αλλάξω Δήμο και διεύθυνση:

Εδώ θα προσέξουμε ότι θα χρειαστούμε επιπλέον μισθωτήριο από το taxis επικαιροποιημένο και ενεργειακό πιστοποιητικό.

#### Β) Θέλω να κάνω αύξηση κεφαλαίου της εταιρείας:

Εδώ χρειάζεται να πληρωθεί στην αρμόδια ΔΟΥ ο φόρος συγκέντρωσης κεφαλαίου 0,5%. ( Προσοχή μην γίνει λάθος, ο ΦΣΚ έχει καταργηθεί για την σύσταση και όχι για την αύξηση). Η διαδικασία απαιτεί η επίσκεψη στην ΔΟΥ συμπλήρωση και υποβολή συγκεκριμένου εντύπου η γίνεται αυτόματα από το taxis και στην συνέχεια έκδοση ταυτότητας πληρωμής η οποία αφού πληρωθεί συνοπτικά στο ΓΕΜΗ.

Επίσης στο άρθρο απαιτείται ιστορικότητα του κεφαλαίου.

#### Γ) Αλλαγή διαχειριστή:

Εδώ θα πρέπει να προσέξουμε ότι πρέπει να συμπληρώσουμε τα πλήρη στοιχεία του νέου διαχειριστή γιατί διαφορετικά το ΓΕΜΗ θα μας το γυρίσει πίσω.

#### Δ) Αλλαγή ή προσθήκη σκοπού:

Σε αυτή την περίπτωση ακολουθούμε την κλασική διαδικασία τροποποίησης εκτός από πολύ ειδικές περιπτώσεις που θα ζητηθεί όταν θα πάμε στην ΔΟΥ.

#### Ε) Προσθήκη ενδοκοινοτικών συναλλαγών:

Στην περίπτωση που προβλέπεται από το αρχικό καταστατικό τότε αρκεί μια απόφαση της Γενικής Συνέλευσης η οποία υποβάλλεται στην ΔΟΥ, μαζί με επικαιροποιημένο μισθωτήριο από το TAXIS καθώς και ενεργειακό πιστοποιητικό.

Σε περίπτωση που δεν το προβλέπει, πριν από την παραπάνω διαδικασία απαιτείται και τροποποίηση και κωδικοποίηση του καταστατικού.

#### ΣΤ) Θέλουμε να αλλάξουμε τους εταίρους:

Εδώ καλό θα ήταν να υπάρχει ιδιωτικό συμφωνητικό μεταβίβασης των εταιρικών μεριδίων.

**Προσοχή:** Απαιτούνται όλες οι διαδικασίες για την τροποποίηση και κωδικοποίηση όπως επίσης απαιτούνται τα πλήρη στοιχεία του εισερχόμενου μέλους.

**Σημαντική παρατήρηση:** Ο φόρος μεταβίβασης υπολογίζεται από την διαφορά που προκύπτει μεταξύ καθαρής θέσης (αρχικό κεφάλαιο συν αποθεματικά συν κέρδη σε νέο συν καταθέσεις εταίρων για αύξηση κεφαλαίου) και το ποσό που έχει συμφωνηθεί για μεταβίβαση.

Φορολογείται το μεγαλύτερο και τον φόρο 15% πληρώνει ο πωλητής στην επόμενη φορολογική του δήλωση.

Ο αγοραστής πρέπει να καλύπτει το ποσό που έδωσε από τα εισοδήματά της δήλωσης του ή από ανάληψη κεφαλαίου προηγούμενων χρήσεων.





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



## ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑΣ ΤΕΛΙΚΑ ΓΕΝΝΙΕΣΑΙ Ή ΓΙΝΕΣΑΙ;

ΚΑΜΠΑΡΗ ΜΑΤΟΥΛΑ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ- ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

Πρόσφατα βρέθηκα σε μια συνάντηση με θέμα συζήτησης την επιχειρηματικότητα. Ρωτήθηκα λοιπόν ποια είναι η άποψη μου στο ερώτημα επιχειρηματίας τελικά γεννιέσαι ή γίνεσαι;

Ομολογώ πως με αιφνidiάσε, αλλά η ερώτηση αυτή ήταν η αιτία για να σκεφτώ πιο ενδελεχώς του ποιος είναι πραγματικός επιχειρηματίας.

