

Μήνυμα της ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

Μήνυμα της ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Προχωρούμε στο δεύτερο τεύχος μας για το 2022 !!

Σε αυτό το τεύχος υπάρχουν εξαιρετικά ενημερωτικά νέα αλλά και μια συνέντευξη και κάποιες οδηγίες για το Mydata που μας δίνει ο Νίκος Σπυροπουλος CEO μεγάλης εταιρείας πληροφορικής.

Τα σημερινά μας θέματα είναι φοροτεχνικά, λογιστικά, μισθοδοσίας, οικονομικά, ενημερωτικά .

Στην φεινή χρόνια εκτός από τα εξαιρετικά άρθρα των εκλεκτών συναδέλφων μας θα προσπαθήσουμε να φιλοξενούμε και θέματα επικαιρότητας που αφορούν τον κλάδο μας όπως επίσης και συνεντεύξεις πάνω σε κάποια ειδικά θέματα.

Κλείνοντας θέλουμε να ευχαριστήσουμε όλους τους αρθρογράφους μας που για μια ακόμη φορά έχουν ετοιμάσει εξαιρετικά θέματα.

Για την συντακτική ομάδα

Λάμπρος Μπελεσης
Συντονιστής

Φθάνουμε στο τέλος του Γενάρη του 2022. Μέσα στα τόσα μας προβλήματα ήρθε να προστεθεί και μία καταγίδα χιονιού που δημιούργησε πλήθος προβλημάτων σε όλους τους πολίτες αλλά και στο κλάδο μας αφού πολλοί αποκλείστηκαν άλλοι δεν είχαν ρεύμα άλλοι internet και άλλοι τηλεφωνα και επομένως οι δουλειές μας πήγαν πίσω πήγαν πίσω. Ευτυχώς τα αιτήματά μας για παράταση στις καταληκτικές ημερομηνίες

Από την πλευρά μας εκτός των αιτημάτων μας παρουσίασε το πρόβλημα στο ραδιόφωνο του Σκαι ο αντιπρόεδρος κος Λ Μπελεσης στην εκπομπή του Νίκου Σταματέλου στο παρακάτω link

https://www.skairadio.gr/nikos-stamatelos-enimerotiki-ekprompri?fbclid=IwAR1Jt-lkp2MmF56Lz_R2l7thZTEaKwpNi_eySXH0z3aXzHb1jAqsGMih8

Κατά τα αλλά το Mydata τρέχει πλέον και για τον λόγο αυτό η ΠΑΕΛΟ διοργάνωσε διαδικτυακή εκδήλωση μαζί με το 15ο Τμήμα Δυτικής Κρήτης του ΟΕΕ με θέμα <<Mydata - Ηλεκτρονικά βιβλία και ηλεκτρονικά βιβλία για το 2022 >> με καλεσμένο το στέλεχος της ΑΑΔΕ Κο Αντώνη Ντινο

στην εκδήλωση έλαβαν μέρος οι εξής σύλλογοι:

Εμπορικός Σύλλογος Χανίων
Ομοσπονδία Εμπορικών Συλλόγων Πελοποννήσου
Εμπορικός Σύλλογος Βραχατιου Κορινθίας
Εμπορικός Σύλλογος Αγ. Θεοδωρών
Εμπορικός Σύλλογος Αρχ. Κορινθίου
Εμπορικός Σύλλογος Ξυλοκάστρου
Μετείχαν εκπρόσωποι από όλους τους συλλόγους

Το ΟΕΕ Δυτικής Κρήτης εκπροσώπησε ο Πρόεδρος κος Πετζετάκης και το μέλος Κος Νικολουδάκης

Την Παελο εκπροσώπησαν οι: Βασίλης Παναγιώτοπουλος , Λάμπρος Μπελεσης, Μαρία Σκοταδη

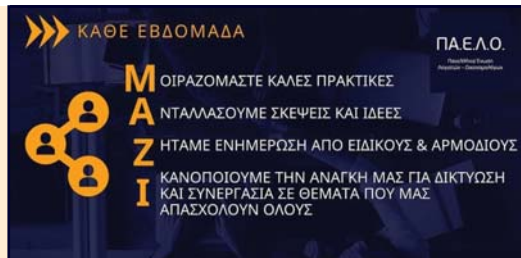
Ενώ την εκδήλωση συντόνισαν: Ο Νίκος Υποφαντης και η Μαρα Μαρινάκη

Την εκδήλωση μπορείτε να δείτε στο κανάλι μας YouTube ΠΑΕΛΟ

Για την ΠΑΕΛΟ

Βασίλης Παναγιώτοπουλος
Πρόεδρος

Λάμπρος Μπελεσης
Αντιπρόεδρος



<ΜΑΖΙ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ>

Ξεκίνησαν οι δυο πρώτες εκπομπές με θέματα ενημερωτικά για τους συναδέλφους

1η εκπομπή του 2022

Κάθε βδομάδα Μαζί

Την συνάντηση συντόνιζε ο Λάμπρος Μπελεσης

Στην συνάντηση αυτή συζητήθηκαν

Η πρόταση της ΠΑΕΛΟ προς το ΟΕΕ για συμμετοχή στο πρόγραμμα χρηματοδότησης προς τα μέλη του μέχρι 25000 ευρώ

Ο εξωδικαστικός συμβιβασμός και η πρόταση εξυγίανσης

Συγκεκριμένα

Η κυρία Σκοταδη αναφέρθηκε στις 240 δόσεις και έδωσε σημαντικές πληροφορίες και για το τεχνικό μέρος της υποβολής της πρότασης

Ο κύριος Φιοραντης αναφέρθηκε στην πρόταση εξυγίανσης για τις επιχειρήσεις

Ενώ ο κύριος Δουκερης ανέλυσε το δελτίο τύπου της ΠΑΕΛΟ για την εκδήλωση που έγινε με συμμετοχή του κυρίου Σταικουρα και του κυρίου Κουρμουση για το παραπάνω θέμα

Στην συνέχεια ακολούθησε συζήτηση επι του θέματος

Αξίζει να το παρακολουθήσετε

https://m.youtube.com/watch?v=ELd46BVX_k8&fbclid=IwAR3qYeirTmNlAlxfZs1kybnLWmlZnXtZ4wrG82Ro1iup9908kmuSi_s48fl

2η εκπομπή του 2022

Κάθε βδομάδα Μαζί

Τα θέματα μας

1. Πρακτικός χειρισμός της απαλλαγής του φόρου γονικής παροχής (Γιώργος Νικολουδάκης)

2. Πως λειτουργεί ο θεσμός του διαμεσολαβητή στην Ελλάδα (Ελισαβετ Μηλατσιου)

3. Τι προβλέπει η διαδικασία για το πρώτο ένημοί Δημήτρης Στέρρης)

4. Τι περιμένουμε από τις φεινές φορολογικές δηλώσεις (Τάσος Δουκερης)

Την συζήτηση συντόνιζε ο Λάμπρος Μπελεσης

https://m.youtube.com/watch?v=aD_G5Kaf1G8&fbclid=IwAR1kN YnHOCE0zb8vntbMKxVX_uoassxd_2UVTY9msLCb70zhPcmWrU52p9UGO

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

σελ. 2.

ΜΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΣΤΟΝ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΛΑΜΠΡΟ ΜΠΕΛΕΣΗ

σελ. 4.

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ 2022. ΤΙ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ, ΜΕ ΠΟΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ΑΥΤΕΣ ΞΕΚΙΝΟΥΝ.

σελ. 5.

ΜΑΡΙΑ ΣΚΟΤΑΔΗ
Η ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΛΟΓΩ COVID 19, ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΜΑ!

σελ. 6.

ΟΛΓΑ ΜΗΤΣΙΩΝΗ
ΣΤΡΟΦΕΣ... ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΝΑ ΑΝΕΒΑΣΕΙ, ΜΕΣΑ ΣΤΟ 2022, ΤΟ ΝΕΟ ΕΣΠΑ ΤΩΝ 26.2 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ. ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ!

σελ. 7.

ΤΑΣΟΣ ΔΟΥΚΕΡΗΣ
ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ-ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ ΜΥDATA, ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ ΜΕ ΤΟΝ ΑΝΤΩΝΗ ΝΤΙΝΟ! (ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ)

σελ. 8.

ΜΑΡΙΑ ΜΟΥΚΑ
ΕΒΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ

σελ. 9.

ΕΥΑ ΛΙΑΙΟΠΟΥΛΟΥ
Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022.

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ



ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
CEO & I-SPiRiT SOFTWARE COFOUNDER



1. Κύριε Σπυρόπουλε αρχικά θέλουμε να σας ευχαριστήσουμε για την σημερινή σας συνέντευξη στα ΝΕΑ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ

Κύριε Μπέλεση εγώ σας ευχαριστώ για την δυνατότητα που μου προσφέρετε να ακουστούν οι απόψεις μου μέσα από τα ΝΕΑ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ. Επίσης θα ήθελα να συγχαρώ όλο το επιτελείο της ΠΑΕΛΟ και εσάς προσωπικά για την δράση σας και τις υπηρεσίες που παρέχετε σε λογιστές και επιχειρήσεις.

2. Αν και εμείς γνωρίζουμε πολύ καλά την πορεία σας θα θέλαμε να μας πείτε λίγα λόγια για εσάς και την πορεία σας.

