



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

Μήνυμα της ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Στο σημερινό μας τεύχος εκτός από τα εξαιρετικά άρθρα των συναδέλφων μας έχουμε και την παρουσίαση του βιβλίου του καθηγητή Αντώνη Ζαΐρη με θέμα:

Ο ΜΕΓΑΛΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

Το τεύχος μας αυτό περιλαμβάνει όπως κάθε φορά πολλά ενδιαφέροντα άρθρα, άρθρα που αφορούν πολλά χρηστικά πρακτικά θέματα και κάποιες ειδικές ενημερώσεις.

Επίσης περιλαμβάνονται τα βίντεο των δύο ενημερωτικών εκπομπών του ΚΑΘΕ ΒΔΟΜΑΔΑ ΜΑΖΙ και η εκπομπή για θέματα επικαιρότητας του ραδιοφώνου του ΣΚΑΙ.

Στην τελευταία σελίδα υπάρχει η στήλη με θέματα επίκαιρα που αφορούν στον κλάδο.

Κλείνοντας θέλουμε να ευχαριστήσουμε όλους τους αρθρογράφους μας που για μια ακόμη φορά έχουν ετοιμάσει εξαιρετικά θέματα!

Για την συντακτική ομάδα
Λάμπρος Μπέλεσης

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

σελ. 2: ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ
ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΧΕΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΩΝ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΓΙΑ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΕΣΠΑ

σελ. 3: ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΒΙΒΛΙΟΥ ΔΡ. ΑΝΤΩΝΗ ΖΑΪΡΗ

σελ. 4: ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ
ΠΑΝΔΗΜΙΑ – ΠΟΛΕΜΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΤΙΜΗΧΣΕΙΣ

σελ. 5: ΓΚΟΛΦΗΣ Ι. ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΩΝ ΥΠΕΡΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΜΩΝ ΣΤΙΣ Δ.Ο.Υ.

σελ. 6: ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΔΟΥΚΕΡΗΣ
ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟΥ ΠΑΡΟΝΤΟΣ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ.

σελ. 7: ΕΥΑ ΛΙΛΙΟΠΟΥΛΟΥ
ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΦΟΡΟΥ ΤΩΝ ΑΓΡΟΤΩΝ ΚΑΤΑ 50% ή 30%
(Νόμος 4935/2022, άρθρα 4, 15 και 16)

σελ. 8: ΒΑΣΙΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΟΙΝΙΚΗ ΔΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΠΟΥ ΚΑΘΥΣΤΕΡΟΥΝ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

σελ. 9: ΚΥΡΙΑΚΗ ΔΙΟΝΕΛΛΗ
ΓΕΜΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΩΝ.
ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ

σελ. 10: ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ
ΤΡΟΠΟΙ ΓΙΑ ΝΑ ΠΕΤΥΧΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΑΤΟΜΟΥ
ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ.

σελ. 11: ΠΡΑΚΤΙΚΑ & ΕΠΙΚΑΙΡΑ ΘΕΜΑΤΑ
Η ΜΕΤΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΝΗ ΣΕ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ

Μήνυμα της Π.Α.Ε.Λ.Ο.

Δυστυχώς με πολύ λύπη είδαμε την αρχική τοποθέτηση του υφυπουργού ανάπτυξης, αρμόδιου για το ΕΣΠΑ, ο οποίος έκανε σχόλια εναντίον του κλάδου μας για τα οποία στην συνέχεια ζήτησε συγνώμη.

Η ΠΑΕΛΟ τοποθετήθηκε δημόσια για το θέμα και το καταδίκασε όπως έγινε και απο όλο τον κλάδο που για πρώτη φορά αντέδρασε ενωτικά.

Το αν είναι αρκετή μια συγγνώμη θα το δείξει το μέλλον

Με αφορμή τα αρχικά σχόλια του Υφυπουργού θέλουμε να θυμίσουμε σε όλους ότι κατά γενική ομολογία ο κλάδος μας ήταν ο πρωταθλητής στην στήριξη των μέτρων της κυβέρνησης για τις επιχειρήσεις, τους εργαζόμενους και τα νοικοκυριά.

Θυμίζουμε ότι οι λογιστές είμαστε παρόντες καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας και δίπλα στις επιχειρήσεις και στους πολίτες και αποδείξαμε ότι είμαστε μαχητές.

Επίσης θα θέλαμε να επισημόνουμε κάτι που έχουμε πει κατ' επανάληψη ότι το ΕΣΠΑ λειτουργεί με τραγική γραφειοκρατία και τυπολατρία κάτι που το θεωρούμε αδιανόητο στην εποχή της ψηφιακής διακυβέρνησης.

Για παράδειγμα θα πρέπει να σκεφθούμε πώς είναι δυνατόν μια απλή πρόταση ΕΣΠΑ να χρειάζεται απίστευτη γραφειοκρατία για να υποβληθεί και μεγάλη προσοχή για ορισμένα στοιχεία που η υπηρεσία ΕΣΠΑ όφειλε να λαμβάνει ως πληροφόρηση από τους άλλους φορείς του δημοσίου.

Ευτυχώς σε αυτό το θέμα υπάρχει στην κυβέρνηση ο καλύτερος που λέγεται Κυριάκος Πιερρακάκης και το απέδειξε στην πράξη, όταν η Π.Α.Ε.ΛΟ έθεσε το θέμα της αυτόματης άντλησης των στοιχείων από το μητρώο της εφορίας κάτι που ο ίδιος άκουσε και υλοποίησε άμεσα και τον ευχαριστούμε.

Στο σημείο αυτό η Π.Α.Ε.ΛΟ έχει ολοκληρωμένη πρόταση για βελτιώσεις του ΕΣΠΑ αφού με το ταμείο ανάκαμψης μετατρέπεται σε κομβικό σημείο για την διοχέτευση των χρημάτων στην πραγματική αγορά.

Η άποψη μας λοιπόν ότι αυτό το θέμα ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΕΣΠΑ πρέπει να είναι πρώτο στην ατζέντα του σημερινού υφυπουργού ανάπτυξης ή οποιου άλλου πάρε την θέση αυτή στο μέλλον.

Για την ΠΑΕΛΟ
Βασίλης Παναγιωτόπουλος
Πρόεδρος

Λάμπρος Μπέλεσης
Αντιπρόεδρος

Εκδηλώσεις

Ραδιόφωνο ΣΚΑΪ 100.3

Το μεσημέρι 11/6/2022 στο ραδιόφωνο του Σκάϊ στην εκπομπή του Νίκου Υποφάντη (33.12 λεπτό) ο Αντιπρόεδρος της Π.Α.Ε.ΛΟ. Λάμπρος Μπέλεσης ενημέρωσε για την τροπολογία του Ενόχ Ενσήμου και την αύξηση του ποσού από 1.200 σε 3.600 ευρώ. Ευχαριστούμε τον Νίκο Υποφάντη για την φιλοξενία.

https://www.skairadio.gr/sto-stoma-tou-nikou/episode-2022-06-11?fbclid=IwAR2fmMkFWD1T40T_Tf5R4cWLjHkRzNXzz0V_S5Hz9dJ8oU8YMU6jV4GxSZA&fs=e&s=cl

<ΜΑΖΙ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ>

Δείτε στο κανάλι της ΠΑΕΛΟ στο Youtube βιντεοσκοπημένη την εκπομπή "Κάθε βδομάδα μαζί"

Την εκπομπή συντονίζει ο Λάμπρος Μπέλεσης.

Μαζί του: Μαρία Σκοτάδη, Τάσος Δουκέρης

Καλεσμένοι: Αγαμέμνων Σταυρόπουλος, Ελισάβετ Μπλάτσιου

Θέματα μας:

Κατασχέσεις λογαριασμών επιχειρήσεων για οφειλές Ηλεκτρονική Γραφειοκρατία ΕΣΠΑ και Εφκα και ΔΟΥ. Βελτιώθηκαν καθόλου; Έχουμε σημεία να υποδείξουμε για βελτίωση;

Πως η κακή και γραφειοκρατική λειτουργία του ΕΦΚΑ άφησε έξω από το πρόγραμμα της περιφέρειας επιχειρήσεις που έπρεπε να επιδοτηθούν.

Ταμείο Ανάκαμψης θα βοηθήσει τελικά η θα το πνίξει η γραφειοκρατία;

https://m.youtube.com/watch?feature=youtu.be&fs=e&s=cl&fbclid=IwAR33ixh-qHvU87qALU1jki_D3CoVxL5hDfvc2kcMx4vStcGvzLcv3EHMvWY&v=guaa_QBTGyM&fs=e&s=cl

Δείτε τώρα στο κανάλι μας την εκπομπή Κάθε εβδομάδα μαζί. Μια συζήτηση για το Mydata τελείως διαφορετική που αξίζει να δείτε. Για το mydata ειπώθηκε:

- **Επιστρεπτέα προκαταβολή** (τι, πότε και πως το διαβιβάζουμε)
- **Πως προχωρά**
- **Τι διαβιβάζουμε στα έσοδα**
- **Πόσο έτοιμοι είμαστε όλοι για την εφαρμογή mydata**
- **Πως θα λειτουργήσει ο έλεγχος**
- **Πόσο δύσκολο θα είναι οι έλεγχοι**
- **Πόσο απαραίτητος θα είναι ο λογιστής**
- **Τι ταμειακό κίνδυνο κρύβουν τα απλογραφικά**

Θα παρουσιαστεί και η νέα πλατφόρμα για την λύση ανεύρεσης εργαζομένων.