Σύμφωνα με τους ορισμούς που υπάρχουν ο επιχειρηματίας είναι το άτομο που είναι υπεύθυνο για τη διεύθυνση και τη διαχείριση μιας εταιρείας, μιας επιχείρησης ή ενός κλάδου. Σκοπός του είναι να αποκομίσει οικονομικά οφέλη. Επομένως, είναι το πρόσωπο που λαμβάνει γενικές αποφάσεις στον οργανισμό, σχεδιάζει τα επιτεύγματα που πρέπει να επιτευχθούν και σχεδιάζει τα μέσα για την επίτευξή τους (επιχειρηματική στρατηγική). Είναι γεγονός πως για να ανοίξεις μια επιχείρηση στην Ελλάδα του σήμερα, πέρα από τα τις άδειες που αφορούν το είδος της επιχείρησης που θες να δραστηριοποιηθείς, ή τον τίτλο πτυχίου σου, δεν απαιτεί καμία άλλη γνώση του πως θα φέρεις εις πέρας το εγχείρημα που επιχειρείς.

Βουτώντας λοιπόν στο θάλασσα του ανταγωνισμού και της -ψηφιακής- γραφειοκρατίας στην Ελλάδα, έχεις δυο επιλογές, να κολυμήσεις ή να βυθιστείς. Το να μπορείς να χαράξεις μια στρατηγική και να ανταποκριθείς στις προκλήσεις του επιχειρηματία απαιτεί τόλμη, όραμα και σταθερά βήματα.



Είναι πράγματα που σκιαγραφούν τα στοιχεία που πρέπει να έχει ένας επιχειρηματίας ώστε να μπορέσει να ανταπεξέλθει. Είναι το γεγονός πως την επιχείρηση σου την κουβαλās παντού και πρέπει να μάθεις να ζεις με αυτό. Στον αντίποδα φυσικά χρειάζεται η εμπειρία που έρχεται με τον καιρό, ώστε να καλλιεργηθούν συμπεριφορές και να παρθούν αποφάσεις οι οποίες στην αρχή δεν υπήρξαν και είχαν σαν αποτέλεσμα την οικονομική - συνήθως- απώλεια που έφερε στο προσκήνιο την επαναποθέτηση της επιχείρησης. Η σκέψη μου είναι πως ο επιτυχημένος επιχειρηματίας είναι κάτι ενδιάμεσο μεταξύ των δύο άκρων. Είναι αυτός που γεννήθηκε με τις δεξιότητες που απαιτούνται αλλά και καλλιεργήθηκε μέσα από τις εμπειρίες. Είναι ένα μείγμα χαρακτήρα και εμπειριών που φέρνει το επιθυμητό αποτέλεσμα για έναν πραγματικό επιχειρηματία. Η απάντηση είναι κάτι πολύ πιο σύνθετο από το άσπρο ή μαύρο. Χρειάζεται να έχεις στοιχεία στο χαρακτήρα που ευνοούν τις συνθήκες, αλλά δεν αρκούν χρειάζεται η τριβή για να εμβαθύνεις τις σκέψεις και να συγκεκριμενοποιήσεις τους στόχους σου, σύμφωνα με το οικονομικό σου όφελος, όπου είναι και το ζητούμενο.



## ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΟΔΙΚΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΦΠΑ ΣΕ ΛΑΘΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ;

ΣΕΪΤΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



### Γεγονός:

Καταχωρήθηκε ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΦΠΑ σε λάθος εταιρεία. **Παράδειγμα:** Το τελικό ποσό της δήλωσης ήταν 16.000€ και καταχωρήθηκε (από λάθος 19.000€).

### Ενέργειες

- Περιμένουμε να εμφανιστεί (περίπου 2 ημέρες) το ποσό των 19.000€ στην ΠΡΟΣΩΠΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ(ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΚΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ)
- Όταν εμφανιστεί στην ΠΡΟΣΩΠΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ(ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΚΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ) το ποσό των 19.000€ κάνουμε ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ Φ.Π.Α με το σωστό ποσό (δηλ. το ποσό των 16.000€).
- Στην περιοδική δήλωση Φ.Π.Α: 1) Στον κωδικό 480 υπάρχει το ποσό 16.000€ 2) Στον κωδικό 403 υπάρχει το ποσό 19.000€ 3) Στον κωδικό 503 θα γράψουμε την διαφορά 3.000€ (19.000€-16.000€) και στο πεδίο ΑΙΤΙΑ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗΣ (ΚΩΔ 507) επιλέγουμε την αιτία επιστροφής 6 (ΜΕΙΩΣΗ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΙΠΟΥ)
- Σε 2 με 3 ημέρες θα εμφανιστεί στην ΠΡΟΣΩΠΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ(ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΚΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ) το σωστό ποσό οφειλής.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Αν θέλουμε να πληρώσουμε σε δύο (2) δόσεις το Φ.Π.Α, χρειάζεται να έχουμε επιλέξει από την αρχική δήλωση τον κωδικό 523, αλλιώς αν δεν το έχουμε επιλέξει, με την τροποποιητική θα χρειαστεί να πληρωθεί όλο το ποσό οφειλής (χωρίς δόσεις)