Γεννήθηκα το 1971 στην Αθήνα. Σπούδασα λογιστική και πληροφορική. Από το 1989 έως το 2000 εργάστηκα μισθωτός, ως βοηθός λογιστή και στη πορεία ως λογιστής. Την λογιστική ως επιστήμη, ξεκίνησα να την γνωρίζω θεωρητικά, από το επαγγελματικό λύκειο που τέλειωσα με εξειδίκευση στο τμήμα λογιστηρίου. Εμβάθυνα τις γνώσεις μου στην «Μηχανογραφημένη Λογιστική» στο πειραματικό ΙΕΚ Ηλιοπούλης. Συνέχισα τις σπουδές μου, παράλληλα με την εργασία μου στην Ιταλία, στο τμήμα «Economia e Commercio» του Πανεπιστημίου «Facoltà di Economia dell'Università di Bari» και έχω λάβει εξειδίκευση από το Ε.Κ.Π.Α στην «Κοστολόγηση Παραγωγής με τα σύγχρονα συστήματα E.R.P.». Ξεκίνησα να εργάζομαι από πολύ μικρός περίπου από την Β.Λυκείου, γιατί οι καιροί ήταν δύσκολοι και υπήρχε οικονομική ανάγκη στην οικογένεια. Παρόλα αυτά όμως στάθηκε τυχερός μιας και όλες οι σχολές ήταν απογευματινές, οι εργοδότες μου και οι supervisor που είχα με βοήθησαν στις σπουδές μου στο εξωτερικό και στην εκπλήρωση των στρατιωτικών μου υποχρεώσεων, ενώ παράλληλα έκανα μια εργασία που μου άρεσε, μου έδινε κύρος και καλό μισθό. Το 1992, στην επιχείρηση που εργαζόμουν, μου δόθηκε η ευκαιρία να την μηχανογραφήσω. Η μηχανογράφηση των επιχειρήσεων που τηρούσαν Γ κατηγορίας βιβλία (διπλογραφικά) ήταν μονόδρομος λόγω της υποχρεωτικής χρήσης του Εθνικού Λογιστικού Σχεδίου. Έτσι ενώ ήδη μου είχε δοθεί η ευκαιρία να εργαστώ στις χειρόγραφες καταχωρήσεις του Βιβλίου Αγορών, Πωλήσεων, Διαφόρων Πράξεων, Απογραφών, Ισολογισμού, και της ενημέρωσης καρτελών και γενικού καθολικού, συνάμα μου δόθηκε και η ευκαιρία να τα μηχανογραφήσω. Η κατάληξη ήταν να βρεθώ νέος, έμπειρος από γνώσεις πληροφορικής και με πολύ όρεξη για δουλειά, να εργάζομαι σε επιχειρήσεις που με εμπιστευτήκαν σε μια νέα υβριδική θέση που είχε δημιουργηθεί εκείνη την εποχή, την θέση του λογιστή – μηχανογράφου. Από το 2000 και μετά επιχειρώ στην κατασκευή και προσαρμογή, λογισμικών διαχείρισης εμπορικών και λογιστικών εφαρμογών (E.R.P) για επιχειρήσεις και λογιστήρια.



3. Πώς βλέπετε την μέχρι τώρα πορεία εφαρμογής του mydata??

Η φορολογική διοίκηση προσέγγισε το project myDATA, με κύριους πυλώνες την ενημέρωση, την συν εργατικότητα και την σωστή τεχνολογική υποδομή. Σαφέστατα σήμερα μετά από 3 χρόνια που πρωτοακούσαμε για τα myDATA θα λέγαμε ότι παίρνει αρκετές βελτιώσεις, αλλά μην ξεχνάμε ότι είναι ένα αρκετά πολύπλοκο project. Η πορεία έως σήμερα δείχνει ότι έχουμε πορεία ακόμα, για την νέα αυτή κανονικότητα που ακούει στο όνομα myDATA.

4. Πόσο κατά την γνώμη σας νομίζετε θα αλλάξει ή δουλειά των λογιστών

Αρκετά. Τα λογιστικά γραφεία πρέπει να προσαρμοστούν στην νέα ψηφιακή λογιστική και να αξιοποιήσουν τα εργαλεία που τους δίνει δωρεάν το κράτος. Η Α.Α.Δ.Ε έχει δώσει αρί και τα δεδομένα που στέλνουν οι πελάτες τους στην myDATA μπορούν να τα αξιοποιήσουν τα λογιστήρια.

Ένα σημαντικό πρώτο βήμα είναι να σταματήσει το λογιστικό γραφείο να ασχολείται με τις πωλήσεις των πελατών του.

Ο πελάτης του, οφείλει να αποστέλλει στην myDATA τις πωλήσεις του με ένα έγκυρο μέσο (ταμειακή ή εμπορική εφαρμογή) και το λογιστικό γραφείο να τις αντλήσει (τις πωλήσεις) εφόσον διαθέτει έγκυρο και ενημερωμένο (update) λογιστικό πακέτο πρόγραμμα, από την myDATA.

Ήδη από σήμερα τα ηλεκτρονικά βιβλία της myDATA για όσους έχουν μηχανογραφηθεί δείχνουν άμεσα τον τζίρο των επιχειρήσεων και οι λογιστές έχουν μια πρώτη εικόνα.

Εδώ πρέπει να αναφέρουμε ότι δεν βλέπουμε ακόμα τις λιανικές πωλήσεις που έχουν πραγματοποιηθεί από ταμειακή μηχανή και το λογιστικό γραφείο οφείλει να τις καταχωρήσει προς το παρόν συγκεντρωτικά (εδώ κολλάει και η φράση ότι έχουμε πορεία ακόμα).

5. Πώς βλέπετε την σχέση λογιστικών γραφείων-εταιρειών μηχανογράφησης

Εφεξής διάφανη και ξεκάθαρη.

Στο παρελθόν είχαμε αρκετά προβλήματα και τα περισσότερα ξεκινούσαν από τα custom reports της μηχανογράφησης.

Αυτά τα εργαλεία απαιτούσαν καθημερινή συντήρηση και κανένας δεν έβαζε τους κανόνες ή την διαδικασία, οπότε υπήρχε πάντα στο λάθος η άκαρη απόδοση των ευθυνών που δημιουργούσε παρεξηγήσεις.

Πλέον με την myDATA οι κανόνες έχουν μπει από την Α.Α.Δ.Ε. Ο λογιστής οφείλει να κάνει την λογιστική του εργασία, η Α.Α.Δ.Ε να ενημερώνει έγκαιρα με τις επερχόμενες αλλαγές και οι εταιρείες πληροφορικής να αναβαθμίζουν τα προγράμματά της για αυτές (τις επερχόμενες αλλαγές).

6. Κατά την γνώμη μας με την εφαρμογή του mydata λόγω της μαζικής εφαρμογής του έχει δημιουργηθεί μεγάλος φόρτος εργασίας στις μεγάλες εταιρείες του κλάδου με αποτέλεσμα να μην μπορούν να ανταποκριθούν σωστά στο support των εφαρμογών τους στους πελάτες τους. Νομίζετε ότι οι μικρότερες επιχειρήσεις του κλάδου της πληροφορικής μπορούν να ανταποκριθούν καλύτερα σε αυτό το θέμα??

Στην ερώτηση θα πω ναι γιατί σήμερα οι μικρότερες εταιρείες έχουν και λιγότερους πελάτες προς το παρόν. Αλλά η οργάνωση είναι το παν. Για να τοποθετηθώ για εμάς, εμείς «γεννηθήκαμε» μεγάλη εταιρία και myDATA φιλοσοφία από το 2014 που διαθέτουμε την εφαρμογή μας, οπότε έχουμε εξ αρχής επενδύσει σε νέα τεχνολογία και σε ένα υβριδικό μοντέλο που έως σήμερα το ακολουθούμε και προσαρμόζουμε με κύριο στόχο την εξυπηρέτηση στον λογιστή και την επιχείρηση.

Μην ξεχνάμε όμως ότι καλούμαστε να μηχανογραφήσουμε όλοι μας, μια κατηγορία επιχειρήσεων και επιτηδευματιών που διαθέτουν από μηδενική έως ελάχιστη εξοικείωση σε λογιστικό έκδοσης τιμολογίων.





ΑΑΔΕ
Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

myDATA Digital
Accounting &
Tax
Application

7. Ένα ερώτημα που απασχολεί πολλούς συναδέλφους είναι το εξής: Τι πρέπει να κάνουμε με το mydata από την αρχή μέχρι τον χαρακτηρισμό και οριστικοποίηση διαβίβασης?? Μπορείτε να μας το περιγράψετε με βήματα??

