



**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# Μήνυμα της ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Αυτό το διπλό τεύχος είναι το τελευταίο του καλοκαιριού. Θα είμαστε πάλι κοντά σας στις 15 Σεπτεμβρίου με το πρώτο φθινοπωρινό μας τεύχος. Φιλοξενούμε δυο σημαντικές συνεντεύξεις με τοποθετήσεις του Προέδρου και του Αντιπροέδρου της ΠΑ.Ε.Λ.Ο και τις ευχές για το καλοκαίρι από φίλους, μέλη και αρθρογράφους μας. Σε αυτό το τεύχος περιλαμβάνουμε τα βίντεο των δύο ενημερωτικών εκπομπών του «ΚΑΘΕ ΒΔΟΜΑΔΑ ΜΑΖΙ» καθώς και την εκπομπή για θέματα επικαιρότητας του ραδιοφώνου του ΣΚΑΪ. Όπως πάντα στην τελευταία σελίδα υπάρχει η στήλη με επίκαιρα θέματα που αφορούν στον κλάδο. Πριν κλείσουμε, θέλουμε να ευχαριστήσουμε τους συναδέλφους για την αγάπη που έχουν δείξει στην πρωτοποριακή μας προσπάθεια και να τους πούμε ότι θα είμαστε εδώ και την επόμενη χρονιά με ανανεωμένη αρθρογραφία και ύλη.

Για την συντακτική ομάδα  
Λάμπρος Μπέλεσης

## ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

- σελ. 2: ΕΥΧΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ
- σελ. 4: ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο ΜΙΛΑΕΙ ΣΤΗΝ ΜΑΡΙΑ ΣΚΟΤΑΔΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΕΛΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ
- σελ. 5: ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ  
Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ ΜΙΛΑΕΙ ΣΤΟΝ ΤΑΣΟ ΔΟΥΚΗΡΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΕΛΟ, ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ, ΤΟ ΠΛΑΝΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ.
- σελ. 7: ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ  
Η ΑΞΙΑ ΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΠΛΗΡΟΜΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
- σελ. 8: ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ  
ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΟ ΛΕΞΙΚΟ 100+1 ΟΡΩΝ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΠΟΧΗΣ
- σελ. 9: ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ  
Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ
- σελ. 10: ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ  
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ: 5 ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΡΟΤΗΣΕΙΣ – ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ
- σελ. 11: ΠΕΤΣΟΥΛΟΥ Ι. ΙΩΡΔΑΝΗΣ  
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΠΑΓΙΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ
- σελ. 12: ΜΠΑΛΤΣΙΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ  
ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ – Ο ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ
- σελ. 14: ΓΚΟΛΦΗΣ Ι. ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ
- σελ. 15: ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ  
ΠΑΓΙΑ ΑΔΙΑΦΟΡΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- σελ. 16: ΜΑΡΑ ΜΑΡΙΝΑΚΗ  
ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΓΙΑ ΚΑΛΕΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ!
- σελ. 17: ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ  
Η ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΝ ΨΗΦΙΑΚΟ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ  
Ο ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## Εκδηλώσεις

### ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ ΣΚΑΪ



Ο Πρόεδρος Βασίλης Παναγιωτόπουλος μίλησε στην Τηλεόραση του ΣΚΑΪ στην εκπομπή του Νίκου Υποφάντη ΤΑ ΝΕΑ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ και μας ενημέρωσε για πολλά θέματα που αφορούν στον κλάδο, ενώ επίσης αναφέρθηκε ιδιαίτερα στο νέο νόμο που αφορά στα κίνητρα των συγχωνεύσεων.

### ΡΑΔΙΟΦΩΝΟ ΣΚΑΪ

Ο Αντιπρόεδρος Λάμπρος Μπέλεσης μίλησε στο ραδιοφωνικό του Σκάϊ με κύριο θέμα την ανάγκη για σημαντική παράταση για τις φετινές φορολογικές δηλώσεις εξηγώντας αναλυτικά τούς λόγους που το προτείνει. Επισείδιδο: 16/07/2022 (η τοποθέτησή του είναι στο σημείο: (1.21')

### ΓΙΑ ΠΟΙΟΥΣ ΛΟΓΩΣ Η ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΣ.

Ήδη βρισκόμαστε στα μέσα του Ιουλίου, ενός πολύ δύσκολου μήνα για όλους τους λογιστές και αυτό γιατί στο διάστημα από 1/4/2022 έχουμε επιφορτισθεί με πάρα πολλές επιπλέον εργασίες, ενώ στις 29/7/2022 στις 3 το μεσημέρι λίγη η καταληκτική ημερομηνία των δηλώσεων μαζί με μία πληθώρα άλλων μνησίων εργασιών την ίδια μέρα. Οι περισσότεροι συναδέλφοι δεν έχουν καταφέρει να προχωρήσουν την ροή των εργασιών τους όπως είναι προγραμματισμένα και αυτό όχι γιατί δεν έχουν σωστά πλάνα εργασίας, αλλά γιατί συνεχώς από τον Απρίλιο και μετά προστέθηκαν πολλές επιπλέον εργασίες οι οποίες έχουν δημιουργήσει απίστευτες καθυστερήσεις. Επίσης εδώ θα πρέπει να αναπνήσουμε στο επίκεντρο "πότε προσακτέο" και να πούμε ότι στο χώρο μας χρειάζεται χρόνος για να επεξεργαστούμε σπουδαία στοιχεία εξειδικευμένες γνώσεις!

Ας δομήσουμε λοιπόν για ποιους λόγους η παράταση στην καταληκτική ημερομηνία στις φετινές φορολογικές δηλώσεις είναι μονόδρομος και για ποιους λόγους θα πρέπει και τώρα αλλά και, στο μέλλον να διαχωριστεί η υποβολή των δηλώσεων μισθωτών και συστασσών από την υποβολή των επαγγελματιών και των νομικών προσώπων.

### ΛΟΓΟΙ ΠΟΥ ΑΝΑΓΕΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗ ΠΑΡΑΤΗΣΗ

•Την μέση Απρίλιο προεβίνα μία σημαντική επιπλέον και χρονόβαρα εργασία (η οποία χρειάστηκε για τις ανάγκες του mydata το οποίο λειτουργεί πρώην χρονιά φέτος) που ήταν η υποβολή και η συμφωνία όλων των εσόδων του 2021 κάτι που δεν υπήρξε στο πλάνο κανενός λογιστικού γραφείου. Φυσικά οι λογιστές απηλθώθηκαν την ανάγκη αυτής της εργασίας και την διεκπεραίωσαν μέχρι τις 30/06/2022 όπως πρόβλεπε η καταληκτική ημερομηνία. Φυσικά αυτόν τον πρόκλησε πίσω πίσω πήγαν πίσω όλες αυτές οι εργασίες στην προγραμματισμένη μας. Κατά την γνώμη μας και μόνο αυτό αρκούσε για παράταση.

•Άλλος λόγος σημαντικός είναι το γεγονός ότι λόγω της ενεργειακής κρίσης προέκυψαν πολλές νέες πλατφόρμες (και πολύ σωστά γιατί έπρεπε να βοηθηθούν οι συμπολίτες μας) τις οποίες ο κλάδος μας υποστήριξε, γεγονός που πρόσθεσε αρκετή επιπλέον δουλειά σε όλα τα γραφεία και φυσικά ήταν άλλο ένα σημαντικό κομμάτι καθυστερήσεων και ομολογώ πλάτων.

•Τρίτος λόγος που αφορά τις επιχειρήσεις ατομικές και νομικά πρόσωπα είναι ότι το mydata απαιτεί συμφωνία των δανωτών να θέλουμε να υποβάλουμε ορθές φορολογικές δηλώσεις. Στο σημείο αυτό θέλω να τονίσω σε όσους συναδέλφους λένε "θα τα στείλω όπως τα έχω", ότι δεν είναι έτσι ακριβώς τα πράγματα και αυτό γιατί υπογράφουμε για την ακρίβεια των δεδομένων στην δήλωση, κάτι το οποίο στο μέλλον μπορεί να διαπιστωθούν διαφορές μέσω mydata πιθανόν να υπάρξουν προδίκτυμα στους ελεγκτές. Επομένως και αυτή η εργασία είναι μονόδρομος κατά την άποψή μου για όλους μας, ένα άλλο ένας φορέας οικονομικών καθυστερήσεων.

Οι 3 παραπάνω είναι πάρα πολύ σοβαρά για να γίνει αντιληπτό ότι η παράταση υποβολής είναι μονόδρομος γιατί διαφορετικά οι δηλώσεις των επαγγελματιών θα υποβληθούν λάθος, κάτι που σίγουρα ούτε εμείς επιθυμούμε αλλά ούτε το Υπουργείο Οικονομικών. Επίσης η άποψη μας ότι η παράταση πρέπει να δοθεί με διαφορετικές ημερομηνίες για μισθωτούς και συνταξιούχους και για επαγγελματίες και νομικά πρόσωπα για τα οποία η καταληκτική ημερομηνία πρέπει να είναι τουλάχιστον 15/09/2022. Αν και η προσωπική μου άποψη πάντα ήταν κατά των παρατάσεων ειδικά για πένητα και φέτος ήταν και είναι μονόδρομος. Ελπίζω το ΟΕΕ και οι συνδικαλιστικά μας εκπρόσωποι να αποδείξουν στο Υπουργείο Οικονομικών τους λόγους με απλό, λιτό και κατανοητό τρόπο και να πείσουν την Διοίκηση για την ανάγκη της παράτασης. Με το υπουργείο πρέπει να είμαστε σε συνεργασία γιατί καλώς ή κακώς είμαστε ένας μεγάλος φορέας εφαρμογής των εκάστοτε μέτρων τα τελευταία 12 χρόνια και θα πρέπει η συνεργασία αλλά και η κατανόηση να υπάρχει και από τις δύο πλευρές.

## <ΜΑΖΙ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ>

Δύο πολύ δυναμικές εκπομπές που αφορούσαν το mydata και τις αλλαγές που έγιναν τον τελευταίο καιρό.

Επισυνάπτουμε τα link που μπορείτε να τις δείτε:

1) ΕΚΠΟΜΠΗ ΜΕ ΤΟΝ Κ.ΑΝΤΩΝΗ ΝΤΙΝΟ

<https://www.youtube.com/watch?v=ILPc-zYJYeY>



2) ΕΚΠΟΜΠΗ ΜΕ ΤΟΝ Κ.ΝΙΚΟ ΣΠΥΡΡΟΠΟΥΛΟ  
<https://www.youtube.com/watch?v=v1MPJcE-6Tk&t=13s>



## Μήνυμα της ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

Ευχόμαστε σε όλους καλό καλοκαίρι!!!!

Με την ελπίδα το επόμενο καλοκαίρι ο κλάδος να μην έχει φορτωμένο το βάρος των φορολογικών δηλώσεων τον Αύγουστο μήνας που σε όλη την Ελλάδα είναι μήνας ξεκούρασης και χαλάρωσης την οποία δεν έχουμε αισθανθεί τα τελευταία 3 χρόνια.

Ειδικά στο θέμα των φορολογικών δηλώσεων θέλουμε να εκθέσουμε την θέση μας και ελπίζουμε το Υπουργείο Οικονομικών να την λάβει υπόψη αφού είναι κοινά αποδεκτό ότι πάντα οι προτάσεις μας δεν αποσκοπούν στην συγκέντρωση ψήφων αλλά με απλό λιτό και κατανοητό τρόπο τοποθετούμαστε σε θέματα που μας αφορούν και κάνουμε απλές και στοχευμένες προτάσεις.

Το πρώτο που θα αναφέρουμε είναι ότι σαφέστατα βλέπουμε θετικά την παράταση που δόθηκε αλλά το υπουργείο οικονομικών θα πρέπει να το σκεφθεί ξανά για τα νομικά πρόσωπα και να μεταφέρει την ημερομηνία τουλάχιστον έως 15 Σεπτεμβρίου γιατί οι επιπρόσθετες υποχρεώσεις οι οποίες προέκυψαν εντός του 2022 και αφορούν στο 2021 απορύθμισαν τις προγραμματισμένες εργασίες των λογιστών με αποτέλεσμα να μείνουν πάρα πολύ πίσω σημαντικές εργασίες που αφορούν την σύνταξη των φορολογικών δηλώσεων των νομικών προσώπων. Το δεύτερο θα είναι μία πρόταση για την επόμενη χρονιά που πιστεύουμε ότι θα πρέπει να λάβει σοβαρά υπόψη το υπουργείο.

Η άποψή μας είναι ότι για να μπορέσει να είναι εύρυθμη η ροή των εργασιών των λογιστών και των λογιστικών γραφείων θα πρέπει να διαφοροποιηθούν την επόμενη χρονιά οι καταληκτικές ημερομηνίες υποβολής για τις παρακάτω κατηγορίες:

- Α ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ =>Μισθωτοί & Συνταξιούχοι & Εισοδήματα από Μισθώματα
- Β ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ =>Επιχειρήσεις με απλογραφικά βιβλία
- Γ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ => Επιχειρήσεις με διπλογραφικά βιβλία

Με τον τρόπο αυτό θα προγραμματισθούν οι εργασίες δεν θα υπάρχει γκρίνια από πουθενά δεν θα ζητούνται παρατάσεις και η ροή των Εσόδων του κράτους θα είναι σταθερή.

Αυτό φάνηκε ήδη από την απεμπλοκή του ΕΝΦΙΑ από τις φορολογικές δηλώσεις κάτι που ήταν μία πολύ σωστή παρέμβαση του Υπουργείου και ήδη φέρνει έσοδα στο κράτος μία και ήδη έχει εισπραχθεί το 57% του συνολικού ποσού του ΕΝΦΙΑ.

Στα ίδια πλαίσια κινείται και η πρόταση μας η οποία ελπίζουμε να εξετασθεί από τα Υπουργεία από την ΑΑΔΕ και από το ΟΕΕ και από τους συνδικαλιστικούς φορείς του κλάδου.

Τέλος θέλουμε να αναφερθούμε στην Εκδήλωση που οργανώνει η ΠΑΕΛΟ τον Σεπτέμβριο στην οποία θα μας τιμήσει με την παρουσία του ο Υπουργός Οικονομικών Κος Σταϊκούρας και ο Πρόεδρος του ΟΕΕ Κος Κόλλιας και πολλοί φίλοι και μέλη μας.

Για την ΠΑΕΛΟ  
Βασίλης Παναγιωτόπουλος  
Πρόεδρος

Λάμπρος Μπέλεσης  
Αντιπρόεδρος



### ΟΜΙΛΗΤΕΣ

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ**

Υπουργός Οικονομικών

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΟΛΛΙΑΣ**

Πρόεδρος Ο.Ε.Ε.

**ΝΙΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ**

Πρόεδρος ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

**ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ**

Αντιπρόεδρος ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

### ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΥΝ ΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ

**ANNA ΣΠΑΘΗ**

Διευθύνουσα σύμβουλος ACIS

**ΜΑΡΑ ΜΑΡΙΝΑΚΗ**

Director of HR Consulting Services-Achieve Performance



**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

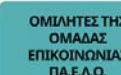
### ΣΥΝΤΟΝΙΖΟΥΝ ΟΙ

**ΝΙΚΟΣ ΥΠΟΦΑΝΤΗΣ**

Δημοσιογράφος

**ΝΕΦΕΛΗ ΡΑΝΤΟΥ**

Επικοινωνιολόγος



**ΟΜΙΛΗΤΕΣ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΠΑΕΛΟ.**

**ΤΑΣΟΣ ΔΟΥΚΗΡΗΣ**

**ΜΑΡΙΑ ΣΚΟΤΑΔΗ**

Θα ακολουθήσει δεξίωση



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS



ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-  
ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ  
ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ  
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ  
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ  
ΤΟΥ TAXISKEP.GR

Για του Λογιστές – Οικονομολόγους – Φοροτεχνικούς δεν υπάρχει καλοκαίρι, δεν υπάρχει ξεκούραση, δεν υπάρχουν διακοπές. Θα ευχθώ καλό καλοκαίρι αλλά για το καλοκαίρι του μέλλοντος, εύχομαι να είναι το επόμενο καλοκαίρι.

Ήταν Απρίλιος ακόμα που σε μια απογευματινή συνομιλία μου με τον κο Λαμπρό Μπέλεση Αντιπρόεδρο της ΠΑΕΛΟ συζητούσαμε ποια θα μπορούσε να είναι η πρόταση έτσι ώστε η διαδικασία των Φ.Δ. να σταματήσει να έχει αυτή την ασφυκτική μορφή σε μια συνεχώς επιβαρυνόμενη καθημερινότητα κάθε συναδέλφου (my Data, Pass, Κυκλικές Υποχρεώσεις).

Τότε κατόπιν πολύωρης συζήτησης φτάσαμε στο εξής συμπέρασμα. Αποκλιμάκωση !!

**Η ΠΑΕΛΟ στήριζει ομοφώνως το αίτημα για παράταση των Φορολογικών Δηλώσεων 2021 έως 15/09/2022.**

Η πρόταση για την επόμενη χρονιά που πιστεύουμε ότι θα πρέπει να λάβει σοβαρά υπόψη το Υπουργείο μαζί με την ΑΑΔΕ ώστε να μπορέσει να υπάρξει ροή και όχι σώρευση των υποχρεώσεων στα λογιστικά γραφεία είναι οι καταληκτικές ημερομηνίες υποβολής να διαφοροποιηθούν για τις παρακάτω κατηγορίες:

**Α ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ =Μισθωτοί, Συνταξιούχοι, Εισοδήματα από Μισθώματα (30/06)**

**Β ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ =Επιχειρήσεις με απλογραφικά βιβλία(31/07)**

**Γ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ =Επιχειρήσεις με διπλογραφικά βιβλία(30/09)**

Ακόμα ένα αίτημα είναι η πρόβλεψη ώστε να ρυθμιστεί με δίκαιο τρόπο η ασθένεια του Λογιστή/στριας, η εγκυμοσύνη.

Το επάγγελμα του Λογιστή/στριας έχει μια ιδιαιτερότητα καθώς σταθερά βρίσκεται πάνω από ένα ημερολόγιο με καταληκτικές ημερομηνίες. Δεν είναι ένα εμπορικό κατάστημα ρούχων όπως και κανένας άλλος ελεύθερος επαγγελματίας που κλείνει το μαγαζί ή το γραφείο του.

Ας υποθέσουμε λοιπόν πως μια συνάδελφος έστω και με καισαρική πρέπει να φέρει στον κόσμο το παιδί της το αργότερο έως τις 20/07.