ΒΛΕΠΕ Εγκύκλιο 1082/ 06.04.2015 και ΠΟΛ 1093/2016





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



## ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΕΧΩ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΟΥ ΜΕ ΑΦΟΡΑ;

ANNA ΧΡΥΣΟΥΛΗ

ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ Ev-TAXIS

Δεν βρίσκω το χαρτί ενός δημοσίου εγγράφου μπορώ να ζητήσω αντίγραφο από την Υπηρεσία που μου το έδωσε;

Οι πολίτες μπορούν να παραλαμβάνουν αντίγραφα που τους αφορούν από τις δημόσιες υπηρεσίες και αρχές του Ελληνικού κράτους σύμφωνα με το έγγραφο [Δ. ΟΡΓ. Δ 1084890 ΕΞ 2021/01-10-2021](#) που εξέδωσε η ΑΑΔΕ. Περισσότερες και αναλυτικές πληροφορίες θα συναντήσετε στον **πολυσέλιδο οδηγό** και η απάντηση είναι ότι υπάρχει η δυνατότητα χορήγησης αντιγράφου και χορήγησης αντιγράφου ηλεκτρονικού εγγράφου (ψηφιοποιημένο και αποστολή με email) ερ. Απαντ. 19

Σε πόσες μέρες θα μου απαντήσουν από την Υπηρεσία που το ζήτησα;  
Το αργότερο σε 20 ημέρες από την υποβολή της αίτησης ερ. Απαντ. 23

Υ.γ ως κίνηση για τη **μείωση της γραφειοκρατίας** δίδεται η δυνατότητα στους πολίτες:  
α) να υποβάλλουν έγγραφα με εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή ή με εγκεκριμένη ηλεκτρονική σφραγίδα,  
β) να εκδίδουν ηλεκτρονική υπεύθυνη δήλωση ή ηλεκτρονική εξουσιοδότηση, (μέσω gov.gr με τους μυστικούς προσωπικούς κωδικούς taxisonet)  
γ) να βεβαιώνουν το γνήσιο της υπογραφής τους σε κάθε διοικητική αρχή ή στα Κ.Ε.Π.



## ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΧΩΡΙΣ ΝΟΗΜΑ



ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ, ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ  
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ NEW ACCOUNTS ΑΕ.

Για το 2021 και το 2022 δόθηκε η δυνατότητα να γίνεται προσωρινή άρση ακινησίας ΙΧ. Η προσωρινή άρση ακινησίας, όπως και η δήλωση ακινησίας, γίνεται ηλεκτρονικά μέσω της εφαρμογής My Car. Ισχύει όμως ένα παράδοξο, το οποίο θα φανεί πολύ εύληπτα με ένα παράδειγμα.

Έστω ότι κάποιος έχει θέσει το **αυτοκίνητό του σε ακινησία**. Έστω ότι επιθυμεί την άρση ακινησίας του για τον μήνα Οκτώβριο και μόνο. Πληρώνει την ασφάλεια και τα τέλη κυκλοφορίας για ένα μήνα και μπορεί να κινεί το αυτοκίνητό του όλο τον Οκτώβριο. Ενώ όμως έχει ήδη δηλώσει ότι η άρση είναι προσωρινή και λήγει στις 31 Οκτωβρίου, το σύστημα απαιτεί να δηλώσει ο οδηγός εκ νέου την ακινησία. Έχει μάλιστα προθεσμία να το κάνει αυτό μέχρι τις 31 Οκτωβρίου. Αν και την δήλωση ακινησίας την κάνει ηλεκτρονικά, το σύστημα θέτει το αυτοκίνητο σε ακινησία την στιγμή ακριβώς που γίνεται η αίτηση. Με άλλα λόγια δεν μπορεί π.χ. στις 27 Οκτωβρίου να δηλώσει ακινησία του οχήματος από 31 Οκτωβρίου. Αν δηλώσει το αυτοκίνητο σε ακινησία 27 Οκτωβρίου, αυτό τίθεται σε ακινησία 27 Οκτωβρίου από τη στιγμή που υποβληθεί η ηλεκτρονική αίτηση.