Πρώτο βήμα είναι η εξουσιοδότηση του λογιστή από την οντότητα. Δεύτερο βήμα, είναι να γνωρίζουμε με ποιο τρόπο διαβιβάζει ο πελάτης μας τις πωλήσεις του. Π.Χ έχει εφαρμογή και χρειάστηκε να εκδώσει χειρόγραφο τιμολόγιο, θα πρέπει η εφαρμογή του να υποστηρίζει την διαβίβαση και να μην μας το φέρει τον επόμενο μήνα, αλλά να το διαβιβάσει μέσα από αυτήν στο συντομότερο δυνατό χρόνο (πχ αν έχει internet ή ρεύμα). Τρίτο βήμα, δεν υπάρχει πανικός για την αμέσως διαβίβαση. Υπάρχουν εναλλακτικές όπως αν ο πελάτης μας δεν μπορεί να εκδώσει μηχανογραφικά και κατά συνέπεια διαβιβάσει σε πραγματικό χρόνο το παραστατικό χονδρικής μπορεί να εκδώσει ένα χειρόγραφο δελτίο αποστολής και τιμολογεί εκ των υστέρων, ώστε να διαβιβάσει σε πραγματικό χρόνο και να μην έχει το θέμα της εκπρόθεσμης διαβίβασης. Μην ξεχνάμε λιανικές με την 1002 ΠΟΛ, πάνε σε 5 μέρες από την έκδοση. Τέταρτο βήμα είναι να ελέγχουμε τις πωλήσεις και τις αγορές του από το Συνοπτικό Βιβλίο και την Αναζήτηση Παραστατικών στην myDATA, ώστε να προετοιμάζουμε το έδαφος για τυχόν παραστατικά δαπανών και λιανικών (από ταμειακές) που μας λείπουν. Η ΑΑΔΕ μας έχει δώσει δωρεάν εφαρμογή για αυτό και με την εξουσιοδότηση του πελάτη μας είμαστε νόμιμοι χρήστες. Πέμπτο βήμα να μην ξεχνάμε την ομάδα Γ (λογιστικές εγγραφές τακτοποίησης) που στρώνει και διορθώνει τα πάντα. Έκτο βήμα, επιτρέπονται όλες οι τεκμηριωμένες διορθώσεις και ακυρώσεις.

8. Υπάρχει τρόπος αυτόματης σύνδεσης των λογιστικών εγγραφών των βιβλίων με την λίστα εξόδων της ΑΑΔΕ?

Ναι η ΑΑΔΕ έχει δώσει τις προδιαγραφές στις εταιρείες πληροφορικής, και μπορεί ο λογιστής αυτόματα να βλέπει ποιες εγγραφές έχει κάνει στα βιβλία του- να λαμβάνει παραστατικά, χαρακτηρισμούς και ακυρώσεις παραστατικών που έχουν υποβάλλει άλλες εταιρείες και αφορούν την οντότητα και στην συνέχεια να στέλνει τους χαρακτηρισμούς εξόδων (κατηγορία και τύπο) στην Α.Α.Δ.Ε. Οι εφαρμογές τιμολόγησης αποστέλλουν την πρωτογενή εγγραφή και στην συνέχεια οι λογιστικές εφαρμογές τις επεξεργάζονται π.χ για να τα χαρακτηρίσουν ως έξοδο κοκ.

9. Επίσης η οποιαδήποτε εφαρμογή έκδοσης και διαβίβασης παραστατικών μπορεί να συνδεθεί με το πρόγραμμα λογιστικής (ΑΠΛΟΓΡΑΦΙΚΑ Η ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΑ) και να μεταφέρει αυτόματα τις εγγραφές στα βιβλία

Πλέον δεν συνδέεται πρόγραμμα με πρόγραμμα (παλαιά μέθοδο και ασαφής), αλλά οι εφαρμογές αποστέλλουν στην myDATA (εμπορικά και ταμειακές) και αντλούν από την myDATA (λογιστικές εφαρμογές). Όπως αναφέραμε και παραπάνω η διαδικασία είναι: Ο πελάτης στέλνει στην myDATA από την εφαρμογή του και ο λογιστής λαμβάνει από την myDATA στην εφαρμογή του. Κάποιες εφαρμογές, όπως και η δική μας, δημιουργούν και τα άρθρα στα διπλογραφικά (ΕΓΛΣ και ΕΛΠ) ώστε να μην γίνεται διπλή καταχώρηση. Οι εμπορική μας εφαρμογή (όπως και άλλες) επιπρόσθετα προσφέρει απεικόνιση για το ημερολόγιο πωλήσεων και το βιβλίο εσόδων οπότε για τα απλογραφικά υπάρχει και η δυνατότητα αποτύπωσης αυτής της πληροφορίας και με αυτόν τον τρόπο το λογιστικό γραφείο ειδικά στα απλογραφικά βιβλία είναι πλήρως καλυμμένο και άμεσα ενημερωμένο για τα έσοδα.

10. Από ότι γνωρίζουμε έχετε γράψει ένα εξαιρετικό βιβλίο για το mydata. Θα μας πείτε λίγα λόγια για αυτό.

Ευχαριστώ για την ευκαιρία που μου δίνετε να πω για το βιβλίο μου. Καταρχήν η συγγραφή του, ήταν μια διαδρομή που με ωρίμασε και με έκανε να νιώσω πολύ όμορφα. Το βιβλίο που ονομάσαμε «Ηλεκτρονικά Βιβλία, λογιστής και επιχείρηση» το έχω συγγράψει με τον έγκριτο φίλο, τον Πρόεδρο του Λογιστικού Συλλόγου Αθηνών Μιχάλη Πόλυγгер. Καταθέσαμε από κοινού τις γνώσεις μας για την myDATA μέσα από διαφορετικές σκοπιές, την πληροφορική και την λογιστική, σε γλώσσα κατανοητή και με μοναδικούς πίνακες. Με αυτόν τον τρόπο προσπαθούμε να δώσουμε τα εφόδια στον λογιστή, για την σωστή και ασφαλή διαχείριση αυτών των νέων για όλους απαιτήσεων της myDATA. Η πρώτη έκδοση του βιβλίου μας πήγε πολύ καλά και η μεγάλη αμοιβή μας ήταν το ευχαριστώ που λάβαμε από τους λογιστές που το προμηθεύτηκαν. Μέσα στον Μάρτιο θα κυκλοφορήσει η δεύτερη έκδοση, πλήρως ανανεωμένη με τις νέες αποφάσεις και τις αλλαγές – προσθήκες της πλατφόρμας myDATA.



11. Σας ευχαριστούμε πολύ για όλα αυτά που μας είπατε. Νομίζουμε ότι θα πρέπει μέσα στον Φεβρουάριο να διοργανώσουμε από κοινού διαδικτυακή ενημερωτική ημερίδα για να ενημερώσουμε τους συναδέλφους. Είσατε σύμφωνος??

Κύριε Μπέλεση και από εμένα ένα μεγάλο ευχαριστώ. Είμαι σύμφωνος και στην διάθεσή σας για την διαδικτυακή ενημέρωση.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ 2022. ΤΙ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ, ΜΕ ΠΟΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ΑΥΤΕΣ ΞΕΚΙΝΟΥΝ;



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

Πλησιάζει ο καιρός για την υποβολή των φετινών φορολογικών δηλώσεων, που σύμφωνα με τις δηλώσεις του διοικητή της ΑΑΔΕ θα ξεκινήσουν Μάρτιο και θα λήξουν 30/06.

Εμείς από την πλευρά μας θέλουμε να τονίσουμε τρία σοβαρά θέματα που θα πρέπει να προβλεφθούν:

1) Ότι μέχρι 31/03/2022 υπάρχει η υποχρέωση για υποβολή των εσόδων από τις επιχειρήσεις, άρα από τους λογιστές τους, στο mydata για το διάστημα 1/1-31/10/2021

2) Ότι είναι η πρώτη χρονιά πλήρους εφαρμογής του mydata (έσοδα-έξοδα)

3) Ότι πρέπει επιτέλους οι τράπεζες, ο ΕΦΚΑ, το δημόσιο να ευθυγραμμιστούν με αυτές τις ημερομηνίες και όταν ανοίξει η εφαρμογή να έχουν ανεβάσει τα στοιχεία που απαιτούνται, κάτι που έχουμε αναφέρει και στον Υπουργό Οικονομικών αλλά και στον διοικητή της ΑΑΔΕ και γιατί όχι να τους επιβληθούν επιτέλους και κυρώσεις, γιατί με την απαξιοτική τους στάση ταλαιπωρούν και τον κλάδο μας αλλά και τις επιχειρήσεις και τους πολίτες.

Για το τρίτο θέμα μας χαροποιεί το γεγονός ότι ο υπουργός Οικονομικών κος Σταϊκούρας σε συνέντευξή του στο Taxheaven.gr στον εκλεκτό συνάδελφο κ.Χριστόπουλο ανέφερε ότι: «οφείλουν όλοι οι αρμόδιοι φορείς (ΕΦΚΑ, ΟΠΕΚΕΠΕ, Ελληνική Ένωση Τραπεζών) πολύ γρήγορα να ενσωματώσουν τα στοιχεία, έτσι ώστε να διευκολύνουν το έργο των λογιστών και να είναι έτοιμα για την προεπιμέρα των φορολογικών δηλώσεων τον Μάρτιο».

Επίσης με βάση το συγκεκριμένο σκεπτικό, έχει στείλει εγκύκλιο σε όλους τους δημόσιους φορείς στις 31/12/2021 ο Διοικητής της ΑΑΔΕ κος Πατσιλής και ζητάει να υποβάλουν ηλεκτρονικά έως τις 28 Φεβρουαρίου 2022 στην ΑΑΔΕ τις βεβαιώσεις αποδοχών, συντάξεων, τόκων και μερισμάτων για το φορολογικό έτος 2021.