Συντονίζει ο Λάμπρος Μπέλεσης.

Μαζί του: Τάσος Δουκέρης, Μαρία Σκοτάδη

Καλεσμένοι ο Νίκος Σπυροπουλος και η Μάρα Μαρινάκη

<https://m.youtube.com/watch?v=6HGt0fAcNZY&fbclid=IwAR3vkKjzinoE3MKndS3uIbgRoiJ8Nq9ULuQf3GZrN8IbAen8r5XNetzGW28&fs=e&s=cl>





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΧΕΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΩΝ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΓΙΑ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΕΣΠΑ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΙΖΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ACIS BUSINESS CONSULTANTS

Η χώρα μας ποντάρει σημαντικά στα χρήματα που ήρθαν και θα έρθουν από το Ταμείο Ανάκαμψης τα οποία θα πρέπει να τα απορροφήσει σε μεγάλο ποσοστό για να μπορέσει να πετύχει υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης. Για παράδειγμα αναφέρουμε ότι στον Τουρισμό που αποτελεί την βαριά βιομηχανία της χώρας μας θα κατευθυνθούν 320 εκατ. από το Ταμείο Ανάκαμψης. Το ποσό επικεντρώνεται σε διάφορα πεδία όπου αναφέρονται οι δημόσιες επενδύσεις, οι οποίες βέβαια θα συμπληρωθούν και από ιδιωτική συμμετοχή. Μεγάλο μέρος από το εν λόγω κονδύλι θα επενδυθεί στα παρακάτω:

- Στην αναβάθμιση της υποδομής των τουριστικών λιμένων για την κάλυψη των προηγμένων απαιτήσεων της αγοράς και την αυξημένη ανταγωνιστικότητα του τουριστικού προϊόντος
- Στην Εστίαση, στην πράσινη αναβάθμιση των υποδομών και την χορήγηση πιστοποίησης πράσινων μαρινών
- Στην άμεση απαραίτητη ψηφιοποίηση όλων των τουριστικών λιμενικών εγκαταστάσεων και υπηρεσιών
- Στην εξασφάλιση των απαραίτητων χρηματοδοτικών εργαλείων ώστε ο θαλάσσιος τουρισμός και το yachting στην Ελλάδα να αποκτήσει προδιαγραφές υψηλού επιπέδου, ώστε να διεκδικήσει την πρώτη θέση παγκόσμια στον χώρο αυτό
- Στην απόκτηση νέων δεξιοτήτων του προσωπικού
- Στην επανακατάρτιση των απασχολούμενων στον τομέα του τουρισμού, που καλείται να στελεχώσει στο παρόν και στο μέλλον ένα περισσότερο ανθεκτικό, βιώσιμο και καινοτόμο τουριστικό οικοσύστημα στη χώρα μας
- Στην ανάπτυξη ψηφιακού μητρώου τουριστικών επιχειρήσεων (E-ΜΗΤΕ)
- Στον ψηφιακό μετασχηματισμό του ΕΟΤ
- Στους Οργανισμούς Διαχείρισης και Προώθησης προορισμών.
- Στον θεματικό τουρισμό (ορεινός τουρισμός, τουρισμός υγείας και ευεξίας με την αξιοποίηση ιαματικών πηγών, καταδυτικός και υποβρύχιος τουρισμός, αγροτουρισμός και γαστρονομία
- Στην προσβασιμότητα ατόμων με ειδικές ανάγκες στις παραλίες
- Στην δημιουργία εγκαταστάσεων ορεινού και χειμερινού τουρισμού (χιονοδρομικά κέντρα) και παράλληλα στον εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας ανέγερσης, αδειοδότησης και λειτουργίας των παραπάνω υποδομών
- Στον καταδυτικό και υποβρύχιο τουρισμό και συγκεκριμένα στην προστασία και προώθηση του υποβρύχιου περιβάλλοντος και στην αξιοποίηση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων (φυσικών και πολιτιστικών) που έχει η Ελλάδα

Απο τα παραπάνω γίνεται αντιληπτό πόσο απαραίτητη είναι η άριστη λειτουργία της υπηρεσίας του ΕΣΠΑ και η δίκαιη αξιολόγηση των προγραμμάτων με ορθά και αξιοκρατικά κριτήρια που θα αφορούν αποκλειστικά στην επένδυση και τα τεχνικά της χαρακτηριστικά και όχι η αξιολόγηση να βασίζεται σε τυπολατρικά κριτήρια όπως γίνονταν μέχρι σήμερα.

Αυτή την κοιλτούρα πιστεύουμε ότι πρέπει αποκτήσει όλη η ομάδα του υπουργείου ανάπτυξης που ασχολείται με το ΕΣΠΑ ώστε να μην συναντήσουμε ξανά απόρριψη επενδυτικών προγραμμάτων (κάτι που πολύ άδικο έγινε στο τελευταίο πρόγραμμα της Περιφέρειας όπου απορρίφθηκαν για τυπικούς λόγους επιχειρήσεις με υψηλή βαθμολογία άρα και μεγάλη ανάγκη) επειδή πχ. δεν υπήρχε μία υπογραφή σε μία δήλωση κάτι που έκρινε την ένταξη μίας επιχείρησης στο ΕΣΠΑ όταν μάλιστα η δήλωση αφορούσε στοιχεία που είχαν αναρτηθεί είτε στο ΕΦΚΑ είτε στο TAXIS είτε στο ΓΕΜΗ και προφανώς ήταν εύκολη και η διασταύρωση και ο έλεγχος.

Ευτυχώς τελευταία που λόγω του COVID και του υψηλού κόστους αμοιβών των εταιριών συμβούλων ασχολήθηκαν οι λογιστές οι οποίοι θέλησαν να στηρίξουν την αγορά και τους



Ευτυχώς τελευταία που λόγω του COVID και του υψηλού κόστους αμοιβών των εταιριών συμβούλων ασχολήθηκαν οι λογιστές οι οποίοι θέλησαν να στηρίξουν την αγορά και τους πελάτες τους με αμοιβές σε επίπεδο κόστους. Αμέσως κατάφεραν να εντοπίσουν κενά της διαδικασίας και υπέβαλλαν πρόταση μέσω της παελο στον κύριο Πιερρακάκη ο οποίος την αξιολόγησε και σε πρώτη φάση δημιούργησε την άμεση διασύνδεση με το αρχείο των στοιχείων του taxis. Πιστεύουμε ότι όσοι ασχολούνταν με αυτή τη εργασία, λόγω έλλειψης σφαιρικής γνώσης δεν μπορούσαν να το αντιληφθούν και να το προτείνουν στην διοίκηση η οποία όμως έδειξε στην πράξη ότι διψάει να υλοποιήσει σοβαρές δομημένες και αιτιολογημένες προτάσεις.

Το τελικό συμπέρασμα μας λοιπόν είναι ότι με βάση το γεγονός ότι η ψηφιακή μεταρρύθμιση προχωρά με ταχύτατους ρυθμούς σε πολλούς τομείς της δημόσιας διοίκησης (mydata, taxis, Ε.Γ.Ι.Χ) είναι ότι για να μπορέσει να πετύχει ένα τόσο μεγάλο project όπως είναι η απορρόφηση των κονδυλίων του Ταμείου Ανάκαμψης μέσω του ΕΣΠΑ θα χρειασθεί άμεση και πλήρης αναδιάρθρωση του τρόπου λειτουργίας και του τρόπου υποβολής των αιτημάτων αλλά και της διασταύρωσης των στοιχείων στον έλεγχο και στην αξιολόγηση.

Μέσα στην ομάδα που θα επιμεληθεί την αναδιάρθρωση και την μεταρρύθμισή θα πρέπει να περιλαμβάνονται και μάχιμοι οικονομολόγοι και λογιστές για να βοηθήσουν με τις γνώσεις τους σε αυτήν, γιατί ο στόχος όλων πρέπει να είναι ένας:

ΑΜΕΣΗ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ 100% ΤΩΝ ΠΟΡΩΝ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ κάτι που θα αλλάξει την ζωή μας!





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΒΙΒΛΙΟΥ ΤΟΥ ΔΡ. ΑΝΤΩΝΗ ΖΑΪΡΗ

Ο καθηγητής του Πανεπιστημίου Νεάπολης Πάφου απαντά στον **Λάμπρο Μπέλεση** σε ερωτήσεις για το βιβλίο του **Ο ΜΕΓΑΛΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ**



ΔΡ. ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΕΛΠΕ,
ΕΠΙΚ. ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΝΕΑΠΟΛΙΣ, ΠΑΦΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ.

Ενα βιβλίο που μεταφέρει ένα σημαντικό μήνυμα: Το ότι όλοι μας αξίζουμε καλύτερες μέρες και για να γίνει αυτό χρειάζεται σοβαρή και οργανωμένη δουλειά από όλους τους φορείς και πολίτες κάτι που αποδεικνύει με το γραφόμενα του **Θερμά Συχαρητήρια στους συγγραφείς Λάμπρος Μπέλεσης**

ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ • ΓΙΩΡΓΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

Ο Μεγάλος Μετασχηματισμός

Πορεία προς την Αβεβαιότητα

Στο παγκόσμιο "ruzzle" του μέλλοντος μας κυρίαρχη θέση κατέχουν το περιβάλλον, οι «ταυτότητες» και το άδηλο μέλλον του καπιταλιστικού συστήματος, που κυριαρχεί στον κόσμο σήμερα! Η ταχύτητα των αλλαγών, η αλληλεπίδραση και η πολυπλοκότητα όμως, είναι εκείνες οι δυνάμεις που μας οδηγούν σε έναν μεγάλο μετασχηματισμό, βαδίζοντας σε μια πορεία προς την αβεβαιότητα....

ΚΥΚΛΟΦΟΡΕΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΑΠΑΖΗΝ



ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ • ΓΙΩΡΓΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

Ο Μεγάλος Μετασχηματισμός

Πορεία προς την Αβεβαιότητα



ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΑΠΑΖΗΝ

Κύριε Καθηγητά σας ευχαριστούμε για την τιμή να μας πείτε δυο λόγια για το εξαιρετικό βιβλίο σας

Η Πανδημία αποτέλεσε αφορμή να αναδειχθούν με έμφαση σημαντικά θέματα που δεν τους δίναμε σημασία αλλά τώρα αποτελούν κυρίαρχη προτεραιότητα στη ζωή μας. Το βιβλίο πραγματεύεται θέματα επιστημονικού λαϊκισμού, ηγεσίας σε δύσκολους καιρούς, οπτικής περί μεταρρυθμιστικής λογικής, βίας και του μεγάλου μετασχηματισμού που συντελείται στην παγκόσμια και ελληνική οικονομία.

Πως σας ήρθε η ιδέα για την συγγραφή αυτού του βιβλίου.

Η ιδέα μας ήρθε από κοινού με τον συνσυγγραφέα Γιώργο Σταμάτη ως αποτέλεσμα ατελείωτων, πολύωρων συζητήσεων, καθώς τα θέματα που καταπιάνεται το βιβλίο απασχολούν τη ζωή όλων μας, την καθημερινότητά μας και μάλλον σε αυτά υπάρχει έντονη προτροπή από εμάς να εστιάσει η πολιτεία ως συντεταγμένο, οργανωμένο σύνολο με θεσμικά χαρακτηριστικά και ανθρωποκεντρική προσέγγιση.

Ποια είναι τα μηνύματα που θέλει να στείλει το βιβλίο σας

Είναι το μήνυμα που αφορά τη χώρα μας που σίγουρα αξίζει καλύτερης τύχης και σε αυτή οφείλουν να επιδείξουν ευαισθησία, να συνεργαστούν αρμονικά και με ομαδικό πνεύμα όλοι: κυβέρνηση, πολίτες, κοινωνικοί φορείς, οργανώσεις, αν βέβαια επιθυμούμε να παραλάβουν οι επόμενες γενιές μια καλύτερη, λιγότερο γραφειοκρατική και με περισσότερη ενσυνείδηση και δικαιοκρατική χώρα.

Σε ποιο κοινό απευθύνεται το βιβλίο

4.Απευθύνεται σε μία ευρεία γκάμα κοινού, νέους κύρια ,επαγγελματίες, ακαδημαϊκούς, απλούς πολίτες που θέλουν με απλά λόγια να κατανοήσουν το πρόβλημα και να « διαβάσουν » εφικτές προτάσεις επίλυσης προβλημάτων.

Ενα μεγάλο ευχαριστώ για όλα αυτά που μας είπατε και ελπίζουμε σύντομα να σας έχουμε μαζί μας σε κάποια από τις διαδικτυακές μας εκδηλώσεις

Με μεγάλη μας χαρά να παρουσιάσουμε τις βασικές πτυχές του βιβλίου που πιστεύω θα έχουν ευρύτερο ενδιαφέρον και ανταπόκριση στο ευρύ κοινό.





Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΠΑΝΔΗΜΙΑ – ΠΟΛΕΜΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΤΙΜΗΣΕΙΣ



ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ, ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ
ΕΓΓΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISKEP.GR

Στις βασικές αρχές της Οικονομικής θεωρίας διδάσκεται πως καθώς η τιμή ενός αγαθού αυξάνεται, η προσφερόμενη ποσότητα συνήθως αυξάνεται και η προθυμία των καταναλωτών να αγοράσουν το αγαθό συνήθως μειώνεται, αλλά αυτές οι αλλαγές δεν είναι απαραίτητα ανάλογες. Το μέτρο της ανταπόκρισης της προσφοράς και της ζήτησης στις αλλαγές της τιμής ονομάζεται ελαστικότητα προσφοράς ή ζήτησης, που υπολογίζεται ως ο λόγος της ποσοστιαίας μεταβολής της προσφερόμενης ή ζητούμενης ποσότητας προς την ποσοστιαία μεταβολή της τιμής. Έτσι, εάν η τιμή ενός εμπορεύματος μειωθεί κατά 10 τοις εκατό και οι πωλήσεις του εμπορεύματος αυξηθούν κατά συνέπεια κατά 20 τοις εκατό, τότε η ελαστικότητα της ζήτησης ως προς την τιμή για αυτό το εμπόρευμα λέγεται ότι είναι 2.

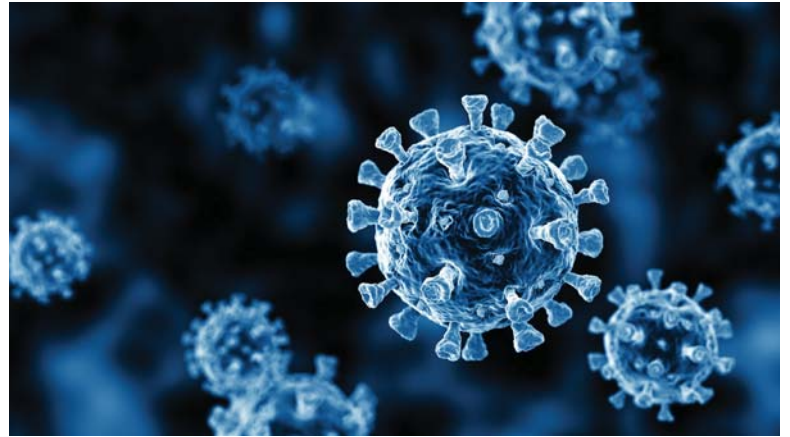


Φεύγοντας όμως από τις βασικές έννοιες της οικονομικής θεωρίας και εξετάζοντας την ευρύτερη παγκόσμια αλυσίδα εφοδιασμού τροφίμων, παρατηρούμε πως η σύγκρουση Ρωσίας Ουκρανίας κλονίζει σημαντικούς πυλώνες του οικοσυστήματος σε ένα ήδη διαταραγμένο πλαίσιο.

Ο πόλεμος στην Ουκρανία έχει προκαλέσει μεγάλο σοκ στις αγορές εμπορευμάτων, αλλάζοντας τα παγκόσμια πρότυπα εμπορίου, παραγωγής και κατανάλωσης με τρόπους που θα διατηρήσουν τις τιμές σε ιστορικά υψηλά επίπεδα μέχρι το τέλος του 2024, σύμφωνα με την τελευταία έκθεση της Παγκόσμιας Τράπεζας για τις Προοπτικές Αγορών Εμπορευμάτων.

Η ίδια έκθεση αναφέρει ότι το μικρότερο περιθώριο για την αντικατάσταση των πιο επηρεαζόμενων ενεργειακών εμπορευμάτων με άλλα ορυκτά καύσιμα επειδή οι αυξήσεις των τιμών έχουν ευρεία βάση σε όλα τα καύσιμα και η αύξηση των τιμών ορισμένων εμπορευμάτων αυξάνουν επίσης τις τιμές άλλων εμπορευμάτων. Οι υψηλές τιμές του φυσικού αερίου έχουν αυξήσει τις τιμές των λιπασμάτων, ασκώντας ανοδική πίεση στις τιμές των γεωργικών προϊόντων. Επιπλέον, οι απαντήσεις της πολιτικής μέχρι στιγμής έχουν επικεντρωθεί περισσότερο στις φορολογικές περικοπές και τις επιδοτήσεις - οι οποίες συχνά επιδεινώνουν τις ελλείψεις της προσφοράς και τις πιέσεις στις τιμές - παρά σε μακροπρόθεσμα μέτρα για τη μείωση της ζήτησης και την ενθάρρυνση εναλλακτικών πηγών προσφοράς.

Απαιτείται συντονισμένος προγραμματισμός από πλευράς πολιτικής αντί για επιδοτήσεις τροφίμων και καυσίμων. Βασική προτεραιότητα θα πρέπει να είναι η επένδυση στην ενεργειακή απόδοση και στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.



Ο πόλεμος αλλά και η παγκόσμια κρίση των εφοδιαστικών αλυσίδων την περίοδο της πανδημίας είναι ένα δυσεπίλυτο πρόβλημα που καλείτε να λύσει η παγκόσμια κοινότητα.

Από τις βασικές αρχές της οικονομικής θεωρίας έως το φαινόμενο εξέτασης "bullwhip effect" ή φαινόμενο του μαστιγίου ο γεωπολιτικός κατακερματισμός επιδεινώνει την ανεύρεση κάθε πιθανής λύσης. Ο αυξανόμενος κίνδυνος συγκρούσεων και οικονομικής αστάθειας μειώνουν την αποτελεσματικότητα κάθε προσπάθειας επίλυσης αυτού του δύσκολου πάζλ.