Για το λόγο αυτό περιμένει ο οδηγός να κάνει την αίτηση ακινησίας στις 31 Οκτωβρίου, για να μην χάσει ημέρες κυκλοφορίας χωρίς λόγο. Έστω όμως ότι στις 31 Οκτωβρίου του συμβαίνει κάτι απρόοπτο και το ξεχνάει. Δηλώνει λοιπόν την ακινησία μετά τα μεσάνυχτα, όταν το ημερολόγιο δείχνει 1η Νοεμβρίου. Για την καθυστέρηση αυτή των λίγων λεπτών ή ωρών, το πρόστιμο που θα επιμνησθεί ο ιδιοκτήτης του αυτοκινήτου, θα είναι τα τέλη κυκλοφορίας όλου του έτους προσαυξημένα κατά 100%. Το ίδιο πρόστιμο που θα πλήρωνε αν δεν δήλωνε την ακινησία καθόλου.

Το ότι το αυτοκίνητο πρέπει να τεθεί σε ακινησία από 1η Νοεμβρίου όμως είναι ήδη γνωστό. Αντί όμως το σύστημα να προγραμματιστεί με τέτοιο τρόπο ώστε να θέτει το όχημα σε ακινησία αυτόματα, όταν λήγει η προσωρινή άρση ακινησίας, έχει προγραμματιστεί να βάζει απευθείας το πρόστιμο, όταν ο ιδιοκτήτης δεν κάνει αίτηση ακινησίας στην προθεσμία που πρέπει. Αμ δημιουργεί μια διαδικασία στον πολίτη, αντί να τον εξυπηρετεί αυτόματα, αμ τον χρεώνει αυτόματα με ένα βαρύτατο πρόστιμο αν καθυστερήσει έστω και λίγα λεπτά.

Πάμε τώρα σε μια άλλη διαδικασία που ισχύει εδώ και λίγα χρόνια: την δυνατότητα που δίνει η ΑΑΔΕ σε **παντρεμένα ζευγάρια να κάνουν χωριστές δηλώσεις**. Το σύστημα έχει προθεσμία για την διαδικασία αυτή το τέλος Φεβρουαρίου. Ποιος είναι ο λόγος για την προθεσμία αυτή; Δεν ξέρει κανείς. Είναι μάλλον ζήτημα υπαρξιακό για την ΑΑΔΕ. «Βάζω προθεσμίες, άρα υπάρχουν», θα σκέφτηκε. Γιατί αν άφηνε την διαδικασία χωρίς προθεσμία, μέχρι δηλαδή το ζευγάρι να κάνει την φορολογική του δήλωση, ενημερώνοντας το μάλιστα αν θέλει να προχωρήσει με κοινή δήλωση ή με χωριστή, η ΑΑΔΕ δεν θα ένωθε καλά. Δεν θα είχε ταλαιπωρήσει αρκετά τον πολίτη και θα αποτύγχανε για τον λόγο αυτό στην αποστολή της όπως προφανώς την αντιλαμβάνεται. Και δεν φτάνει αυτό. Έστω ότι ένα ζευγάρι κάνει όντως αίτηση για χωριστή δήλωση. Την άλλη χρονιά, το σύστημα δεν το θυμάται και το ζευγάρι θα πρέπει να ξανακάνει αίτηση. Πάρα πολλά ζευγάρια το ξεχνάνε, γιατί οι φορολογούμενοι τέλη Φεβρουαρίου δεν έχουν το μυαλό τους στην φορολογική δήλωση.