Μακάρι το όνειρο να γίνει πραγματικότητα, αν και οι παραπάνω φορείς, χρόνια τώρα μας ταλαιπωρούν.



Ας θυμηθούμε τώρα με την ευκαιρία, τα βασικά σημεία αναμενόμενων αλλαγών των φετινών φορολογικών δηλώσεων:

Α. Δόσεις εξόφλησης φόρων:

Μέχρι στιγμής ισχύουν οι 3 δίμηνες δόσεις πληρωμής των φόρων αλλά περιμένουμε στο σημείο αυτό μια σημαντική αλλαγή, σύμφωνα με την οποία οι δόσεις από 3 δίμηνες θα γίνουν 8 μηνιαίες, με σκοπό να διευκολυνθούν οι πολίτες, λόγω των προβλημάτων που έχουν προκύψει και από την παρατεταμένη διάρκεια κρίσης από τον Κορωνοϊό, αλλά και από την μεγάλη (ελπίζουμε πρόσκαιρη) εκτίναξη των τιμών σε βασικά είδη.

Β. Αλλαγές φορολογικού περιεχομένου:

Φέτος ισχύουν κανονικά τα τεκμήρια διαβίωσης και το μέτρο των αποδείξεων άρα θα χρειασθεί ιδιαίτερη προσοχή από εμάς για αυτό το θέμα.

Προσωπική μας άποψη στο θέμα φυσικά είναι ότι θα έπρεπε να ισχύσουν και για φέτος οι απαλλαγές για τα παραπάνω, αν φυσικά υπάρχει και το σχετικό απόθεμα στα διαθέσιμα του κράτους.

Αυτό το λέμε γιατί είχαμε ένα δύσκολο Α εξάμηνο το 2021 και η κατάσταση δεν διαφαίνεται ιδιαίτερα αισιόδοξη από πλευράς πανδημίας για το 2022.

Ας θυμηθούμε όμως τι ισχύει στα παραπάνω θέματα:

1. **Ηλεκτρονικές αποδείξεις:** Οι δαπάνες που γίνονται με ηλεκτρονικές πληρωμές, δηλαδή ή μέσω κάρτας ή μέσω e-banking, θα πρέπει να καλύπτουν το 30% του εισοδήματος του φορολογούμενου με μέγιστο όριο το ποσό των 20.000 ευρώ. Αν κάποιος δεν πετύχει το στόχο, τότε θα πρέπει να πληρώσει επιπλέον φόρο 22% στις δαπάνες που δεν πραγματοποιήσει!

2. **Τεκμήρια:** Όσοι δεν δικαιολογούν τις τεκμαρτές δαπάνες με τα φετινά τους εισοδήματα ή με την ανάλωση εισοδημάτων που έχουν φορολογηθεί στο παρελθόν θα κληθούν να πληρώσουν επιπλέον φόρους και προκαταβολή με βάση το τεκμαρτό εισόδημα. Για το θέμα των τεκμηρίων διαβίωσης κάτι που είναι πολύ παλαιά εύρεση, έχουμε κατά καιρούς εκφράσει την αντίθεση μας, ενώ αντίθετα έχουμε τονίσει ιδιαίτερα την άποψη μας ότι πρέπει να γίνει αυστηρότερη εφαρμογή για τα τεκμήρια κτήσης περιουσιακών στοιχείων. Ας θυμηθούμε κάποια πράγματα για τα τεκμήρια:

***Τεκμήριο κατοικίας:** Για ιδιοκατοίκηση μίσθωση ή δωρεάν παραχώρηση κύριας κατοικίας.

***Τεκμήριο Αυτοκινήτου:** Ανάλογα με τα κυβικά και την χρονολογία πρώτης κυκλοφορίας.

***Τεκμήριο Διδάκτρων:** Για ιδιωτικά σχολεία και εκπαιδευτήρια.

***Τεκμήριο Δαπάνης:** Για οικιακούς βοηθούς, οδηγούς αυτοκινήτων, και λοιπό προσωπικό.

***Τεκμήριο σκαφών αναψυχής:** Με βάση τα μέτρα του σκάφους

***Τεκμήριο πισίνας:** Με βάση τα μέτρα της και το αν είναι εσωτερική ή εξωτερική

***Δαπάνες απόκτησης περιουσιακών στοιχείων:** Οι δαπάνες που έγιναν το 2020, για αγορά ακινήτων, αυτοκινήτων, έργων τέχνης κλπ

***Τεκμήριο ελάχιστης δαπάνης διαβίωσης:** Θυμίζουμε ότι το τεκμήριο έχει οριστεί σε 3.000 ευρώ, για άγαμο, διαζευγμένο ή χήρο και 5.000 ευρώ, για συζύγους που υποβάλλουν κοινή δήλωση.

Γ. Εισφορά αλληλεγγύης:

Δεν θα ισχύσει για εισοδήματα από μισθωτές υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα, ακίνητα, μερίσματα, επιχειρηματική δραστηριότητα.

Δ. Προκαταβολή φόρου:

Ο συντελεστής 55% θα ισχύσει για την προκαταβολή φόρου για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τις ατομικές επιχειρήσεις, ενώ για τα νομικά πρόσωπα θα ισχύσει το

Η ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΛΟΓΩ COVID 19 ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΜΑ!



ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ - ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ
ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISKEP.GR

Ο μισθωτός έχει την υποχρέωση να ενημερώσει άμεσα τον εργοδότη του μόλις ασθενήσει

Σχετικά με τη δυνατότητα των εργαζομένων να θεωρούνται δικαιολογημένα απόντες και να απέχουν από την εργασία τους εφόσον βρεθούν θετικοί στον Covid-19 ισχύουν τα ακόλουθα:

- Προκειμένου ο εργαζόμενος να θεωρείται δικαιολογημένα απών από την εργασία του στην περίπτωση νόσησης λόγω covid-19 απαιτείται μόνο rapid test.
- Ειδικά για τους εργαζόμενους που νοσούν και υπάγονται στο χώρο ευθύνης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εφαρμόζονται οι πάγιες διατάξεις αναρρωτικής άδειας προσαρμοσμένες στο πενήντημο που προβλέπει το πρωτόκολλο του ΕΟΔΥ.

Οι 3 πρώτες ημέρες άδειας καλύπτονται από τον εργοδότη στο ύψος που προβλέπει η πάγια εργατική νομοθεσία για τις αναρρωτικές άδειες.

Το ποσό ισούται με το 50% του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσης στην οποία ανήκει ο ασφαλισμένος, βάσει του μέσου όρου των αποδοχών των τριάντα (30) τελευταίων ημερών εργασίας του προηγούμενου της αναγγελίας της ανικανότητας προς εργασία ημερολογιακού έτους.

Στην περίπτωση που δεν υπάρχουν ημερομίσθια ως ανωτέρω, για τον υπολογισμό του επιδόματος ασθένειας, λαμβάνεται υπόψη το τεκμαρτό ημερομίσθιο της ασφαλιστικής κλάσης που κατατάσσεται ο ασφαλισμένος, βάσει του ημερομισθίου της τελευταίας ημέρας εργασίας.

Παράδειγμα :

(Χρησιμοποιείται για το παράδειγμα Π.Κ. 101)

Μισθωτός που αμειβεται με μηνιαίο μισθό 600 ευρώ με πενήντημερη εργασία- Δευτέρα έως Παρασκευή:

Απουσιάζει από την εργασία του από τις 10/01/2022 Δευτέρα κι επιστρέφει στις 17/01/2022.

Δευτέρα κάνοντας χρήση την πενήντημερη άδεια που προβλέπει το πρωτόκολλο του ΕΟΔΥ. Η αμοιβή για το πρώτο τρίημερο 10/1 έως 12/01 απουσίας υπολογίζεται ως εξής :

$600/25 = 24$ ευρώ ημερομίσθιο

$24 \text{ ευρώ} / 2 = 12$ ευρώ

$12 \text{ ευρώ} * 3 \text{ ημέρες} = 36 \text{ €}$

*Σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν 178/1967 και της εγκυκλίου ΙΚΑ με αριθμό 68/26.6.1992, στις ανωτέρω περιπτώσεις απουσίας για 1-3 ημέρες από την εργασία συνεπεία ασθένειας, για τις οποίες δεν καταβάλλεται επίδομα από τον ΕΦΚΑ, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει μόνο το μισό του ημερομισθίου ή του ανάλογου ημερήσιου μισθού, αδιάφορα αν πρόκειται για πρώτη ή δεύτερη φορά.

Επίσης θα πρέπει να γίνει η επισήμανση πως οι αποδοχές των ημερών ασθένειας ή η συμπλήρωση του επιδόματος ασθένειας που χορηγεί ο ΕΦΚΑ σε περίπτωση μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης καταβάλλονται μόνο για τις ημέρες κατά τις οποίες ο μισθωτός θα πρόσφερε εργασία σύμφωνα με τη σύμβαση που έχει υπογράψει

Για την 4η και 5η ημέρα ισχύουν οι γενικές διατάξεις αποζημίωσης ασθένειας (100%).