Οι πολλές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η οικονομία απαιτούν ανάλογες και συντονισμένες δράσεις πολιτικής σε εθνικό και πολυμερές επίπεδο για την πρόληψη ακόμη χειρότερων αποτελεσμάτων και τη βελτίωση των οικονομικών προοπτικών για όλους.





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΩΝ ΥΠΕΡΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΣΤΙΣ Δ.Ο.Υ.



ΓΚΟΛΦΗΣ Ι. ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ

Κατά την διαδικασία των οικονομικών συναλλαγών των φορολογουμένων με τις Δ.Ο.Υ, μέσω των τραπεζών ή άλλων οι οποίοι μεσολαβούν, γινόμενοι αποδέκτες πληρωμών των φορολογουμένων π.χ. πρακτορεία Ο.Π.Α.Π, Πρατήρια καυσίμων κλπ, τις οποίες πληρωμές διαβιβάζουν, με την σειρά τους, στις Δ.Ο.Υ, παρατηρείται σε έντονο και συχνό βαθμό η δημιουργία λανθασμένων αντιστοιχίσεων στις μεταφορές των χρημάτων. Το αποτέλεσμα των συγκεκριμένων λαθών δημιουργεί το φαινόμενο των υπερείσπραξεων στις Δ.Ο.Υ.

Ως υπερείσπραξεις, νοούνται οι πληρωμές των οφειλών από τους φορολογούμενους με την χρήση ταυτότητας οφειλής προς τις Δ.Ο.Υ. για την εξόφληση των υποχρεώσεων τους είτε σε δόσεις είτε εφάπαξ αλλά σε διαφορετική ταυτότητα οφειλής από την καθορισμένη για κάθε περίπτωση που η Α.Α.Δ.Ε εκδίδει. Πολύ συχνά δημιουργείται στρέβλωση κατά την διαδικασία πληρωμών, είτε στο κατάστημα πληρωμών είτε από την χρήση λάθους ταυτότητας οφειλής με αποτέλεσμα το ποσό της εκάστοτε πληρωμής να μην αντιστοιχεί σε κάποιο λογαριασμό εξόφλησης ή να αντιστοιχεί σε λανθασμένο λογαριασμό εξόφλησης.

Συνέπειες των παραπάνω αποτελούν, η απώλεια ρυθμίσεων των φορολογουμένων, λόγω ασυνέπειας και εκπρόθεσμης πληρωμής, η εξόφληση άλλων ποσών αντί άλλων αλλά και πολλές φορές η σύγχυση και η απορία των φορολογουμένων σχετικά με το που μπορεί να << πήγαν>> τα χρήματα τους ενώ πλήρωσαν κανονικά. Ως δικλείδα ασφαλείας και διασφάλισης των συναλλαγών αποτελεί το ότι κάθε ταυτότητα οφειλής-εξόφλησης φέρει το Α.Φ.Μ. του φορολογούμενου, αποκλείοντας το ενδεχόμενο τα χρήματα της εκάστοτε πληρωμής, να μεταφερθούν κάπου αλλού εκτός του λογαριασμού του φορολογούμενου στην Α.Α.Δ.Ε. και να απολεσθούν.

Τα παραπάνω, διαδικαστικά προβλήματα επιλύονται με επίσκεψη στις ΔΟΥ και μεταφορά των αναλογούντων ποσών στις ανάλογες ταυτότητες οφειλής κάτι το οποίο δημιουργεί και επιτείνει την γραφειοκρατία. Επιπρόσθετα, σε πολλές περιπτώσεις οι συγκεκριμένες διαστρεβλώσεις δημιουργούν σωρεία προβλημάτων όπως, μη δυνατότητα έκδοσης φορολογικής ενημερότητας, πιστοποιητικού Ε.Ν.Φ.Ι.Α. κλπ. Υπάρχουν δε και περιπτώσεις που τα συγκεκριμένα προβλήματα αντιστοίχισης των ταυτοτήτων οφειλών-εξοφλήσεων και συμπηφισμών διαρκούν πολλούς μήνες, με αποτέλεσμα να εκκρεμούν και επιστροφές χρημάτων στους φορολογούμενους.

Θεωρητικά, τα παραπάνω θα μπορούσαν να επιλυθούν, ίσως, με κάποιου είδους επιτάχυνση της διαδικασίας αντιστοίχισης των πληρωμών με τις οφειλές και τις επιστροφές. Ίσως, επίσης, θα ήταν προτιμότερο, λειτουργικότερο εν τοις πράγμασι και αποτελεσματικότερο αντί για δυο ανοιχτές ρυθμίσεις έως 24 και έως 48 δόσεις, η δημιουργία μιας συνολικής ρύθμισης κάθε είδους οφειλών σε 60 δόσεις (εύλογο διάστημα πενταετίας). Η ύπαρξη πολλών ρυθμίσεων, επιπλέον των εκτός ρύθμισης οφειλών δημιουργεί σύγχυση και τα ως άνω περιγραφόμενα προβλήματα ως προς την απρόσκοπτη λειτουργία της διεκπεραίωσης των διαδικασιών πληρωμών και πιστώσεων από και προς τους φορολογούμενους με τις Δ.Ο.Υ.





Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ: ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟΥ ΠΑΡΟΝΤΟΣ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ;



ΔΟΥΚΗΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ
ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΟΣ-ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ TAXVOICE.GR
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ
ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

Πόσες φορές βρισκόμαστε σε μια παρέα φίλων ή γνωστών και δεχόμαστε εμείς οι λογιστές το πείραγμα του τύπου " Καλά όλο το σύστημα για εσάς δουλεύει... Τι ανάγκη έχετε εσείς λοιπόν"; Αλήθεια αυτή η στάκα, αντιπροσωπεύει την πραγματικότητα που βιώνει ο κλάδος των λογιστών τη σημερινή εποχή;

Οι λογιστές αποτελούσαν ανέκαθεν έναν αρκετά παρεξηγημένο κλάδο στην σύγχρονη τουλάχιστον ιστορία της χώρας μας.

Η πλειοψηφία του κόσμου εκεί έξω, άραγε αντιμετωπίζει τον λογιστή-φοροτεχνικό σαν έναν απαραίτητο συνεργάτη και σύμβουλο ή του προσδίδει έναν επιφανειακό ρόλο χωρίς την απαιτούμενη επιστημονική επάρκεια;

Η αλήθεια είναι βέβαια ότι ανέκαθεν ο τρόπος που μας βλέπουν οι γύρω μας, εξαρτάται κυρίως από το πως εμείς οι ίδιοι οριοθετούμε την επαγγελματική και προσωπική μας υπόσταση και οντότητα.

Εκτός όμως από την δική μας στρατηγική τοποθέτηση σε σχέση με το ποιο είμαστε επαγγελματικά, οι γενικότερες εξελίξεις και η κρατική αντίληψη είναι αρωγοί του σύγχρονου λογιστή ή αποτελούν τροχοπέδη για την εξέλιξη του.

Πολλά ερωτήματα που επιδέχονται διαφορετικές ερμηνείες και προσεγγίσεις!

Όλες αυτές οι σκέψεις και οι προβληματισμοί, γίνονται σκοπίμως από εμένα, προκειμένου σαν νέος άνθρωπος να μοιραστώ μαζί σας τη δική μου προσέγγιση για το ρόλο του σύγχρονου λογιστή στα οικονομικά δρώμενα της χώρας.

Δεδομένο πρώτο:

Ο λογιστής-φοροτεχνικός είναι ο επαγγελματίας που ασχολείται με μια ευρεία γκάμα εργασιών, από την υποβολή ενός επιδόματος ενοικίου, μέχρι και την τήρηση και συμβουλευτική υποστήριξη ενός τεράστιου ομίλου εταιριών. Η επιλογή του κάθε συναδέλφου, ως προς την ενασχόληση του με διαφορετικά αντικείμενα, ανήκει αποκλειστικά στη δική του κρίση και διακριτική ευχέρεια και δεν επιδέχεται αντικειμενικής κριτικής.

Δεδομένο δεύτερο:

Ο σύγχρονος λογιστής, πέραν της άρτιας επιστημονικής επάρκειας γνώσεων και δεξιοτήτων που πρέπει να διαθέτει, δεν μπορεί παρά να μην εξελίσσεται συνεχώς, μέσα από τη διαδικασία της διά βίου μάθησης και εκπαίδευσης. Αυτό δεν είναι ένα βίτσιο του κλάδου, αλλά ένα βασικό προσ απαιτούμενο για να μπορεί ο επαγγελματίας λογιστής να ανταπεξέρχεται σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο και απαιτητικό πλαίσιο εργασίας. Η πολυνομία, η άναρχη πολλές φορές οργάνωση των κρατικών δομών και υπηρεσιών, η έλλειψη ενός σύγχρονου και απλού κανονιστικού πλαισίου, συντελούν σε όλα τα παραπάνω.