*Ως επίλογο, καλώ τον αναγνώστη να αναλογιστεί το εξής: όταν η ΑΑΔΕ ταλαιπωρεί χωρίς λόγο τους πολίτες σε δύο τόσο απλές διαδικασίες, τι άραγε συμβαίνει με τα My Data που είναι ένα τεράστιο και πολυδαίδαλο εγχείρημα;*





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΠΡΑΚΤΙΚΑ & ΕΠΙΚΑΙΡΑ ΘΕΜΑΤΑ



### ΑΑΔΕ: 4 ΒΗΜΑΤΑ ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΑΦΜ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

1. Οι μεταβολές στοιχείων επιχειρήσεων και στοιχείων εγκατάστασης εσωτερικού που είναι ενταγμένες στην ψηφιακή πύλη myAADE (Μητρώο κι Επικοινωνία/Αλλαγές στοιχείων Μητρώου), υποβάλλονται από 17.10.2022 κι εφεξής αποκλειστικά μέσα από την ψηφιακή πύλη myAADE (myaaade.gov.gr).

2. Οι δηλώσεις και τα δικαιολογητικά για όσες διαδικασίες Μητρώου είναι ενταγμένες στην εφαρμογή «Τα Αιτήματά μου» της ψηφιακής πύλης myAADE, υποβάλλονται από 01.11.2022 κι εφεξής αποκλειστικά μέσα από την εφαρμογή αυτή.

Για τις δύο παραπάνω περιπτώσεις, σχετικές δηλώσεις και αιτήματα δεν θα εξυπηρετούνται πλέον μέσω επίσκεψης στις ΔΟΥ.

3. Παρέχεται πλέον η δυνατότητα απόδοσης ΑΦΜ σε φυσικό πρόσωπο από οποιαδήποτε ΔΟΥ, ανεξαρτήτως της διεύθυνσης κατοικίας του ή της διεύθυνσης κατοικίας του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του.

4. Σε εναρμόιση με όσα προβλέπονται στον Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013), δεν απαιτείται η προσκόμιση εξουσιοδότησης, σε περιπτώσεις συναλλαγής για ζητήματα μεταβολών Μητρώου ή χορήγησης ΑΦΜ με πληρεξούσιο δικηγόρο για λογαριασμό εντολέα του.

**ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΘΑ ΛΑΒΕΙ ΤΟ 94,6% ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ**

Αυξήσεις στο 94,6% των συνταξιούχων, διπλές αυξήσεις σε σχεδόν 1,3 εκατομμύρια συνταξιούχους, τριπλές αυξήσεις σε περίπου 100.000 και μία επιπλέον σύνταξη σε 1 στους 2 συνταξιούχους προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων που ολοκληρώθηκε από τις υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ και που λαμβάνουν υπόψη όλες τις επικείμενες αυξήσεις στις αποδοχές τους, που πρόκειται να εφαρμοστούν σταδιακά από τα τέλη του 2022.

Από την ανάλυση προκύπτουν τα εξής συμπεράσματα:

Η συντριπτική πλειονότητα των συνταξιούχων και συγκεκριμένα τα 2.472.939 σε σύνολο 2.613.747 (94,6%) θα δουν μία, δύο ή και τρεις αυξήσεις στο εισόδημά τους. Μάλιστα οι αυξήσεις είναι τέτοιες που εξασφαλίζουν ότι 1 στους 2 συνταξιούχους θα λάβει τουλάχιστον μία επιπλέον σύνταξη (αρκετοί και ποσά μεγαλύτερα από μια επιπλέον σύνταξη). Οι αυξήσεις αυτές προκύπτουν:

- από το «ξεπάγωμα» των τακτικών αυξήσεων από τις αρχές του 2023, που θα είναι τις τάξεις του 7%,
  - από την κατάργηση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης,
  - από την καταβολή της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των 250 ευρώ στα τέλη του τρέχοντος έτους,
  - από την καταβολή της 4ης ετήσιας δόσης, που προβλέπεται στον ν. Βρούτση, για συνταξιούχους που υπέβαλλαν αίτηση πριν τον Μάιο του 2016 με περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης.
- Αναλυτικά οι αυξήσεις και το πλήθος των ωφελομένων επιμερίζονται ως εξής:
- Αύξηση της τάξεως του 7% θα δουν 682.116 συνταξιούχοι. Από αυτούς, το 80%-85% θα δουν ακέραια την αύξηση της τάξεως του 7%, ενώ η συντριπτική πλειονότητα των υπολοίπων θα δει αυξήσεις που θα ξεπερνούν το 6,5%, αναλόγως του ύψους της προσωπικής διαφοράς που διαθέτουν.
  - 717 συνταξιούχοι θα δουν κατάργηση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης (ο αριθμός αναμένεται να αυξηθεί, καθώς ακόμη δεν έχει εκκαθαριστεί το σύνολο των φορολογικών δηλώσεων των συνταξιούχων από την ΑΑΔΕ).
  - 194.806 συνταξιούχοι θα λάβουν το έκτακτο βοήθημα των 250 ευρώ.
  - 570 συνταξιούχοι θα λάβουν την 4η ετήσια αύξηση του ν. Βρούτση.