**Ας ρίξουμε μια ματιά στις υποχρεώσεις του μήνα Ιουλίου προγραμματισμένες και μη**

·05/07 Υποβολή αίτησης για τη χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης για την κάλυψη μέρους της αύξησης του κόστους κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος, σε λογαριασμούς ηλεκτρικού ρεύματος οικιακών καταναλωτών του εσωτερικού που έχουν εκδοθεί κατά τη χρονική περίοδο από 1.12.2021 έως 31.5.2022

·08/07 Υποβολή αίτησης συμμετοχής στο πρόγραμμα χρηματοδότησης «Ανακυκλώνων-Αλλάζω Συσκευή»

·11/07 Υποβολή καταχωρημένων αιτήσεων που βρίσκονται σε εκκρεμότητα, για τη συμμετοχή στο πρόγραμμα χρηματοδότησης «Ανακυκλώνων - Αλλάζω Συσκευή»

·11/07 Ηλεκτρονική υποβολή στο Π.Σ. Εργάνη εντύπου Ε11 (γνωστοποίηση στοιχείων επίσης κανονικής άδειας) για το προηγούμενο έτος

·15/07 Υποβολή δήλωσης καταβολής φόρου εισοδήματος εταιρειών επενδύσεων χαρτοφυλακίου προηγούμενου εξαμήνου

·15/07 Υποβολή έκτακτης δήλωσης Φ.Π.Α. και καταβολής του φόρου μνόης Ιουνίου

·15/07 Καταχώρηση δικαιολογητικών για τη χορήγηση επιδόματος κατανάλωσης θερμικής ενέργειας μέσω τηλεθέρμανσης, για αγορές περιόδου από 1.10.2021 έως 31.3.2022 με ημερομηνία έκδοσης του παραστατικού πληρωμής έως τις 30.6.2022

·15/07 Υποβολή αίτησης και δικαιολογητικών εγγραφής στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων (ΜΑΑΕ), με τα οικονομικά στοιχεία του φορολογικού έτους 2020

· 20/07 Υποβολή στο Taxisnet, καταστάσεων συμφωνητικών που καταρτίστηκαν το προηγούμενο τρίμηνο

· 20/07 Υποβολή Δηλώσεων Βραχυχρόνιας Διαμονής, για αναχωρήσεις μισθωτών ακινήτων που πραγματοποιήθηκαν κατά τον προηγούμενο μήνα

· 25/07 Υποβολή απαιτούμενων δικαιολογητικών για ληφθείσα ενίσχυση με τη μορφή επιστρεπτέας προκαταβολής, για τη δυνατότητα εφάπαξ καταβολής του επιστρεπτέου ποσού έως 29.7.2022 με έκπτωση 15%

· 26/07 Υποβολή ανακεφαλαιωτικού πίνακα ενδοκοινωνικών παραδόσεων αγαθών και παροχών υπηρεσιών - αποθεμάτων στη διάθεση συγκεκριμένου πελάτη σε άλλο κ-μ και αποκτήσεων αγαθών και λήψεων υπηρεσιών, για συναλλαγές που αφορούν τον προηγούμενο μήνα

· 26/07 Υποβολή στατιστικής δήλωσης Intrastat μνόης Ιουνίου

·26/07 Υποβολή δήλωσης και απόδοσης του ειδικού φόρου πολυτελείας για τον προηγούμενο ημερολογιακό μήνα

· 29/07 Υποβολή δήλωσης στην αρμόδια Τοπική Διεύθυνση ή στη σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-Ε.Φ.Κ.Α. από τους ασφαλισμένους («μπλοκάκια») για α) δήλωση εκκίνησης παροχής υπηρεσιών και ασφάλισης υπό το καθεστώς της ρύθμισης των διατάξεων της παρ. 9 του άρθ. 39 του ν.4387/2016, κατά τον μήνα Ιούνιο, ή β) δήλωση παύσης πλήρωσης προϋποθέσεων παροχής υπηρεσιών με ασφάλιση υπό το καθεστώς της ρύθμισης των παραπάνω διατάξεων, κατά τον μήνα Μάιο (αφορούν σε περιπτώσεις μη υποβολής της σχετικής δήλωσης από τους αντισυμβαλλόμενους)

·29/07 Υποβολή δήλωσης Φ.Π.Α. (χρειαστικής - μηδενικής - πιστωτικής) για επιχειρήσεις με απλογραφικά βιβλία ημερολογιακού τριμήνου Απριλίου, Μαΐου, Ιουνίου

·29/07 Υποβολή έκτακτης περιοδοτικής δήλωσης Φ.Π.Α. και καταβολής του φόρου, για τους εκμεταλλευτές σκαφών παράκτιας αλιείας, μήκους μέχρι δώδεκα (12) μέτρα μεταξύ καθέτων, τους σπογγαλιείς, τους εκμεταλλευτές σκαφών στη λίμνη των Ιωαννίνων και τους εκμεταλλευτές ιππήλατων οχημάτων, πρώτου εξαμήνου του έτους

·29/07 Υποβολή δήλωσης Φ.Π.Α. (χρειαστικής - μηδενικής - πιστωτικής) για επιχειρήσεις με διπλογραφικά βιβλία, μνόης Ιουνίου

·29/07 Υποβολή τροποποιητικών δηλώσεων στοιχείων ακινήτων (Ε9) για τις μεταβολές στην ακίνητη περιουσία (σύσταση, απόκτηση, κ.λπ.) που πραγματοποιήθηκαν κατά το έτος 2021

·29/07 Υποβολή δήλωσης και καταβολή του 1/4 του οφειλόμενου φόρου και εισφοράς πλοίων πρώτης κατηγορίας

·29/07 Υποβολή δήλωσης απόδοσης τέλους εκμετάλλευσης αλιευτικών πλοίων

·31/07 Διαβίβαση στην ψηφιακή πλατφόρμα myData από τον εκδότη, δεδομένων της παράλειψης ή απόκλισης διαβίβασης του εκδότη, για το τρίμηνο Ιανουάριος, Φεβρουάριος, Μάρτιος

·31/07 Υποβολή στο Π.Σ. Εργάνη εντύπου Ε4 (πίνακας προσωπικού), για μεταβολές αποδοχών που προκύπτουν από την Υ.Α. με την οποία κηρύχθηκε υποχρεωτική η Σ.Σ.Ε. «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις τουριστικών και επισιτιστικών καταστημάτων σε όλη της χώρα» με Π.Κ. 14/9.6.2021

·31/07 Υποβολή εντύπου Ε4 (Πίνακας Προσωπικού) συμπληρωμένο με τα στοιχεία της μεταβολής των αποδοχών που προκύπτει από την αύξηση του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου από 1.5.2022, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας

Μετράμε παραπάνω μόνο 23 υποχρεώσεις!!!

Άρα κρίνεται επιτακτική ανάγκη να αναπλαισωθεί η νομοθεσία γύρω από την ασθένεια του λογιστή και να συνυπολογιστούν όλα τα ανωτέρω.

Καλή δύναμη σε όλους και καλή συνέχεια ...



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΑΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ  
BBC CONSULTING SA  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο. &  
ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ  
ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ

Ευχομαι καλό καλοκαίρι σε όλες και όλους. Καλη δύναμη σε όλους τους συναδέλφους με την ευχή του χρόνου να μην έχουμε φορολογικές υποχρεώσεις τον μήνα Αύγουστο, και την ελπίδα να εξετασθεί η πρόταση μας για κατηγοριοποίηση των καταληκτικών ημερομηνιών που βοηθήσει στην καλύτερη οργάνωση της δουλειάς μας



ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ  
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α' ΤΑΞΗΣ  
ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ WORLDTAXIS  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ Σ.Ε.Λ.Π.Ε

Αγαπητοί συναδέλφους λογιστές οικονομολόγοι, το πολυτιμότερο αγαθό είναι η υγεία. Σας εύχομαι καλό καλοκαίρι με ηρεμία και πολύ χαλάρωση σε εσάς και τις οικογένειές σας για να αντιμετωπίσουμε τα πάντα!







**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS



**ΔΟΥΚΗΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ**  
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ, ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ  
ΑΡΧΗΓΡΑΦΟΣ-ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ TAXVOICE.GR  
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

Ευχές για έναν Αύγουστο, γεμάτο υγεία, γαλήνη στις ψυχές μας και όσο γίνεται περισσότερες στιγμές χαλάρωσης και ξεγνοιασιάς, που τόσο έχουμε ανάγκη...Συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς σε όλες και όλους...Ο Σεπτέμβρης θα είναι γεμάτος προκλήσεις και αλλαγές, οπότε ας φορτίσουμε λίγο τις μπαταρίες μας...Δουκέρης Τάσος Υπεύθυνος επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων ΠΑΕΛΟ.



**ΤΑΣΟΣ ΚΑΤΖΑΡΗΣ**  
MSc, MSc, CBP, MBPsS  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ACHIEVE PERFORMANCE

"Εύχομαι σε όλους τους φίλους του κλάδου καλές διακοπές και καλό καλοκαίρι! Το επάγγελμα είναι πολύ απαιτητικό και σας χρειάζεται δυνατούς και σε διαρκή εγρήγορση. Η ποιοτική ξεκούραση θα σας φέρει πάλι πίσω στις υποχρεώσεις σας δυνατούς και κεφάλους καθώς ο χειμώνας φαίνεται ότι θα έχει ενδιαφέρον. Καλή ξεκούραση λοιπόν σε όλους και τι οικογένειες σας και καλή επάνοδο με χαμόγελο και αισιοδοξία το Σεπτέμβρη!"



**ΜΑΡΑ ΜΑΡΙΝΑΚΗ**  
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ACHIEVE PERFORMANCE

Όλο το χρόνο εργαζόμαστε σκληρά όποτε η ανάγκη για εκτόνωση και αποφόρτιση είναι πολύ σημαντική. Οι καλοκαιρινές διακοπές έχουν τεραστία επίδραση και μπορούν να μας βοηθήσουν να ξεφύγουμε έστω και λίγο από τα καθημερινά προβλήματα που μας ταλαινίζουν, τα επίπεδα του άγχους είναι χαμηλότερα και συμβάλουν στην διατήρηση της ψυχικής και σωματικής μας υγείας.

Είναι ευκαιρία να ισορροπήσουμε τις σχέσεις μας με τους αγαπημένους μας ανθρώπους, να ξεκουραστούμε και να χαλαρώσουμε. Εύχομαι σε όλους λοιπόν, να καταφέρουν να περάσουν έστω και κάποιες μέρες του καλοκαιριού ανέμελα και ξενοιαστά όπως τα καλοκαίρια των παιδικών των χρόνων!

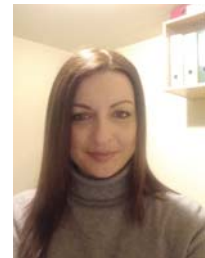


**ΜΠΛΑΤΣΙΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ**  
ΧΡΗΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ - ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΔΙΑΜΟΣΟΛΑΒΗΤΡΙΑ  
MSc ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ & ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

"Βαίνοντας προς το τέλος του καλοκαιριού λόγω μιας δύσκολης και απαιτητικής πορείας από όλες τις πλευρές λόγω των μεγάλων προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος των λογιστών - Φοροτεχνικών έχοντας επωμιστεί όλο το βάρος των δηλωτικών υποχρεώσεων που έχουν προκύψει από την αρχή της πανδημίας και από την μετάβαση στην ηλεκτρονική εποχή αισθάνομαι την ανάγκη να ευχηθώ ολόψυχα για ένα καλοκαίρι με υγεία ψυχική και σωματική, ψυχραιμία και υπομονή.

Ιδιαίτερως να ευχαριστήσω την ΠΑ.Ε.Λ.Ο για την εμπιστοσύνη και την εκτίμηση που επέδειξε στο πρόσωπό μου.

Επίσης να την ευχαριστήσω για το σεβασμό, την ηθική, την ανιδιοτέλεια και τη σοβαρότητα που επιδεικνύει ως προς τα προβλήματα του κλάδου και για τις οργανωμένες εκδηλώσεις τόσο με τις εκπομπές όσο με το ενημερωτικό φυλλάδιο και φυσικά τις έγκυρες και έγκαιρες παραινέσεις της.



**ANNA ΦΩΒΑΚΗ**  
ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ Α' ΤΑΞΗΣ  
ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΟΜΙΛΟΥ A.C.I.S TAX AND TRAINING CONSULTING SA & ACHIEVE PERFORMANCE SA

Θερμές ευχές σε όλους τους συναδέλφους για καλό καλοκαίρι! Εύχομαι να ηρεμήσουμε όσο το δυνατόν περισσότερο και να επανέλθουμε δυναμικά με καλύτερες συνθήκες! Αυτή η χρονιά μας δυσκόλεψε αρκετά, αξίζουμε λίγη ξεκούραση! Να είστε καλά και καλές διακοπές!!



**ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ**  
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ, ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ  
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ NEW ACCOUNTS AE.

Ακόμα μια φορά κλείνει η σεζόν και ενώ όλοι εύχονται καλό καλοκαίρι, οι λογιστές είμαστε στην φρενίτιδα των δηλώσεων. Δυστυχώς οι φορολογικές διαδικασίες που στήθηκαν στα χρόνια της κρίσης αποδεικνύεται ότι έχουν πολλά ελαττώματα με αποτέλεσμα η δουλειά μας να γίνεται όλο και δυσκολότερη. Αυτή τη φορά όμως είχαμε στήριγμα την ΠΑΕΛΟ που με τις εβδομαδιαίες συναντήσεις της και τις ενημερώσεις, όχι μόνο διευκόλυνε σε πολλά θέματα, αλλά δημιούργησε συζητήσεις και ζυμώσεις που

δημιουργούν προτάσεις, ώστε οι στρεβλές διαδικασίες να μην παγιωθούν ως κανονικότητα. Έχουμε όμως πολύ δρόμο μπροστά μας να διανύσουμε, οπότε σας θέλουμε πίσω τον Σεπτέμβριο ξεκούραστους και δυνατούς! Καλό καλοκαίρι!



**ΠΕΤΣΟΓΛΟΥ Ι. ΙΩΡΔΑΝΗΣ**  
ΛΟΓΙΣΤΗΣ – ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ALPHA ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ACCOUNTING OFFICE

Ξεκινώντας δεν πρέπει να παραλείψω να εκφράσω τις θερμές ευχαριστίες μου στην Πανελλήνια Ένωση Λογιστών – Οικονομολόγων ( ΠΑ.Ε.Λ.Ο.) για την φιλοξενία των άρθρων μου στο ενημερωτικό newsletter. Εύχομαι καλό καλοκαίρι σε όλους τους συναδέλφους και μη.

Εύχομαι να περάσουμε όλοι λίγες στιγμές ξεκούρασης και ξεγνοιασιάς με την Ελπίδα από την επόμενη χρονιά να είμαστε πιο ήρεμοι και με λιγότερο άγχος και μη κυνηγημένοι από ημερομηνίες που δεν είναι εφικτές να ολοκληρώσουμε σωστά το έργο μας.



**ANNA ΣΠΙΘΗ**  
ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ ACIS CONSULTING SA

Θέλω να ευχηθώ καλό καλοκαίρι και σε αυτούς που θα φύγουν από την Αθίνα αλλά και αυτούς που θα μείνουν στην Αθίνα. Επίσης στους συναδέλφους και σε αυτούς που θα κλείσουν για λίγες μέρες τα γραφεία τους αλλά και σε αυτούς που δυστυχώς θα κάνουν καλοκαίρι στα γραφεία τους γιατί δεν προλαβαίνουν μια και τα πρόσημα είναι πολλά



**ΚΥΡΙΑΚΗ ΔΙΟΝΕΛΜΗ**  
A.C.I.S CONSULTING SA, ASSISTANT MANAGER

Θέλω να ευχηθώ καλό καλοκαίρι σε όλους κοντά στους αγαπημένους τους ανθρώπους, ξεκούραση έστω και λίγη, χαλάρωση και γέμισμα στις μπαταρίες μας γιατί έρχεται δύσκολος χειμώνας.



Take a break in the sun





**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο. ΒΑΣΙΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΜΙΛΑΕΙ ΣΤΗΝ ΜΑΡΙΑ ΣΚΟΤΑΔΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΕΛΟ & ΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ, ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ  
ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ  
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISKEP.GR



**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α' ΤΑΞΗΣ,  
ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ WORLD TAXIS.  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ  
& ΜΕΛΟΣ Σ.Ε.Λ.Π.

*-Πρόεδρε σας ευχαριστούμε θερμά για την τιμή να μας πείτε λίγα λόγια για θέματα πολύ σημαντικά σε αυτή τη δύσκολη φάση που περνάμε.*

Μαρία μου και εγώ σε ευχαριστώ, όπως ευχαριστώ και τα ΝΕΑ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ και όλη την συντακτική μας ομάδα καθώς και τον συντονιστή της ομάδας για την συνέντευξη

### 1) Περιγράψτε μας με λίγα λόγια την ΠΑΕΛΟ

Η ΠΑΕΛΟ είναι μία Ένωση λογιστών και οικονομολόγων είτε μισθωτών είτε ελευθέρων επαγγελματιών που έχει σαν στόχο μέσα από τις δράσεις της να ενημερώνει τους πάντες και να προσπαθεί να λύνει προβλήματα που απασχολούν τα μέλη της αλλά που είναι και γενικότερα προβλήματα του κλάδου

### 2) Το γνωρίζουμε βέβαια αλλά θα θέλαμε να το γράψουμε και στις σελίδες μας. Η ΠΑΕΛΟ είναι συνδικαλιστικός φορέας;

Όχι φυσικά το έχουμε τονίσει και επανάληψη είμαστε ένας επιστημονικός φορέας που εκπροσωπεί με δράσεις και παρεμβάσεις τα μέλη της καταστατικά και τακτικά και φυσικά συντάσσει προτάσεις και παρεμβάσεις σε θέματα που θα κάνουν την καθημερινότητα μας καλύτερη

### 3) Ποιες είναι οι δράσεις της ΠΑΕΛΟ

Η έντονη δραστηριότητα της ΠΑΕΛΟ αποδεικνύεται από) πλήθος διαδικτυακών εκδηλώσεων έχει φιλοξενήσει το μεγαλύτερο φάσμα επίσημων προσώπων που μας ενημέρωσαν για ειδικά θέματα και ήμασαν με συνεχείς εκδηλώσεις σε όλη την διάρκεια της πανδημίας κοντά σε όλους τους συναδέλφους.

Αυτή την στιγμή σταθερές δράσεις είναι το δεκαπενθήμερο τεύχος ΤΑ ΝΕΑ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ και η εβδομαδιαία εκπομπή «ΚΑΘΕ ΒΔΟΜΑΔΑ ΜΑΖΙ» στο Youtube κανάλι μας που συντονίζει ο Λάμπρος Μπέλεσης και μετέχετε εσείς και ο Τάσος ο Δουκέρης. Με την ευκαιρία θέλω να σας ευχαριστήσω και τους τρεις για τον χρόνο και τον κόπο που παρέχετε για να ενημερώσετε τους συναδέλφους κάθε εβδομάδα

### 4) Πως βλέπετε το μέλλον του κλάδου;

Αλλάζουν παρά πολλά στον κλάδο! Απαιτείται συναίνεση και συσπείρωση όλων μας ώστε όλοι μαζί να αγωνισθούμε για τα νέα δεδομένα που τρέχουν με αστραπιαία ταχύτητα.