Άρα κατά συνέπεια του ανωτέρω παραδείγματος:

$600 \text{ μισθος} / 25 \text{ ημερες} = 24 \text{ ευρώ}$

$24 \text{ ευρώ} * 2 \text{ ημερες} = 48 \text{ ευρώ}$ αποζημίωση από τον ΕΦΚΑ

Η διαδικασία πραγματοποιείται ηλεκτρονικά:

1.0 Ιατρός του ασφαλισμένου συμπληρώνει ηλεκτρονικά την βεβαίωση ανικανότητας προς εργασία λόγω ασθένειας στο σύστημα Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης.

Εάν ο εργαζόμενος θέλει να κάνει χρήση άδειας ασθένειας και να λάβει σχετικό επίδομα από τον ΕΦΚΑ στην περίπτωση αυτή ΚΑΙ ΜΟΝΟ – όπως ορίζει η κείμενη νομοθεσία – απαιτείται ιατρική γνωμάτευση

2. 0 εργαζόμενος εισέρχεται με τους προσωπικούς του κωδικούς taxisnet στην διεύθυνση www.efka.gov.gr/el/epidoma , δηλώνει τον ΑΜΚΑ του το mail επικοινωνίας και τον IBAN της τράπεζας του.

3.0 εργοδότης εισέρχεται στην υπηρεσία www.efka.gov.gr/el/epidoma ώστε να συμπληρώσει τα στοιχεία της περιόδου αποχής και να βεβαιώσει την απουσία του εργαζόμενου .

Η ρύθμιση προβλέπει πως καταρχήν παρέχεται/προτιμάται η τηλεργασία όταν είναι εφικτό αυτή να παρασχεθεί κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη, αυτή ισοδυναμεί με κανονική εργασία και δεν ενεργοποιούνται οι διατάξεις της άδειας ασθένειας.

Για άδεια πέραν των 5 ημερών εφαρμόζεται η πάγια ασφαλιστική νομοθεσία με βεβαίωση γιατρού που προσκομίζεται στον ασφαλιστικό φορέα και αποζημίωση στο 100%.

Σημειώνεται επίσης ότι η άδεια αυτή χορηγείται ανεξάρτητα από την όποια αναρρωτική ή άλλη άδεια θα λάβει ο εργαζόμενος και μόνο με την προσκόμιση του σχετικού διαγνωστικού τεστ, χωρίς να απαιτείται διαδικασία στον ΕΦΚΑ ή προσκόμιση σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης, όπως προβλέπεται παγίως για τις αναρρωτικές άδειες.

Για την πρόσθετη άδεια που αφορά σε εργαζόμενους γονείς παιδιών που νοσούν, προβλέπεται αναλογική εφαρμογή της ίδιας διάταξης. Οι 3 πρώτες ημέρες της άδειας καλύπτονται από τον εργοδότη, σύμφωνα με τις πάγιες προβλέψεις της ισχύουσας εδώ και δεκαετίες νομοθεσίας. Η 4η ημέρα καλύπτεται από το κράτος. Και η 5η ημέρα από οποιαδήποτε νόμιμη άδεια του εργαζόμενου.

Η άδεια χορηγείται μόνο στον έναν εκ των δύο γονέων που είναι δικαιούχοι της άδειας αυτής. Αν ο ένας εκ των δύο γονέων δεν εργάζεται, ο άλλος γονέας δεν δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας, εκτός συγκεκριμένων περιπτώσεων που προβλέπονται στην προτεινόμενη ρύθμιση.

Καταργείται το άρθρο 15 του ν. 4722/2020 περί της αναπλήρωσης του χρόνου απουσίας του εργαζόμενου από την εργασία του.

Η προτεινόμενη ρύθμιση ισχύει έως τις 15.04.2022. Προβλέπεται δυνατότητα παράτασης με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Προβλέπεται τέλος ότι οι αποδοχές, για ημέρες άδειας νόσησης τέκνου που χορηγηθεί σύμφωνα με το άρθρο 16 του ν. 4722/2020 πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος, καταβάλλονται και πληρωμές διενεργούνται σύμφωνα με το ίδιο άρθρο.

ΣΤΡΟΦΕΣ... ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΝΑ ΑΝΕΒΑΣΕΙ, ΜΕΣΑ ΣΤΟ 2022, ΤΟ ΝΕΟ ΕΣΠΑ ΤΩΝ 26,2 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ. ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ!



ΟΛΓΑ ΜΗΤΣΙΩΝΗ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ-ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Ένα από τα βασικά χρηματοδοτικά εργαλεία της κυβέρνησης στο «κυνήγι» της ταχείας και ανατροφοδοτούμενης ανάπτυξης αποτελεί το νέο ΕΣΠΑ των 26,2 δισ. Ευρώ.

Βαρύ το πλήγμα από την πανδημία και άμεση χρηματοδότηση μέσα από το ΕΣΠΑ 2022 δίνει την δυνατότητα, και «απαλλάσσει» σε έναν βαθμό τους επιτελείς του υπουργείου από το να τρέχουν την τελευταία στιγμή για την κάλυψη των στόχων και τους δίνει το περιθώριο να ασχοληθούν εντονότερα με την ενεργοποίηση του νέου ΕΣΠΑ 2021 - 2027, η έγκριση του οποίου αναμένεται από την Κομισιόν εντός του πρώτου τετράμηνου του 2022 είναι κάτι που έμοιαζε εξαιρετικά δύσκολο πριν από δύο έτη.

Σε πιο απλή και σύντομη φιλοδοξία να μετατρέψει τη διαδικασία πληρωμής των δικαιούχων του νέου ΕΣΠΑ το υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, θέτοντας όρια ως προς τα ποσά για τα οποία απαιτείται η προσκόμιση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας, αλλά και συγκεκριμένο χρόνο εντός του οποίου θα πρέπει να αποδίδονται οι ενισχύσεις.

Σύμφωνα με αυτό το νομοσχέδιο, η διαχειριστική αρχή πρέπει να διασφαλίζει, υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει διαθέσιμη χρηματοδότηση, ότι ο δικαιούχος λαμβάνει το πλήρες σφειλάμενο ποσό το αργότερο 80 ημέρες μετά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης πληρωμής από τον δικαιούχο.

Οι πληρωμές στους δικαιούχους καταβάλλονται μόνο με την υποχρεωτική προσκόμιση αποδεικτικών φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας, σύμφωνα με τις γενικά ισχύουσες διατάξεις περί φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας για είσπραξη χρημάτων, χωρίς όμως τον όρο της παρακράτησης.

Οστόσο, όπως προβλέπει το σχέδιο νόμου, δεν απαιτείται η προσκόμιση αποδεικτικού φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας για την πληρωμή πράξεων μέχρι του ποσού των 10.000 ευρώ. Η διάταξη αυτή εκτιμάται ότι θα βελτιώσει τη θέση αρκετών πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων που έχουν λαμβάνειν μικρά ποσά από τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα, ωστόσο δυσκολεύονται λόγω της απαίτησης για προσκόμιση φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας



Υπάρχουν και 13 Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα (ΠΕΠ). Οι πόροι που θα διαχειριστούν οι Περιφέρειες στο πλαίσιο του νέου ΕΣΠΑ ανέρχονται στα 8,1 δισ., έναντι 5,9 δισ. που αναλογούσαν στο ΕΣΠΑ 2014 - 2020. Συγκεκριμένα, τα ΠΕΠ είναι τα εξής: Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με 639 εκατ., Κεντρικής Μακεδονίας με 1,44 δισ., Θεσσαλίας με 554 εκατ., Ηπείρου με 426 εκατ., Δυτικής Ελλάδας με 628 εκατ., Δυτικής Μακεδονίας με 394 εκατ., Στερεάς Ελλάδας με 426 εκατ., Πελοποννήσου με 410 εκατ., Ιονίων Νήσων με 288 εκατ., Βορείου Αιγαίου με 394 εκατ., Κρήτης με 565 εκατ., Αττικής με 1,617 δισ. και Νοτίου Αιγαίου με 285 εκατ. ευρώ.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ-ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ myDATA, ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ ΜΕ ΤΟΝ ΑΝΤΩΝΗ ΝΤΙΝΟ!

(ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ)



ΔΟΥΚΗΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ
ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΟΣ-ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ
ΤΑΧΝΟΙΣΕ.GR
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ
ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



Ερώτηση πρώτη:

Τελικά τι θα γίνει με τα πρόστιμα για τα myDATA, το έτος 2022; Υπάρχει κίνδυνος τα myDATA, να είναι ένας νέος ΚΒΣ; Θα καταφέρουμε εν τέλει να έχουμε μια κοινή γλώσσα ελέγχου, ώστε να υπάρχει η καλύτερη δυνατή αντικειμενικότητα σε όλο το εγχείρημα;

Απάντηση:

Σύμφωνα με τον κ.Αντώνη Ντίνο, ως προς τις κυρώσεις για τα myDATA για το έτος 2022, ξεκαθαρίστηκε ότι η εγκύκλιος είναι σχεδόν έτοιμη και θα γνωστοποιηθεί το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, καθώς γίνονται πάντα και οι απαραίτητες επικαιροποιήσεις. Σε κάθε περίπτωση αυτό θα γίνει με απόφαση του διοικητή της ΑΑΔΕ και του Υπουργού Οικονομικών.