Από την ανάλυση των επιμέρους κατηγοριών συνταξιούχων προκύπτουν μονές, διπλές ή και τριπλές αυξήσεις, Συγκεκριμένα:

- μία τουλάχιστον αύξηση θα δουν 2.472.939 συνταξιούχοι (λόγω της αύξησης της τάξεως του 7% ή της κατάργησης της εισφοράς αλληλεγγύης ή της καταβολής του επιδόματος των 250 ευρώ).
- διπλή αύξηση θα δουν 1.273.440 συνταξιούχοι (λόγω του συνδυασμού των αυξήσεων της τάξεως του 7%, της κατάργησης της εισφοράς αλληλεγγύης ή της πληρωμής της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των 250 ευρώ).
- τριπλή αύξηση θα δουν 97.415 συνταξιούχοι (λόγω του συνδυασμού της αύξησης της τάξεως του 7%, της κατάργησης της εισφοράς αλληλεγγύης ή της πληρωμής της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των 250 ευρώ και της εφαρμογής της 4ης ετήσιας αύξησης του ν. Βρούτση).

Οι παραπάνω κατηγορίες ωφελομένων επιμερίζονται ως εξής:

- Από την οριζόντια αύξηση του 7% θα ωφεληθούν 682.116 συνταξιούχοι.
- Διπλή αύξηση (αύξηση της τάξεως του 7% και αύξηση μέσω της κατάργησης της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης) θα δουν 124 συνταξιούχοι.
- Διπλή αύξηση (αύξηση της τάξεως του 7% και καταβολή της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των 250 ευρώ) θα δουν 161 συνταξιούχοι.
- Τριπλή αύξηση (αύξηση της τάξεως του 7%, καταβολή της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των 250 ευρώ και 4η ετήσια αύξηση του ν. Βρούτση) θα δουν 278 συνταξιούχοι.

• Τριπλή αύξηση (αύξηση της τάξεως του 7%, αύξηση μέσω της κατάργησης της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης και 4η ετήσια αύξηση του ν. Βρούτση) θα δουν 137 συνταξιούχοι.

Για τους 931.631 συνταξιούχους, που έχουν μεγάλη προσωπική διαφορά, προκύπτει πως σε ποσοστό 88% θα δουν και αυτοί αυξήσεις στις αποδοχές τους. Συγκεκριμένα:

- Μέσω της κατάργησης της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης θα δουν αυξήσεις 456 συνταξιούχοι με μεγάλη προσωπική διαφορά. Οι ίδιοι θα δουν παράλληλα σημαντική απομείωση της προσωπικής τους διαφοράς.
- Μέσω της καταβολής της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των 250 ευρώ θα δουν αυξήσεις στις αποδοχές τους 367 συνταξιούχοι και παράλληλα σημαντική απομείωση της προσωπικής τους διαφοράς.

Συμπερασματικά:

- Συνολικά, το 94,6% των συνταξιούχων θα δουν μια, δυο ή και τρεις αυξήσεις στις αποδοχές τους.
- Διπλές αυξήσεις θα δουν σχεδόν 1,3 εκατομμύρια συνταξιούχοι.
- 1 στους 2 συνταξιούχους, με τον συνδυασμό των παραπάνω αυξήσεων, θα λάβουν τουλάχιστον μια επιπλέον σύνταξη.
- Το 88% όσων διαθέτουν μεγάλη προσωπική διαφορά θα δουν και αυτοί αυξήσεις μέσω της κατάργησης της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης και της καταβολής της ενίσχυσης των 250 ευρώ.

**Παραδείγματα αυξήσεων:**

**Παράδειγμα 1ο**

Με μια αύξηση: Συνταξιούχος που λαμβάνει τον μήνα 850 ευρώ. Στο υποθετικό σενάριο ότι οι αυξήσεις θα κλείσουν στο 7%, το μηνιαίο όφελος που θα έχει θα είναι περίπου 59,5 ευρώ, ενώ το επίσημο 714 ευρώ. Θα αγγίξει δηλαδή το 80% μιας επιπλέον σύνταξης.

**Παράδειγμα 2ο**

Με διπλή αύξηση: Συνταξιούχος λαμβάνει σήμερα σύνταξη 900 ευρώ και δηλώνει εισοδήματα από άλλες πηγές 6.200 ευρώ συνολικά το έτος. Με το υποθετικό σενάριο της αύξησης 7% των συντάξεων και το όφελος από την κατάργηση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, το συνολικό επίσημο όφελος ανέρχεται στα 822 ευρώ (756 ευρώ από την αύξηση 7% και 66 ευρώ από την κατάργηση της ειδικής εισφοράς). Το επίσημο όφελος ξεπερνά δηλαδή το 90% μιας επιπλέον σύνταξης.

**Παράδειγμα 3ο**

Με διπλή αύξηση: Συνταξιούχος λαμβάνει τον μήνα 750 ευρώ. Στο υποθετικό σενάριο ότι οι αυξήσεις θα κλείσουν στο 7%, το μηνιαίο όφελος που θα έχει θα είναι περίπου 52,5 ευρώ, ενώ το επίσημο 630 ευρώ. Παράλληλα, ο συνταξιούχος δικαιούται και την έκτακτη ενίσχυση 250 ευρώ καθώς οι συντάξιμες αποδοχές του δεν ξεπερνούν τις 9.600 ευρώ τον χρόνο. Με τον συνδυασμό και των δυο αυξήσεων στις αποδοχές του προκύπτει πως το συνολικό επίσημο όφελος ανέρχεται στα 880 ευρώ ξεπερνώντας κατά πολύ μια επιπλέον σύνταξη.

**Παράδειγμα 4ο**

Με τριπλή αύξηση: Συνταξιούχος που υπέβαλλε αίτημα συνταξιοδότησης πριν τον Μάιο του 2016, με πόνω από 30 χρόνια ασφάλισης, λαμβάνει τον μήνα 514 ευρώ τον μήνα. Με το υποθετικό σενάριο της αύξησης 7%, το μηνιαίο του όφελος από αυτή την αύξηση θα είναι 36 ευρώ και το επίσημο 432 ευρώ. Παράλληλα, θα λάβει επιπλέον αύξηση 2,83% λόγω της 4ης ετήσιας αύξησης που προβλέπεται στον ν. Βρούτση με βάση τα βελτιωμένα ποσοστά αναπλήρωσης, δηλαδή επιπλέον 174 ευρώ τον χρόνο. Λόγω χαμηλού εισοδήματος (κάτω από τις 9.600 ευρώ) θα λάβει και το βοήθημα των 250 ευρώ. Επομένως με τον συνδυασμό των τριών παραπάνω αυξήσεων προκύπτει πως το συνολικό επίσημο όφελος του ανέρχεται στα 856 ευρώ. Θα δει επομένως ακέραια μια επιπλέον σύνταξη αλλά και το 65% μιας 2ης επιπλέον σύνταξης.

**Παράδειγμα 5ο**

Με διπλή αύξηση: Συνταξιούχος με μηνιαίες απολαβές 1.100 ευρώ, με το υποθετικό σενάριο της αύξησης 7% στις συντάξεις, θα δει μηνιαίο όφελος 77 ευρώ και επίσης όφελος 924 ευρώ. Λόγω της κατάργησης της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης θα δει επιπλέον επίσημο όφελος 66 ευρώ. Το συνολικό επίσημο όφελος ανέρχεται στα 990 ευρώ αγγίζοντας το 91% μιας επιπλέον σύνταξης.

**Παράδειγμα 6ο**

Αυξήσεις παρά την ύπαρξη σημαντικής προσωπικής διαφοράς. Συνταξιούχος με 70 ευρώ αρνητική προσωπική διαφορά λαμβάνει καθαρή σύνταξη τον μήνα 560 ευρώ. Η αύξηση του 7% μειώνει σημαντικά την προσωπική διαφορά ωστόσο δεν την υπερκαλύπτει. Λόγω εισοδήματος κάτω των 9.600 ευρώ τον χρόνο, ο συνταξιούχος θα λάβει την έκτακτη οικονομική ενίσχυση των 250 ευρώ και παράλληλα θα δει να μειώνεται κατά 37 ευρώ η αρνητική προσωπική του διαφορά και θα μπόρεσει να δει ταχύτερα πραγματικές αυξήσεις στη τάξη του στο μέλλον.

#### ΧΟΡΗΓΟΙ



εξελισσόμενη επιχείρηση