### 5) Η άποψή σας για το mydata είναι θετική;

Φυσικά και είναι όπως και για ό,τι αφορά την μετάβαση στην ψηφιακή αναβάθμιση και η ΠΑΕΛΟ και τα μέλη της είναι υπέρ. Θα πρέπει να μην υπάρχουν μεγάλα πρόβλημα όμως και σαφείς διευκρινήσεις.

Εμείς έχουμε διοργανώσει πολλές εκδηλώσεις για ενημέρωση στο mydata. Το κανάλι μας έχει αφιερώσει πάρα πολλές εκπομπές και ο Λάμπρος Μπέλεσης και ο Τάσος Δουκέρης έχουν στην ουσία γράψει δύο βιβλία ... με τα άρθρα τους που μας έχουν βοηθήσει σε όλα.

ΚΑΙ ΤΟΝΙΖΩ ΔΩΡΕΑΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΓΕΛΦΟΥΣ ΣΗΜΕΙΟ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΔΙΑΦΟΡΑ ΜΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ

### 6) Το τελευταίο καιρό Η ΠΑΕΛΟ αντιμετωπίζει απίστευτη επίθεση σε κάποιες ομάδες λογιστών. Έχετε κάτι να μας πείτε;

Δεν θέλω να κάνω κάποιο σχόλιο. Προχωράμε μπροστά.

### 7) Κατηγορούν την ΠΑΕΛΟ ότι είναι μια διαδικτυακή ένωση και δεν θα σας δούμε ποτέ σε εκδήλωση δια ζώσης γιατί δεν μπορείτε να μαζέψετε ούτε 20 άτομα. Θα δούμε στο μέλλον κάποια δια ζώσης εκδήλωση;

Δυστυχώς η πανδημία μας ταίσιε με το διαδίκτυο. Θα μας δείτε και σε εκδηλώσεις και κυρίως στην μεγάλη εκδήλωση την Τετάρτη 7 Σεπτεμβρίου που θα διεξαχθεί στο Reef Athens Riviera.

### 8) Όλοι είδαμε την ένταση και τον πόλεμο που προέκυψε μετά τα προσβλητικά σχόλια του Προέδρου του ΛΣΑ κατά της ομάδας ΦΙΛΟΙ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ τα οποία στην συνέχεια είπε θεωρήστε τα άκυρα χωρίς να τα διαγράψει. .... και στην συνέχεια ακολούθησε πόλεμος μεταξύ σας που κατέληξε στην συμμετοχή της ΠΑΕΛΟ στην εκδήλωση για την ενότητα του κλάδου. Μετά τον πόλεμο ανακοινώσεων από την πλευρά σας θεωρούμε το θέμα λήξαν??

Για εμάς ναι. Ελπίζω για το καλό όλου του κλάδου να έχουν λήξει και από την πλευρά του ΛΣΑ. 9) Τι πιστεύετε για τον μέλλον και την ενότητα του κλάδου;

Η ενότητα η οργάνωση και οι συνεργασίες είναι τα απαραίτητα στοιχεία για το μέλλον του κλάδου. Η ενότητα είναι κάτι το αυτονόητο.

### 10) Έχοντας ξεκαθαρίσει το θέμα ότι δεν είστε συνδικαλιστικός φορέας αποκλείεται στο μέλλον την μετατροπή της ΠΑΕΛΟ σε συνδικαλιστικό φορέα;

Αυτά τα θέματα είναι αποφάσεις της ΓΣ. Αν τα μέλη κρίνουν ότι πρέπει να γίνει θα γίνει. Αυτή τη στιγμή πάντως δεν είμαστε.

### 11) Και ένα τελευταίο πριν κλείσουμε. Λάμπρος Μπέλεσης περιγράψτε τον μαχητικό αντιπρόεδρο με 5 λέξεις.

- Δάσκαλος
- Του αρέσει να παίζει δεκάρι στις ομάδες που μετέχει
- Δουλεύει ασταμάτητα και θέλει να δουλεύει με ομάδες
- Αγαπάει και θέλει να βοηθά τα νέα παιδιά του κλάδου
- Ευγενικός και γλυκός άνθρωπος που όμως γίνεται τυφώνας όταν πρέπει

### 12) Πρόεδρε ευχαριστώ πολύ για όλα αυτά που μας είπατε. Θα ευχηθώ και εγώ με την σειρά μου πάντα η ΠΑΕΛΟ μας να είναι μπροστάρης σε πολλά θέματα.







**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο. ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ ΜΙΛΑΕΙ ΣΤΟΝ ΤΑΣΟ ΔΟΥΚΕΡΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΕΛΟ, ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ, ΤΟ ΠΛΑΝΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ:



ΔΟΥΚΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ,ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ  
ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΟΣ-ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ TAXVOICE.GR, ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ  
ΕΝΩΣΗΣ ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ  
BBC CONSULTING SA  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ  
ACIS BUSINESS CONSULTANTS

*-Δάσκαλε σε ευχαριστώ θερμά για την τιμή που μου κάνεις να μου απαντήσεις στις ερωτήσεις μου.*

Τάσο μου χαιρόμαι ιδιαίτερα που δίνω αυτές τις απαντήσεις σε ένα αγαπημένο μου μαθητή, φίλο και συνεργάτη.

*-Να αρχίσουμε από τα εύκολα γιατί στην συνέχεια έχουμε και τα δύσκολα. Θα ήθελες να μας πεις λίγα λόγια για την ΠΑΕΛΟ;*

Η Πανελλήνια Ένωση Λογιστών-Οικονομολόγων είναι μία ένωση φυσικών προσώπων από όλη την Ελλάδα που ασκούν το επάγγελμα του Λογιστή – Φοροτέχνη ή του Οικονομολόγου ή του Συμβούλου Επιχειρήσεων και περιλαμβάνει όλους όσους έχουν σπουδάσει Οικονομικά σε όλες τις βαθμίδες ανεξάρτητα αν είναι Ελεύθεροι Επαγγελματίες ή μισθωτοί. Η ΠΑ.Ε.Λ.Ο είναι η μετεξέλιξη ενός παλαιότερου Συλλόγου ο οποίος ξεκίνησε με όνειρα αλλά δυστυχώς σταμάτησε κάθε δραστηριότητά του λόγω των κομματικών διαφορών μεταξύ των μελών του. Η ΠΑ.Ε.Λ.Ο είναι η έκφραση της διαφορετικής άποψης με φρέσκιες ιδέες και πνοή και η φιλοσοφία της είναι τελείως διαφορετική από τους άλλους συλλόγους. Έχουμε χαράξει 5-ετές πλάνο με συγκεκριμένες προγραμματισμένες δράσεις που θα εκπλήξουν τους πάντες! Έχουμε δημιουργήσει Newsletter, έχουμε δώσει πολλές ευκαιρίες σε συναδέλφους να εκφράσουν τη γνώμη τους και φυσικά σε νέα παιδιά με κατάρτιση να γράψουν εργασίες και άρθρα. Επίσης έχουμε διεξαγάγει πολλές διαδικτυακές εκδηλώσεις και φιλοξενήσει πολλά σημαντικά πρόσωπα. Αναφέρω ενδεικτικά κάποια ονόματα και ελπίζω να μην παρεξηγηθώ αν ξεχάσω κάποιον:Μας έχουν λοιπόν τιμήσει οι κ.κ. Σταϊκούρας , Πιερρακάκης , Γεωργιάδης, Τριαντόπουλος, Θεοχάρης ,Κόλλιας , Κουρμούσης , Αθανασοπούλου, Σφακιανιάκης , Ζαΐρης κλπ.Και άφησα τελευταίο το κανάλι μας και το πολύ πετυχημένο «ΚΑΘΕ ΒΔΟΜΑΔΑ ΜΑΖΙ», στο οποίο έχω την χαρά να συνεργάζομαι μαζί σου και με τη Μαρία Σκοτάδη. Στόχος μας δε, είναι μια δυναμική εκπομπή με άποψη, παλμό και δυνατότητα να φιλοξενεί κάθε άποψη.Στο μέλλον λοιπόν θα γίνουν πολλά. Ας έχουμε υπομονή να μην χαλάσουμε τις εκλήψεις! Εγώ ένα θέλω να πω: Η ΠΑΕΛΟ ΗΡΘΕ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΝΕΙ ΕΡΓΟ ΚΑΙ ΝΑ ΜΕΙΝΕΙ.

*-Θα ήθελα να μας πεις περισσότερα για τον σκοπό της ΠΑΕΛΟ και να τοποθετηθείς σχετικά με κάτι αγενή σχόλια που είχαν δημοσιευθεί όπως .... «Τι είναι αυτό ΤΟ ΠΑΕΛΟ» που συνοδεύονται και από άλλα απρεπή σχόλια.*

Τα σχόλια έγιναν από έναν κύριο που ισχυρίζεται ότι είναι συνάδελφος αλλά στόχος του ήταν η συκοφαντική δυσφήμιση και η λεκτική/εκφραστική επίθεση. Για αυτό τον λόγο, το θέμα έχει αναλάβει ο νομικός σύμβουλος της ΠΑΕΛΟ. Τάσο θα σου πω αναλυτικά τον σκοπό μας όπως υπάρχει στην ανάρτηση του ΓΕΜΗ:

Άρθρο 3: ΣΚΟΠΟΣ(ενδεικτικά)

Είναι μη κερδοσκοπικός κατά την έννοια του άρθρου 784 ΑΚ και συνίσταται κυρίως στα εξής ενώ λειτουργεί με βάση τον εθελοντισμό και την αλληλεγγύη των μελών του με σκοπό την ανάπτυξη και την ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών επί της εφαρμοσμένης λογιστικής επιστήμης, της ελεγκτικής, της φοροτεχνικής πρακτικής, των χρηματοοικονομικών εργαλείων και μεθόδων και όλων εν γένει των μέσων και αρχών της μικροοικονομικής επιστήμης για την αποτελεσματική και αποδοτική διοίκηση των επιχειρήσεων, καθώς και την εκπροσώπηση των μελών του κλαδικά με σκοπό την επίλυση προβλημάτων που δημιουργούνται από την εξάσκηση της επαγγελματικής δραστηριότητάς τους:

Ειδικότερα οι σκοποί αναλύονται παρακάτω:

α. Η σφυρηλάτηση δεσμών μεταξύ των νέων και παλαιών επιστημόνων της Λογιστικής, Χρηματοοικονομικής και Οικονομικής κατεύθυνσης και η παρότρυνσή τους σε δράσεις με σκοπό την ανάλυση, εμπέδωση και αποτελεσματική υποστήριξη των αλλαγών που συντελούνται στη Λογιστική, Χρηματοοικονομική και Οικονομική επιστήμη.

β. Η μελέτη και η επίλυση, στα πλαίσια της αρχής της αλληλεγγύης των μελών της, των προβλημάτων ή ιδιαίτεροτήτων της οργάνωσης των Λογιστικών και Φορολογικών υπηρεσιών, αποδοτικής εφαρμογής της Λογιστικής τυποποίησης, εξεύρεσης και μεταφοράς εμπειρίας σε φορολογικά ζητήματα με βάση την υπάρχουσα νομοθεσία, ανάπτυξη αποτελεσματικών εσωτερικών ελέγχων και εν γένει ανταλλαγή εμπειριών επί της λογιστικής, οικονομικής επιστήμης και φοροτεχνικής με σκοπό την διαμόρφωση αξιόπιστης πληροφόρησης προς την διοίκηση των επιχειρήσεων με τις οποίες συνεργάζονται τα μέλη της Ένωσης.

γ. Η μελέτη και τεκμηρίωση ολοκληρωμένων αναπτυξιακών προτάσεων και προγραμμάτων στους παραπάνω τομείς και η προώθησή τους στα αρμόδια όργανα και φορείς.

δ. Η ενημέρωση και η βοήθεια σε νέους ή παλαιούς πτυχιούχους οικονομικής κατεύθυνσης για δημιουργία δικών τους επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών που σχετίζονται με την λογιστική και οικονομική επιστήμη.

ε. Ευαισθητοποίηση, παρότρυνση και ενημέρωση φοιτητών αναγνωρισμένων οικονομικών σχολών σε θέματα που αφορούν τις σπουδές τους, τις προοπτικές επαγγελματικής ενασχόλησης και δημιουργίας υποδομής και γνώσεων επί εφαρμοσμένων θεμάτων της λογιστικής, οικονομικής και φοροτεχνικής πρακτικής. Μεθοδική υποστήριξη και μεταφορά τεχνολογίας σε περιπτώσεις επαγγελματικής δραστηριότητας των νέων πτυχιούχων.

στ. Κινητοποίηση παλαιών και νέων επιστημόνων με αμοιβαίες γνωριμίες, ανάπτυξη σχέσεων μεταξύ των μελών του Σωματείου για πληρέστερη γνώση των επαγγελματικών αντικειμένων μέσω διοργάνωσης εκδηλώσεων, ημερίδων, συνεδρίων, ημερές καριέρας, που σχετίζονται με το αντικείμενο της Λογιστικής, χρηματοοικονομικής και εν γένει οικονομικής κατεύθυνσης.

ζ. Η επιδίωξη ενημέρωσης και η ευαισθητοποίησης των κρατικών αρχών σε θέματα και προβλήματα που προκύπτουν από την ενάσκηση της επαγγελματικής δραστηριότητας των επαγγελματιών που σχετίζονται με την Λογιστική, την χρηματοοικονομική και οικονομική επιστήμη.

η. Η διοργάνωση εκδηλώσεων και ημερίδων με σκοπό την αρτιότερη κατάρτιση των μελών του σωματείου καθώς και των λοιπών επαγγελματιών του κλάδου.



# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

Μέσα πραγματοποίησης των σκοπών

Η ένωση επιδιώκει την πραγματοποίηση των σκοπών της με κάθε νόμιμο μέσο και κυρίως:

Α) την πραγματοποίηση ομιλιών, επιμορφωτικών σεμιναρίων και διαλέξεων διαφωτιστικού και εκπαιδευτικού περιεχομένου

Β) την λειτουργία γραφείου για την διευκόλυνση επικοινωνίας των μελών

Γ) την οργάνωση ψυχαγωγικών εκδηλώσεων και την καλλιέργεια των σχέσεων επικοινωνίας και αλληλεγγύης μεταξύ των μελών της Ενώσεως

Δ) την συνεργασία με τους θεσμοθετημένους φορείς του επαγγέλματος του λογιστή – οικονομολόγου (Οικονομικό επιμελητήριο) τους λοιπούς συνδέσμους με παραπλήσια δραστηριότητα και τις κρατικές αρχές

Ε) την έκδοση συγγραμμάτων τα οποία θα βοηθήσουν την κατάρτιση των μελών του

ΣΤ) την παροχή μέσα από το διαδίκτυο τρόπους επίλυσης των επαγγελματικών κλαδικών προβλημάτων των μελών

Ζ) Την ενημέρωση των μελών του μέσω ενημερωτικού δεκαπενθήμερου newsletter

Η) Την ενημέρωση των μελών της μέσω διαδικτυακών εκπομπών από το κανάλι Youtube της Ένωσης στο διαδίκτυο

Θ) Την δυνατότητα συμμετοχής της ΕΝΩΣΗΣ σε εκλογές είτε του ΟΕΕ ή άλλων επιμελητηρίων είτε κλαδικών ενώσεων με σκοπό μέσω της εκλογής ομάδας μελών της ένωσης με σκοπό την καλύτερη προώθηση των μελών της για την επίλυση θεμάτων και προβλημάτων

Ι) Την υποβολή συγκεκριμένων αναλυτικών προτάσεων στην διοίκηση με σκοπό την βελτίωση λειτουργιών και δομών φορέων του δημοσίου ώστε να επιτευχθεί και η αμοιβαία συνεργασία των Λογιστών-Οικονομολόγων με το δημόσιο

ΙΑ) Την υποβολή συγκεκριμένων προτάσεων προς το ΟΕΕ για την βελτίωση των όρων αλλά και της λειτουργίας του ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ

**-Δάσκαλε η ΠΑ.Ε.ΛΟ ξέρουμε ότι δεν είναι συνδικαλιστικός φορέας. Μπορεί στο μέλλον να μετατραπεί;**

Εμείς δεν έχουμε γίνει συνδικαλιστές αλλά μιλάμε εκ μέρους των μελών μας. Τώρα, αν τις περισσότερες φορές τα μέλη μας έχουν προβληματισμούς που αφορούν σε όλο τον κλάδο, δεν είναι δική μας υπαιτιότητα.

Εμείς πάντα πιστεύαμε ότι θα πρέπει να υπάρξουν θεσμικές αλλαγές στο ΟΕΕ και να μπει αυτό μπροστά στον κλάδο φυσικά με τελειώς διαφορετική λογική από την σημερινή. Αυτή είναι η θέση μας.

**-Η ΠΑΕΛΟ δέχεται νέα μέλη; Πως μπορεί να γίνει κανείς μέλος;**

Η ΠΑ.Ε.Λ.Ο δέχεται νέα μέλη αρχικά για ένα εξάμηνο τα οποία μετά γίνονται καταστατικά. Για να γίνει κανείς μέλος, θα πρέπει να έχει συσταθεί από κάποιο άλλο παλιό μέλος. Αν δεν έχει σύσταση τότε θα πρέπει να μάς στείλει κάποια στοιχεία κυρίως ως προς το επαγγελματικό του προφίλ για να εξετάσουμε το αίτημά του. Σημειώνω ότι αν θέλει κάποιος να γίνει μέλος, μας στέλνει e-mail στο info@paelo.gr ή μήνυμα στην ομάδα μας στο Facebook «ΦΙΛΟΙ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ» και λαμβάνει απάντηση με το τι χρειαζόμαστε για την εγγραφή του.

Για να γίνει κάποιος καταστατικό μέλος χρειάζεται να είναι 6 μήνες τακτικό μέλος και μετά πρόταση από δύο μέλη ☒ η δε απόφαση προκύπτει από την Γενική μας Συνέλευση. Μας ενδιαφέρει να έχουμε μέλη με κοινή άποψη με τις βασικές μας θέσεις και όχι η μαζική εγγραφή μελών, κυρίως για να μην χαθούν οι στόχοι και τα πλάνα μας.