Η επιστημονική μας ομάδα θα σας ενημερώσει άμεσα, με απλό και κατανοητό τρόπο, αμέσως μετά την έκδοση της επίμαχης εγκυκλίου. Οι έως τώρα πληροφορίες, μιλάνε για πρόστιμα σε όσους δεν προβαίνουν σε ανάρτηση και διαβίβαση στην πλατφόρμα και αυτό συνάγεται από το ότι το 2022, πρόκειται για έτος προσαρμογής, αλλά και υποχρεωτικότητας. Η υποχρεωτικότητα, κατά την ΑΑΔΕ, επιβάλλεται για την καθολική συμμετοχή στην πλατφόρμα.

Σχετικά με το αν τα myDATA, είναι μια αναβίωση του παλαιού και γνωστού μας ΚΒΣ, με ψηφιακό τρόπο, η ΑΑΔΕ ξεκαθαρίζει πως αυτό δεν ισχύει σε καμία περίπτωση.

Το σκεπτικό και η νέα φιλοσοφία εδράζονται στην απλοποίηση των διαδικασιών, μέσω της προσυμπλήρωσης των φορολογικών εντύπων, την μείωση περιττών κωδικών στο Ε 3 και το ΦΠΑ, καθώς και τον προσανατολισμό στη μείωση του διαχειριστικού κόστους των ελέγχων, με αλλαγή στις διαδικασίες και τα μέσα, αλλά και πιο στοχευμένες και γρήγορες διαδικασίες.

Σε κάθε περίπτωση, θα υπάρχει μια «κοινή γλώσσα συνεννόησης και επικοινωνίας», μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων μερών και όσο το εγχείρημα προχωράει, θα λύνονται σταδιακά και οι δυσλειτουργίες του, αλλά και θα απλοποιούνται και σε συνεχή βάση τα επιμέρους τεχνικά και επιχειρησιακά ζητήματα.

Θέση ταχνοίσε για την πλατφόρμα και τις κυρώσεις:

Προσωπική μας θέση είναι ότι απαιτείται χρόνος και εκπαίδευση για την ομαλή μετάβαση όλων μας στο νέο εγχείρημα, αλλά και εγρήγορση της ΑΑΔΕ, στο ζήτημα της άμεσης αποκατάστασης των δυσλειτουργιών της πλατφόρμας. Τέλος επιμένουμε πως για τις κυρώσεις, η λογική δεν πρέπει να είναι τιμωρητική, όπως συνέβαινε μέχρι τώρα, αλλά επιβάλλεται μια ορθολογική και προπάντων δίκαιη προσέγγιση, με έμφαση στην ουσία και όχι την τυπολατρία!

Ερώτηση δεύτερη:

Ο κλάδος των εφοριακών έχει εκπαιδευτεί επαρκώς για τα mydata; Αν πχ, το Μάρτιο του 2022, μια επιχείρηση ζητήσει επιστροφή ΦΠΑ, θα ζητηθούν από την εφορία, τα παραστατικά, τα βιβλία κλπ, ή θα γίνονται αυτοματοποιημένα οι διαδικασίες λόγω myDATA;

Απάντηση:

Όπως είπε σε εκδήλωση της ΠΑΕΛΟ ο κ.Ντίνος από την ΑΑΔΕ, το 2022, είναι έτος προσαρμογής όλων μας, αλλά παράλληλα και υποχρεωτικότητας. Το τι ακριβώς σημαίνει αυτό, θα εξειδικευτεί με νεότερη εγκύκλιο της ΑΑΔΕ. Αν θέλουμε να αναφέρουμε ένα σύντομο ιστορικό για την εξέλιξη των myDATA, θα λέγαμε πως η ΑΑΔΕ έλαβε την αρχική δέσμευση από τις εταιρείες πληροφορικής το 2018, για την δυνατότητα έναρξης του νέου αυτού εγχειρήματος. Στην συνέχεια έλαβε από τον κλάδο των λογιστών διαβεβαιώσεις περί αυτού. Αυτή την περίοδο, στα τέλη του 2021, ξεκινάει και η επιμόρφωση και διαρκής ενημέρωση του κλάδου των εφοριακών και ελεγκτών.

Από όλη αυτή τη διαδικασία, το σίγουρο είναι ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι χρειάζονται χρόνο, γιατί οι αλλαγές είναι σημαντικές και αυτό το αντιλαμβάνεται απόλυτα και η ΑΑΔΕ. Κωδικοποιημένα θα λέγαμε πως αυτή την περίοδο δίνεται έμφαση στην διαβίβαση των εσόδων, καθώς και στην επίλυση των όποιων θεμάτων σχετίζονται με αυτά.

Προχωρώντας, οδεύουμε μέσω των λογιστών στην λογιστικοποίηση των δεδομένων και τον χαρακτηρισμό των συναλλαγών εσόδων και εξόδων και καταλήγουμε στον έλεγχο όλων αυτών, μέσα από νέες διαδικασίες, σε σχέση με ό,τι γνωρίζαμε ως σήμερα, με συνέπεια τη δημιουργία μιας νέας ελεγκτικής σχέσης ανάμεσα στις επιχειρήσεις τους λογιστές και την ΑΑΔΕ, με γνώμονα τις αυτοματοποιημένες διαδικασίες και την συντόμευση του χρόνου διαχείρισης των ελέγχων.

Ως προς το ερώτημα, αν τον Μάρτιο του 2022, θα έχει αλλάξει η κλασική διαδικασία με την επιστροφή π.χ του ΦΠΑ, η απάντηση είναι πως δεν θα έχει αλλάξει, διότι πιθανόν δεν θα έχουν διαβιβάσει όλες οι επιχειρήσεις στην χώρα τα έσοδα τους.

Ερώτηση τρίτη:

Ως προς τη διαβίβαση και το χαρακτηρισμό συναλλαγών στα myDATA, θα υπάρχει διαχωρισμός για τους λογιστές Α' και Β' τάξης;

Απάντηση:

Κατά τον κύριο Ντίνο, αυτή την περίοδο μπορούν να διαβιβάζουν και να χαρακτηρίζουν τόσο οι λογιστές Α' τάξης, όσο και οι λογιστές Β' τάξης, οι οποίοι είναι βέβαια πιστοποιημένοι και εγγεγραμμένοι στο Οικονομικό Επιμελητήριο. Η απουσία πρόβλεψης για αυτό το θέμα νομοθετικά, είναι ένα θέμα, το οποίο έπρεπε να έχει λυθεί μέσα από την Α.1138/2020.

Σε κάθε περίπτωση, αποκλείονται από την διαδικασία όσοι δεν είναι πιστοποιημένοι λογιστές-μέλη του ΟΕΕ. Ξεκαθαρίστηκε δε, ρητά ότι θα προβλεφθεί ρητά το έτος 2022, με βάση τα όρια του τζίρου που υπογράφουν οι Λογιστές Α' τάξης και τα οποία τους διαφοροποιούν από τους συναδέλφους τους Β' τάξεως, να γίνει και ο αντίστοιχος διαχωρισμός ως προς τους χαρακτηρισμούς στα myDATA.

Τέλος οι χαρακτηρισμοί θα γίνονται είτε από τον υπεύθυνο λογιστή-εξωτερικό συνεργάτη με έναρξη επαγγέλματος σε λογιστικό γραφείο, είτε από μισθωτό λογιστή που εργάζεται σε εταιρεία με εσωτερικό λογιστήριο και από κανέναν άλλον, ανάλογα βέβαια με τα όρια που υπάρχουν και εφόσον είναι πάντα πιστοποιημένοι και μέλη του ΟΕΕ, καθώς η ΔΗΛΕΔ ενημερώνεται από το ΟΕΕ, με βάση αυτά τα στοιχεία!

ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ



ΜΑΡΙΑ Σ. ΜΟΥΚΑ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ.

Σε γενικές γραμμές ο όρος εθελοντισμός, αναφέρεται στην εκούσια παροχή εργασίας, χωρίς το κίνητρο της υλικής ανταμοιβής, προς όφελος της κοινωνίας. Ο εθελοντισμός δεν είναι υποχρεωτικός.

Στόχος ενός εθελοντή είναι η βελτίωση των κοινωνικών, περιβαλλοντικών, οικονομικών αθλητικών και εκπαιδευτικών αναγκών μιας κοινωνίας, όπως πολύ αναλυτικά περιγράφει η Βικιπαίδεια, στην ορολογία του εθελοντισμού.

Ποια είναι η εργατική νομοθεσία στην Ελλάδα για την εθελοντική εργασία; Δυστυχώς θα λέγαμε, ότι δεν υπάρχει νομοθετικό πλαίσιο στην χώρα μας, σχετικά με την εθελοντική εργασία. Δεν είναι εξαρτημένη σχέση εργασίας και δεν διέπεται από τους νόμους του εργατικού δικαίου.