Δεδομένο τρίτο:

Η καθημερινότητα του λογιστή, μέσα από το εργασιακό του περιβάλλον, είτε είναι λογιστικό γραφείο, είτε επιχείρηση, γίνεται ολοένα και πιο μεταβαλλόμενη ως προς τον τρόπο που πρέπει να τη διαχειριστεί. Εξηγούμαι... Οι συνάδελφοι είναι δικασμένοι σε αυτό το θέμα, για το λόγο ότι κάποιοι πιστεύουν πως η δουλειά μας γίνεται όλο και δυσκολότερη και πιο απαιτητική, ενώ άλλοι υποστηρίζουν ακριβώς το αντίθετο, με το σκεπτικό πως η αυτοματοποίηση των διαδικασιών και η ολοένα και μικρότερη επαφή με τις δημόσιες υπηρεσίες, είναι προς το συμφέρον του κλάδου. Η αλήθεια στα περισσότερα θέματα βέβαια βρίσκεται κάπου στη μέση.. Είτε λοιπόν στην εποχή που ζούμε, η δουλειά μας μας μοιάζει ευκολότερη, είτε δυσκολότερη σε σχέση με το παρελθόν, οφείλουμε κατά την άποψη μου να συμφωνήσουμε σε κάτι θεμελιώδες. Η δουλειά μας τη σημερινή εποχή, αλλάζει ραγδαία και σε καθημερινή βάση. Τα δεδομένα ανατρέπονται μέρα με τη μέρα και εμείς καλούμαστε να λύνουμε πολλές φορές άλυτους γρίφους. Αν συμφωνήσουμε όλοι σε αυτό, ίσως η κουβέντα πάει ένα βήμα παραπέρα, για το ποιος πρέπει να είναι ο ρόλος μας στην ελληνική οικονομία, αλλά και ποια θα είναι η σχέση μας με τους πελάτες μας και το Ελληνικό Δημόσιο.

Δεδομένο τέταρτο:



Δεδομένο τέταρτο:

Στα χρόνια της κρίσης, τόσο οι λογιστές, όσο και σχεδόν όλοι οι κλάδοι δεν έμειναν ανεπηρέαστοι οικονομικά. Αν θέλουμε να πούμε ένα ποσοστό μείωσης του τζίρου γενικά, σε σχέση με την εμπειρία μας σαν επαγγελματίες στην αγορά, θα λέγαμε πως μια μεγάλη μερίδα συναδέλφων βρίσκονται στην δυσάρεστη θέση να έχουν έναν σχεδόν 50% μειωμένο τζίρο σε σχέση με τα προ κρίσης επίπεδα. Η διαπίστωση αυτή δε γίνεται τυχαία. Τα μειωμένα έσοδα είναι αποτέλεσμα πολλών παραγόντων, όπως χαρακτηριστικά του μειωμένου τζίρου των πελατών τους, της γενικότερης αβεβαιότητας και αστάθειας, αλλά και του πολέμου τιμών, που μόνο καλό δεν κάνει στον κλάδο. Αξίζει βέβαια να τονίσουμε πως πάντα υπάρχουν οι εξαιρέσεις στο γενικό κανόνα. Κάποιοι συνάδελφοι μας, αξιοποιώντας τόσο την σύγχρονη τεχνολογία, όσο και την άρτια επάρκεια γνώσεων που διαθέτουν, κατάφεραν και έγιναν φωτεινά παραδείγματα μέσα στην κρίση και όχι μόνο δεν λαβώθηκαν οικονομικά, αλλά με την κατάλληλη αναπτυξιακή στρατηγική που εφάρμοσαν, είδαν αύξηση στα οικονομικά τους. Το δεδομένο αυτό είναι αξιοσημείωτο και μας οδηγεί στην γενική παραδοχή πως πολλές φορές μέσα σε ένα περιβάλλον οικονομικής και ηθικής κρίσης, αναδύονται και αρκετές ευκαιρίες, αρκεί να βρεθούν τα κατάλληλα άτομα να τις αξιοποιήσουν. Το ποτήρι λοιπόν είναι μισοάδειο...

Δεδομένο πέμπτο:

Ο κλάδος των λογιστών, δεν είναι όσο ενωμένος θα έπρεπε, για να μπορεί να αντιμετωπίσει με κοινό μέτωπο τις καταγιστικές εξελίξεις που έρχονται στο επάγγελμά μας. Δεν θα επεκταθώ περαιτέρω σε αυτό, καθώς όλοι μας έχουμε μερίδιο ευθύνης και μάλιστα σημαντικό. Δεν είναι πρόβλημα να εμπλεκόμαστε με κανένα τρόπο σε αλληλοκατηγορίες και μίζερες και κοντόφθαλμες προσεγγίσεις. Αυτό που πρέπει να κάνουμε όλοι πρωτίτως είναι να κάνουμε με γενναιότητα την αυτοκριτική μας, να κοιταχτούμε στον καθρέφτη και να προσπαθήσουμε να αλλάξουμε εμείς οι ίδιοι. Μόνο τότε θα έχουμε μια ελπίδα να αλλάξει και το πλαίσιο των κερτημένων μας, καθώς και η καθημερινή μας εργασιακή ρουτίνα.

Επίλογος:

Το επάγγελμά του λογιστή, είναι το επάγγελμά του παρόντος, αλλά και του μέλλοντος, γιατί δεν έχει όρια και περιορισμούς.

Ο σύγχρονος λογιστής καλείται να δίνει λύσεις καθημερινά σε μια τεράστια γκάμα θεμάτων, τόσο σε ιδιώτες, όσο και σε επιχειρήσεις.

Ο σύγχρονος λογιστής, είναι ο πρωταγωνιστής των εξελίξεων της οικονομίας και έχει απεριόριστη δύναμη στα χέρια του, που τις περισσότερες φορές αδυνατεί να αξιοποιήσει, για το λόγο του ότι δεν την έχει καν συνειδητοποιήσει.

Ο λογιστής-φοροτεχνικός είναι ο πλέον αναγκαίος σύμβουλος και συνεργάτης για κάθε νομικό ή φυσικό πρόσωπο.

Ο λογιστής του μέλλοντος, ίσως δεν μοιάζει με αυτόν του παρόντος, κυρίως διότι τα δεδομένα του επαγγέλματος αλλάζουν ραγδαία.

Το μόνο σίγουρο είναι ότι και ο λογιστής του μέλλοντος θα είναι αναγκαίος για την οργάνωση και λειτουργία της ελληνικής οικονομίας, αποτελώντας τον συνδετικό κρίκο απέναντι στο φορολογούμενο και το Δημόσιο.

Το μόνο σίγουρο είναι πως δεν πρέπει να μετανιώνουμε που είμαστε λογιστές..





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΈΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΦΟΡΟΥ ΤΩΝ ΑΓΡΟΤΩΝ ΚΑΤΑ 50% ή 30%

(Νόμος 4935/2022, άρθρα 4, 15 και 16)

ΕΥΑ ΛΙΛΙΟΠΟΥΛΟΥ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

Κίνητρο (πολύ σημαντικό)

Απαλλαγή από την καταβολή φόρου εισοδήματος επί των πραγματοποιούμενων προ φόρου κερδών, τα οποία προκύπτουν από την άσκηση ατομικής αγροτικής επιχειρηματικής δραστηριότητας, κατά ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%).

Δικαιούχοι

Φυσικά πρόσωπα, κατά κύριο επάγγελμα αγρότες (Σχετικά και άρθρο μου : Επαγγελματίες αγρότες. Το κριτήριο της σύγκρισης των Εισοδημάτων, μετά την Κ.Υ.Α. αριθμ. 5756/29-7-2021. <https://taxvoice.gr>).

Προϋποθέσεις (αρκεί να ισχύει μία από τις δύο)

α) Να είναι αγρότες **μέλη** νομικών προσώπων και ενώσεων προσώπων εγγεγραμμένων στο Εθνικό Μητρώο Αγροτικών Συνεταιρισμών και άλλων συλλογικών φορέων του άρθρου 22 του ν. 4673/2020 [Άρθρο 22. Εθνικό Μητρώο Αγροτικών Συνεταιρισμών και άλλων συλλογικών φορέων : 1. Οι ΑΣ, οι ΑΕΣ, οι αναγκαστικοί συνεταιρισμοί και οι Ενώσεις τους, οι Ομάδες και Οργανώσεις Παραγωγών και οι Ενώσεις τους και οι Διεπαγγελματικές Οργανώσεις] και προμηθεύουν το νομικό πρόσωπο ή τη νομική οντότητα με ποσότητες προϊόντων ίσες με το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) τουλάχιστον της συνολικής ποσότητας όμοιων ή παρεμφερών προϊόντων παραγωγής τους.

ή

β) είναι αγρότες που έχουν συνάψει σύμβαση με συγκεκριμένη επιχείρηση αγοραστή, με αντικείμενο τη συμβολαιακή γεωργία, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 16 του ν. 4935/2022, με την οποία δεσμεύονται για την εισφορά ποσοτήτων προϊόντων ίσων με εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) τουλάχιστον της συνολικής ποσότητας όμοιων ή παρεμφερών προϊόντων της παραγωγής τους.

Το άρθρο 16 του ν. 4935/2022, ορίζει ότι : Η μελλοντική πώληση αγροτικών προϊόντων μεταξύ παραγωγών και αγοραστών δύναται να συμφωνείται με ιδιωτικές έγγραφες συμβάσεις βεβαίας χρονολογίας. Οι συμβάσεις, που καταρτίζονται, καταχωρούνται από τα συμβαλλόμενα μέρη ηλεκτρονικά μέσω της εφαρμογής της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) «my AAE», σύμφωνα με την παρ. 16 του άρθρου 8 του ν. 1882/1990 [Συμφωνητικά που καταρτίζονται μεταξύ επιτηδευματιών ή τρίτων για οιαδήποτε συναλλαγή θεωρούνται μέσα σε δέκα (10) ημέρες από της ημερομηνίας κατατίσεως και υπογραφής από την αρμόδια Δ.Ο.Υ., άλλως είναι ανίσχυρα και δεν έχουν κανένα έννομο αποτέλεσμα] .

Στις συμβάσεις αυτές πρέπει να περιλαμβάνονται: α) το είδος, η καλλιεργούμενη έκταση και η ποσότητα των προς πώληση αγροτικών προϊόντων, β) η ελάχιστη χρονική διάρκεια ισχύος της σύμβασης, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη από ένα (1) έτος, και γ) η τιμή του προϊόντος. Σύμφωνα με δηλώσεις που Υφυπουργού Κου Αποστόλου Βεσυρόπουλου, σε σχετική ενημέρωση στην Βέροια (4/6/2022, μεταξύ άλλων, για το θέμα : α) Μπορεί να γίνει συνδυασμός των δύο ανωτέρω τρόπων, β) Θα δοθεί οι απαιτούμενες προθεσμίες για το μεταβατικό διάστημα (από τις αρχές του 2022, έως σήμερα , γ) θα μπορεί «συμβολαιακή γεωργία», να γίνει μεταξύ Α.Σ και αγρότη μη μέλος του Α.Σ]

Ισχύς

Εφαρμόζεται για κέρδη που αποκτώνται από το φορολογικό έτος 2022 και εφεξής. Φυσικά για το μεταβατικό διάστημα από 1/1/2022 έως την ημερομηνία της έκδοσης της σχετικής εγκυκλίου, θα πρέπει να δοθούν οι ανάλογες προθεσμίες.

Ειδική απαλλαγή φόρου παραγωγών, που δεν ανήκουν στις περιπτώσεις του άρθρου 15 Παρέχεται το κίνητρο της απαλλαγής από την καταβολή φόρου εισοδήματος για κάθε συνεργαζόμενο πρόσωπο επί των πραγματοποιούμενων προ φόρων κερδών, τα οποία προκύπτουν με βάση τη φορολογική νομοθεσία, κατά ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%).



Ισχύς

Εφαρμόζεται για κέρδη που αποκτώνται από το φορολογικό έτος 2022 και εφεξής. Φυσικά για το μεταβατικό διάστημα από 1/1/2022 έως την ημερομηνία της έκδοσης της σχετικής εγκυκλίου, θα πρέπει να δοθούν οι ανάλογες προθεσμίες.

Ειδική απαλλαγή φόρου παραγωγών, που δεν ανήκουν στις περιπτώσεις του άρθρου 15

Παρέχεται το κίνητρο της απαλλαγής από την καταβολή φόρου εισοδήματος για κάθε συνεργαζόμενο πρόσωπο επί των πραγματοποιούμενων προ φόρων κερδών, τα οποία προκύπτουν με βάση τη φορολογική νομοθεσία, κατά ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%).

Αν η συνεργασία προσώπων πραγματοποιείται δυνάμει σύμβασης με αντικείμενο τη συμβολαιακή γεωργία, σύμφωνα με το άρθρο 16, ο συνεργαζόμενος παραγωγός εισφέρει στον αγοραστή ποσότητες προϊόντων ίσες με το σαράντα τοις εκατό (40%) τουλάχιστον της συνολικής ποσότητας όμοιων ή παρεμφερών προϊόντων παραγωγής του. (Άρθρο 4. Απαλλαγή από τον φόρο εισοδήματος στην περίπτωση συνεργασίας προσώπων)

Διευκρινίσεις που πρέπει να δοθούν

α) Με ποιόν τρόπο/στοιχεία θα υπολογίζεται ότι το 75% της παραγωγής του αγρότη, διατέθηκε μέσω Α.Σ ή με «συμβολαιακή γεωργία».

β) Τι θα γίνεται στην περίπτωση που ο συγκεκριμένος αγρότης παράγει και άλλα προϊόντα (π.χ πουλάει ροδάκια μέσω Α.Σ και κηπευτικά μέσω Λαϊκών Αγορών ή έχει και αγροτικά φωτοβολταϊκά).





Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS



ΠΟΙΝΙΚΗ ΔΙΩΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΠΟΥ ΚΑΘΥΣΤΕΡΟΥΝ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α' ΤΑΞΗΣ, ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ WORLDTAXIS,
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ & ΜΕΛΟΣ Σ.Ε.Λ.Π.

Κατά των εργοδοτών που καθυστερούν την πληρωμή των εισφορών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ασκείται ποινική δίωξη από τον αρμόδιο εισαγγελέα (αυτεπάγγελτα), για τα αδικήματα της παρακράτησης των εργοδοτικών εισφορών (άνω των 20.000 €) και της υπεξαίρεσης των εργατικών εισφορών (άνω των 10.000 €) , βάσει των διατάξεων του Α.Ν. 86/67, όπως ισχύει σήμερα.

Στην πρώτη περίπτωση οι εργοδότες τιμωρούνται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών (3) μηνών και πρόστιμο τουλάχιστον 150 € και στη δεύτερη περίπτωση με φυλάκιση τουλάχιστον έξι (6) μηνών και πρόστιμο τουλάχιστον 150 €.

Για να αποφύγουν οι εργοδότες την επιβολή των ποινών που προβλέπονται από τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου, πρέπει να εξοφλήσουν τη συγκεκριμένη πράξη επιβολής εισφορών (ΠΕΕ) για την οποία έχει ασκηθεί ποινική δίωξη, με τα αναλογούντα σε αυτή, κατά την ημερομηνία καταβολής, πρόσθετα τέλη, ή να εξοφλήσουν το σύνολο των οφειλών τους ή να ρυθμίσουν αυτές σε δόσεις , πριν την δικάσιμο, απευθυνόμενοι γι' αυτό στην αρμόδια υπηρεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Ταμείο Είσπραξης Εσόδων ΙΚΑ- ΕΤΑΜ ή Ταμειακή Υπηρεσία Υποκ/τος). Ανεξάρτητα όμως από την εξόφληση ή ρύθμιση της οφειλής τους, πρέπει να παραστούν αυτοπροσώπως στο δικαστήριο κατά την ημέρα της δικάσιμους.

ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΟΜΩΣ:

Οι υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που επιμελούνται την είσπραξη των καθυστερουμένων ασφαλιστικών εισφορών (ταμείο ή ταμειακή υπηρεσία Υποκ/τος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) προβαίνουν στις εξής ενέργειες για την αναγκαστική είσπραξη αυτών:

- Δίνουν εντολή στα αρμόδια όργανα για κατάσχεση των περιουσιακών στοιχείων των οφειλετών (κινητών ή ακινήτων) ως και των απαιτήσεων τους στα χέρια τρίτων.
- Εκπλειστηριάζουν τα κατασχεθέντα περιουσιακά στοιχεία των οφειλετών σε περίπτωση που δεν εξοφληθεί ή ρυθμιστεί σε δόσεις η οφειλή τους.





Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΓΕΜΗ

ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΩΝ. ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ

ΚΥΡΙΑΚΗ ΔΙΟΝΕΛΛΗ

A.C.I.S CONSULTING SA, ASSISTANT MANAGER

Το Γ.Ε.ΜΗ, όπως όλοι γνωρίζουμε είναι το εθνικό μητρώο εμπορικής δημοσιότητας, στο οποίο πρέπει να καταχωρούνται επικαιροποιημένες πράξεις και στοιχεία των υπόχρεων εγγραφής. Από την 01-07-2022, αν εκκρεμεί η δημοσίευση συγκεκριμένων πράξεων στο Γ.Ε.ΜΗ., οι υπόχρεοι εγγραφής θα τίθενται σε αναστολή καταχώρισης, δηλαδή, δεν θα μπορούν να υποβάλλουν οποιαδήποτε νέα αίτηση καταχώρισης πράξης ή στοιχείου είτε στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π/Σ) του Γ.Ε.ΜΗ. είτε στην Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ., μέχρι να ολοκληρωθούν οι πράξεις που εκκρεμούν.

Οι λόγοι για τους οποίους μία επιχείρηση γραμμένη στο Γ.Ε.ΜΗ. τίθεται σε αναστολή καταχώρισης είναι οι παρακάτω:

- αν δεν έχει δημοσιεύσει εμπρόθεσμα στο Γ.Ε.ΜΗ. τις ετήσιες οικονομικές του καταστάσεις,
- αν παραμένει χωρίς νόμιμη διοίκηση ή χωρίς εκκαθαριστές για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από έξι (6) μήνες,
- αν σε χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την ημερομηνία που θα τεθεί σε εκκαθάριση, δεν έχει προβεί σε δημοσίευση ισολογισμού έναρξης εκκαθάρισης
- αν έχει ανασταλεί ή έχει απενεργοποιηθεί ο Αριθμός Φορολογικού Μητρώου του,
- αν δεν έχει προβεί στη διαδικασία πιστοποίησης του μετοχικού ή του εταιρικού του κεφαλαίου εντός των προθεσμιών που ορίζονται στη νομοθεσία περί εταιρικού δικαίου».

Από τις παραπάνω περιπτώσεις θα πρέπει να προσέξουμε και να θυμηθούμε ποιες εταιρείες έχουν υποχρέωση πιστοποίησης καταβολής κεφαλαίου και σε ποιες είναι οι προθεσμίες

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Σύμφωνα με την νομοθεσία πιστοποίηση καταβολής κεφαλαίου απαιτείται για τις ΙΚΕ και τις Α.Ε. και επομένως σε αναστολή καταχώρισης λόγω παράλειψης εμπρόθεσμης πιστοποίησης του κεφαλαίου, θα τεθούν όλες οι ΙΚΕ και οι ΑΕ, ανεξάρτητα από τον του χρόνο σύστασής ή αύξησής του κεφαλαίου τους.

Α) ΙΚΕ

- η πιστοποίηση καταβολής εταιρικού κεφαλαίου κατά τη σύσταση απαιτείται μόνο εφόσον η ΙΚΕ έχει κεφαλαιακές εισφορές
- η πιστοποίηση της καταβολής του κεφαλαίου σύστασης ή της αύξησης κεφαλαίου πραγματοποιείται με βεβαίωση του διαχειριστή εντός μηνός από τη σύσταση ή την αύξηση του κεφαλαίου

Β) Α.Ε

α) η καταβολή του αρχικού κεφαλαίου ΑΕ πιστοποιείται μέσα στο πρώτο δίμηνο από τη σύσταση και μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της προθεσμίας καταβολής του ποσού της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου» (η οποία δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των τεσσάρων μηνών).

β) Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 93 του ν. 4548/2018 «Αντίγραφο πρακτικών συνεδριάσεων του διοικητικού συμβουλίου, για τα οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισής τους στο Γ.Ε.ΜΗ., σύμφωνα με το άρθρο 12 του παρόντος νόμου ή άλλες διατάξεις, υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ. μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου».

• η καταβολή του αρχικού κεφαλαίου ΑΕ πιστοποιείται μέσα στο πρώτο δίμηνο από τη σύσταση και μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της προθεσμίας καταβολής του ποσού της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου» (η οποία δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των τεσσάρων μηνών).

• η πιστοποίηση καταβολής του αρχικού κεφαλαίου γίνεται εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από την σύσταση της εταιρείας και καταχωρίζεται στο Γ.Ε.ΜΗ εντός είκοσι (20) ημερών από την παρέλευση των δύο μηνών



• ενώ η πιστοποίηση της καταβολής της αύξησης κεφαλαίου γίνεται εντός προθεσμίας ενός (1) μήνα από την καταβολή του κεφαλαίου και καταχωρίζεται στο Γ.Ε.ΜΗ. εντός είκοσι (20) ημερών από την παρέλευση του ενός μήνα.

• Η προθεσμία για την καταβολή του κεφαλαίου δεν μπορεί να ξεπεράσει τους τέσσερις (4) μήνες από την απόφαση της ΓΣ για αύξηση κεφαλαίου.

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ

Για να μην τεθεί η εταιρεία σας σε κατάσταση αναστολής καταχώρισεων, πρέπει άμεσα αν δεν το έχετε κάνει να υποβάλλετε την σχετική αίτηση καταχώρισης πιστοποίησης αρχικού εταιρικού κεφαλαίου της στο πληροφοριακό σύστημα του ΓΕΜΗ ΣΤΟ

- services.businessportal.gr. (Διαθέσιμη αίτηση-> «ΙΚΕ/ΑΕ - (Αυτοματοποιημένη Καταχώριση) Πιστοποίηση Καταβολής Αρχικού Εταιρικού Κεφαλαίου).

Επίσης καλό θα ήταν πριν την υποβολή της σχετικής αίτησης καταχώρισης να κάνετε έναν έλεγχο στις αιτήσεις υπό διεκπεραίωση που πιθανόν να υπάρχουν στη μερίδα της εταιρείας σας στο ΓΕΜΗ επειδή υπάρχει πιθανότητα να έχετε υποβάλλει ήδη τη σχετική αίτηση αλλά να μην έχετε πληρώσει το τέλος καταχώρισης στο ΓΕΜΗ ή κάποιο ετήσιο τέλος ΓΕΜΗ.





Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΤΡΟΠΟΙ ΓΙΑ ΝΑ ΠΕΤΥΧΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΑΤΟΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΙΣΙΖ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ACHIEVE PERFORMANCE SA

Ένα πολύ σημαντικό ζήτημα για όλες τις μικρές επιχειρήσεις αλλά και τα τμήματα HR των μεγαλύτερων επιχειρήσεων που αναζητούν προσωπικό είναι το να επιλέξουν το κατάλληλο άτομο, για την κατάλληλη θέση!

Αρχικά, ανάλογα με την δομή και το μέγεθος της κάθε επιχείρηση κατά την επιλογή έχει σημασία ποιος λαμβάνει την οριστική απόφαση ή ποιος συμμετέχει στη λήψη της. Επομένως σε άλλες επιχειρήσεις επιλέγει ο ίδιος ο επιχειρηματίας, σε άλλες οι προϊστάμενοι των τμημάτων, σε άλλες το τμήμα HR της επιχείρησης, σε άλλες ομάδα από τους επικεφαλείς τμημάτων, επιτροπές ή εξωτερικοί σύμβουλοι (εξειδικευμένες εταιρίες HR) που πιστοποιούν μέσα από σαφή και προσδιορισμένα κριτήρια την αξιολόγηση του <<Προς επιλογής ατόμου >> Είναι λοιπόν σημαντικό ανεξάρτητα από το ποιος συμμετέχει στη διαδικασία να υπάρχει ευθυγράμμιση ως προς το τι ζητάμε και γιατί, τι είναι κρίσιμο και τι όχι, καθώς και να εξασφαλίζεται η δίκαιη και σε βάθος αξιολόγηση πέρα από κάθε προσωπικά στερεότυπα που μπορεί να υπάρχουν.

Ο βασικός στόχος της αναζήτησης και της επιλογής των προσώπων είναι η εξεύρεση των κατάλληλων ατόμων, τα οποία θα καλύψουν τις θέσεις που έχουν καθορισθεί με το οργανόγραμμα και έχουν προκύψει από ανάλυση των κρίσιμων χαρακτηριστικών, δεξιοτήτων και γνώσεων που απαιτεί κάθε θέση εργασίας. Για να γίνει μία τέτοια αξιολόγηση θα πρέπει η επιχείρηση να έχει προδιαγράψει κάποια θέματα-κριτήρια για τη θέση όπως:

- Το επίπεδο εκπαίδευσης που απαιτείται για να ανταποκριθεί με υψηλή αποτελεσματικότητα σε αυτή σήμερα και στο μέλλον
- Η εξειδίκευση, η τεχνική κατάρτιση, η εμπειρία, αν η θέση προϋποθέτει ειδικές γνώσεις
- Βασικές Δεξιότητες στις οποίες μπορεί κάποιος να εκπαιδευτεί (δεξιότητες επικοινωνίας, συνεργασίας, διαπραγμάτευσης, παρουσίας κτλ.) και
- Άλλες Γνώσεις (Excel, PowerPoint κτλ.) που απαιτεί η λειτουργία του ρόλου ή και της επιχείρησης.

• Τα εργασιακά του ενδιαφέροντα, ελέγχοντας εάν το προφίλ της θέσης και οι αρμοδιότητες της εμπνέουν στα εργασιακά του ενδιαφέροντα ή όχι. *Εάν π.χ. ένας εργαζόμενος δεν έχει στα εργασιακά του ενδιαφέροντα τα οικονομικά διαχειριστικά δεν θα μπορέσει να γίνει υψηλά αποδοτικός σε θέσεις εργασίας που έχουν υψηλές απαιτήσεις σε reporting, ανάλυση δεδομένων και διαχείριση διαδικασιών ακόμα και εάν είναι ικανός σε αυτά.* Τα εργασιακά ενδιαφέροντα επηρεάζουν σημαντικά την υψηλή αποδοτικότητα του εργαζόμενου ιδιαίτερα εάν και άλλα στοιχεία του πλαισίου της εργασίας όπως αποδοχές και παροχές ή το στυλ ηγεσίας δεν είναι σύμφωνα με τις προσδοκίες του.

ΤΙ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΛΕΓΧΘΕΙ ΣΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ.

Σε συνδυασμό με εργαλεία αξιολόγησης που δίνουν σε βάθος πληροφόρηση για τον κάθε υποψήφιο που πληροί τις βασικές προϋποθέσεις του ρόλου ώστε να εντοπιστούν τα ανταγωνιστικά του πλεονεκτήματα και πιθανά κενά ή σημεία προσοχής:

- Το επίπεδο γνώσεων του υποψηφίου
- Τις συχνές αλλαγές εργασίας (κυρίως τους λόγους καθώς οι συχνές αλλαγές δεν είναι εκ των προτέρων κριτήριο απόρριψης)
- Τι έχει κερδίσει και πως έχει αξιοποιήσει τις μέχρι τώρα εμπειρίες του
- Την επαγγελματική παρουσία και συμπεριφορά του
- Τον τρόπο επικοινωνίας πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τη συνέντευξη
- Καθώς και Κρίσιμες Εργασιακές Συμπεριφορές που επηρεάζουν την αποδοτικότητα του στον εκάστοτε ρόλο τις οποίες μπορεί κανείς να ανιχνεύσει σε βάθος μέσα από τα εργαλεία αξιολόγησης όπως για παράδειγμα:

*Τον τρόπο που μαθαίνει – π.χ. κατά πόσο αφομοιώνει, επεξεργάζεται και ανταποκρίνεται σε πληροφορίες αριθμητικές και λεκτικές, καθώς και εάν μαθαίνει πιο πρακτικά σταδιακά με οδηγίες και καθοδήγηση πάνω στη δουλειά ή ταχύρρυθμα μέσα από σεμινάρια και άλλες εκπαιδεύσεις



***Το επίπεδο ενέργειας** π.χ. εάν είναι μεθοδικός ή πιο multitasker καθώς και εάν λειτουργεί με αίσθηση επείγοντος.

***Τον τρόπο που διεκδικεί** δηλαδή έμμεσα, πιο διπλωματικά ή άμεσα με ευθύτητα, επίσης κατά πόσο έχει την τάση να παίρνει τον έλεγχο των καταστάσεων

***Την κοινωνικότητα του** π.χ. ποια είναι η προσέγγιση / το κυρίαρχο στυλ επικοινωνίας του, επιδιώκει διαπροσωπικές σχέσεις ή τις αποφεύγει;

***Πόσο καλά λειτουργεί σε περιορισμούς / πλαίσια** που μπορεί να τίθενται από τη Διοίκηση ή άλλους και πόσο η αποδοχή αυτών των πλαισίων τον/την επηρεάζει στο να αμφισβητεί π.χ. κακές πρακτικές και να φέρνει αλλαγές;

***Πώς λαμβάνει αποφάσεις;** Π.χ. ρισκάρει παίρνοντας αποφάσεις έγκαιρα και με ότι διαθέσιμες πληροφορίες έχει ή προτιμά πιο μεθοδικές, αναλυτικές και χρονοβόρες προσεγγίσεις αποφάσεων ώστε να κάνουν πιο προσεκτικές κινήσεις ελαχιστοποιώντας το ρίσκο;

***Τη στάση του ως προς τους ανθρώπους και τις καταστάσεις;** Η στάση μετρά το βαθμό εμπιστοσύνης που δείχνει κάποιος απέναντι στους άλλους. Δείχνει κατά πόσο διατηρεί κάποιος θετική οπτική σχετικά με τους ανθρώπους και τα αποτελέσματα. Επηρεάζει τον τρόπο που παρακινείται ο ίδιος και πώς συνεργάζεται και παρακινεί ή όχι τους άλλους. Επηρεάζει επίσης τη διαχείριση αλλαγών και κρίσεων.

***Το πως συνεργάζεται με άλλους** π.χ. σε τι βαθμό λαμβάνει υπόψη του τις ανάγκες των άλλων μελών της ομάδας στην προσπάθεια συνεργασίας του;

***Πόσο αυτόνομα προτιμά να εργάζεται;** Πόση αυτονομία χρειάζεται για να είναι υψηλά αποδοτικός/η; π.χ. προτιμά να κατευθύνεται από άλλους ή να έχει πλήρη έλεγχο και ευθύνη των αποτελεσμάτων της δουλειάς του. Κατά πόσο αναλαμβάνει πρωτοβουλίες ή αναζητά καθοδήγηση πριν δράσει;

***Αντικειμενική Κρίση** π.χ. Ο τρόπος σκέψης και δράσης του βασίζεται περισσότερο στη λογική δίνοντας έμφαση σε στοιχεία, δεδομένα ή στη διαίσθηση/ένστικτο δίνοντας έμφαση σε συναισθήματα. Πώς τα εξισορροπεί; Επηρεάζει το πως κάποιος επιλύει προβλήματα και διαχειρίζεται καταστάσεις.

Οι παραπάνω κρίσιμες εργασιακές συμπεριφορές εξετάζονται αφενός με τα ζητούμενα της θέσης και αφετέρου σε συνδυασμό μεταξύ τους δίνοντας εξαιρετικές πληροφορίες σε βάθος σε όλους τους εμπλεκόμενους στην απόφαση, που σε συνδυασμό με μια δομημένη συνέντευξη **βοηθούν στο να λαμβάνονται ταχύτερα, σωστότερες και ποιοτικότερες αποφάσεις, για την επιλογή του κατάλληλου ανθρώπου για την κατάλληλη θέση.**

Μέσα από μια πρακτικά δομημένη διαδικασία και τα κατάλληλα εργαλεία αξιολόγησης – μπορεί μια επιχείρηση ανεξαρτήτου μεγέθους να:

- Κερδίζει σημαντικό χρόνο κατά τη διαδικασία επιλογής / εσωτερικών προαγωγών και σχεδιασμού διαδοχής
- Εξασφαλίζει μια μοναδική συνάντηση μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων στη διαδικασία επιλογής (ανάλυση θέσης εργασίας και ζητούμενα για κάθε ρόλο)
- Εξασφαλίζει ότι οι υποψήφιοι που θα επιλεγεί θα:

• μπορούν να ανταποκριθούν πνευματικά στις απαιτήσεις της θέσης εργασίας, • θα μπορέσουν να αποδώσουν τα μέγιστα στο περιβάλλον που καλούνται να λειτουργήσουν, λαμβάνοντας υπόψη την κουλτούρα της εταιρίας, τις συνθήκες δουλειάς, το στυλ ηγεσίας και άλλες ιδιαιτερότητες.

• αυτό-παρακινούνται από τη φύση της εργασίας, ώστε να αποδίδουν τα μέγιστα • Μειώνουν το ρίσκο και το κόστος των αποφάσεων επιλογής αλλά και εσωτερικής μετακίνησης εντοπίζοντας αντίστοιχα υποψηφίους και εργαζομένους με DNA υψηλής αποδοτικότητας για τις συγκεκριμένες θέσεις εργασίας

• Μπορούν να υλοποιούν πιο στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης για να βοηθήσουν τους ανθρώπους σας να ανταποκριθούν στο ρόλο τους

• Εξασφαλίζουν ακόμα και ταχύτερη αποδοτικότητα από τους νεοεισερχόμενους εργαζομένους





Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΠΡΑΚΤΙΚΑ & ΕΠΙΚΑΙΡΑ ΘΕΜΑΤΑ



Η μετεξέλιξη του ΕΡΓΑΝΗ σε ΕΡΓΑΝΗ II



1.0 προγραμματισμός της εργασίας και οι πληροφορίες για τις πραγματικές ώρες έναρξης – λήξης της εργασίας θα εισάγονται ψηφιακά πλέον στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II. Με το ισχύον καθεστώς του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ο προγραμματισμός εργασίας υποβάλλεται σε αδόμητο κείμενο με επισυναπτόμενα αρχεία.

2.Όλες οι πληροφορίες για τον προγραμματισμό καθώς και τα δεδομένα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας για τον πραγματικό χρόνο εργασίας θα είναι διαθέσιμα στους εργαζόμενους μέσω της εφαρμογής myErgani mobile app, καθώς και μέσα από το myErgani web portal (<https://myErgani.gov.gr>) και σε μορφή ημερολογίου. Σήμερα είναι διαθέσιμες εκ των υστέρων μόνο οι δηλώσεις του εργοδότη.

3.Για πρώτη φορά θα καταγράφονται όλοι οι τύποι άδειας, καθώς και οι ωροαδείες. Σήμερα υποβάλλεται ετησίως απολογιστική δήλωση μόνο για την κανονική άδεια.

4.Και φυσικά με την Ψηφιακή Κάρτα θα καταγράφεται για πρώτη φορά ο πραγματικός χρόνος εργασίας. Οι εργαζόμενοι θα μπορούν να δηλώνουν την προσέλευση και αποχώρησή τους από την εργασία και μέσω app εφαρμογής σκανάροντας την Κάρτα Εργασίας τους που θα απεικονίζεται στο κινητό τηλέφωνο σε μορφή QR code (όπως ακριβώς γινόταν με τα πιστοποιητικά μβολιασμού), και η πληροφορία θα διαβιβάζεται αυτόματα στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II.

Με την Ψηφιακή Κάρτα κατοχυρώνεται το ωράριο και οι αμοιβές των εργαζομένων καθώς εισάγονται δύο νέες δικλείδες ασφαλείας:

1.Η έναρξη της εργασίας θα γνωστοποιείται αυτόματα στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II. Το ίδιο και η λήξη.

2.Ο ελεγκτής θα γνωρίζει πριν επισκεφθεί έναν χώρο εργασίας ποιοι εργαζόμενοι πρέπει να βρίσκονται εκεί.

Έτσι, ο έλεγχος γίνεται αυτόματος και αντικειμενικός και αποτρέπονται φαινόμενα υποδηλωμένης – αδήλωτης εργασίας και απλήρωτων υπερωριών. Περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργοδότης ζητά από τον εργαζόμενο να μην “χτυπήσει” την κάρτα κατά την προσέλευση, η να δηλώσει αποχώρηση αλλά να παραμείνει στη δουλειά, θα εντοπίζονται πολύ πιο εύκολα από τον έλεγχο. Για τις τράπεζες και τα σούπερ μάρκετ με περισσότερους από 250 εργαζόμενους η απογραφή θα πραγματοποιηθεί από 1 έως 30 Ιουνίου και θα ακολουθήσει από 1ης Ιουλίου η εφαρμογή της Κάρτας ενώ οι υπόλοιπες επιχειρήσεις θα απογραφούν από 1.10.2022 έως και 30.11.2022.

Η εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας θα γίνει σε δύο στάδια: Απογραφή εργαζομένων / Προγραμματισμός εργασίας – Καταγραφή του πραγματικού χρόνου εργασίας.

ΧΟΡΗΓΟΙ



εσθιαστική επιμέλεια