**-Μπορείς λίγο να μας εξηγήσεις τις κατηγορίες των μελών;**

Αρχικά θα τονίσω ότι δεν υπάρχει συνδρομή. Για τα μέλη ισχύουν οι εξής κατηγορίες:

1. ΤΑ ΑΠΛΑ ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

Αυτά τα μέλη δεν έχουν υποχρεώσεις στο να προσφέρουν εθελοντική εργασία ή να είναι χορηγοί δράσεων της ΠΑΕΛΟ. Με βάση την απόφαση της ΓΣ 01/01/2022 δεν υπάρχει ετήσια συνδρομή και για το 2022, κάτι που ισχύει τα τελευταία χρόνια και επικαιροποιείται στην αρχή κάθε έτους με πρόταση της διοίκησης και απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Τα απλά μέλη της ΠΑ.Ε.Λ.Ο λαμβάνουν στο e-mail που έχουν δηλώσει κατά την εγγραφή, τα εξής:

- Ενημέρωση σε θέματα που αφορούν το κλάδο
- Το δεκαπενθήμερο Έντυπο ΤΑ ΝΕΑ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ
- Το Βίντεο της εκπομπής " ΚΑΘΕ ΒΔΟΜΑΔΑ ΜΑΖΙ"
- Εξειδικευμένα λογιστικά-φοροτεχνικά-οικονομικά Άρθρα
- Ενημέρωση για τις προτάσεις και πρωτοβουλίες της Ένωσης

Τα απλά μέλη της ΠΑΕΛΟ μπορούν να υποβάλουν προς την ομάδα διοίκησης της ΠΑΕΛΟ:

- Προβλήματα που αντιμετωπίζουν σε σχέση με το επάγγελμά μας
- Θέματα για τα οποία χρειάζονται ενημέρωση
- Προβλήματα παράβασης του Κώδικα Δεοντολογίας Λογιστών
- Να απολαμβάνουν εκπτώσεις και προσφορές που λαμβάνει η ΠΑΕΛΟ για τα μέλη της

• Να υποβάλουν προτάσεις για παρεμβάσεις στην Δημόσια Διοίκηση για θέματα που απασχολούν τον κλάδο

Για να γίνει κάποιος απλό μέλος της ΠΑΕΛΟ χρειάζεται σύσταση από ένα καταστατικό μέλος και στην συνέχεια απόφαση της Ομάδας της Διοίκησης. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι τα υποψήφια μέλη να είναι απόφοιτοι Οικονομικών σχολών όλων των βαθμίδων. Στην ΠΑΕΛΟ μπορούν να γραφούν και Ελεύθεροι Επαγγελματίες αλλά και Μισθωτοί.

2. ΜΕΛΗ ΤΙΜΗΣ ΕΝΕΚΕΝ

Αυτά τα μέλη είναι πρόσωπα τα οποία με ειδική αιτιολογημένη πρόταση η διοίκηση εισηγείται την εγγραφή τους ως ΜΕΛΗ ΤΙΜΗΣ ΕΝΕΚΕΝ και κατοχυρώνεται από την ΓΣ.

Τα μέλη ΤΙΜΗΣ ΕΝΕΚΕΝ απολαμβάνουν τα δικαιώματα των απλών μελών.

3. ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

Αυτά τα μέλη έχουν την επιπλέον υποχρέωση της προσφοράς εθελοντικής εργασίας, την συμμετοχή σε εκδηλώσεις και παράλληλα την χορηγία των δράσεων και των εκδηλώσεων της ΠΑΕΛΟ.

• Απολαμβάνουν τα δικαιώματα των απλών μελών

• Μετέχουν στην Γενική Συνέλευση και λαμβάνουν αποφάσεις

• Μπορούν να εκλεγούν στην ΟΜΑΔΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Για να γίνει κάποιος καταστατικό μέλος θα πρέπει να έχει παραμείνει 6 μήνες ΑΠΛΟ ΜΕΛΟΣ και στην συνέχεια να προταθεί από δύο καταστατικά μέλη και φυσικά να συμπληρώσει νέα αίτηση.

Στην συνέχεια με απόφαση του προέδρου & αντιπροέδρου που δεσμεύουν από κοινού την Ένωση γίνεται εισήγηση στην ΓΣ η οποία μπορεί να εγκρίνει το αίτημα.

4. ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

Με εισήγηση της Ομάδας Διοίκησης μπορεί να διαγραφεί απλό μέλος με απόφαση ΠΡΟΕΔΡΟΥ & ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ.

Με εισήγηση της Ομάδας Διοίκησης και απόφαση της ΓΣ μπορεί να διαγραφεί (αποβληθεί) καταστατικό μέλος.

**-Δάσκαλε, ποια η γνώμη σου για την ενότητα και την οργάνωση του κλάδου;**

Σαφέστατα είμαι υπέρ αλλά πιστεύω ότι θα πρέπει να επιτευχθεί μέσα από την ισχυροποίηση του ΟΕΕ.

**-Πάμε σε δυσκολότερα θέματα. Η ΠΑΕΛΟ τον τελευταίο καιρό δέχεται πολλά σχόλια από συγκεκριμένους συναδέλφους που φθάνουν σε επίπεδα λεκτικής επίθεσης. Τι λες για αυτά;**  
Πως... «ότι δε σε σκοτώνει, σε κάνει πιο δυνατό»!

**-Επίσης υπάρχουν σχόλια για τις τοποθετήσεις της ΠΑ.Ε.Λ.Ο που δεν αρέσουν σε κάποιους..**

Οι τοποθετήσεις αρέσουν στα μέλη μας και στους φίλους μας οι οποίοι έχουν κοινή λογική με εμάς και εκτιμούν την αφιλοκερδή εργασία της ομάδας μας. Εδώ θα πω το τραγούδι του Γιώργου Χατζηνάσιου. ΣΕ ΟΠΟΙΟΝ ΑΡΕΣΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΔΕΝ ΘΑ ΜΠΟΡΕΣΟΥΜΕ.

**-ΠΑΕΛΟ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ. Πως το βλέπεις μπορούν να συνεργαστούν για το καλό του κλάδου;**

Γιατί όχι; Απλά θα πρέπει να υπάρχει αμοιβαία εκτίμηση και σεβασμός.

**-Και μια και αναφερθήκαμε στον ΛΣΑ.. Πες μας δάσκαλε γιατί σε ενόχλησε ο σχολιασμός του Προέδρου του ΛΣΑ;**

Γιατί υπήρχε σκοπιμότητα από την πλευρά του.

**-ΜΥDATA-ψηφιακή μεταρρύθμιση-Πλαίσιο στήριξης ΕΣΠΑ με δύο λόγια;**

ΜΥDATA: Ναι στο Mydata, χωρίς πρόσημα γιατί χρειάζεται να γίνει κτήμα και δικό μας αλλά και των υπάλληλων του δημοσίου.

Ψηφιακή Μεταρρύθμιση. Είναι σημαντική και θα βοηθήσει στην πάταξη της γραφειοκρατίας και στην άμεση μετάδοση της πληροφορίας.

Ταμείο Ανάκαμψης: Δίνει μια σημαντική ευκαιρία στην Ελλάδα να προχωρήσει δυναμικά στην επόμενη μέρα, αν καταφέρει και το αξιοποιήσει σωστά.

ΕΣΠΑ-Αναπτυξιακός: Χρειάζεται πλήρης αναδιάρθρωση και αλλαγή κουλτούρας από την διοίκηση και από τους αξιολογητές, ενώ θα πρέπει να μπου κριτήρια αξιολόγησης των προτάσεων ουσιαστικά και όχι τυπολατρικά.

**-Πότε θα δούμε κάποια εκδήλωση δια ζώσης της ΠΑΕΛΟ;**

Τετάρτη 7 Σεπτεμβρίου 2022 στο Reef Athens Riviera. Θα βρεθούμε όλοι μαζί, θα ευχαριστήσουμε τα μέλη και τους φίλους και εκεί θα παρουσιάσουμε για όλους τους καλεσμένους μας το έργο και τις θέσεις της ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

**-Περιέγραψε μου με 5 λέξεις τον πρόεδρο της ΠΑ.Ε.Λ.Ο Βασίλη Παναγιωτόπουλο.**

\* Εξαιρετικός και έντιμος άνθρωπος

\* Αγωνιστής στην καθημερινότητα της δουλειάς μας

\* Επικοινωνιακός

\* Ευγενικός

\* Πολύ σημαντικός ο ρόλος του στις δημόσιες σχέσεις της ΠΑ.Ε.Λ.Ο

**-Δάσκαλε, σε ευχαριστώ για όσα είπαμε**

Και εγώ Τάσο μου.



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## Η ΑΞΙΑ ΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



ΔΡ. ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΕΛΠΕ,  
ΕΠΙΚ. ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΝΕΑΠΟΛΙΣ, ΠΑΦΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ.

Η Πανδημία, πέραν των υγειονομικών επιπτώσεων και των κραδασμών που προκάλεσε στην εφοδιαστική αλυσίδα κρατώντας σε ομηρία τη λιανική αγορά, οδήγησε και σε διεύρυνση της χρήσης πλαστικού και ψηφιακού χρήματος όπως αυτό επιβεβαιώνεται και από τα πρόσφατα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος. Όπως προκύπτει από τα στοιχεία αυτά οι ενεργές κάρτες πληρωμής σε κυκλοφορία στη χώρα μας εμφάνισαν αύξηση κατά 6% το 2021 σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά και ανήλθαν στα 19,7 εκατ., οι δε χρεωστικές αυξήθηκαν κατά 7% στα 16,8 εκατ. κάρτες. Η ίδια αύξηση παρατηρήθηκε και στους χρήστες e-wallets (7% - 8%) καθώς και στον τζίρο που διενεργείται μέσω αυτών.

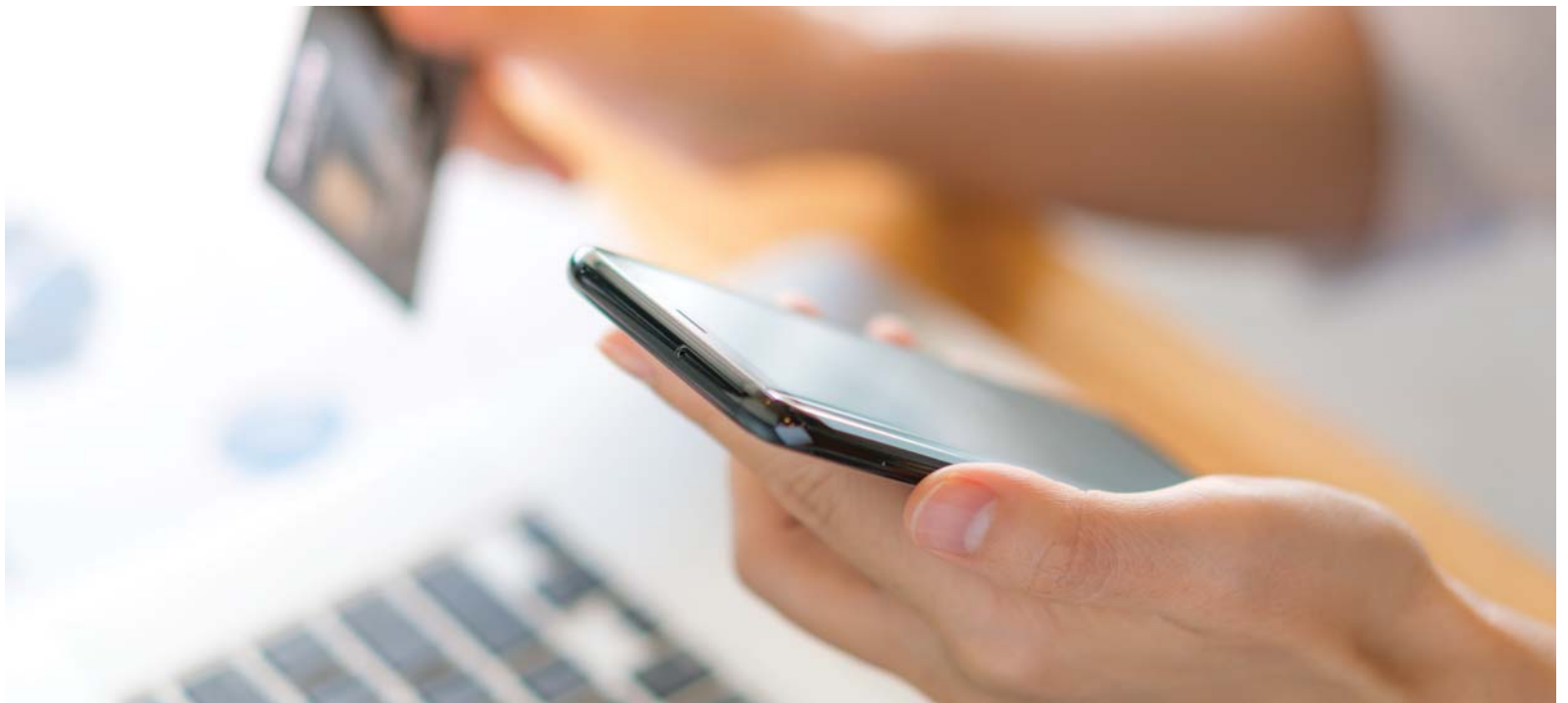
Από την άλλη, ο συνολικός αριθμός συναλλαγών με κάρτες πληρωμών άγγιξε τα 1,6 δις ευρώ από 1,1 δις το 2020. Βασικό επίσης υποκατάστατο χρήσης μετρητών η χρεωστική κάρτα με ποσοστό συμμετοχής 92% στο συνολικό αριθμό συναλλαγών συγκρίσιμη με όλα τα είδη καρτοπληρωμών, ενώ οι συναλλαγές με πιστωτική κάρτα ανήλθαν σε 135 εκατομμύρια το 2021 από 121 εκατομμύρια το 2020, αυξημένες κατά 11%.

Στοιχεία επίσης της cardlink μαρτυρούν ότι το 90% περίπου των συναλλαγών είναι ανέπαφες και ιδιαίτερα σημαντικό είναι ότι ο Έλληνας καταναλωτής χρησιμοποιεί την κάρτα ακόμα και για μικρής αξίας εμπορικές συναλλαγές.

Αύξηση όμως υπήρξε και με τη χρήση της υπηρεσίας IRIS για ηλεκτρονικές αγορές κατά 235% το διάστημα Ιανουαρίου- Μαρτίου του 2022 σε σύγκριση με τα προηγούμενα δύο χρόνια. Οι καταναλωτές πλέον χωρίς χρήση κάρτας πληρώνουν απευθείας τα e-shops από τον τραπεζικό τους λογαριασμό και τη δυνατότητα αυτή προσφέρουν όλες οι Τράπεζες.

Μετά και την ισχυρή γνωριμία των πολιτών, την περίοδο των capital controls το 2015, με το πλεονέκτημα του πλαστικού χρήματος και της ηλεκτρονικής τραπεζικής, η τάση αυτή εμφανίζεται σήμερα ιδιαίτερα ισχυροποιημένη στη λιανική αγορά καθώς με αυτό τον τρόπο εξασφαλίζεται ευκολία, αμεσότητα και ασφάλεια στη συναλλαγή. Στα επιπρόσθετα πλεονεκτήματα, που μεταξύ άλλων συνηγορούν υπέρ της αντικατάστασης του φυσικού πορτοφολιού, καταγράφονται: η οικονομία χρόνου π.χ. πληρωμής λογαριασμών ΔΕΚΟ εν όψει προγραμματισμένων καλοκαιρινών διακοπών, η αποστολή εμβάσματος πληρωμής καταλύματος ή ακόμα πληρωμή δόσης αυτοκινήτου, η εκτέλεση παραγγελίας σούπερ μάρκετ, η εξόφληση φορολογικών υποχρεώσεων, η μεταφορά χρημάτων μεταξύ λογαριασμών, οι συναλλαγές στα πρατήρια καυσίμων, η πληρωμή κινητής τηλεφωνίας κα.

Όλα αυτά βεβαίως τα πλεονεκτήματα χρήσιμο είναι να συνδεθούν με το αφορολόγητο από μηδενική βάση για όλες τις συναλλαγές, στρατηγικής σημασίας κατά τα άλλα, απόφαση της Πολιτείας που θα ευεργετήσει αφενός, το σύνολο της πραγματικής οικονομίας (περισσότερο άμεσες και ασφαλέστερες επιλογές από πλευράς Καταναλωτών) και αφετέρου, τα δημοσιονομικά της χώρας αφού μέσω του αφορολόγητου θα ελαχιστοποιηθεί ή ακόμα αποτραπεί οποιαδήποτε τυχόν απόπειρα φοροδιαφυγής που συνεχίζει να πλήττει τα φορολογικά έσοδα των ταμείων του Κράτους.







**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΟ ΛΕΞΙΚΟ 100+1 ΟΡΩΝ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΠΟΧΗΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΈΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ, ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ.

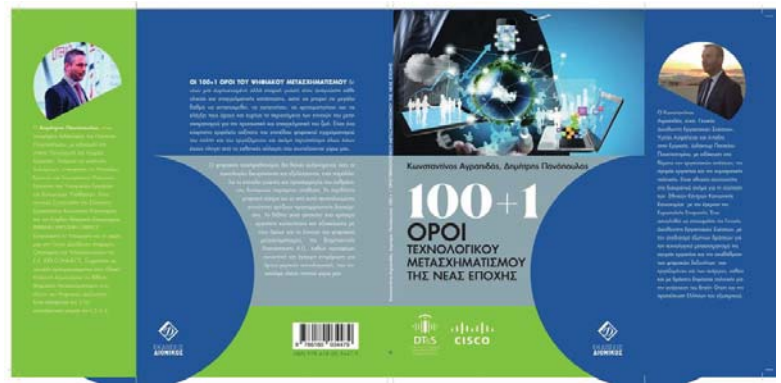
Είναι σχεδόν αναντίρρητο ότι η εποχή μας, αυτή της κανονικότητας των νέων, διαρκών, πολλαπλών και πολυσύνθετων κρίσεων απαιτεί να είμαστε ανθεκτικοί στη νέα τριπλή μετάβαση. Αυτή του ψηφιακού μετασχηματισμού, της πράσινης κυκλικής οικονομίας και της κοινωνικής αλλαγής. Ζητούμενο και κομβικό σημείο για την πρώτη εξ' αυτών για τον ψηφιακό μετασχηματισμό είναι ο αλφαριθμητικός ο ισοδύναμα αναφερόμενος ως ψηφιακός εγγραμματοσμός. Η ενημέρωση, η μάθηση, η οικειοποίηση με τις νέες τεχνολογίες, τα νέα εργαλεία, τους νέους όρους.

Οι 100 + 1 Όροι Τεχνολογικού Μετασχηματισμού της νέας εποχής ως ένα συμπυκνωμένο γραπτό εγχειρίδιο, αποτελούν μια πρώτη συστηματική και μεθοδική προσπάθεια συλλογής, καταγραφής και ερμηνείας όλων των ορολογικών προσδιορισμών και εννοιών που σχετίζονται με την διείσδυση της τεχνολογίας στην αγορά εργασίας την οικονομία και την κοινωνία, με την αντίληψη και την κατανόηση από την σκοπιά του κάθε πολίτη όλων αυτών των τεχνολογικών αλλαγών. Περιγράφονται με απλούς όρους, και με μη ακαδημαϊκό τρόπο, αλλά απλουστευμένα, πως λειτουργούν όλες αυτές οι τεχνολογίες, τα εργαλεία και οι όροι στην καθημερινότητά μας.

Η μετάβαση στην ψηφιακή εποχή, της τεχνητής νοημοσύνης της μηχανικής εκμάθησης, της ρομποτικής των μεγάλων δεδομένων και της βιοτεχνολογίας, συνιστά μια διαρκή κοινωνική αλλαγή που επηρεάζει τη λειτουργία της οικονομίας, των επιχειρήσεων, τη φύση και την έννοια της εργασίας, την αγορά εργασίας και τις επιστήμες. Η κατανόηση των βασικών εννοιών και ορισμών, αποτελεί ένα πρώτο βασικό βήμα για την προσαρμογή στο νέο περιβάλλον που δημιουργείται με καταγιστικούς ρυθμούς σε παγκόσμιο επίπεδο και επηρεάζει οριζόντια όλες τις ανθρώπινες δραστηριότητες. Εκεί ακριβώς προσφέρει το Ερμηνευτικό Λεξικό Ακριβώς αυτή την αποστολή εξυπηρετεί. Ενημερώνει, μαθαίνει, εξηγεί και περιγράφει βάσει των όρων όλα τα παραπάνω σε εμάς. Στον πολίτη, τον επιχειρηματία, τον δημόσιο λειτουργό, τους τοπικούς ιθύνοντες λήψης αποφάσεων, την τοπική εμπορική και επιχειρηματική κοινότητα για έννοιες που πρέπει να κατέχουν, ώστε να μπορούν να λαμβάνουν τις σωτές αποφάσεις στο σωστό χρόνο, με τις σωστές τεχνολογικές παραμέτρους.

Η προσαρμογή θα είναι διαρκής και εκθετική και δεν θα συντελεστεί άπαξ, καθώς η τεχνολογική εξέλιξη πραγματοποιείται με ραγδαίους ρυθμούς και η συνεχής παρακολούθησή της αποτελεί τη μέγιστη πρόκληση. Ήδη η προσέγγιση στην "έξυπνη κοινωνία 5.0" αντανάκλα στην κοινωνική διάσταση του ψηφιακού μετασχηματισμού σε όρους κοινωνικής ευημερίας.

Το ερμηνευτικό λεξικό επιχειρεί να συμβάλει στον ψηφιακό εγγραμματοσμό με την ερμηνεία και περιγραφή των βασικών ορισμών που συνδέεται με την ψηφιακή μετάβαση. Ταυτόχρονα η διασύνδεση των ορισμών και εννοιών με την ιστορική διαδρομή και τη χρονική συγκυρία προσδίδει στο ερμηνευτικό λεξικό και μια διαχρονική διάσταση που βοηθά στην πληρέστερη κατανόηση της τεχνολογικής εξέλιξης. Το βιβλίο αυτό αποτελεί το αποτέλεσμα μιας ιδιαίτερης διαπίστωσης, στην οποία έχουμε καταλήξει μέσα από την υπηρεσιακή μας εμπειρία στη Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας, Ασφάλειας και Ένταξης στην Εργασία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Η διαπίστωση αφορά τη σοβαρή έλλειψη ψηφιακού εγγραμματοσμού πολύ μεγάλου μέρους της αγοράς εργασίας, κυρίως στις ΜΜΕ, αλλά και του δημόσιου τομέα και ιδίως σε κρίσιμες μονάδες λήψης αποφάσεων. Ο ψηφιακός αναλφαριθμητισμός μάλιστα θα βαίνει αυξανόμενος όσο οι τεχνολογίες διευρύνονται εξελίσσονται.



Ενώ το επίπεδο γνώσης και προσαρμογής του ανθρώπινου δυναμικού παραμένει σταθερό. Το περιβάλλον ψηφιακό χάσμα και οι από αυτό προκαλούμενες ανισότητες χρήζουν προσαρμοστικής διαχείρισης. Η εξωστρεφής δυναμική που οραματιζόμαστε να προσδώσουμε στις μονάδες της Γενικής Διεύθυνση με την υιοθέτηση data driven, σύγχρονων και ανεπτυγμένων μεθόδων διαχείρισης της κακοτομίας στην αγορά εργασίας αλλά και στο δημόσιο τομέα για την αντιμετώπιση των σύνθετων προκλήσεων της εποχής έχει μία πολύ συγκεκριμένη αφετηρία: Την εξοικείωση με τους όρους και τις έννοιες του ψηφιακού μετασχηματισμού, της Βιομηχανικής Επανάστασης 4.0.

Αυτό προσφέρει αυτό το βιβλίο: Την σωστή, συνοπτική και έγκαιρη ενημέρωση για όρους μερικών τεχνολογικών, που συναντάμε παντού γύρω μας: στην ζωή μας, στην εργασία μας, στις επικοινωνίες και τις αλληλεπιδράσεις με το κοινωνικό μας οικοσύστημα, στην ανάγκη επαρκούς απόκρισης σε έκτακτες αλλά τεράστιες κρίσεις, όπως η πανδημία που πλέον αποτελούν τη νέα μόνιμη κανονικότητα. Οι 100+1 όροι του ψηφιακού μετασχηματισμού δίνουν μια συμπυκνωμένη αλλά επαρκή γνώση στον αναγνώστη κάθε ηλικίας και επαγγελματικής κατάστασης, ώστε να μπορεί σε μεγάλο βαθμό να ανταποκρίνεται, να κατανοεί, να χρησιμοποιεί και να έχει έλεγχο των όρων, και κυρίως του περιεχομένου των εννοιών του μετασχηματισμού για την προσωπική και επαγγελματική του ζωή και ισορροπία.







**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



## Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΖΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Α.Ε.Λ.Ο.  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ACIS BUSINESS CONSULTANTS

Βρισκόμαστε στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού και η τεχνολογία διαφοροποιεί σημαντικά την λειτουργία των λογιστικών γραφείων και την δουλειά του λογιστή-Φοροτέχνη. Σύμφωνα με έρευνα που διεξήγαγε μεγάλη Ελληνική Εταιρεία Πληροφορικής προκύπτει ότι:

- Το 73% των λογιστών θεωρούν πιθανή την αλλαγή στο ρόλο τους λόγω της προόδου της τεχνολογίας

- Όσον αφορά τις τεχνολογικές εξελίξεις, μεγαλύτερη βαρύτητα δίνεται στο εξειδικευμένο λογιστικό λογισμικό, ενώ ακολουθούν η νοποποίηση εφαρμογών, η αυτοματοποίηση των εργασιών, η εξαγωγή χρήσιμων πληροφοριών και τα συστήματα που βασίζονται στο cloud
- Σε μεγάλο βαθμό οι επαγγελματίες του κλάδου δηλώνουν ανήσυχτοι για τις προκλήσεις που θα έχουν να αντιμετωπίσουν, κυρίως σε ότι αφορά την τήρηση προθεσμιών συμμόρφωσης, την υποχρεωτική διαβίβαση των παραστατικών στη Mydata και την αστικοποίηση των κανονισμών συμμόρφωσης στις επιχειρήσεις των πελατών τους

Κάτι καινούργιο επίσης είναι η διαφοροποίηση των φορολογικών ελέγχων, οι οποίοι θα γίνονται πλέον με κριτήρια που θα επιλέγονται με την βοήθεια της τεχνικής νομοσύνης. Όπως είδαμε και από την έρευνα το μεγαλύτερο ποσοστό των συναδέλφων είναι ανήσυχτοι και πιστεύουν ότι πολλά θα αλλάξουν στο επάγγελμα, ενώ κατά πολλούς κερδοσκοπεί και ο φόβος της ανεργίας μια και η αυτοματοποίηση της καταχώρησης και της πληροφορίας ίσως να μειώσουν τις θέσεις εργασίας

Καλώς ή κακώς το ποτάμι δεν γυρίζει πίσω και καλό θα είναι να οργανωθούμε και όλοι μαζί να προετοιμασθούμε για τα νέα δεδομένα της δουλειάς μας.

Άρα θα πρέπει να επικεντρωθούμε στο τι θα πρέπει να κάνει ο καθένας μας ξεχωριστά:

- Θα πρέπει να φροντίζει για την σωστή ενημέρωσή του
- Θα πρέπει να επιλέγει τους σωστούς φορείς εκπαίδευσης και να εκπαιδευτεί στο Mydata
- Θα πρέπει ο καθένας να δει τον εαυτό του σαν επιχειρηματία και να κοστολογεί σωστά τις υπηρεσίες του και φυσικά να διαχειρίζεται το γραφείο του με σκοπό το κέρδος
- Θα πρέπει να επιλέγει το κατάλληλο προσωπικό με την λογική το κατάλληλο άτομο στην κατάλληλη θέση
- Θα πρέπει να μην δέχεται να κάνει δωρεάν εργασίες στους πελάτες του
- Να τρέει τον κώδικα δεοντολογίας λογιστών όπως ακριβώς κάνουν οι δικηγόροι και τότε σίγουρα κανένας μας δεν θα χάσει ποτέ χρήματα από τον πελάτη που φεύγει
- Να μην διστάζει να καταγγείλει συνάδελφο για παραβίαση του κώδικα δεοντολογίας γιατί απλά αυτός δεν δίστασε να του ...πάρει τον πελάτη με ανέντιμο τρόπο!!
- Να προτείνει στον πελάτη αυτό που πρέπει και του χρειάζεται και όχι αυτό που τον εξυπηρετεί

Ένα δεύτερο σκέλος είναι το τι περιμένουμε να γίνει από ΟΕΕ, ΠΟΦΕΕ και λοιπούς συλλόγους και ενώσεις να κάνουν για να βοηθήσουν:

- Συνεχίει ενημέρωση των συναδέλφων με ημερίδες, εκδηλώσεις και έντυπα
- Προσπάθειες για να μην ισχύσουν τα πρόστιμα για το Mydata το 2022 και το 2023
- Προσπάθειες ώστε η υπογραφή των δηλώσεων και η διαβίβαση μέσω πιστοποιημένου λογιστή να ξεκινά από το 1 ευρώ ώστε να φύγουν από την αγορά οι τρίτοι μη πιστοποιημένοι
- Ανάδειξη στους αρμόδιους φορείς και στην κοινή γνώμη των προβλημάτων που απασχολούν το κλάδο και προτάσεις επίλυσης τους (πχ πρόστιμα ,προθεσμίες ,ασθένεια λογιστή ,κλπ)
- Προτάσεις τεκμηριωμένες προς το Υπουργείο και την ΑΑΔΕ για βελτίωση οποιών αρνητικών σημείων υπάρχουν στο Mydata
- Προτάσεις προς τους αρμόδιους φορείς για ειδικά πακέτα επιδοτήσεων θέσεων εργασίας για τα γραφεία μας γιατί με την εφαρμογή του Mydata απαιτούνται περισσότερες εργατώρες



- Προτάσεις προς τους αρμόδιους φορείς για επιδότηση εκπαίδευσης και κατάρτισης και για το προσωπικό αλλά και για τους ιδιοκτήτες των γραφείων ώστε να καταρτιστούν πλήρως στα νέα δεδομένα

- Προτάσεις για Επιδότηση στο ΕΣΠΑ όλης της απαραίτητης επένδυσης για την πλήρη ένταξη των γραφείων μας στο νέο ψηφιακό περιβάλλον με ποσά που θα μας επιτρέψουν να το κάνουμε. Θεωρούμε δέ ότι το θέμα είναι από τα σοβαρότερα αφού πάντα είμαστε αυτοί που εφαρμόζουμε όλα τα νέα δεδομένα ,είμαστε απαραίτητοι στο κράτος, έχουμε αποδείξει ότι είμαστε πάντα πρώτοι σε όλα και σίγουρα χρειαζόμαστε και εμείς βοήθεια
- Ενημέρωση της κοινής γνώμης για την χρησιμότητα και αναγκαιότητα της εργασίας που προσφέρουμε στις επιχειρήσεις
- Ενημέρωση της κοινής γνώμης ότι όλα δεν γίνονται με ένα κλικ και ότι για να φτάσεις στο κλικ απαιτούνται πολλές εργατώρες
- Ενημέρωση της κοινής γνώμης ότι το Mydata προσθέτει και δεν αφαιρεί εργασίες και επομένως να προσέχουν οι επιχειρηματίες όπου ακούν προσφορές, ενώ παράλληλα να καταφέρουμε να πείσουμε τους επιχειρηματίες ότι έχουν σημαντική ευθύνη και αυτοί και δεν φταίει για όλα ο λογιστής

- Γενικότερα χρειάζεται ευρύτερη ενημέρωση και εξωστρέφεια για τα προβλήματα γιατί πλέον δεν ζούμε στην εποχή των διαδηλώσεων αλλά της ψηφιακής εποχής και τα προβλήματα λύνονται διαφορετικά από παλιά

Κλείνοντας θέλω να τονίσω ότι όλοι πρέπει να προσπαθήσουμε για το εξής:

Να πάψει να αποτελεί όραμα το να φύγουμε από την μίζερια και να αναγνωρισθεί και να πληρωθεί καλά η δουλειά μας!! Στο χέρι μας είναι να αποδείξουμε στον επιχειρηματία ότι είμαστε τουλάχιστον ισάξιοι η και σε ψηλότερη βαθμίδα από άλλους επαγγελματίες.

Ο λογιστής πλέον δεν πρέπει να είναι αυτός που τρέχει στις εφορίες, αυτός που είναι απλός καταχωρητής, και αυτός που εφαρμόζει τον Κώδικα, αλλά αυτός που με τις γνώσεις του και την αιτιολογημένη άποψή του μπορεί να βοηθά και να στηρίζει τον επιχειρηματία στην χάραξη και την εφαρμογή της οικονομικής πολιτικής της επιχείρησης μέσα στα ισχύοντα φορολογικά πλαίσια ☒ και φυσικά να αμειβεται ανάλογα γιατί το περίφημο ... «όλα γίνονται με ένα κλικ» που αναφέρουν όλοι οι άσχετοι προς την δουλειά μας περιλαμβάνει και την κεφαλαιοποίηση της προστιθέμενης αξίας των γνώσεων μας για να φθάσουμε εκεί, κάτι που κάποιιο -που έχουν δημόσιο λόγο-, το ξεχνούν.

Πρέπει να κάνουμε τους πελάτες μας να συνειδητοποιήσουν ότι τα δεδομένα έχουν αλλάξει και κάθε φορά που η πολιτεία ζητά επιπλέον στοιχεία και εξειδικευμένες νέες εργασίες, αυτές επιβάλλεται να μπορούμε να είμαστε σε θέση να τις διεκπεραιώσουμε, αλλά όμως παράλληλα πρέπει και να αμειβόμαστε ανάλογα.

Επομένως πρέπει να οργανωθούμε διαφορετικά σαν κλάδος! Πρέπει να λειτουργούμε σαν τους δικηγόρους τους συμβολαιογράφους, τους μηχανικούς κλπ.

Πρέπει ο κάθε ιδιοκτήτης λογιστικού γραφείου να σκέφτεται επιχειρηματικά, να κοστολογεί τα σταθερά και μεταβλητά έξοδα, να υπολογίζει την προσωπική του αμοιβή και τα περιθώρια κέρδους και μετά να βγάζει τιμοκατάλογο και να δίνει προσφορές. Μόνο τότε θα πάμε μπροστά ως κλάδος.

Και κάτι τελευταίο:

Όπως εξελίσσεται η κατάσταση όλα δείχνουν ότι είναι πιθανόν να χρειασθούν συνεργασίες, συνέργειες, ίσως και συγχωνεύσεις που σε συνδυασμό με τον νέο νόμο με φορολογικές απαλλαγές μπορούν να επιτευχθούν ευκολότερα.

Το σίγουρο είναι ότι θα χρειασθούν στα περισσότερα περιφερειακά γραφεία συμβουλευτικές ομπρέλες γνώσεων που πλέον με τις εξελίξεις τις τεχνολογίας μπορούν να δοθούν εξ αποστάσεως.

Όλα αυτά τα καταβέω με την εμπειρία μου σαν μαχόμενο μέλος του κλάδου μας τα τελευταία 35 χρόνια, έχοντας βιώσει σημαντικές αλλαγές στον κλάδο που τελικά αν και οι περισσότεροι φωνάζαμε όταν ξεκίναγαν στο τέλος κερδίσαμε από αυτές.





**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



## ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ: 5 ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ – ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ, ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ  
ΕΓΓΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ  
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISKEP.GR

Ο τουρισμός είναι ένας από τους σημαντικότερους οικονομικούς τομείς της χώρας μας και από τους παλαιότερους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Είναι επίσης βασικός πυλώνας για τη διατήρηση της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς.

Καθώς η τουριστική ανάπτυξη έγινε τόσο πολύ τυποποιημένη όλο και περισσότερο ανταγωνιστικές, μεγάλες μεταβατικές εταιρείες προσπάθησαν να επεκτείνουν τα κέρδη τους αυξάνοντας την κλίμακα των υπηρεσιών, επεκτείνοντας τις δραστηριότητες τους σε νέους προορισμούς και στην κάθετη ενσωμάτωση αυξάνοντας το μερίδιό τους στην ιδιοκτησία ξενοδοχείων.

Σε αυτό το τεύχος της ΠΑΕΛΟ επέλεξα τα πιο συχνά ερωτήματα με τις απαντήσεις τους που μας υποβάλλονται από Τουριστικές Επιχειρήσεις αλλά και πολλούς συναδέλφους που απασχολούνται σε αυτή την τεραστία βιομηχανία.

### 1. Σε ποια γλωσσά και νόμισμα γίνεται η τήρηση βιβλίων και στοιχείων ;

Από το συνδυασμό των διατάξεων της παρ. 7 του άρθρου 3 του ν.4308/2014 και της παρ. 17 του άρθρου του ίδιου ως άνω νόμου, προκύπτει ότι παρέχεται η δυνατότητα της σύνταξης μόνο των λογιστικών στοιχείων (παραστατικά) σε ξένη γλωσσά και σε διαφορετικό από το ευρώ νόμισμα και υπό τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στην παράγραφο 17 του άρθρου 5 του ν.4308/2014, ενώ δεν προβλέπεται η τήρηση των λογιστικών αρχείων (βιβλίων) και η σύνταξη των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων σε άλλη γλώσσα και σε διαφορετικό νόμισμα από το Ευρώ (σχετ.ΣΛΟΤ 2316/2018). Με την παραγραφο 2 του άρθρου του άρθρου 9 ορίζεται ότι τα ποσά του τιμολογίου μπορεί να εκφράζονται σε οποιοδήποτε νόμισμα, αλλά το ποσό του Φ.Π.Α του τιμολογίου, πρέπει να εκφράζεται πάντα και στο εθνικό νόμισμα.

### 2. Τι ισχύει για την αναγνώριση συναλλαγών σε ξένο νόμισμα;

Σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν.4308/2014, αρχικά, μια συναλλαγή σε ξένο νόμισμα καταχωρείται στο νόμισμα που χρησιμοποιεί η οντότητα, με τη συναλλαγματική ισοτιμία που ίσχυε κατά την ημερομηνία της συναλλαγής.

\* Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από το διακανονισμό νομισματικών στοιχείων ή από τη μετατροπή τους με ισοτιμία διαφορετική από την ισοτιμία μετατροπής κατά την αρχική αναγνώριση ή κατά τη σύνταξη προγενέστερων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της περιόδου που προκύπτουν.

\* Η συναλλαγματική διάφορα που προκύπτει από νομισματικό στοιχείο το οποίο αποτελεί μέρος της καθαρής επένδυσης σε αλλοδαπή δραστηριότητα, αναγνωρίζεται κατευθείαν ως στοιχείο (διαφορά) στην καθαρή θέση. Το στοιχείο αυτό της καθαρής θέσης μεταφέρεται στα αποτελέσματα κατά τη διάθεση της αλλοδαπής δραστηριότητας.

### 3 Πως ορίζεται το φορολογικό έτος ημεδαπού νομικού προσώπου που ανήκει κατά ποσοστό που υπερβαίνει το 50% σε αλλοδαπό νομικό πρόσωπο ;

Ειδικά για το νομικό πρόσωπο ή την νομική οντότητα ή τη νομική οντότητα που είναι φορολογικός κάτοικος στην ημεδαπή και ανήκει κατά ποσοστό που υπερβαίνει το 50% σε αλλοδαπό νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα, μπορεί να χρησιμοποιήσει ως φορολογικό έτος το φορολογικό έτος του αλλοδαπού νομικού προσώπου ή της νομικής οντότητας, ανεξάρτητα αν τηρεί απλογραφικά ή διπλογραφικά βιβλία, με τον περιορισμό ότι το φορολογικό έτος δεν θα ξεπερνά τους 12 μήνες. (παρ.2, αρθ8, ν.4172/2013 όπως και μεΚΦΕ Ν.2238/1994). Τα ως άνω πρόσωπα δύναται να χρησιμοποιούν ως φορολογικό έτος αυτό του αλλοδαπού προσώπου /νομικής οντότητας και σε περίπτωση που ξεπερνά τους 12 μήνες μέχρι και το ανώτερο όριο των 15 ημερών, καθόσον χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από 15 ημέρες λογίζεται ως ολόκληρος μήνας. (αριθμ.ΔΕΑΦ Β1071298 ΕΞ 2016, ΔΕΑΦ Β 1028303 ΕΞ 2016, ΠΟΛ 1223/2015)



### 4. My Data Πώληση Υπηρεσιών Ξενοδοχείου σε διαμένοντα πελάτη Ιδιώτη –B2C (ΑΠΥ) ;

Το Ξενοδοχείο όταν ολοκληρωθεί η διαμονή εκδίδει στον πελάτη ιδιώτη την τελική ΑΠΥ και διαβιβάζει ανά περίπτωση στην ψηφιακή πλατφόρμα my Data τα κατωθί:

1.Σύνοψη με τύπο παραστατικού 11.2-ΑΠΥ(Απόδειξη Παροχής Υπηρεσιών) της κατηγορίας Α 2 με καθαρή αξία της συμφωνημένης τιμής δωματίου και των πρόσθετων χρεώσεων μόνο για τις χρεώσεις δωματίου.

1η γραμμή σύνοψης για την συμφωνημένη τιμή δωματίου

2.Χαρακτηρισμός συναλλαγών εσόδων με 1.3 Έσοδα από Παροχή Υπηρεσιών (+)/(-), με την καθαρή αξία της συμφωνημένης τιμής δωματίου.

3.Χαρακτηρισμός ΦΠΑ π.χ. κατ 2 [13%] και συσχετίζεται με τον κωδικό 301 της περιοδικής ΦΠΑ.

4.Χαρακτηρισμός Ε3\_Πωλησεις αγαθών και υπηρεσιών –κωδ .561[Σύνολο] \_ Λιανικές –Ιδιωτική Πελατεία (κωδ.\_003)

2η Γραμμή Σύνοψης για τις πρόσθετες χρεώσεις (χρεώσεις δωματίου

5.Χαρακτηρισμός συναλλαγών εσόδων με 1.95 Λοιπά Πληροφορικά Στοιχεία Εσόδων (+)/(-) με την συνολική αξία των πρόσθετων χρεώσεων μόνο για τις χρεώσεις δωματίου.

6.Χαρακτηρισμός ΦΠΑ κατ.7[0%] και δεν συσχετίζεται με κωδικό της περιοδικής ΦΠΑ.

7.Δεν λαμβάνει χαρακτηρισμό και δεν συσχετίζεται με κωδικό Ε3

Το Ξενοδοχείο διαβιβάζει όλες τις περιγραφόμενες συναλλαγές ανεξάρτητα αν επηρεάζουν το λογιστικό και φορολογικό αποτέλεσμα.

-Στην περίπτωση που στην παραπάνω συναλλαγή περιλαμβάνεται Δημοτικός Φόρος και εμφανίζεται διακριτά στο εκδιδόμενο παραστατικό το αντίστοιχο ποσό χαρακτηρίζεται με 1.95 Λοιπά Πληροφορικά Στοιχεία Εσόδων (+)/(-) με τον αντίστοιχο ΦΠΑ που αναλογεί.

-Στην περίπτωση που ο Δημοτικός Φόρος είναι ενσωματωμένος στην καθαρή αξία, τα σχετικά ποσά για να μειώσουν τα έσοδα, διαβιβάζονται με αντίθετο πρόσημο και Τύπο Παραστατικού 17.3 Λοιπές Έγγραφες Τακτοποίησης Εσόδων –Λογιστική Βάση, είτε αναλυτικά είτε συγκεντρωτικά και έως την υποβολή Φορολογίας Εισοδήματος.

### 5.Επιτρέπεται η απασχόληση την Κυριακή στα Ξενοδοχεία ;

Οι διατάξεις περί υποχρεωτικής αναπαύσεως κατά τις Κυριακές και τις αργίες, δεν εφαρμόζονται επί μισθωτών απασχολούμενων σε ξενοδοχεία (αρθ.7,παρ.1,του Β.Δ.748/1966). Συνεπώς δεν ισχύει η ρύθμιση της παρ. 1 του αρθρ. 10, του Β.Δ. 748/1966 που ορίζει ότι για απασχόληση πέραν των 5 ωρών την Κυριακή πρέπει να δοθεί συμπληρωματική ανάπαυση (ρεπό)

Για τις επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας δεν τίθεται θέμα ανάπαυσης και η απασχόληση την Κυριακή δεν συνιστά έκτακτη απασχόληση.

Οφείλεται όμως προσύμφηση 75% επί των νόμιμων αποδοχών.

Για τα Ξενοδοχεία οι ημέρες ανάπαυσης εφαρμόζονται στο πλαίσιο της πενήθημης ή εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Για όλους τους παραπάνω λογούς δεν απαιτείται και άδεια από το Σ.Ε.Π.Ε. για απασχόληση την Κυριακή.







**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



## ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΠΑΓΙΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

ΠΕΤΣΟΓΛΟΥ Ι. ΙΩΡΔΑΝΗΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ – ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ALPHA ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ACCOUNTING OFFICE

Οι φορολογικές αποσβέσεις των παγίων γίνονται σε ετήσια βάση, είναι υποχρεωτικές και δεν επιτρέπεται η μεταφορά τους μεταξύ των οικονομικών χρήσεων.

Στην πράξη σε περίπτωση που σε κάποια χρήση δεν υπολογισθούν αποσβέσεις θα πρέπει υποχρεωτικά να γίνουν στην επόμενη και φορολογικά να αναμορφωθούν δηλαδή να μην περάσουν στο φορολογικό αποτέλεσμα της χρήσης αλλά μόνο στο λογιστικό αποτέλεσμα.

Οι συντελεστές φορολογικής απόσβεσης επί της % ανά φορολογικό έτος των παγίων που συνήθως χρησιμοποιούμε είναι ως εξής :

•Κτίρια, Βιομηχανικές εγκαταστάσεις , αποθήκες κτλ	4%
•Μηχανήματα , εξοπλισμός εκτός Η/Υ και λογισμικού	10%
•Μέσα μεταφοράς ατόμων ( π.χ. Ε.Ι.Χ.)	16%
•Μέσα μεταφοράς Εμπορευμάτων (π.χ. Φ.Ι.Χ.)	12%
•Άυλα στοιχεία και δικαιώματα	10%
•Εξοπλισμός Η/Υ και λογισμικό	20%

Η φορολογική απόσβεση ενός παγίου αρχίζει από τον επόμενο μήνα που ξεκινά η χρήση του από την οντότητα κατ' αναλογία με τους παραπάνω συντελεστές.

Στο κόστος κτήσης ενός παγίου περιλαμβάνεται υποχρεωτικά η αγορά, τυχόν έξοδα μεταφοράς και τυχόν έξοδα εγκατάστασης και συναρμολόγησης. Στην πράξη κάθε δαπάνη που απαιτείται ώστε ένα πάγιο να περιέλθει σε κατάσταση προς χρήση θα πρέπει να περιλαμβάνεται στο κόστος κτήσης του. ( Σύμφωνα με την νομολογία τα έξοδα εκτελωνισμού προσυξάνουν την αξία του και δεν πρέπει να τα αναγνωρίσουμε ως γενικά έξοδα – ΣτΕ 810/1982 , ο τόκος που επιβαρύνει το κόστος κτήσης ενός παγίου είναι δυνητική επιλογή κατά την κρίση της οντότητας).

Για τις οντότητες που είναι εξαιρούμενες και απαλλασσόμενες χωρίς δικαίωμα έκπτωσης του ΦΠΑ ο φόρος θα βαρύνει την τιμή κτήσης του παγίου. ( Συνήθως είναι η περίπτωση αγοράς Επιβατικού Ι.Χ. αυτοκινήτου, όπου ο ΦΠΑ εισρών δεν εκπίπτει και στην ουσία αναγνωρίζεται ως δαπάνη μέσω των ετήσιων φορολογικών αποσβέσεων ).

Πάγιο περιουσιακό στοιχείο με αξία μικρότερη από 1.500,00 ευρώ μπορεί να αποσβεστεί εξ ολοκλήρου μέσα στο φορολογικό έτος που αποκτήθηκε. Η τμηματική ή εφάπαξ φορολογική απόσβεση είναι επιλογή που αφορά κάθε πάγιο ξεχωριστά, που σημαίνει ότι οι οντότητες έχουν την επιλογή άλλα να τα αποσβένουν τμηματικά και άλλα εφάπαξ. (Πολ. 1073/2015).

Οι νέες οντότητες έχουν την δυνατότητα να αναβάλουν για τα πρώτα τρία (3) φορολογικά έτη την φορολογική απόσβεση για το σύνολο των παγίων τους. Από το τέταρτο φορολογικό έτος και μετά θα υπολογισθούν αποσβέσεις κανονικά ανεξάρτητα του έτους που αποκτήθηκαν.

Για τις οντότητες εποχικής λειτουργίας ( πχ ξενοδοχειακές ) θα υπολογίζονται φορολογικές αποσβέσεις για όλο το έτος, διότι η μη χρήση των παγίων οφείλεται στον τρόπο λειτουργίας τους και δεν είναι επιλογή τους. ( Πολ. 1073/2015 και Νομολογία ΣτΕ 3310/1987).

Σύμφωνα με την νομολογία η ξυλεία που χρησιμοποιείτε από τεχνικές – οικοδομικές οντότητες δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια των εργαλείων αλλά υπόκειται σε τμηματική απόσβεση – ΣτΕ 4297/1980 – επίσης τα σεντόνια , οι πετσέτες κλπ είδη ξενοδοχειακών οντοτήτων υπόκεινται σε τμηματική απόσβεση. Αν όμως η αξία του καθενός ξεχωριστά είναι κάτω από 1.500,00 ευρώ μπορεί να γίνει εφάπαξ, – ΣτΕ 4297/1980 –



Σε περίπτωση παγίου το οποίο αποτελείται από περισσότερα από ένα συστατικά στοιχεία το καθένα από αυτά παρακολουθείται ως διακεκριμένο πάγιο, δηλαδή τηρείται ξεχωριστή μερίδα στο μητρώο παγίων, έστω και εάν το σύνολο των επιμέρους συστατικών συνιστά λειτουργικά ενιαίο πάγιο.

Οι δαπάνες επισκευής και συντήρησης δεν αποτελούν κόστος κτήσης ή βελτίωσης και εκπίπτουν με βάση τις διατάξεις του Ν.4172/2013 ως έξοδα κατά τον χρόνο πραγματοποίησής τους – Πολ. 1073/2015 -.

Η υπολειμματική αξία κάθε παγίου ορίζεται στο ποσό του 0,01 € για την φορολογία εισοδήματος. – Πολ. 1073/2015 –

Τέλος από τις διατάξεις του Ν.4308/2014 δεν υπάρχει η έννοια των εξόδων πολυετούς απόσβεσης για τα έξοδα πρώτης εγκατάστασης , οπότε δεν θεωρούνται άυλα περιουσιακά στοιχεία με συνέπεια να αναγνωρίζονται ως έξοδα και να βαρύνουν την χρήση στην οποία γίνονται κατά την έναρξη μιας οντότητας ( π.χ. Δαπάνες για δικηγόρους, συμβολαιογράφους , λογιστές για την ίδρυση και λειτουργία μιας οντότητας). Για φορολογικά έτη πριν το 2014 τα παραπάνω έξοδα ίδρυσης και πρώτης εγκατάστασης αποσβενόταν με συντελεστή 10% ανεξαρτήτως του χρόνου πραγματοποίησής τους.





**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ – Ο ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ



ΜΠΛΑΤΣΙΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ

ΧΡΗΜ/ΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ - ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΡΙΑ  
MSC ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ & ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**Τι είναι η διαμεσολάβηση; είναι ένας εναλλακτικός, εξωδικαστικός τρόπος επίλυσης των διαφορών ο οποίος συμβάλλει στην ταχεία επίλυση των υποθέσεων.**

Αναλυτικότερα

Αν και στο λειτουργεί εξωτερικό για δεκαετίες στο σημειώνοντας πολύ μεγάλη επιτυχία, στην Ελλάδα ο ως άνω θεσμός εισήχθη με τις διατάξεις του νόμου 3898/2010 (με τον οποίο ενσωματώνεται στην Ελλάδα η οδηγία 2008/52/ΕΚ), και τον οποίο αντικατέστησε ο νόμος 4640/2019 και ο οποίος **θεσπίζει υποχρεωτική διαμεσολάβηση** σε ευρύ φάσμα υποθέσεων, όπως εμπορικού, αστικού, εμπράγματος, κτηματολογικού, πολεοδομικού δικαίου.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 2 του νόμου 4640/2019: Ως διαμεσολάβηση, νοείται μια εκούσια διαρθρωμένη διαδικασία ανεξαρτήτως ονομασίας με βασικά χαρακτηριστικά την εμπιστευτικότητα και την ιδιωτική αυτονομία, στην οποία δύο ή περισσότερα μέρη επιχειρούν εκουσίως, με καλόπιστη συμπεριφορά και συναλλακτική ευθύτητα, να επιλύσουν μία διαφορά τους με τη βοήθεια διαμεσολαβητή με στόχο να έρθουν σε μια συμφωνία

Είναι μια ευέλικτη διαδικασία που εγγυάται την ισοτιμία των μερών της καθώς και την ισονομία αυτών. Την χαρακτηρίζει η αμεροληψία και η ουδετερότητα την οποία εξασφαλίζει ο ανεξάρτητος τρίτος, δηλαδή ο διαμεσολαβητής.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ίδιου νόμου ως διαμεσολαβητής, νοείται τρίτο πρόσωπο σε σχέση με τα συμμετέχοντα μέρη και τη διαφορά, το οποίο αναλαμβάνει να διαμεσολαβήσει με κατάλληλο, αποτελεσματικό και αμερόληπτο τρόπο, διευκολύνοντάς τα να βρουν μια κοινή αποδεκτή λύση για τη διαφορά τους.

Η διαδικασία αυτή διέπεται από κανόνες τους οποίους ο διαμεσολαβητής οφείλει να ενημερώσει τα μέρη, πριν την έναρξη της διαδικασίας.

Εάν στο τέλος καταλήξουν τα μέρη σε συμφωνία συντάσσεται από τους δικηγόρους των μερών και επισυνάπτεται στο πρακτικό. Αυτή η συμφωνία αποτελεί τίτλο εκτελεστό εφόσον κατατεθεί στη γραμματεία του αρμόδιου κατά τόπους δικαστηρίου.

### ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗΣ – Ο ΟΥΔΕΤΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟΣ

Υπό το πρίσμα του Ν. 4640/2019 και της ενσωματωμένης Ευρωπαϊκής οδηγίας 2008/52/ΕΚ διαμεσολαβητές μπορούν να γίνουν όλοι οι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή κάτοχοι ισοδύναμου πτυχίου της αλλοδαπής αρκεί να λάβουν την αντίστοιχη εκπαίδευση από φορείς κατάρτισης του συγκεκριμένου νόμου.

Ευθύνη των φορέων αυτών είναι η εκπαίδευση των υποψηφίων στις αρχές, στη διαδικασία και στις δεξιότητες που προβλέπονται από το νόμο. Οι εκπαιδευόμενοι λαμβάνουν τη βασική εκπαίδευση στην οποία συμπεριλαμβάνεται η θεωρητική και η πρακτική κατάρτιση προκειμένου να πετύχουν στις προφορικές και γραπτές εξετάσεις τόσο στο φορέα όσο και στο Υπουργείο Δικαιοσύνης ώστε να λάβουν τη διαπίστευση και να αναγραφούν στα μητρώα του Υπουργείου.

Ο ρόλος του διαμεσολαβητή βάσει της κείμενης νομοθεσίας για την Ελλάδα ερμηνεύεται ως επιδοθητικός. Αυτό σημαίνει ότι είναι εκεί για να ξεκαθαρίσει και να επεκτείνει την επικοινωνία των μερών. Κατά τη διαδικασία δεσμεύεται με την υποχρέωση της εκμεύθειας (άρθρο 15 παρ. 3.) για όλες τις πληροφορίες, δεν επιτρέπεται να κατευθύνει τα μέρη και να τους επιβάλει τη λύση (άρθρο 13 παρ. 2 ειδ. α'). Μετά το πέρας της διαδικασίας και ανεξάρτητα από το αποτέλεσμα της δεν επιτρέπεται να ασχοληθεί υπό άλλη επαγγελματική ιδιότητα με τη συγκεκριμένη υπόθεση (άρθρο 14 παρ. 2) καθώς επίσης απαγορεύεται να καταθέσει ως μάρτυρας σε πιθανή δικαστική κατάληξη των μερών.



Ο ευέλικτος χαρακτήρας της διαμεσολάβησης δεν σημαίνει ότι δεν έχει μια συγκεκριμένη δομή.

Το αντίθετο ο διαμεσολαβητής είναι εκεί για να κατευθύνει τη διαδικασία και τα μέρη επαναφέροντας στους κανόνες που έχουν ήδη συμφωνηθεί με την υπαγωγή των μερών σε αυτή. Είναι υποχρεωμένος να μην αναλαμβάνει υποθέσεις που ενδέχεται να επηρεάσουν ή να δώσουν την εντύπωση ότι επηρεάζουν την αμεροληψία του (άρθρο 13 παρ 1) ή της περίπτωσης όπου υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων.

Η επιλογή διαμεσολαβητή γίνεται από τα μέρη ή από τρίτο πρόσωπο (όπως δικηγόρος μερών) και είναι κοινής αποδοχής (άρθρο 5 παρ 2 και άρθρο 7 παρ.1). Ο πλήρης κατάλογος των διαπιστευμένων διαμεσολαβητών υπάρχει αναρτημένος στον ιστότοπο του Υπουργείου Δικαιοσύνης. Ο διορισμός του γίνεται με το Πρακτικό υπαγωγής στη διαμεσολάβηση ή με την έγγραφη γνωστοποίηση διεξαγωγής της ΥΑΣ (υποχρεωτικής αρχικής συνεδρίας Ν. 46140/2019) στο οποίο και συμπράττει ο διαμεσολαβητής.

Είναι καθοριστικής σημασίας διότι αναστέλλονται όλες οι προθεσμίες των δικαστικών διαμαχών και αξιώσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του ουσιαστικού δικαίου και τις δικονομικές προθεσμίες των αρθρ. 237 και 238 ΚΠολΔ.

Υπαγόμενες διαφορές (Άρθρο 180)

Στη διαδικασία της διαμεσολάβησης, εκτός από τις διαφορές που αναφέρονται στο άρθρο 182 του παρόντος, μπορούν να υπαχθούν και οι αστικές και εμπορικές διαφορές ιδιωτικού δικαίου, υφιστάμενες ή μέλλουσες, μετά από έγγραφη συμφωνία των μερών, αν αυτά έχουν την εξουσία να διαθέτουν το αντικείμενο της διαφοράς, σύμφωνα με τις διατάξεις του ουσιαστικού δικαίου. Η συμφωνία υπαγωγής της διαφοράς στη διαμεσολάβηση πρέπει να περιληφθεί στα πρακτικά του δικαστηρίου στην περίπτωση της παραγράφου 2 του άρθρου 181 του παρόντος. Η συμφωνία των μερών για υπαγωγή της διαφοράς τους στη διαδικασία της διαμεσολάβησης πρέπει να περιγράφει το αντικείμενο αυτής και διέπεται από τις διατάξεις του ουσιαστικού δικαίου για τις συμβάσεις.

Θα ακούσετε συχνά να αναφέρεται πως η διαμεσολάβηση μπορεί να επιλύσει αστικές διαφορές. Στον όρο αυτό περιλαμβάνονται οι περισσότερες διαφορές από τις καθημερινές μας συναλλαγές. Ενδεικτικά τέτοιες διαφορές μπορεί να είναι οικογενειακές, από σχέσεις οροφοκτισίας εμπορικές, τραπεζικές, ασφαλιστικές, οικονομικές, κληρονομικές, εργατικές διαφορές, κτηματικές, αστικής ιατρικής ευθύνης, οικογενειακές, μισθωτικές, κατασκευαστικές, διαφορές μεταξύ οργανισμών συλλογικής διαχείρισης δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας και χρηστών, διαφορές για αξιώσεις ηθικής βλάβης λόγω προσβολής της προσωπικότητας, κληρονομικές διαφορές αγωγές χρέους, αγωγές αποζημίωσης από τροχαία ατυχήματα και πολλές άλλες.







# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

Προσφυγή στη διαμεσολάβηση (Άρθρο 181)

1. Προσφυγή στη διαμεσολάβηση χωρεί:

- α) αν τα μέρη συμφωνήσουν να προσφύγουν στη διαδικασία της διαμεσολάβησης και πληρούνται οι προϋποθέσεις των άρθρων 179 και 180,
- β) αν τα μέρη κληθούν να προσφύγουν στη διαμεσολάβηση και συναινούν σε αυτή, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου,
- γ) αν η υπαγωγή συγκεκριμένης διαφοράς στη διαμεσολάβηση διαταχθεί από δικαστική αρχή άλλου κράτους μέλους και η σχετική υπαγωγή δεν προσβάλλει τα χροστά ήθη και την ελληνική δημόσια τάξη,
- δ) αν η υπαγωγή της διαφοράς στη διαδικασία της διαμεσολάβησης επιβάλλεται από το νόμο.

2. Το Δικαστήριο ενώπιον του οποίου εκκρεμεί ιδιωτική διαφορά που είναι δυνατόν να υπαχθεί στη διαδικασία της διαμεσολάβησης σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 180, μπορεί, σε κάθε στάση της δίκης, ανάλογα με την περίπτωση και λαμβάνοντας υπόψη, κατά την ελεύθερη κρίση του, όλες τις περιστάσεις της κρινόμενης υπόθεσης, να καλεί τα μέρη να προσφύγουν στη διαδικασία της διαμεσολάβησης για να επιλύσουν τη διαφορά. Εφόσον τα μέρη συμφωνούν, η σχετική έγγραφη συμφωνία συμπεριλαμβάνεται στα πρακτικά του Δικαστηρίου. Στην περίπτωση αυτή το Δικαστήριο αναβάλλει υποχρεωτικά τη συζήτηση της υπόθεσης σε δικάσιμο μετά την πάροδο τριμήνου και όχι πέραν του εξαμήνου, μη συνυπολογιζόμενου του χρονικού διαστήματος των δικαστικών διακοπών. Εφόσον τα διάδικα μέρη ή ένα εξ αυτών παρίστανται ενώπιον του Δικαστηρίου διά πληρεξουσίου δικηγόρου, η πληρεξουσιότητα αυτή καλύπτει και τη συμφωνία περί υπαγωγής της διαφοράς στη διαμεσολάβηση.

3. Η υπαγωγή μιας διαφοράς ιδιωτικού δικαίου στη διαδικασία της διαμεσολάβησης δεν αποκλείει τη λήψη ασφαλιστικών μέτρων για αυτήν, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

4. Ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών, στα πλαίσια της άσκησης των καθηκόντων του σύμφωνα με την περίπτωση α' της παρ. 4 του άρθρου 25 του ν. 1756/1988 (Α' 35), δικαιούται να συστήνει σε όσους φιλονικούν, να προσπαθήσουν να επιλύσουν τη διαφορά τους διά του θεσμού της διαμεσολάβησης, όπου αυτό είναι δυνατόν.

#### **Διάρκεια**

Η διάρκεια της διαδικασίας της διαμεσολάβησης εξαρτάται από το είδος και την πολυπλοκότητα της διαφοράς που απασχολεί τα μέρη, καθώς και από τη δική τους βούληση. Ενδεικτικά, η επίλυση μιας εμπορικής διαφοράς, όπως προκύπτει από την πρακτική της Διαμεσολάβησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό, παραπέμπει σε διαδικασία με μέσο όρο διάρκειας 8 ωρών περίπου, ακόμα και εντός της ίδιας ημέρας.

#### **Υποχρεωτικότητα Διαμεσολάβησης**

Δεν υπάρχει υποχρεωτική διαμεσολάβηση, αλλά ένα υποχρεωτικό στάδιο αυτής μιας μόνο συνάντησης των μερών με τους δικηγόρους τους ενώπιον του διαμεσολαβητή, με σκοπό να εξετάσουν αν η συγκεκριμένη διαφορά τους μπορεί να επιλυθεί με διαμεσολάβηση. Αυτή η συνάντηση ονομάζεται Υποχρεωτική Αρχική Συνεδρία (ΥΑΣ) και πρέπει να λάβει χώρα το αργότερο έως τη συζήτηση της υπόθεσης στο δικαστήριο. Οι υποθέσεις που αφορά την υποχρεωτική αρχική συνεδρία είναι οι οικογενειακές (εκτός από διαζύγια, ακύρωση γάμου, διαφορές από τη σχέση γονέων και τέκνων κλπ), εκείνες που το αντικείμενο της διαφοράς τους ξεπερνά το ποσό των 30.000,00 ευρώ και, αν δικάζονταν θα υπάγονταν στην τακτική διαδικασία του Μονομελούς και του Πολυμελούς Πρωτοδικείου, καθώς και όταν υπάρχει σε ιδιωτική συμφωνία των μερών ρήτρα διαμεσολάβησης.



#### **Υποχρέωση ενημέρωσης από τον δικηγόρο**

Πριν από την προσφυγή στο δικαστήριο, ο πληρεξούσιος δικηγόρος οφείλει να ενημερώσει τον εντολέα του εγγράφως, για τη δυνατότητα απόπειρας διαμεσολαβητικής διευθέτησης της διαφοράς, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις προσφυγής σε διαμεσολάβηση, καθώς και για την τυχόν υποχρεωτική υπαγωγή της διαφοράς ή μέρους αυτής στη διαδικασία της διαμεσολάβησης επί ποινή απαραδέκτου της συζήτησης του ενδίκου βοηθήματος.

Σε κάθε περίπτωση η διαμεσολάβηση αποτελεί ένα εξαιρετικό τρόπο επίλυσης αυτών των διαφορών. Κύριο πλεονέκτημα είναι η δυνατότητα άμεσης λύσης και συνέχισης της εμπορικής σχέσης των μερών. Η διαμεσολάβηση σε αυτό το πεδίο διαφορών αποκτά ιδιαίτερη αξία όταν αφορά σε διαφορές που προκύπτουν από διασυνοριακές εμπορικές συναλλαγές, υπερβαίνοντας σε μεγάλο βαθμό πολύπλοκα ζητήματα νομικής ερμηνείας και δικαιοδοσίας, ενώ η δυνατότητα ηλεκτρονικής διαμεσολάβησης επιλύει και ζητήματα χρόνου, κόστους και μετακινήσεων των μερών.



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ.



ΓΚΟΛΦΗΣ Ι. ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ

Λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα που αφορούν τις αγροτικές επιδοτήσεις-ενισχύσεις τα είδη τους, τον συνολικό αριθμό των παραγωγών αγροτικών προϊόντων ανά την ελληνική επικράτεια καθώς και τους φορείς οι οποίοι εμπλέκονται από την διαδικασία υποβολής αίτησης ενιαίας ενίσχυσης έως την τελική φορολόγηση των επιδοτήσεων σε συνδυασμό με το πλήθος και τις πραγματικά παραγόμενες και διατιθέμενες ποσότητες ανά είδος, θα μπορούσαν να παρατηρηθούν τα εξής:

Τα είδη των αγροτικών επιδοτήσεων αποτελούνται από, την βασική ενίσχυση, η οποία αφορά τα λεγόμενα δικαιώματα σε εκτάσεις η ζωικό κεφάλαιο και φορολογείται ως κέρδος από επιχειρηματική δραστηριότητα στο σύνολό της.

Οι πράσινες ενισχύσεις οι οποίες κατανέμονται ποσοστιαία και αναλογικά σε σχέση με την βασική ενίσχυση και αφορούν καλλιέργειες και βελτιώσεις του τρόπου παραγωγής με μειωμένο αντίκτυπο στο περιβάλλον η και επωφελείς περιβαλλοντικές δράσεις και γεωργικές πρακτικές.

Οι συνδεδεμένες ενισχύσεις οι οποίες αφορούν την παραγωγική δραστηριότητα καθώς και οι λοιπές. Οι συνδεδεμένες αθροιστικά με τις πράσινες φορολογούνται μόνο για το υπερβάλλον ποσό των δώδεκα χιλιάδων ευρώ και άνω.

Κάλλιστα, θα μπορούσε να δημιουργηθεί ένα νέο είδος επιδότησης άμεσα συνδεδεμένο με την παραγωγικότητα των αγροτικών επιχειρήσεων, χρησιμοποιώντας βοηθητικά στοιχεία των καταχωρίσεων των παραδόσεων ποσοτήτων παραγωγής από την διαδικτυακή πύλη Άρτεμις ή και άλλες σχετικές πλατφόρμες, στοχεύοντας στην αύξηση της παραγωγής και αποσκοπώντας εν τέλει στην αύξηση του ακαθάριστου εθνικού προϊόντος.

Το επιπλέον είδος επιδότησης, είτε μεμονωμένα, είτε σε συνδυασμό και συγκριτικά με την βασική ενίσχυση, η οποία θεωρείται ως κέρδος στο σύνολο της, αποτελώντας φορολογητέα ύλη, θα μπορούσε συνδυαστικά, αυξανόμενη της παραγωγής να μειώνει το ποσοστό φόρου λειτουργώντας ως κίνητρο για την αύξηση της παραγωγής.

Η ενδεχόμενη και προσδοκώμενη αύξηση της παραγωγής, θα μπορούσε να καλύψει την απώλεια εσόδων από την μείωση του φόρου της βασικής ενίσχυσης μέσω των υπόλοιπων φόρων από το οποίο επιπλέον πραγματικό κέρδος που θα προκύψει. Κατά αυτό τον τρόπο η συγκεκριμένη παρέμβαση θα μπορούσε να είναι επωφελείς για την παραγωγική αγροτική επιχείρηση αλλά και για τα δημόσια έσοδα.



Μια ακόμη πρακτική εφαρμογή αμοιβαίου κέρδους (win-win), εν αντιθέσει με την υπάρχουσα δομή λειτουργίας και χορήγησης όπου, η απευθείας χορήγηση ακολουθείται από απευθείας φορολόγηση χωρίς να υπεισέρχονται στοιχεία κινητικότητας και προοπτικής αύξησης και ανάπτυξης.

Οι πρακτικές παρακίνησης και παροχής κινήτρων για αύξηση της παραγωγικής δραστηριότητας του πρωτογενούς τομέα θα μπορούσαν να συντελέσουν στην αύξηση του ακαθάριστου εθνικού προϊόντος και την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας. Οι οποιοδήποτε είδους και μορφής επιδοτήσεις και ενισχύσεις θα πρέπει να προωθούν την κινητικότητα, την αύξηση των επενδύσεων μέσω της παροχής κινήτρων με στόχο την αύξηση της παράγωγης εν αντιθέσει με την μερική στασιμότητα από τις υπάρχουσες μορφές και τους τρόπους χορήγησης των επιδοτήσεων.

Λειτουργώντας οι επιδοτήσεις ως κίνητρο ταυτόχρονης μείωσης των φόρων αλλά και αύξησης της παραγωγής, μόνο επωφελή αποτελέσματα θα μπορούσαν να επιφέρουν, τόσο για τα δημόσια έσοδα, όσο και για τους απασχολούμενους στον πρωτογενή τομέα, δημιουργώντας ένα διαφορετικό και περισσότερο παραγωγικό μοντέλο αναφορικά με την πραγματική αγροτική δραστηριότητα.





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΠΑΓΙΑ ΑΔΙΑΦΟΡΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ, ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ  
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ NEW ACCOUNTS AE.

Στις 28 Ιουλίου 2021 ανακοινώθηκε ξαφνικά ότι από εκείνη την ημέρα μέχρι και τις 4 Αυγούστου, θα πρέπει να γίνουν οι αιτήσεις για την επιδότηση των παγίων δαπανών. Αμέσως σκέφτηκα δύο πράγματα: Το πρώτο ήταν πώς θα ανακοινώσω στους συνεργάτες μου ότι πρέπει παράλληλα με τις δηλώσεις που ήταν ήδη πολύ πειστικές, να κάνουμε τις αιτήσεις σε τόσο ασφυκτική προθεσμία, τις ημέρες μάλιστα που ξεκινούσαν οι θερινές άδειες. Το δεύτερο ήταν να κάνω την αίτηση για έναν από τους παλαιότερους πελάτες μου, η επιχείρηση του οποίου είχε χτυπηθεί πάρα πολύ από την πανδημία και η επιδότηση παγίων δαπανών φαινόταν ως μια πολύ χρήσιμη βοήθεια ώστε να ορθοποδήσει.

Ήταν λοιπόν η πρώτη αίτηση που ανέλαβα προσωπικά, την ίδια μόλις ημέρα. Εκεί έπρεπε να αποφασίσω σε ποια από τα δύο πλαίσια (de minimis ή προσωρινό πλαίσιο) θα ενταχθεί η χρηματοδότηση και επίσης πώς θα μοιραστεί η επιδότηση μεταξύ φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεων. Κάνοντας την αίτηση, αποφασίσαμε με τον επιχειρηματία να μοιράσουμε την επιδότηση των 100.000 ευρώ σε 55.000 στην εφορία και 45.000 στα ασφαλιστικά ταμεία. Ήταν πράγματι μια πολύ καλή ανάσα για την επιχείρηση.

Άμεσα ξεκίνησαν οι συμπηφισμοί, δηλαδή αντί η επιχείρηση να πληρώνει τις υποχρεώσεις της με χρήματα, τις εξοφλούσε με συμπηφισμό από την επιδότηση παγίων δαπανών που εξασφάλισε. Ξαφνικά όμως από το 2022 το ποσό που απέμεινε να συμπηφιστεί στις φορολογικές υποχρεώσεις, δεν συμπηφιζόταν. Επικοινωνούμε με την εφορία και μας απαντά ότι δεν μπορεί να κάνει τίποτα, είναι θέμα της ΑΑΔΕ. Επικοινωνούμε με την ΑΑΔΕ, μας απαντά ότι και η εφορία στην ΑΑΔΕ ανήκει και δεν μας έδωσε καμία άλλη απάντηση.

Ο χρόνος περνούσε και ήμασταν σίγουροι ότι κάποια λύση θα βρεθεί. Επανάλαβα τις οκλήσεις μας, αλλά παίρναμε μονίμως την ίδια απάντηση.

Μέχρι που φτάσαμε αρχές Ιουνίου και τα πράγματα έγιναν πολύ πειστικά. Εξακολουθώντας να μην βρίσκουμε άκρη, απευθυνθήκαμε σε πολιτικό μέσο. Ούτε αυτό μπόρεσε να καταλάβει τι συμβαίνει και να λύσει το πρόβλημα.

Με τα χρονικά όρια να γίνονται πλέον απελπιστικά και με τον φόβο να μην χάσει η επιχείρηση 9.000 ευρώ που δικαιούταν, σκέφτηκα να καλέσω για βοήθεια έναν εργαζόμενο στην ΑΑΔΕ που έτυχε να συναντήσω σε μια παρέα, ως γνωστό γνωστού. Άκουσε το πρόβλημά μου, δεν είναι αρμοδιότητα του τμήματος στο οποίο εργάζεται, αλλά μου έδωσε περίπου 10 τηλεφώνω, τα οποία ίσως να μπορούσαν να βοηθήσουν.

Άρχισα να τα καλώ με την σειρά. Όποιος το σήκωνε το πρώτο που ρωτούσε ήταν που βρήκα το τηλέφωνο. Εγώ δεν απάντησα, μην βρει και τον μπελά μου ο γνωστός που προθυμοποιήθηκε να με βοηθήσει, αλλά όταν τους εξηγούσα την κατάσταση, όλοι ήταν πρόθυμοι να βοηθήσουν, αλλά δεν ήξεραν πώς. Σε μια περίπτωση όμως μου είπαν, «καλέστε εκεί, θα σας πουν αν έχει γίνει επανυπολογισμός»



Κάλεσα λοιπόν εκεί. Το πρώτο που μου απάντησε η κυρία που σήκωσε το τηλέφωνο, ήταν ότι δεν θα μπορούσε να με βοηθήσει να γίνει επανυπολογισμός. Αυτό όμως που μπορούσε να κάνει ήταν να δει αν έχει γίνει επανυπολογισμός. Διαπιστώνει λοιπόν ότι πράγματι, είχε γίνει επανυπολογισμός από τον Οκτώβριο του 2021 και το ποσό που δικαιούταν η επιχείρηση μειώθηκε κατά 9.000. Με ενημέρωσε ότι στο σύστημα του My Business Support που βλέπει η επιχείρηση δεν έχει ενημερωθεί με τον νέο υπολογισμό και ότι εξακολουθεί να δείχνει ότι υπάρχουν 9.000 ευρώ προς συμπηφισμό.

-Πότε λοιπόν θα ενημερωθούμε για τον νέο υπολογισμό;

-Κάποια στιγμή θα σας σταλεί e-mail και τότε θα μπορείτε να κάνετε ένσταση.

-Γνωρίζετε ποιος είναι ο λόγος του νέου υπολογισμού

-Δεν μπορώ να το βρω. Ίσως κάποια στοιχεία του ε3.

Η Διοίκηση λοιπόν έκανε νέο υπολογισμό τον Οκτώβριο, όπου μείωσε το ποσό της επιδότησης παγίων δαπανών κατά 9.000 ευρώ, ωστόσο:

- Δεν θεώρησε καθήκον της να ενημερώσει την επιχείρηση
- Δεν γνώριζε κανείς από που θα μπορούσε η επιχείρηση να ενημερωθεί γιατί δεν συνεχίζονται οι συμπηφισμοί
- Χάθηκαν πολλές εργατώρες χωρίς νόημα, προσπαθώντας να καταλάβουμε τι συμβαίνει.
- Αν εξαρχής η επιχείρηση γνώριζε ότι δικαιούται 91.000 ευρώ, θα ήταν τρισευτυχισμένη. Όταν όμως μαθαίνει ότι δικαιούται 100.000 και δεν καταλαβαίνει γιατί δεν συμπηφίζονται οι τελευταίες 9.000 ευρώ τους τελευταίους έξι μήνες, δεν μπορεί να κάνει σωστό προγραμματισμό και αυτό δεν είναι καθόλου αμελητέο.





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΓΙΑ ΚΑΛΕΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ!



ΜΑΡΑ ΜΑΡΙΝΑΚΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ACHIEVE PERFORMANCE CONSULTING GROUP



Βρισκόμαστε στην καρδιά του καλοκαιριού και πολλοί θα φλερτάρουν ήδη με την ιδέα των διακοπών. Ο Αύγουστος άλλωστε, είναι ο κατ' εφοχόν μήνας που οι περισσότεροι επιλέγουν να 'αποδράσουν'. Διακοπές, μια λέξη που κηεί τόσο γλυκά και ηδονικά στα αυτιά μας. Ξυπνά όμορφες αναμνήσεις από την παιδική μας ηλικία και μας γεμίζει προσμονές. Πρόκειται για μια ανάγκη του ανθρώπου να αποστασιοποιηθεί από τις μονότονες, πιεστικές κι στρεσογόνες συνθήκες της καθημερινότητας και να αφεθεί στην ανεμελιά που συμπορεύεται με τις διακοπές. Πληθώρα επιστημονικών ερευνών τα τελευταία χρόνια αποδεικνύουν ότι οι διακοπές είναι απαραίτητες τόσο για τη σωματική όσο και για την ψυχική μας υγεία και ισορροπία.

Σύμφωνα με όλες με τις έρευνες η **προσμονή, η εμπειρία και οι αναμνήσεις** είναι τρεις ψυχολογικές μεταβλητές που επηρεάζουν τη στάση μας απέναντι στις διακοπές. Συνηθέστερα το στάδιο της προσμονής, όσο και αν αυτό ακούγεται περιέργο, είναι το καθοριστικότερο, αλλά και το πιο ευχάριστο από τα υπόλοιπα δύο.

Τι χρειάζεται για να καταφέρουμε να κάνουμε ουσιαστικές διακοπές;

**ΘΕΣΤΕ ΞΕΚΑΘΑΡΑ ΟΡΙΑ:** Οι διακοπές χρειάζονται αποστασιοποίηση (detachment), τι σημαίνει αυτό; Είναι η τήρηση απόστασης – πνευματικής και πρακτικής – από πρόσωπα ή γεγονότα ή καταστάσεις, ειδικά αν είναι τοξικά για εμάς. Με τον τρόπο αυτό θα καταφέρουμε να επιτύχουμε μια πιο αντικειμενική και ουδέτερη στάση απέναντι σε αυτά. Πάρτε χώρο και χρόνο για τον εαυτό σας.

**ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΧΑΛΑΡΩΣΗ & ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ:** Χαλάρωση (recovery). Η χαλάρωση είναι πολύ προσωπική υπόθεση. Για τον καθένα μας σημαίνει κάτι άλλο, εκφράζεται διαφορετικά, και χαλαρώνουμε με πολύ διαφορετικά πράγματα. Για να καταλάβουμε εάν τελικά την επιτύχουμε το σώμα μας θα μας δείξει τον δρόμο. Καθημερινά τεστάρουμε και πιέζουμε τις αντοχές μας με πολύ απαιτητικά προγράμματα, όταν όμως χαλαρώσουμε τότε το σώμα μας γιωθεί κι αυτό χαλαρό και ελαφρύ. Εάν καταφέρουμε να ξεκουράσουμε το σώμα μας θα χαλαρώσουμε και το μυαλό μας. Καθώς η επαναφορά και αποφόρτιση ξεκινά από έξω προς τα μέσα.

**ΔΟΚΙΜΑΣΤΕ / ΜΑΘΕΤΕ ΝΕΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ:** Αναζητήστε προκλήσεις, νέες εμπειρίες (mastery). Στις διακοπές μας είναι σημαντικό να δοκιμάσουμε τον εαυτό μας, να έρθουμε πιο κοντά με εμάς τους ίδιους. Ευκαιρία για εξέλιξη, λοιπόν, όπως δοκιμάζοντας για παράδειγμα ένα νέο άθλημα, μια νέα δραστηριότητα, διαβάζοντας βιβλία ή παρακολουθώντας σινεμά/συναυλίες. Με τις προκλήσεις προκαλώ τον εαυτό μου να αναπτυχτεί, και εάν το πετύχω αυτό, αυξάνω τις αντοχές μου και αισθάνομαι ένα αισθημα πληρότητας και επίτευξης.

**ΚΑΝΤΕ ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΝΟΗΜΑ ΓΙΑ ΕΣΑΣ (meaning):** Νιώστε και απολαύστε την κάθε στιγμή! Κάντε κάθε στιγμή σας αξιολογούμενη. Μικρές λεπτομέρειες κάνουν τη διαφορά. Δημιουργήστε αναμνήσεις – για εσάς και άλλους – καθώς αυτές έχουν διάρκεια μετά τις διακοπές και μας βοηθούν να πορευόμαστε στη δύσκολη καθημερινότητα.

**ΣΥΝΔΕΘΕΙΤΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΓΥΡΩ ΣΑΣ:** Τέλος, εξίσου σημαντικό κρίνεται να περνά κανείς τον χρόνο του με πρόσωπα που αγαπά καθώς έτσι ενισχύονται οι συναισθηματικοί δεσμοί (affiliation). Το μαζί είναι αυτό που έχοντας κάνει όλα τα παραπάνω, ή έστω προσπαθήσει για αυτά, θα είναι αυτό που θα μας οδηγήσει να απολαύσουμε πραγματικά τις διακοπές μετά και από ένα μεγάλο διάστημα αποσύνδεσης και αποστάσεων.

Κάντε μια παύση λοιπόν, σταματήστε ότι κάνατε πριν και κάντε κάτι καινούργιο και διαφορετικό, έστω και για μια εβδομάδα. Οι διακοπές είναι δικαίωμα και ανάγκη μας. Κρίνεται απαραίτητο να προσφέρουμε στον εαυτό μας στιγμές χαλάρωσης, ξεκούρασης και ξεγνοιασιάς έπειτα από ένα πρόγραμμα, πολλές φορές αυστηρό και απαιτητικό.

Οι διακοπές είναι ανανέωση και την ανανέωση τη χρειαζόμαστε όλοι.

**Καλή ανανέωση λοιπόν από την Achieve Performance!**







ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## Η ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΝ ΨΗΦΙΑΚΟ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ Ο ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΈΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ,  
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ.



Βάσει των ακαδημαϊκών ορισμών που είναι αποδεκτοί και χρησιμοποιούμενοι στην κοινότητα, ως ψηφιοποίηση προσδιορίζουμε την μεθοδολογική διαδικασία μετατροπής αναλογικών, ή ψηφιακά γραμμικών πληροφοριών σε ψηφιακή μορφή, αξιοποιώντας τη χρήση μηχανικού λογισμικού ως μετατροπέα αναλογικού περιεχομένου σε ψηφιακό. Για παράδειγμα, η χρήση σαρωτή εικόνας για ψηφιοποίηση εικόνας ή αντίστοιχου μηχανικού εγγραφές για ψηφιακές εγγραφές ήχου. Καθώς η χρήση και η κατανάλωση του διαδικτύου αυξάνεται διαχρονικά από τη δεκαετία του 1990, με σχετική έκρηξη χρήσης τα τελευταία 10 χρόνια, μαζί και παράλληλα, πολλαπλασιάστηκε και η χρήση της ψηφιοποίησης.

Ο τεχνολογικός ή ψηφιακός μετασχηματισμός, ως έννοια και διαδικασία, είναι ευρύτερος από την απλή ψηφιοποίηση των υπάρχουσων διαδικασιών. Αυτός ο μετασχηματισμός ισοδυναμεί με την αλλαγή του τρόπου εξέτασης με τον οποίο τα προϊόντα, οι διαδικασίες και οι οργανισμοί μπορούν να αλλάξουν την λειτουργία τους, τα αποτελέσματά τους, την δομή και την διακυβέρνησή τους, μέσω της χρήσης νέων, ψηφιακών τεχνολογιών. Τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας. Αυτό βέβαια ως αρχή της παγκόσμιας ανάλυσης και σχετικής συζήτησης. Μια ανασκόπηση του 2019 στο παγκόσμια γνωστό περιοδικό «Journal of Strategic Information Systems» [1], εισηγείται έναν εννοιολογικό ορισμό του ψηφιακού μετασχηματισμού ως εξής: «Ο τεχνολογικός και ψηφιακός μετασχηματισμός μια νέα διαδικασία που στοχεύει να βελτιώσει μια οντότητα ενεργοποιώντας σημαντικές αλλαγές στις ιδιότητές της μέσω συνδυασμών τεχνολογιών πληροφοριών, υπολογιστών, επικοινωνίας και συνδεσιμότητας.

Αυτή όμως είναι η μια πλευρά της προσέγγισης. Ταυτόχρονα και μάλλον με μεγαλύτερη ορμή και κοινωνικό αντίκτυπο μια μεγάλη πλευρά αναλυτών προσεγγίζει τον ψηφιακό μετασχηματισμό ως ένα φάσμα κοινωνικού -τεχνικού προγράμματος συστηματικής αλλαγής. Εντός αυτής της προσέγγισης ο ψηφιακός μετασχηματισμός συνιστά ένα πλαίσιο διαχείρισης μιας τεράστιας τεχνικής και κοινωνικής συστηματικής αλλαγής. Σε αυτή τη λογική, η υιοθέτηση της ψηφιακής τεχνολογίας μπορεί να αποφέρει οφέλη σε μια επιχείρηση, σε μια κοινότητα σε έναν απλό πολίτη[2]. Βέβαια, όπως επίσης τεκμηριώνεται επαρκώς, ορισμένες εταιρικές στρατηγικές ή βαθύτερα εμπεδωμένες κουλτούρες μπορεί να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικότερα τις αλλαγές που απαιτούνται από τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Μια έκθεση του 2015[3] ανέφερε ότι οι ώριμες και αποτελεσματικές IT επιχειρήσεις χρησιμοποιούσαν την νέα τεχνική αρχιτεκτονική της φιλοξενίας υπηρεσιών και λειτουργιών σε περιβάλλον υπολογιστικής νέφους (cloud), είχαν προχωρήσει στην συνειδητή αξιοποίηση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, κινητών συσκευών και ανάλυσης δεδομένων, ενώ άλλες εταιρείες έκαναν πράξη τη χρήση μεμονωμένων τεχνολογιών για συγκεκριμένα προβλήματα. Μέχρι το 2017, άλλη διεθνής μελέτη κορυφαίου φορέα κατέληξε στο συμπέρασμα ότι λιγότερο από το 40% των βιομηχανιών παγκόσμια είχαν πραγματικά μετασχηματιστεί ψηφιακά. Παρόλο που η χρήση ήταν υψηλή στους κλάδους των μέσων ενημέρωσης, του λιανικού εμπορίου και της τεχνολογίας.

Από το 2020, το 37% του ευρωπαϊκού επιχειρείν, και το 27% του σχετικού οικοσυστήματος των ΗΠΑ, δεν είχαν προβεί σε εγκαθίδρυση ψηφιακά μετασχηματισμένων δομών, που λαμβάνουν τα οφέλη της τεχνολογίας. Κατά την περίοδο 2017-2020, το 70% των ευρωπαϊκών δήμων αύξησαν τις δαπάνες τους για ψηφιακές τεχνολογίες. Σε μια έρευνα του 2021[4], το 55% της επιχειρηματικής κοινότητας της ΕΕ, προέταξε με έμφαση ότι ο COVID-19 πολλαπλασίασε τη ζήτηση για μετασχηματισμό, καθώς το 46% των ερωτηθέντων επιχειρήσεων ανέφεραν ότι έχουν αναπτυχθεί πιο ψηφιακά πλέον και ότι εκκινούν την λειτουργία τους μέσα από νέες τεχνολογικές δομές. Οι μισές από αυτές εκτιμούν ότι θα επέλθει περαιτέρω αύξηση της χρήσης ψηφιακών τεχνολογιών στα επόμενα 3-5 έτη.



Αυτές που θα λάβουν μεγαλύτερο όφελος και αποτέλεσμα από α, με μεγαλύτερο ποσοστό να είναι εταιρείες που έχουν χρησιμοποιήσει προηγουμένως ψηφιακή τεχνολογία. Η έλλειψη ψηφιακής υποδομής θεωρήθηκε ως βασικό εμπόδιο στις επενδύσεις από το 16% των επιχειρήσεων της ΕΕ, σε σύγκριση με το 5% στις ΗΠΑ. Σε μια έρευνα που διεξήχθη το 2021, το 89% των αμερικανικών τραπεζών που συμμετέχουν σε δημοσκόπηση ισχυρίστηκαν ότι η πανδημία COVID-19 έχει επισπεύσει τον ψηφιακό μετασχηματισμό των εσωτερικών τους λειτουργιών.

Σε ένα πιο γενικό στρατηγικό επίπεδο, αυτό που καταδεικνύεται πρόδηλο είναι ότι η νέα μόνιμη κανονικότητα διαδοχικών κρίσεων και συνεχόμενων προκλήσεων είναι εδώ. Η νέα νόρμα μας δείχνει ότι παράλληλα με τον ψηφιακό μετασχηματισμό, οφείλουμε, συλλογικά, κοινωνικά και ατομικά να προβούμε σε μια σημαντική αναδιαμόρφωση των δεξιοτήτων, των γνώσεων, των ικανοτήτων και της εσωτερικής συμπεριφοράς μας. Πρέπει να κινηθούμε στην λογική της συμφιλίωσης με τις διαρκείς συστηματικές, προβλεπόμενες και μη, αλλαγές και μεταβολές, να αξιοποιήσουμε και να συστηματοποιήσουμε, μετρήσουμε και διαχύσουμε το «ταλέντο» για την επίλυση σύνθετων κρίσεων υψηλού ρίσκου. Πρέπει με συντονισμένες ενέργειες να κινηθούμε προς την ενίσχυση του βαθμού ανθεκτικότητάς μας, επαγγελματικής, ψυχικής, πνευματικής και νοητικής. Πρέπει παράλληλα, την ανάγκη της κυκλικότητας να την μεταφέρουμε και στην προσωπική και συλλογική μας νόηση και στάση, ως εργαζόμενοι, πολίτες, εκπαιδευόμενοι. Πρέπει να κάνουμε κυκλική την κριτική σκέψη μας και την δημιουργικότητά μας, την βιώσιμη δημιουργικότητά μας. Όλα αυτά πρέπει να υποστηρίζονται από μια κουλτούρα εξωστρεφούς ανάπτυξης, εργασίας και οραματισμού έξω από πλαίσια, με γνώμονα την διαρκή διεύρυνση της κοινωνικής αξίας, το growth mindset. Για την Κοινωνία 5.0 που θα είναι ικανή να δεχθεί τις ευκαιρίες της Βιομηχανικής Επανάστασης 4.0. Θέλει επιμονή και πνευματική βούληση αλλά είναι κατορθωτό. Αυτές είναι μερικές από τις δεξιότητες της επόμενης δεκαετίας. Για ποιοτικότερες και φιλικότερες, κυρίως πιο βιώσιμες συνθήκες διαβίωσης και εργασίας.

[1] <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0963868717302196?via%3Dihub>

[2] Aleksej Heinze, Marie Griffiths, Alex Fenton, Gordon Fletcher (2018). "Knowledge exchange partnership leads to digital transformation at Hydro-X Water Treatment, Ltd". *Global Business and Organizational Excellence*. 37 (4): 6-13. doi:10.1002/JOE.21859. ISSN 1932-2054. Wikidata Q56622208.

1. ^ Westerman, George, et al. (2014). *Leading Digital. Turning technology into business transformation*. ISBN 9781625272478.

[3] Kane, Gerald, et al. (14 July 2015). "Strategy, not Technology, Drives Digital Transformation". Archived from the original on 2015-07-17. Retrieved 9 October 2021.

[4] "EIB Investment Report 2020-2021". EIB.org. Retrieved 2021-11-15.