Ένας νέος λοιπόν, για να προσφέρει την εθελοντική του εργασία, θα πρέπει να υπογράψει ένα συμφωνητικό με την μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα οργάνωση ή το Ίδρυμα κ.ο.κ. Υπόδειγμα συμφωνητικού τέτοιου τύπου παραθέτω εδώ (φυσικά κάθε Ν.Π. το προσαρμόζει ανάλογα με τις δικές του ανάγκες):

ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Στην Αθήνα σήμερα στις xxxxxxxx μεταξύ αφ' ενός του Κοινωνικού Ίδρυματος με την επωνυμία xxxxxxxxxxxxxxxx, που εδρεύει xxxxxxxxxxxxxxxx, εκπροσωπείται νόμιμα σε αυτή τη σύμβαση από xxxxxxxxxxxxxxxx, και καλείται στο εφεξής το "Ίδρυμα" και αφ' ετέρου:

Όνομα, επώνυμο:

Ημερομηνία Γέννησης:

ΑΦΜ ή ΑΤ ή ΑΔ:

Διεύθυνση:

Τηλέφωνο:

που καλείται ο/η "εθελοντής-ια συμφωνούνται τα επόμενα:

Ο/η εθελοντής-ια επιθυμώντας να συμβάλει και αυτή στην προστασία του περιβάλλοντος με δική της πρωτοβουλία και αυτοπροαίρετα ζήτησε από το ίδρυμα να δεχθεί την προσφορά της εθελοντικής συμβολής της στην [εδώ περιγράφεται η εργασία που θα γίνει εθελοντικά]

(περιγράφεται 1,2,3 τι ακριβώς θα κάνει ο εθελοντής)

Το ίδρυμα αποδέχθηκε την προσφορά της εθελοντικής εργασίας

Και οι δύο συμβαλλόμενοι διατηρούν το δικαίωμα να διακόψουν τη σύμβαση μονομερώς με απλή ειδοποίηση και πριν από το χρόνο της συμφωνημένης λήξης της.

Σε περίπτωση που ο/η εθελοντής-ια λόγω της φύσης εργασίας που αναλαμβάνει πρόκειται να μετακινηθεί, τα έξοδα για τη μετάβαση και επιστροφή του/της εθελοντή-ια, με την προϋπόθεση ότι θα ακολουθούν τους γενικότερους κανονισμούς του ιδρύματος για τα ταξίδια, θα καλύπτονται από το ίδρυμα.

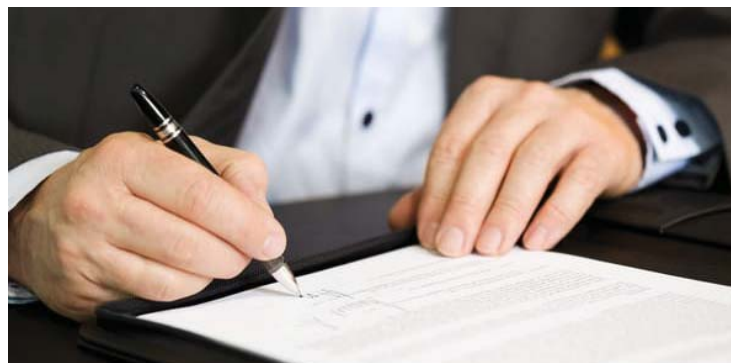
Όλα τα έξοδα για την εκτέλεση της εργασίας του/της εθελοντή-ια θα καλύπτονται από το ίδρυμα.

Συμφωνείται ρητά ότι το ίδρυμα δεν έχει καμία ποινική και αστική ευθύνη έναντι του/της εθελοντή-ια για οποιοδήποτε τυχόν ατύχημα συμβεί κατά τη διάρκεια της παροχής της εθελοντικής της εργασίας, ο δε εθελοντής παραιτείται ρητά από οποιαδήποτε τυχόν αξίωσή της κατά του ιδρύματος σε περίπτωση τυχόν ατυχήματός της.

Κάθε τροποποίηση αυτής της σύμβασης θα γίνεται εγγράφως και θα αποδεικνύεται μόνον και εφόσον έχει γίνει εγγράφως.

Αυτά συμφωνήσαν οι συμβαλλόμενοι, υπέγραψαν αυτό το συμφωνητικό σε δύο όμοια και κάθε ένας πήρε από ένα πρωτότυπο.

Για το ίδρυμα Η/Ο εθελοντή-ιας



Ο κύριος Βασίλης Τραϊανόπουλος, επιθεωρητής εργασιακών σχέσεων σε άρθρο του, στον ιστότοπο ergasiaka.gr στις 1/10/2014, σχετικά με την εθελοντική εργασία αναφέρει ότι :

"Δεν μπορεί να θεωρηθεί εθελοντική εργασία κάθε θέση εργασίας η οποία υποκαθιστά ή αναπληρώνει παραγωγικές θέσεις σε οργανωτικές δομές, υπηρεσίες, προγράμματα, εταιρείες επιχειρήσεις και συλλόγους, οι οποίες καλύπτονται συνήθως και σύμφωνα με τις πάγιες ανάγκες των φορέων αυτών από εργαζόμενους που απολαμβάνουν πλήρως το νόμιμο εργασιακά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα. Άρα μιλάμε για εξαρτημένη εργασία".

Και συνεχίζει παρακάτω : Το ΣΕΠΕ έχει καθοριστικό ρόλο για την εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας. Όσον αφορά τον εντοπισμό της αδήλωτης εργασίας υπερισχύει το δημόσιο συμφέρον και η αποτελεσματικότητα του ελέγχου μέσω της αποτρεπτικής λειτουργίας της κύρωσης έναντι της οικονομικής βλάβης του διοικούμενου.

Σε τυχόν έλεγχο λοιπόν, ο επιθεωρητής εργασίας, για να εξακριβώσει αν μιλάμε για εξαρτημένη ή μη εργασία ελέγχει το εξής :

1. Την γραπτή συμφωνία μεταξύ εθελοντή και ΜΚΟ
2. Την νομική μορφή του εργοδότη
3. Την διάρκεια της εθελοντικής εργασίας
4. Την ύπαρξη συγγενικής ή άλλου είδους σχέσης
5. Τις ικανότητες του εθελοντή για αυτή την θέση.
6. Εάν η παρεχόμενη εργασία συνιστά το επάγγελμα του παρέχοντος αυτή και το κύριο μέσο βιοπορισμού του.

Έλος αν το δούμε και από νομικής πλευράς, η δικηγόρος Κα Φωτοπούλου Ευγενία, αναφέρει σε άρθρο της για την εθελοντική εργασία ότι :

"Αν με βάση τις συνθήκες, κάθε συγκεκριμένης περίπτωσης είναι πράγματι δυσχερής, η διάκριση μεταξύ εξαρτημένης ή μη εργασίας, εφαρμόζεται το προβλεπόμενο από την ανωτέρω διάταξη, μαχητό τεκμήριο υπέρ της εξαρτημένης εργασίας και της παραγωγής του προσφέροντος από την εργασία αυτή στην ασφάλιση του ΙΚΑ. Προς ανατροπή δε του τεκμηρίου αυτού, πρέπει να αποδεικνύεται κάθε φορά, κατά τρόπο βέβαιο και σαφή, ότι η εργασία προσφέρεται υπό καθεστώς ελευθέρων ενεργειών αυτού που την παρέχει, κατά την σχετική πλήρως αιτιολογημένη κρίση της διοίκησης και τελικώς του διοικητικού δικαστηρίου. (ΣΤΕ 1097/2012,1232/2010,1978/2008

7μ.1391/2007,1481/2006,4740/1997,3466,1621/1992,3558/1990 κ.α).

Έλος να πούμε ότι σε σχέση με το ΣΕΠΕ ο ΕΦΚΑ δεν δέχεται τον εθελοντισμό ως εργασία.

Μεταξύ των δυο φορέων υπάρχει διαφωνία ως προς την ορολογία και την αντιμετώπιση της εθελοντικής εργασίας, κάτι που δυστυχώς εμείς οι λογιστές καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε χωρίς να είναι πάντα «το δίκαιο με το μέρος μας».

Για αυτό καταλήγουμε πως όλες οι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα οργανώσεις θα πρέπει να τηρούν αρχείο εθελοντών με υπογεγραμμένα συμφωνητικά ανά άτομο ώστε σε πιθανό έλεγχο να αποδεικνύεται τουλάχιστον ο τύπος της εργασίας και ότι δεν μιλάμε για εξαρτημένη εργασία, που μπορεί να κριθεί ως αδήλωτη.

Ευχαριστίες – Βιβλιογραφία – ιστότοποι :

• <https://www.kepea.gr/aarticle.php?id=2055#>

• <https://el.wikipedia.org/wiki/%CE%95%CE%B8%CE%B5%CE%BB%CE%B-%CE%BD%CF%84%CE%B9%CF%83%CE%BC%CF%8C%CF%82>

• <https://efotopoulou.gr/parochi-ergasias-i-ipiresion-cho-ris-amivi-to-zitima-tis-ethelontikis-ergasias-ke-tis-asfalisis-tis-sto-ika/>

• [https://www.ergasiaka-gr.net/2014/10/ti-problepetai-stin-ergatik-nomothesia/](https://www.ergasiaka.gr.net/2014/10/ti-problepetai-stin-ergatik-nomothesia/)

Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022.



ΕΥΑ ΛΙΛΙΟΠΟΥΛΟΥ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ



1. Τα κύρια σημεία

- Υπάρχουν έξι (6) κατηγορίες σταθερών ασφαλιστών και η ειδική κατηγορία των «Νέων Ασφαλισμένων». Κάθε κατηγορία αντιστοιχεί σε ένα διαφορετικό ύψος συντάξιμων αποδοχών, με βάση τις οποίες καθορίζεται και το ύψος της μελλοντικής «ανταποδοτικής σύνταξης». Οι Ασφαλισμένοι, επιλέγουν ελεύθερα όποια κατηγορία θέλουν. Η επιλογή γίνεται κάθε έτος και κάθε φορά, αν θέλουμε, μπορούμε να αλλάζουμε κατηγορία.
- Η προθεσμία για υποβολή της αίτησής είναι έως και την Δευτέρα 31/1/2022, ηλεκτρονικά.
- Σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης αλλαγής ασφαλιστικής κατηγορίας, παραμένει ενεργή η κατηγορία κατάταξης του προηγούμενου έτους.
- Η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας από τον Ασφαλισμένο θα ισχύει δεσμευτικά για όλο το έτος 2022.
- Η επιλογή θα ενεργοποιηθεί κατά την έκδοση των εισφορών Ιανουαρίου 2021.
- Μέσω της ηλεκτρονικής υπηρεσίας <https://www.efka.gov.gr/el/asphalistsmenoi/me-misthotoi/epilogi-asfalistikis-katigorias> μπορείτε να επιλέξετε την ασφαλιστική κατηγορία κατάταξής σας για το έτος 2022.
- Οδηγίες ΕΦΚΑ : Οδηγός Χρήσης για την Υπηρεσία Επιλογή Ασφαλιστικής Κατηγορίας

2. Οι παράμετροι της επιλογής

Φορολογικό όφελος

- Υπολογισμός της φορολογικής ωφέλειας σε περίπτωση επιλογής κατηγορίας ανώτερης της πρώτης
- Ως γνωστόν οι Ασφαλιστικές Εισφορές, εκπίπτουν, εφόσον καταβληθούν, από τα ακαθάριστα έσοδα του αγρότη.
- Η φορολογική ωφέλεια εξαρτάται από το ύψος του φορολογητέου εισοδήματος, με βάση την ισχύουσα κλίμακα φορολογίας.

Είδη Συντάξεων

- Εθνική σύνταξη: Το ποσό της σύνταξης που χρηματοδοτείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.
- Ανταποδοτική σύνταξη: το ποσό της σύνταξης, που αντιστοιχεί στην καταβολή ασφαλιστικών εισφορών βάσει των συντάξιμων αποδοχών, του χρόνου ασφάλισης και του ποσοστού αναπλήρωσης.
- Επικουρική σύνταξη: το ποσό που καταβάλλεται μηνιαίως στους συνταξιούχους ως συμπληρωματική παροχή της κύριας σύνταξης μετά την αποχώρησή τους από την ενεργό απασχόληση κατόπιν καταβολής μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών ανεξάρτητων των εισφορών της κύριας σύνταξης.
- Εφάπαξ παροχή: το ποσό που καταβάλλεται άπαξ στους συνταξιούχους μετά την αποχώρησή τους από την ενεργό απασχόληση κατόπιν καταβολής ατομικών εισφορών πέραν των εισφορών κύριας και επικουρικής ασφάλισης. (Άρθρο 2. Ενηνοιολογικοί προσδιορισμοί, του 4387/2016)

Ύψος της Σύνταξης

- Η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας επηρεάζει μόνο την «ανταποδοτική σύνταξη».
- Η σύνταξη, θα υπολογιστεί κατά ένα μέρος με βάση τις εισφορές, που έχουν ήδη καταβληθεί και κατά ένα μέρος με βάση τις εισφορές, που θα καταβληθούν.
- Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, ο τρόπος υπολογισμού είναι σύνθετος και άρα : για να υπολογίσει κάποιος το ποσό της επιπλέον σύνταξης που θα λάβει, επιλέγοντας κατηγορία ασφαλιστικών εισφορών ανώτερη της πρώτης, θα πρέπει να αναζητήσει εξειδικευμένες συμβουλές.
- Η Ευθύνη της Επιλογής ανήκει στον ίδιο τον Ασφαλισμένο. Κάποιος ασφαλισμένος, που θέλει να μελετήσει το ζήτημα και να επιλέξει την κατάλληλη για αυτόν Κατηγορία, πρέπει να αναζητήσει εξειδικευμένες συμβουλές.

Η διαδικασία επιλογής αναφέρεται αναλυτικά στο άρθρο μου, που είχε δημοσιευτεί στο taxheaven «Αγρότες: Η κατάλληλη επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας (σε 5 βήματα) » : <https://www.taxheaven.gr/news/47569/agrotes-h-katallhth-epilogh-asfalistikhs-kathgorias-se-5-bhmata>

3. Οι κατηγορίες ασφαλιστικών εισφορών

A. Ελεύθεροι Επαγγελματίες και Αυτοαπασχολούμενοι

A.1 Κλάδος Κύριας Σύνταξης και Κλάδος Υγειονομικής Περιθαλψης

Ασφαλιστικές Κατηγορίες	Κλάδος Κύριας Σύνταξης (€)	Κλάδος Υγειονομικής Περιθαλψης (€)	Συνολικό ποσό (€)
1η	155	55	210
2η	186	66	252
3η	236	66	302
4η	297	66	363
5η	369	66	435
6η	500	66	566

Οι ασφαλιστικές κατηγορίες περιλαμβάνουν εισφορές Κλάδων Σύνταξης και Υγείας. Με τις ασφαλιστικές εισφορές συνεισπράττονται επιπλέον εισφορές υπέρ του Κλάδου Ανεργίας (ΟΑΕΔ) ύψους 10€ και για τους Υγειονομικούς υπέρ της Στέγης Υγειονομικών, ύψους 2€.

A.2 Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης

Για τους ασφαλισμένους με δικαίωμα υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης, παρέχεται η δυνατότητα ελεύθερης επιλογής μεταξύ τριών (3) ασφαλιστικών κατηγοριών ως εξής:

Ασφαλιστικές Κατηγορίες	Από 01.01.2022 έως 31.05.2022	Από 01.06.2022 έως 31.12.2022
	Ποσό εισφοράς (€)	Ποσό εισφοράς (€)
1η	42	39
2η	51	47
3η	61	56

A.3 Κλάδος Εφάπαξ Παροχών

Για τους ασφαλισμένους με δικαίωμα υπαγωγής στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών, παρέχεται η δυνατότητα ελεύθερης επιλογής μεταξύ τριών (3) ασφαλιστικών κατηγοριών ως εξής:

Από 01.01.2022 έως 31.12.2022

Ασφαλιστικές Κατηγορίες	Ποσό εισφοράς (€)
1η	26
2η	31
3η	37

Β. Νέοι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι**Β.1 Κλάδος Κύριας Σύνταξης και Κλάδος Υγειονομικής Περιθαλψης**
Πίνακας εισφορών Ειδικής κατηγορίας

	Κλάδος Κύριας Σύνταξης (€)	Κλάδος Υγειονομικής Περιθαλψης (€)	Συνολικό ποσό (€)
Ειδική	93	33	126

Μπορείτε να επιλέξετε για την Κύρια Ασφάλιση την ειδική ασφαλιστική κατηγορία για νέους ασφαλισμένους και να παραμείνετε σε αυτήν για τα πέντε πρώτα έτη ασφάλισης. Επίσης μπορείτε να επιλέξετε ελεύθερα μια από τις ακόλουθες ασφαλιστικές κατηγορίες που απευθύνονται στους Ελεύθερους Επαγγελματίες και Αυτοαπασχολούμενους. Η επιλογή θα ισχύει για όλο το έτος 2022 εκτός αν συμπληρώσετε πέντε έτη ασφάλισης εντός του έτους.

Β.2 Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης

Ίδιες εισφορές με την κατηγορία Α.2

Β.3 Κλάδος Εφάπαξ Παροχών

Ίδιες εισφορές με την κατηγορία Α.3

**Γ. Αγρότες**

Ασφαλιστικές Κατηγορίες	Κλάδος Κύριας Σύνταξης (€)	Κλάδος Υγειονομικής Περιθαλψης (€)	Εισφορά αγροτικής εστίας (€)	Συνολικό ποσό (€)
1η	91	32	2	125
2η	110	38	2	150
3η	139	38	3	180
4η	175	38	4	260
5η	218	38	4	260
6η	295	38	6	339

Οι ασφαλιστικές κατηγορίες περιλαμβάνουν εισφορές Κλάδων Σύνταξης, Υγείας και υπέρ Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας (ΛΑΕ).

Σημειώνεται ότι το έτος 2021, οι μηνιαίες εισφορές ανά κατηγορία, είχαν ως εξής: (1) 123, (2) 147, (3) 177, (4) 212, (5) 254 και (6) 332 ευρώ, γιατί οι ασφαλιστικές εισφορές των αγροτών, ακολουθούν τριετή μεταβατική περίοδο (2020-2021-2022).

Δ. Παράλληλη ασφάλιση

Οι ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες πληρώνουν μία μόνο εισφορά ακόμα και στην περίπτωση της παράλληλης ασφάλισης.

Ο υπολογισμός της εισφοράς διαφοροποιείται ανάλογα με τις ακόλουθες πέντε (5) περιπτώσεις:

ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ 1:

ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ, ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ 2:

ΝΕΟΙ ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ, ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΜΕ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ 3:

ΑΓΡΟΤΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ 4:

ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ, ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΓΡΟΤΕΣ ΜΕ ΠΟΛΛΑΠΛΗ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ 5:

ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ, ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΓΡΟΤΕΣ ΜΕ ΠΟΛΛΑΠΛΗ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΧΟΡΗΓΟΙ