

Μήνυμα της ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Νέα της ΠΑΕΛΟ τεύχος 13

Συνεχίζουμε την προσπάθεια ενημερώσεις όλων των μελών μας των φίλων μας και όλων των συναδέλφων.

Σήμερα φιλοξενούμε, εκτός από τα άρθρα μας, μια συνέντευξη του Ειδικού Γραμματέα Ιδιωτικού Χρέους κυρίου Φωτη Κουρμούση που μας μιλά για τον πτωχευτικό νόμο για τις 240 δόσεις αλλά και για τις προτάσεις αναδιάρθρωσης και εξυγίανσης των επιχειρήσεων και τον ευχαριστούμε θερμά για την ενημέρωσή.

Στο σημερινό θέμα στα άρθρα μας παρουσιάζονται θέματα κλαδικά θέματα φοροτεχνικά θέματα εργασιακά και θέματα διαχείρισης προσωπικού.

Κλείνοντας θέλουμε να ευχαριστήσουμε τα μέλη μας, τους συναδέλφους, τους εκλεκτούς αρθρογράφους μας, το ταχθεaven αλλά και το ταχνοice και τις ομάδες λογιστών για την φιλοξενία του newsletter μας.

Για την συντακτική ομάδα

Λάμπρος Μπελεσης
Συντονιστής

Μήνυμα της ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

Δεκέμβρης πλέον.

Ο κλάδος εξακολουθεί να κινείται σε ρυθμούς mydata Το άγχος μεγαλώνει για την επόμενη μέρα που είναι πλέον κοντά μας !!

Είμαστε σε αναμονή των αποφάσεων για τα πρόστιμα από 2022 καθώς και για τον καθορισμό πολλών θεμάτων που αφορούν την διαβίβαση. Εμείς ξαναλέμε ότι τουλάχιστον για το 2022 δεν πρέπει να υπάρχουν πρόστιμα. Βέβαια στο σημείο αυτό ας σκεφθούμε την πρόκληση του mydata το οποίο είναι κάτι καινούργιο που μας καθιστά περισσότερο απαραίτητους στις επιχειρήσεις.

Όμως μην ξεχνάμε και άλλα κρίσιμα θέματα όπως τις ρυθμίσεις, τον εξωδικαστικό τον πτωχευτικό θέματα που θα απασχολήσουν τις επιχειρήσεις και σε αυτά μεν θα ασχοληθούμε εμείς σε αλλά δε θα ζητηθεί η γνώμη μας.

Όπως επίσης και διαφορά αλλά θέματα όπως η επαναφορά της επιχειρηματικότητας στην κανονικότητα γιατί αν δεν λειτουργήσουν οι επιχειρήσεις δεν θα υπάρχει εργασία ούτε για τους λογιστές ούτε για τους Οικονομολόγους ούτε για τους Συμβούλους.

Η ΠΑΕΛΟ στα πλαίσια της ενημέρωσης των μελών της των φίλων της και όλων του συναδέλφων οργάνωσε διαδικτυακή εκδήλωση την Τετάρτη 8/12/2021 μαζί με την εταιρεία συμβούλων Achieve Performance SA με θέμα **"Επιστρέφουμε δριμύτεροι"** Την εκδήλωση μπορείτε να παρακολουθήσετε στο κανάλι μας στο you tube ΠΑΕΛΟ

"Επιστρέφουμε Δριμύτεροι! Μια Δεύτερη Ευκαιρία για ένα καλύτερο αύριο στο χώρο του Λιανεμπορίου»

Οι καταναλωτές αλλάζουν εσείς; Μια πρόκληση που μετατρέπεται σε ευκαιρία για τις επιχειρήσεις του λιανεμπορίου.

Στην διαδικτυακή εκδήλωση, που διοργανώνει η Achieve Performance με την υποστήριξη της ΠΑ.Ε.Λ.Ο. η οποία έγινε την Τετάρτη 8/12/2021 στις 17:00, η κυρία Μάρα Μαρινάκη, Διευθύντρια Συμβουλευτικών Υπηρεσιών της Achieve Performance μίλησε για τις κυρίαρχες τάσεις των καταναλωτών και τον τρόπο με τον οποίο επηρεάζουν και θα επηρεάσουν ακόμα περισσότερο τις επιχειρήσεις του λιανεμπορίου. Η πανδημία επηρέασε ή επιτάχυνε κάθε μια από τις τάσεις μεταβάλλοντας τη συμπεριφορά των καταναλωτών και το ερώτημα είναι αν οι επιχειρήσεις του λιανεμπορίου θα επιστρέψουν δριμύτερες ή θα μείνουν πίσω; Αξιοποιώντας τα ερευνητικά ευρήματα, θα παρουσιαστούν αποτελεσματικοί τρόποι με τους οποίους κάθε επιχείρηση μπορεί να αξιοποιήσει τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει στο παρόν, για να χτίσει μια κερδοφόρα επιχείρηση του αύριο σύμφωνα με τα πρότυπα και τις αξίες των καταναλωτών. Στη συζήτηση είχαμε την τιμή να έχουμε μαζί μας τον κύριο Αντώνη Ζαΐρη, Επίκουρο Καθηγητή στο Πανεπιστήμιο Νεάπολης, Πάφου και Γενικό Διευθυντή και Αναπληρωματικό Αντιπρόεδρο του ΣΕΛΠΕ, ο οποίος θα συμμετέχει με πολύτιμες τοποθετήσεις που στοχεύουν στην αφύπνιση, ενεργοποίηση και αλλαγή των εταιριών του λιανεμπορίου για να ανταποκριθούν στις ανάγκες των καταναλωτών του σήμερα. Θα μας αναλύσει τον τρόπο με τον οποίο η ανθεκτικότητα και η προσαρμοστικότητα από πλευράς των επιχειρήσεων, η ευελιξία και εν συνειδητότητα από πλευράς των εργαζομένων αποτελούν τελικά τις κινητήριες δυνάμεις που θεμελιώνουν Στρατηγικές νίκης για την επόμενη μέρα.

Από πλευράς ΠΑΕΛΟ συμμετείχαν, Ο Λάμπρος Μπελεσης Αντιπρόεδρος, Η Κορίνα Διονέλλη Μέλος

Την εκδήλωση συντονίζει ο δημοσιογράφος, κος Νίκος Υποφαντής.

https://m.youtube.com/watch?v=sTrpz_B7fw&fbclid=IwAR3Zw-ZvVUG6roZVSJ05RsuY94_CTJhr1Hf8uloJJTqazHcDgUQzumJgcNLw

Για την ΠΑΕΛΟ

Βασίλης Παναγιωτόπουλος

Πρόεδρος

Λάμπρος Μπελεσης

Αντιπρόεδρος

ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΑΕΛΟ

ΜΑΖΙ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΜΟΙΡΑΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

ΜΑΝΤΑΛΛΑΣΟΥΜΕ ΣΚΕΦΕΙΣ ΚΑΙ ΙΔΕΕΣ

ΖΗΤΑΜΕ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥΣ & ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ

ΚΑΝΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΜΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΛΟΥΣ

<ΜΑΖΙ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ>

Τρεις εξαιρετικές εκπομπές από το κανάλι της ΠΑΕΛΟ στο κανάλι μας

Συνάντηση 7

Καλεσμένοι

Ο κος Κατσάρας Διευθύνων Σύμβουλος της Unisoft sa

Μας απαντά σε πολλά ερωτήματα και μας παρουσιάζει βασικά θέματα για το mydata

Συντονιστής

Λάμπρος Μπελεσης

Και μαζί μας ήταν Τάσος Δουκερης, Γιώργος Νικολουδάκης,

Μαρία Σκοταδη που έθεσαν Εξαιρετική ενημέρωση που μπορείτε να δείτε στο link

[7η Συνάντηση "ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΜΑΖΙ" - 26-11-2021 - YouTube](https://www.youtube.com/channel/UC6YrzaMVDn0zKpKg6yfo95-SA)

Συνάντηση 8

Καλεσμένος

Ο Γεώργιος Παπαδημητρίου, Φοροτεχνικός Πρόεδρος Συλλόγου Ελ. Επαγγ. Λογιστών, Φοροτεχνικών Οικονομολόγων Ν. Καρδίτσας (Σ.Ε.Ε.Λ.Φ.Ο.Κ.)

Την συζήτηση συντόνιζε ο Λάμπρος Μπελεσης

Μετείχαν από την ΠΑΕΛΟ, Βασίλης Παναγιωτόπουλος Πρόεδρος.

Τάσος Δουκερης Μέλος

Ο κύριος Παπαδημητρίου αναφέρθηκε σε παρά πολλά θέματα του κλάδου και παράλληλα απάντησε σε ερωτήματα που τέθηκαν

Αξίζει να το παρακολουθήσετε όλοι <https://www.youtube.com/channel/UC6YrzaMVDn0zKpKg6yfo95-SA>

Συνάντηση 9

Καλεσμένος

ο Γιώργος Χριστοπουλος γνωστός σε Πανελλήνιο επίπεδο για το έργο του στον κλάδο τόσο το ενημερωτικό και εκπαιδευτικό όσο και το συνδικαλιστικό

Ο κύριος Χριστοπουλος ανέλυσε πολλά θέματα του κλάδου μας και απάντησε σε πολλά ερωτήματα

Συντονιστής Λάμπρος Μπελεσης

Από την ΠΑΕΛΟ μετείχαν, Βασίλης Παναγιωτόπουλος Πρόεδρος,

Άννα Σπαθη Μέλος, Τάσος Δουκερης Μέλος

Αξίζει να την παρακολουθήσετε όλοι στο κανάλι της ΠΑΕΛΟ

You tube ΠΑΕΛΟ

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

σελ. 2:

ΦΩΤΗΣ ΚΟΥΡΜΟΥΣΗΣ

ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΞΩΔΙΚΑΣΤΙΚΟ, ΤΟΝ ΝΕΟ ΠΤΩΧΕΥΤΙΚΟ & ΤΙΣ 240 ΔΟΣΕΙΣ.

σελ. 3:

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

ΤΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΔΡΥΣΗ ΥΠΟΚΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΛΛΟΔΑΠΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

σελ. 4:

ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

σελ. 5:

ΔΟΥΚΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΕΦΤΑΣΕ Η ΏΡΑ ΝΑ ΤΟ ΚΑΤΑΛΑΒΟΥΜΕ...! ΚΑΙ ΣΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΚΑΝΟΥΝ ΤΗ ΔΙΑΦΟΡΑ!

σελ. 6:

ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ & ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ.

σελ. 7:

ΜΑΡΙΑ Σ. ΜΟΥΚΑ

ΚΑΚΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΩΣ ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΣΕ ΑΥΤΗ Ο ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ 4808/2021.

σελ. 8:

ΕΦΗ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ

ΟΡΙΣΜΟΙ ΠΕΡΙ ΠΛΟΙΩΝ

ΜΙΑ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΦΩΤΗ ΚΟΥΡΜΟΥΣΗ ΣΤΟΝ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΛΑΜΠΡΟ ΜΠΕΛΕΣΗ

ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΞΩΔΙΚΑΣΤΙΚΟ, ΤΟΝ ΝΕΟ ΠΤΩΧΕΥΤΙΚΟ & ΤΙΣ 240 ΔΟΣΕΙΣ.



ΦΩΤΗΣ ΚΟΥΡΜΟΥΣΗΣ

ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ

•Γεια σας κύριε Κουρμούση σας ευχαριστούμε πολύ για την τιμή που κάνετε στα ΝΕΑ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ για δεύτερη φορά να παραχωρείτε συνέντευξη και παράλληλα θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε θερμά για την άμεση ανταπόκριση και την δική σας αλλά και της ομάδας των συνεργατών σας στα ερωτήματα που σας υποβάλλουμε.

Εγώ σας ευχαριστώ για την τιμή που μας κάνετε να μας φιλοξεनेίτε ξανά.

Αρχικά θέλουμε να ρωτήσουμε πως εξελίσσεται η πορεία υποβολής προτάσεων ρύθμισης 240 δόσεων

•Πόσες αιτήσεις έχουν υποβληθεί μέχρι τώρα

Πόσες αιτήσεις έχουν οριστικοποιηθεί

Έχουν υποβληθεί πάνω από 600 αίτησης, ενώ ήδη έχουν καταλήξει επιτυχώς οι πρώτες αιτήσεις και έτσι ρύθμισαν με βιώσιμο και μακροχρόνιο τρόπο τα χρέη τους προς τράπεζες, διαχειριστές δάνειων, ΑΑΔΕ και ΕΦΚΑ.

•Πόσες προβλέπουμε να υποβληθούν το 2022

Εκτιμούμε ότι θα υποβληθούν χιλιάδες αιτήσεις. Ηδη πάνω από 4 χιλιάδες αιτήσεις βρίσκονται σε ώριμο στάδιο υλοποίησης και επίκειται η υποβολή τους, ενώ 35 χιλιάδες αιτήσεις βρίσκονται σε αρχικό στάδιο ετοιμασίας.

•Τι θα είναι η πλατφόρμα προειδοποίησης οφειλετών που προβλέπει ο πτωχευτικός και πότε θα λειτουργήσει

Η πλατφόρμα λειτουργεί ήδη και αφορά στην έγκαιρη προειδοποίηση οφειλετών. Δηλ. τους αξιολογεί (βάσει οικονομικών αριθμοδεικτών) και τους κατατάσσει σε μια εκ των 3 κατηγοριών (υψηλή, μεσαία, χαμηλή επικινδυνότητα), έτσι ώστε να γνωρίζουν αν έχουν πρόβλημα και αν πρέπει να κάνουν κάτι επί αυτού.

•Τι άποψη έχει η ευρωπαϊκή επιτροπή για την πορεία και ανταπόκριση από τους οφειλέτες

Υπάρχει ικανοποίηση για το γεγονός ότι η Ελλάδα έχει εναρμονίσει και εφαρμόζει την Ευρωπαϊκή Οδηγία 1023/2019.

Θα θέλαμε λίγα λόγια από εσάς για το πως γίνεται το κούρεμα των οφειλών

Η διαγραφή οφειλών σε περίπτωση ρύθμισης διενεργείται κατόπιν έλεγχου ότι πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις της νομοθεσίας, όπως, για παράδειγμα, εάν η εμπορική αξία της περιουσίας είναι μικρότερη του ύψους της οφειλής, εάν δεν υφίσταται υπολειπόμενο εισόδημα μετά και την κάλυψη των εύλογων δαπανών διαβίωσης κλπ, τα οποία ελέγχονται τόσο για τον οφειλέτη, όσο και τους συνοφειλέτες – εγγυητές.

•Ποια είναι ακριβώς η διαδικασία αφού υποβληθεί το αρχικό αίτημα ; δηλαδή ποιά βήματα γίνονται απο την ομάδα σας και ποιά βήματα γίνονται απο αυτούς που υποβάλλουν αιτήματα στην συνέχεια ;

Μετα την οριστική υποβολή της αίτησης, ο ειδικός αλγόριθμος της πλατφόρμας παράγει μια αυτοματοποιημένη ρύθμιση οφειλών. Ακολούθως οι ιδιώτες πιστωτές εξετάζουν αυτή την πρόταση εντός 2 μηνών και ψηφίζουν για το αν συμφωνούν ή όχι. Εάν η πλειοψηφία των ιδιωτών πιστωτών ψηφίσει θετικά, τότε παρέχεται η πρόταση στον οφειλέτη και αυτός αποφασίζει κατά ποσό την επιθυμεί ή όχι. Σημειώνεται ότι η ΑΑΔΕ και ο ΕΦΚΑ ψηφίζουν πάντοτε θετικά, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις του Νόμου και τα χρέη τους ρυθμίζονται πάντα, ασχέτως της ψήφου των ιδιωτών πιστωτών.

•Αν μπορείτε πείτε μας απλά την διαφορά μεταξύ

Α) Πρότασης εξυγίανσης

Β) Εξωδικαστικού Συμβιβασμού

Γ) Πτωχευτικής διαδικασίας

Ο εξωδικαστικός μηχανισμός αποτελεί μια πλήρως αυτοματοποιημένη διαδικασία ρύθμισης οφειλών προς δημόσιο και τράπεζες, για νοικοκυριά και μικρές επιχειρήσεις.

Η εξυγίανση αποτελεί μια διαδικασία ρύθμισης οφειλών προς όλους τους πιστωτές, για μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις.



Η πτώχευση αποτελεί μια διαδικασία για όλους τους οφειλέτες που δεν μπορούν να εξυπηρετήσουν μια ρύθμιση οφειλών, με σκοπό να διαγράψουν όλα τα χρέη τους και να κάνουν ένα νέο ξεκίνημα (2η ευκαιρία).

•Διαπιστώνουμε ότι οι Τράπεζες και τα funds δημιουργούν δυσκολίες στην αποδοχή αιτημάτων με αποτέλεσμα να μην γίνεται οριστικοποίηση από πλευράς οφειλετών. Υπάρχει κάποια περίπτωση νομοθετικής ρύθμισης στο θέμα στο μέλλον;

Όχι δεν θα υπάρξει ποτέ νομοθετική υποχρέωση ιδιωτών πιστωτών, διότι αυτό αντιβαίνει το διεθνές και Ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο. Μέχρι σήμερα οι τράπεζες και οι διαχειριστές δάνειων έχουν ήδη συμφωνήσει στις πρώτες ρυθμίσεις οφειλών, ενώ στις περιπτώσεις που απορρίπτον τις αιτήσεις η αιτιολογία είναι ο εγγυητής του οφειλέτη δεν παρείχε τη συναίνεση του για να γίνει έλεγχος περιουσίας.

•Τέλος διαπιστώνουμε μία δυσκολία στο να πεισθούν οι εγγυητές να συμμετάσχουν. Σε αυτό το θέμα αν και εμείς σαν σύμβουλοι τους προτρέπουμε να μπουν θα θέλαμε και την δική σας άποψη στο ερώτημα, γιατί ο εγγυητής πρέπει να συμμετάσχει στην διαδικασία

Ο εγγυητής θα πρέπει απλά να δώσει τη συναίνεση του για να γίνει έλεγχος περιουσίας. Αλλιώς υπάρχει υποψία ότι είναι στρατηγικός κακοπληρωτής που διαθέτει οικονομική ικανότητα για να αποπληρώσει και προσπαθεί να το αποφύγει. Αν δεν επιτευχτεί μια ρύθμιση οφειλών από τον οφειλέτη, τότε οι πιστωτές θα στραφούν στον πρώτο οφειλέτη και ταυτόχρονα και στον εγγυητή, που σημαίνει ότι θα υποστεί τις συνέπειες της ανωτέρω απραξίας / άρνησης του. Επιπλέον, στα περισσότερα δάνεια οι εγγυητές είναι συνήθως οι συγγενείς πρώτου βαθμού του οφειλέτη (π.χ. γονείς, σύζυγος, αδέρφια κλπ), συνεπώς οι ιδιώτες πιστωτές δεν δέχονται να μην ελεγχθούν αυτοί για ύπαρξη περιουσίας.

•Και κάτι διαφορετικό. Θα υπάρξει επέκταση των προγραμμάτων ΓΕΦΥΡΑ I & II και αν να με ποιά διαδικασία

Το ΓΕΦΥΡΑ 1 για επιδότηση δανείων 1ης κατοικίας έληγε το Σεπτέμβριο 2021 και έτσι ήδη έλαβε 3 μήνες επέκταση. Συνεπώς οι οφειλέτες θα λάβουν συνολικά 12 μήνες Κρατική επιδότηση. Το πρόγραμμα ΓΕΦΥΡΑ 2 λήγει το 2022 και συνεπώς δεν τίθεται θέμα επέκτασης.

•Κλείνοντας θα θέλαμε να σας υποβάλλουμε το εξής ερώτημα που έχει άμεση σχέση με τα αιτήματα πολλών συναδέλφων που λόγω και των εκδηλώσεων που έχει οργανώσει η ΠΑΕΛΟ με την συμμετοχή σας μας υποβάλλουν συνεχώς ερωτήματα. Θέλουμε να σας ρωτήσουμε αν είσατε σύμφωνος στην δημιουργία μίας άτυπης ομάδας εργασίας στα πρότυπα αυτών που έχει δημιουργήσει η ΑΑΔΕ για το mydata ώστε να συγκεντρώνουμε πολλά αιτήματα συναδέλφων και να σας το προωθούμε σαν ΠΑΕΛΟ

Υπάρχει ήδη helpdesk μέσα στην πλατφόρμα, μέσω του οποίου απαντούνται καθημερινός δεκάδες ερωτήματα των χρηστών. Ωστόσο, θα πρέπει να επισημάνω ότι τα περισσότερα ερωτήματα που λαμβάνουμε, είναι ήδη απαντημένα στις συχνές ερωτήσεις και απαντήσεις, καθώς και στους σχετικούς οδηγούς (π.χ. χρήσης πλατφόρμας, αντιστοίχισης περιουσίας κλπ) που είναι αναρτημένοι στην ιστοσελίδα μας. Οι συνεργάτες των οφειλετών θα πρέπει να έχουν διαβάσει αυτούς τους οδηγούς και αν έχουν κάποια άλλη απορία, τότε να τη στέλνουν προς απάντηση, μέσω της πλατφόρμας. Δεν είναι επικτό να απαντηθούν ερωτήματα έκτος πλατφόρμας, διότι η πλατφόρμα παρέχει συγκεκριμένες απαιτούμενες πληροφορίες σε αυτούς που απαντούν τις ερωτήσεις. Τέλος, δεν επιθυμούμε να έχουμε πολλαπλά / παράλληλα κανάλια επικοινωνίας, προς αποφυγή μπερδέματος με τους οφειλέτες.

Αν εσείς ως ΠΑΕΛΟ έχετε κάποιες ερωτήσεις επί του Νόμου, τότε φυσικά να μας τις στείλετε και να τις απαντήσουμε, αλλά δεν θα απαντούμε επί πραγματικών περιπτώσεων για λόγους προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR) των οφειλετών.



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΑΣΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

ΤΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΔΡΥΣΗ ΥΠΟΚΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΛΛΟΔΑΠΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Πολλές φορές χρειάζομαστε να ιδρύσουμε υποκατάστημα αλλοδαπής εταιρείας στην Ελλάδα.

Παλαιότερα, η γραφειοκρατία που υπήρχε πολλές φορές καθιστούσε την δημιουργία τους πάρα πολύ δύσκολη και υπήρχαν περιπτώσεις πεντάμηνης και εξάμηνης καθυστέρησης, γεγονός που στο παρελθόν είχε αποτρέψει ξένους επενδυτές να έρθουν στην Ελλάδα.

Ευτυχώς με τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΓΕΜΗ έχει μειωθεί πολύ ο χρόνος αναμονής και επίσης έχουν ομαδοποιηθεί τα στοιχεία που χρειάζονται.

Στο μέλλον είναι πολύ πιθανόν να συναντάμε πολλές παρόμοιες περιπτώσεις αν προχωρήσουν οι επενδύσεις στην Ελλάδα ξένων επιχειρήσεων που πιθανόν να θέλουν να επενδύσουν ιδρύοντας υποκαταστήματα τους.

Ας δούμε όμως τις προϋποθέσεις σύμφωνα με τις οποίες μπορεί να ιδρυθεί υποκατάστημα αλλοδαπής εταιρείας στην Ελλάδα.

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ:

Το νομικό πλαίσιο που ορίζει τις προϋποθέσεις βρίσκεται στον Ν.4635/2019.

Στο μεν άρθρο 98 του νόμου αναφέρεται ρητά το τι χρειάζεται να προσκομίσουμε στο ΓΕΜΗ για εταιρείες που βρίσκονται εντός ΕΕ.

Στο δε άρθρο 99 αναφέρεται ρητά το τι χρειάζεται να προσκομίσουμε στο ΓΕΜΗ για επιχειρήσεις με έδρα τους αλλοδαπών εταιρειών τρίτων χωρών.

Με βάση το συνδυασμό των άρθρων 98 και 99 ορίζονται τα στοιχεία που θα πρέπει να υποβάλουμε συνολικά στο ΓΕΜΗ ώστε να ιδρύσουμε το υποκατάστημα είναι:

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ

1. Απόφαση της αλλοδαπής εταιρείας για ίδρυση υποκαταστήματος στην Ελλάδα

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ :

- Ποιες θα είναι οι δραστηριότητες του υποκαταστήματος στην Ελλάδα,
- Που θα είναι η έδρα (με την ταχυδρομική ή άλλη διεύθυνσή του),
- Ποια θα είναι η επωνυμία του στην περίπτωση που δεν είναι η ίδια με την επωνυμία της εταιρείας)

• Τα ατομικά στοιχεία του νομίμου εκπροσώπου του υποκαταστήματος, με πλήρη ανάλυση των αρμοδιοτήτων του

ΠΡΟΣΟΧΗ Ο ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ μπορεί να οριστεί και με συμβολαιογραφική ή Προξενική πράξη (την οποία θα υπογράψει ο νόμιμος εκπρόσωπος της αλλοδαπής εταιρείας).

Ο Νόμιμος εκπρόσωπος, πληρεξούσιος, αντιπρόσωπος και αντίκλητος, θα πρέπει να είναι κάτοχος ελληνικού ΑΦΜ και να υποβάλει επίσης :

α) Αν είναι υπήκοος κράτους της Ε.Ε. : ακριβές αντίγραφο Αστυνομικής Ταυτότητας ή Διαβατηρίου

β) Αν είναι υπήκοος κράτους εκτός Ε.Ε. αν διαμένει στην Ελλάδα απαιτείται Άδεια Διαμονής και εργασίας ή αποδεικτικό για υποβολή δικαιολογητικών έκδοσης Άδειας Διαμονής και εργασίας για άσκηση ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας ή ως Νομίμου Εκπρόσωπου εταιρειών.



2. Καταστατικό της αλλοδαπής εταιρείας, όπως ισχύει κατά την χρονική περίοδο της αίτησης.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: ΑΝ ΕΧΟΥΜΕ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΛΛΟΔΑΠΗΣ ΑΕ ΤΟ ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΗΣ ΜΗΤΡΙΚΗΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 25000 ΕΥΡΩ ΔΗΛΑΔΗ ΟΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΩΣ ΕΛΑΧΙΣΤΟ Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΕ.

3. Βεβαίωση του Μητρώου, στο οποίο έχει καταχωρηθεί η εταιρεία (Πιστοποιητικό Καλής Λειτουργίας της αρμόδιας αρχής ή του εμπορικού Μητρώου της χώρας προέλευσης) που να προκύπτουν η νομική μορφή, η έδρα, το κεφάλαιο & η διοίκηση / εκπροσώπηση της εταιρείας στην έδρα της.

4. Βεβαίωση της Υπηρεσίας ΓΕΜΗ του ΕΕΑ για την προέγκριση της Επωνυμίας ή/και του Διακριτικού Τίτλου του υποκαταστήματος

5. Υποβολή Αίτησης

Σημειώσεις :

- Τα ανωτέρω δικαιολογητικά, που εκδίδονται στην αλλοδαπή, πρέπει να έχουν θεώρηση APOSTILLE ή προξενικής αρχής και επίσημη μετάφραση στην Ελληνική γλώσσα – Πλην των προερχόμενων από την Κυπριακή Δημοκρατία Δημοσίων Εγγράφων σύμφωνα με το Ν. 1497/27-11-1984.



ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α΄ ΤΑΞΗΣ
ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ WORLD TAXIS
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ Σ.Ε.Λ.Π.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Στις παρακάτω γραμμές θα γράψουμε με απλά λόγια για το επίδομα μητρότητας και ποια δικαιολογητικά απαιτώνται για την καταβολή του

Α) ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Το συμπληρωματικό ποσό αμοιβής η λεγόμενη παροχή μητρότητας καταβάλλεται σε ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ - ΕΤΑΜ) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (παροχή εξαρτημένης εργασίας).

Η παροχή καταβάλλεται ύστερα από τον τοκετό, εφόσον συντρέχουν δύο προϋποθέσεις:

- ενεργός εργασιακή σχέση κατά την έναρξη της άδειας κυοφορίας
- είσπραξη επιδόματος από τον e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ - ΕΤΑΜ) για την αποχή από την εργασία λόγω κυοφορίας και λοχείας.



Β) ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Δικαιούχοι είναι και οι τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρ. 1464 του ΑΚ, που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και οι εργαζόμενες που υιοθετούν τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών, στις οποίες καταβάλλονται οι αναλογούσες Συμπληρωματικές Παροχές Μητρότητας για το χρονικό διάστημα της άδειας λοχείας (9 εβδομάδες), εφόσον βρίσκονται σε ενεργό εργασιακή σχέση κατά την έναρξη της εν λόγω άδειας - στην περίπτωση των θετών μητέρων είναι απαραίτητη η ενεργός εργασιακή σχέση κατά την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια - και εφόσον έχουν εισπράξει το επίδομα μητρότητας από τον e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ - ΕΤΑΜ) για την αποχή από την εργασία λόγω λοχείας.

Το ποσό είναι ίσο με τη διαφορά που προκύπτει εάν από τις αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης κατά τον χρόνο έναρξης της άδειας κυοφορίας και λοχείας αφαιρεθεί το επίδομα που κατέβαλε ο e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ ΕΤΑΜ) για το ίδιο χρονικό διάστημα.

Γ) ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΛΟΥΝ ΤΟ ΑΙΤΗΜΑ

Η δικαιούχος μητέρα μπορεί να υποβάλει σχετική αίτηση προς την αρμόδια υπηρεσία του Οργανισμού εντός τριμήνου από την είσπραξη των επιδομάτων κυοφορίας και λοχείας από τον e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ - ΕΤΑΜ) με δύο τρόπους:

- μέσω των e-services ΟΑΕΔ
- μέσω ΚΕΠ από την ίδια τη δικαιούχο ή δι' αντιπροσώπου

Η παραλαβή της απόφασης γίνεται είτε μέσω του ατομικού λογαριασμού στις e-services ΟΑΕΔ είτε από την αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού.

Ωστόσο, όσο διαρκούν τα έκτακτα περιοριστικά μέτρα του κορωνοϊού η αίτηση υποβάλλεται αποκλειστικά μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του ΟΑΕΔ.



Δ) ΠΟΙΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ

- βεβαίωση του e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ - ΕΤΑΜ) για τη διάρκεια της επιδότησης, το ύψος του ημερησίου επιδόματος και του συνολικού καταβληθέντος ποσού των επιδομάτων κυοφορίας και λοχείας
- βεβαίωση εργοδότη (Υπόδειγμα 1α), (Υπόδειγμα 2α) ΤΕΚΜΑΙΡΟΜΕΝΗ-ΘΕΤΗ
- αντίγραφα αποφάσεων χορήγησης επιδόματος ασθενείας (εφόσον έχει χορηγηθεί) που αφορούν σε διάστημα για το ίδιο εργασιακό έτος (εναλλακτικά ασφαλιστικό βιβλιário ασθενείας του τ. ΙΚΑ, εάν υπάρχει)
- φωτοτυπία της πρώτης σελίδας του λογαριασμού τραπεζής, στον οποίο η δικαιούχος μητέρα είναι πρώτη δικαιούχος, ώστε να φαίνεται ο αριθμός καταθετικού λογαριασμού (IBAN). Αυτό το δικαιολογητικό επισυνάπτεται ή προσκομίζεται μόνο εάν δεν έχει δηλωθεί στο παρελθόν για οποιαδήποτε παροχή του Οργανισμού ή εάν έχει αλλάξει
- άδεια διαμονής ή εργασίας στην περίπτωση πολιτών τρίτων χωρών

ΑΝ Η ΑΙΤΗΣΗ ΥΠΟΒΑΛΕΤΑΙ ΜΕΣΩ ΚΕΠ :

- Επίσημο έγγραφο από το οποίο προκύπτει ο ΑΦΜ
- λογαριασμός ΔΕΚΟ ή εταιρείας σταθερής τηλεφωνίας ή αντίγραφο συμφωνητικού μίσθωσης κατοικίας που έχει σύννομα υποβληθεί
- παραστατικό ταυτοπροσωπίας σε ισχύ (δελτίο ταυτότητας, διαβατήριο κτλ)
- επίσημο έγγραφο από το οποίο προκύπτει ο ΑΜΚΑ

Ε) ΣΧΕΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

- Ν. 549/77
- Π.Δ. 776/77
- Π.Δ. 221/97
- Άρθ. 34 Ν. 4808/21



ΔΟΥΚΗΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ
ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΟΣ-ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ
TAXNOICE.GR
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ
ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

Έφτασε η ώρα να το καταλάβουμε... και στα οικονομικά οι άνθρωποι κάνουν τη διαφορά!

Τα τελευταία χρόνια, βιώνουμε όλοι μαζί μια μεταβατική περίοδο ψηφιοποίησης της αγοράς και της οικονομίας σε παγκόσμιο επίπεδο.

Το εύλογο ερώτημα στα χείλη όλων όσων ασχολούνται με τα οικονομικά δρώμενα είναι: "Τελικά τι προσαρμογές πρέπει να γίνουν στο έμφυχο δυναμικό των επιχειρήσεων, ώστε να γίνει ομαλά αυτή η μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή;"

Στις επόμενες γραμμές θα αναλύσουμε κατά τη γνώμη μας ποιες ικανότητες πρέπει να αναπτύξουν τα αρμόδια στελέχη που διοικούν τις επιχειρήσεις, με βάση συγκεκριμένες προκλήσεις που καλούνται να αντιμετωπίσουν με επιτυχία.

Πρόκληση πρώτη:

Τα στελέχη στη νέα ψηφιακή εποχή οφείλουν να διαθέτουν συγκεκριμένα skills, ώστε να μπορούν να είναι ανταγωνιστικά. Ποιες ικανότητες λοιπόν πρέπει να διαθέτουν;

Η απάντηση στην πρόκληση:

Ένα στέλεχος επιχειρήσεων, είναι ο άνθρωπος που:

- Έχει όραμα και ορθολογικούς, καθώς και μετρήσιμους στόχους
- Προγραμματίζει σωστά και θέτει χρονοδιαγράμματα εκτέλεσης των εργασιών του
- Διαθέτει ομαδικό πνεύμα και έχει την ικανότητα να παρακινεί και να διοικεί με αποτελεσματικότητα και δημιουργικότητα μια ομάδα
- Οργανώνει ανθρώπους, δομές και διαδικασίες με τέτοιο τρόπο, ώστε να επιτυγχάνεται το αρτιότερο αποτέλεσμα, αλλά και να ικανοποιούνται όσο το δυνατόν πιο πολύπλευρα οι ανάγκες του έμφυχου δυναμικού
- Ασκεί ουσιώδη και αποτελεσματικό έλεγχο, οδηγώντας έτσι την επιχείρηση στο μέλλον, λύνοντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα θέματα και προβλήματα του παρόντος



Εκτός από αυτά τα skills, ένας σύγχρονος manager είναι το στέλεχος που:

1. Διαθέτει ευρύ κύκλο γνωριμιών, αξιοποιώντας τις κατάλληλα και προς όφελος της επιχείρησης που διοικεί
2. Έχει ευρύτητα γνώσεων και δεξιοτήτων όχι μόνο σε συγκεκριμένα γνωσιακά αντικείμενα, αλλά σε μια ευρεία γκάμα τομέων και αρμοδιοτήτων
3. Χειρίζεται με άνεση τα social media, τις ψηφιακές πλατφόρμες και έχει μια αναπτυγμένη αντίληψη στους τομείς του digital marketing και του ηλεκτρονικού εμπορίου
4. Χαράζει με αριστοτεχνικό τρόπο στρατηγικές και εκστρατείες, τόσο στην πραγματική, όσο και στην ψηφιακή αγορά

Πρόκληση δεύτερη:

Πολλές επιχειρήσεις διαθέτουν στελέχη με πολύ μεγάλες ικανότητες, που όμως δεν καταφέρνουν να διακριθούν και να φέρουν ένα δυνατό αποτέλεσμα. Τι μπορεί να φταίει;

Η απάντηση στην πρόκληση:

Είναι ευρέως διαδεδομένη η φράση που λέει ο λαός μας: " Πάνω από όλα ο άνθρωπος..". Υπάρχουν στελέχη που ενώ διαθέτουν πληθώρα από τυπικά προσόντα, δεν καταφέρνουν όμως να αναρριχηθούν και να διακριθούν.

Ο λόγος είναι πολύ απλός:

- Ο χαρακτήρας τους
- Ο κακός τους εαυτός
- Ο κοινωνικός τους εαυτός, ο οποίος διαφέρει τεχνικώς από τον πραγματικό τους εαυτό.
- Η εγωπάθεια και η αλαζονεία τους..
- Η χρησιμοποίηση της ομάδας τους, ως όχημα οικονομικής επιτυχίας με τενοκρατικούς όρους, παραβλέποντας τις ανάγκες των συνεργατών της ομάδας και δίνοντας έμφαση ουσιαστικά στους αριθμούς και όχι στους ανθρώπους.

Η απάντηση λοιπόν στην τεράστια αυτή πρόκληση είναι τόσο απλή, αλλά και παράλληλα σύνθετη:

Η επιλογή των ανθρώπων που διοικούν πρέπει να γίνεται όχι μόνο με ποσοτικά και ορθολογικά κριτήρια και skills, αλλά πρωτίστως με ανθρωποκεντρικούς όρους και ποιοτικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους..

Αυτό όσο απλό και αν ακούγεται, μάλλον λησμονείται από τους ιθύνοντες..

Ο άνθρωπος λοιπόν πάντα κάνει τη διαφορά...





ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ - ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ
ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISKEP.GR

Βάσει του άρθρου 61 του Ν.4172/2013 υπόχρεοι σε παρακράτηση ορίζονται κάθε νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα ή φυσικό πρόσωπο που ασκεί δραστηριότητα και πραγματοποιεί πληρωμές σύμφωνα με τα όσα αναγράφονται στο άρθρο 62 του ίδιου νόμου.

Δηλαδή αναφερόμαστε στις πληρωμές για :

- Μερίσματα
Άρθρο 64 παρ.1 για μερίσματα πέντε τοις εκατό **(5%)**
- Τόκους
Άρθρο 64 παρ.1 για τόκους δεκαπέντε τοις εκατό **(15%)**
- Δικαιώματα (royalties)
Άρθρο 64 παρ.1 για δικαιώματα (royalties) και λοιπές πληρωμές είκοσι τοις εκατό **(20%)**
- Αμοιβές για τεχνικές υπηρεσίες
- Αμοιβές διοίκησης
- Αμοιβές για συμβουλευτικές υπηρεσίες
- Αμοιβές για παρόμοιες με τις ανωτέρω υπηρεσίες, ανεξαρτήτως εάν έχουν παρασχεθεί στην Ελλάδα, όταν ο λήπτης της αμοιβής είναι φυσικό πρόσωπο
Άρθρο 64 παρ.1 για αμοιβές για τεχνικά έργα, αμοιβές διοίκησης, αμοιβές για συμβουλευτικές ή παρόμοιες υπηρεσίες είκοσι τοις εκατό **(20%)**
- ***Κατ' εξαίρεση, για τις αμοιβές που εισπράττονται από εργολήπτες κατασκευής κάθε είδους τεχνικών έργων κι ενοικιαστών δημοσίων, δημοτικών και κοινοτικών ή λιμενικών προσόδων ο συντελεστής είναι τρία τοις εκατό (3%) επί της αξίας του υπό κατασκευή έργου ή του μισθώματος ανεξαρτήτως αν ο λήπτης της αμοιβής είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα.*
- Το ασφάλισμα που καταβάλλεται εφάπαξ ή με τη μορφή περιοδικά καταβαλλόμενης παροχής στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων
Άρθρο 64 παρ.1 για το ασφάλισμα που καταβάλλεται με την μορφή περιοδικά καταβαλλόμενης παροχής δεκαπέντε τοις εκατό **(15%)**
- Για έως 40.000 ευρώ με δέκα τοις εκατό **(10%)**
- Και για τα ποσά που υπερβαίνουν τις σαράντα χιλιάδες (40.000) ευρώ είκοσι τοις εκατό **(20%)**
- ****Τα πόστα αυξάνονται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) σε περίπτωση είσπραξης από τον δικαιούχο ποσού πρόωρης εξαγοράς.*

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ & ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ.



• Η υπεραξία που αποκτά φυσικό πρόσωπο από μεταβίβαση ακίνητης περιουσίας σύμφωνα με το άρθρο 41 εκτός της περίπτωσης του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 1 και της περίπτωσης ε της παραγράφου 6 του άρθρου 41.

Άρθρο 64 παρ.1 για την υπεραξία από μεταβίβαση ακίνητης περιουσίας που αποκτά φυσικό πρόσωπο δεκαπέντε τοις εκατό **(15%)**

Παρατήρηση: Ο φόρος υπεραξίας από μεταβίβαση ακίνητης περιουσίας, έχει ανασταλεί έως και την 31/12/2022, βάσει του άρθρου 28 του ν. 4646/2019.

• Τα νομικά πρόσωπα και οι νομικές οντότητες που έχουν την φορολογική τους κατοικία στην Ελλάδα ή σε κράτος μέλος της Ε.Ε. ή του Ε.Ο.Χ. και λαμβάνουν αμοιβές για τεχνικές υπηρεσίες, για τις αμοιβές διοίκησης, αμοιβές για συμβουλευτικές υπηρεσίες, αμοιβές για παρόμοιες με τις ανωτέρω υπηρεσίες, ανεξαρτήτως εάν έχουν παρασχεθεί στην Ελλάδα, όταν ο λήπτης της αμοιβής είναι φυσικό πρόσωπο δεν υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου, με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 64 του Ν.4172/2013

Δηλαδή οι φορείς Γενικής Κυβέρνησης, εκτός από τις κεφαλαιουχικές εταιρίες κατά την προμήθεια, κάθε είδους αγαθών ή υπηρεσιών από φυσικά ή νομικά πρόσωπα, υποχρεούνται, κατά την καταβολή ή την έκδοση της σχετικής εντολής πληρωμής της αξίας αυτών, να παρακρατούν φόρο εισοδήματος, ο οποίος υπολογίζεται στο καθαρό ποσό της αξίας των αγαθών ή υπηρεσιών με συντελεστή ως ακολούθως:

- ποσοστό ένα τοις εκατό **(1%)** για τα υγρά καύσιμα και τα προϊόντα καπνοβιομηχανίας
- ποσοστό τέσσερα τοις εκατό **(4%)** για τα λοιπά αγαθά και
- ποσοστό οκτώ τοις εκατό **(8%)** για την παροχή υπηρεσιών

Εξαιρούνται από την παρακράτηση φόρου οι υπόχρεοι του πρώτου εδαφίου :

✓ όταν προμηθεύονται αγαθά ή τους παρέχονται υπηρεσίες και δεν απαιτείται σύμβαση, εφόσον η καθαρή αξία αυτών, κατά συναλλαγή, δεν υπερβαίνει το ποσό των εκατό πενήντα (150) ευρώ,

✓ όταν λαμβάνουν υπηρεσίες ή προμηθεύονται ηλεκτρικό ρεύμα, τηλεφωνικές συνδιαλέξεις, τηλεγραφήματα, γραμματόσημα, φωταέριο, νερό και ειαιτήρια γενικά

✓ όπου προβλέπεται παρακράτηση ή προκαταβολή φόρου από άλλη διάταξη για το ίδιο έσοδο

✓ όταν προμηθεύονται αγαθά ή τους παρέχονται υπηρεσίες από τις πολεμικές βιομηχανίες ΕΑΒ, ΕΒΟ κλπ. καθώς και από το Κέντρο Επιχειρηματικής Πολιτιστικής Ανάπτυξης (Κ.Ε.Π.Α.) και την Αναπτυξιακή Ένωση Μακεδονίας (Α.Ν.Ε.Μ.)

***Όσον αφορά τα ομόλογα του άρθρου 37 παρ.5 σε παρακράτηση φόρου υποχρεούνται μόνο οι φορείς πληρωμής που προβαίνουν σε καταβολές τόκων και δεν υποχρεούνται σε παρακράτηση ο εκδότης των ομολόγων.*



ΜΑΡΙΑ Σ. ΜΟΥΚΑ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ.

Έχουμε δει όλοι, κατά καιρούς αναφορές στην λέξη mobbing. Κάποιοι ξέρουν πολύ καλά τι σημαίνει και κάποιοι όχι. Mobbing είναι η ψυχολογική πίεση, που ασκείται στους εργαζόμενους από προϊστάμενους και εργοδότες, είτε με λόγια είτε με πράξεις. Το mobbing είναι ελάχιστα διαφορετικό από το bullying, που αφορά όχι μόνο την βία μεταξύ προϊστάμενου και εργοδότη, αλλά και εργαζόμενου με εργαζόμενο.

Η εργασιακή ψυχολογική κακομεταχείριση, έχει πολλές μορφές :

- Να είναι κάποιος αγενής ή εχθρικός
- Να μιλάει υποτιμητικά στον συνάδελφο του
- Να φωνάζει
- Να βρίζει
- Να λέει ότι πάντα αυτός είναι ο σωστός και δεν κάνει ποτέ λάθη
- Να κριτικάρει εύκολα αλλά δύσκολα να επαινεί
- Να αμαυρώνει την κοινωνική εικόνα κάποιου
- Να κουτσομπολεύει
- Να μην παρέχει κατάλληλες πηγές για την διευκόλυνση της εργασίας κάποιου
- Να προκαλεί σε κάποιον φυσική ή κοινωνική απομόνωση
- Να του επιτίθεται άμεσα.

Ποιες είναι όμως οι συνέπειες του mobbing στην ψυχολογία του εργαζόμενου; Το mobbing έρχεται να αυξήσει το εργασιακό στρέψ, το οποίο, είναι ήδη αυξημένο λόγω της ανεργίας που επικρατεί, της υπερωριακής απασχόλησης, τους χαμηλούς μισθούς και την κακή οργάνωση της εργασίας, με αποτέλεσμα να αναπτύσσονται ολόένα και περισσότερο ψυχικά και σωματικά προβλήματα. Εξασθενεί το ανοσοποιητικό σύστημα, λόγω του υπερβολικού άγχους και διάφορες μορφές καρκίνων αποδίδονται πλέον στο άγχος και στις ψυχικές πιέσεις.

Σύμφωνα με έρευνες, τα θύματα, είναι μορφωμένα, ειλικρινά με πιο ενσυναίσθηση από άλλους συναδέλφους και κυρίως γυναίκες από 32 ως 55 ετών. Συνήθως αυτά τα άτομα που στοχοποιούνται, ταπεινώνονται, απομονώνονται από τους άλλους συναδέλφους τους, που θέλουν να τα πηγαίνουν καλά με τους προϊστάμενους τους. Ένα ποσοστό 75% των εργαζομένων επηρεάζεται επίσης από τον εκφοβισμό.

Είναι σημαντικό να πούμε ότι ο εκφοβισμός δεν επηρεάζει μόνο το θύμα, αλλά και το χώρο εργασίας στο σύνολο του.

Η βία μπορεί να είναι λεκτική με μηνύματα, κλήσεις, email ή και σεξουαλική παρενόχληση που μπορεί να συμβεί μεταξύ όλων των φύλων, σωματική επίθεση με χτυπήματα κλπ.

Ο εκφοβισμός προκαλεί τόσο προβλήματα στον ίδιο τον εργαζόμενο όσο και στο συνολικό οικονομικό κόστος της επιχείρησης. Εκτός από το υπερβολικό άγχος ο εργαζόμενος βιώνει : αδυναμία συγκέντρωσης, έλλειψη ενδιαφέροντος στην εργασία, μείωση αποδοτικότητας, κατάθλιψη, διαταραχή.

Πρέπει να καταλάβουν οι εργοδότες, ότι με την κακοποιητική συμπεριφορά, δημιουργείται κόστος όχι μόνο στην ψυχολογία του εργαζόμενου που κακοποιείται, αλλά δημιουργείται οικονομικό κόστος και στην επιχείρηση. Ο εργαζόμενος που δέχεται οποιαδήποτε μορφή βίας, δεν θέλει να πάει στην δουλειά του και απέχει συνέχεια από αυτή. Επίσης όταν είναι εκεί, δίνει περισσότερη συγκέντρωση στην επιθετική συμπεριφορά του συνάδελφου του, ή του εργοδότη του, με αποτέλεσμα, να μην είναι συγκεντρωμένος στην εργασία του. Έτσι, διαβρώνεται το Κεφάλαιο, που λέγεται ανθρώπινο δυναμικό της επιχείρησης.

ΚΑΚΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΩΣ ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΣΕ ΑΥΤΗ Ο ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ 4808/2021.



Και έρχεται ο νέος εργασιακός νόμος....

Ο 4808/2021 ο οποίος δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 101 Α 19-06-2021 και προβλέπει εκτός άλλων (άρθρα 2-23) :

- Την Σύμβαση 190 για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας
- Την Σύμβαση 187 για το πλαίσιο προώθησης της ασφάλειας και της υγείας στην Εργασία.
- Ενσωμάτωσε την οδηγία ΕΕ 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ης Ιουνίου 2019, για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής.

Έτσι έχουμε :

1. Απαγορεύεται κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης κατά την διάρκεια της εργασίας.
2. Συμπεριλαμβάνονται στο (1) όλα τα πρόσωπα που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε μορφή εργασιακής σχέσης: απασχολούμενοι, μαθητευόμενοι, πρακτικάριοι, απασχολούμενοι μέσω τρίτων παροχής υπηρεσιών, απασχολούμενοι με σύμβαση έργου, εθελοντές κλπ.
3. Οι επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 20 άτομα υποχρεούνται να έχουν μια πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης.
4. Ο εργοδότης υποχρεούται, να λάβει μέτρα, σε περίπτωση καταγγελίας από εργαζόμενο που παρενοχλήθηκε, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί ξανά τέτοιο περιστατικό. Τέτοια μέτρα μπορεί να είναι: αλλαγή θέσης, ωραρίου, τρόπου παροχής εργασίας, ή καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας.
5. Κάθε πρόσωπο που υφίσταται περιστατικό βίας, έχει δικαίωμα να αποχωρήσει από την εργασία του, χωρίς μείωση μισθού, ή άλλη δυσμενή συνέπεια, εφόσον τίθεται σοβαρός κίνδυνος για την ασφάλεια του, την ζωή του και την υγεία του, κυρίως όταν ο υπαίτιος τέτοιας συμπεριφοράς, είναι ο εργοδότης και δεν λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα να αποκαταστήσει την εργασιακή ομαλότητα στην επιχείρηση.
6. Ο αποχωρών οφείλει να ενημερώσει προηγουμένως τον εργοδότη εγγράφως, για την αποχώρησή του, αναφέροντας τον λόγο, δηλαδή το περιστατικό βίας και παρενόχλησης. Σε περίπτωση που έχει περάσει ο κίνδυνος, αλλά ο αποχωρών αρνείται να επιστρέψει στον χώρο εργασίας, τότε ο εργοδότης πρέπει να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας για να αιτηθεί να επιλυθεί η διαφορά.
7. Απαγορεύεται και είναι άκυρη η καταγγελία ή με οποιονδήποτε τρόπο η λύση εργασίας της έννομης σχέσης της οποίας στηρίζεται η απασχόληση.

Ο γιατρός εργασίας λειτουργεί πλέον συμβουλευτικά για θέματα βίας και παρενόχλησης. Επίσης όταν υπάρχει κανονισμός εργασίας θα πρέπει να αναφέρεται περιεχόμενο και προβλέψεις για πειθαρχικά παραπτώματα και πειθαρχικές ποινές για περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

Ευχαριστώ θερμά για την σύνταξη αυτού του άρθρου :

1. Τον Κ. Στέλιο Κωστόπουλο – Διευθυντή τμήματος Ιατρικής της Εργασίας και Προστασίας του Περιβάλλοντος στο Θριάσιο Νοσοκομείο για το άρθρο του «Mobbing κάτι σαν βασανιστήριο» που δημοσιεύτηκε στις 24/02/2008.
2. Την Κα Μαρία Στυλιανού για το άρθρο της « Bullying και Mobbing στον χώρο εργασίας» που δημοσιεύθηκε στο paideia news
3. Τη Βικιπαίδεια για το άρθρο της “εκφοβισμός στον χώρο εργασίας»
4. Τον Κ. Σταύρο Κουμεντάκη για το άρθρο του «Παρενόχληση στην εργασία – Το νέο πλαίσιο και οι ευθύνες του εργοδότη», που δημοσιεύτηκε στο Euro2day στις 26/08/2021
5. Τον Κ. Παλαιολόγο Λιάζο για την συνοπτική παρουσίαση των κυριότερων εργασιακών διατάξεων του Νόμου 4808/2021.



ΈΦΗ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

ΟΡΙΣΜΟΙ ΠΕΡΙ ΠΛΟΙΩΝ



Πλοίο αναψυχής: Κάθε σκάφος ολικού μήκους άνω των επτά (7) μέτρων, το οποίο, είτε διαθέτει είτε όχι χώρους ενδιάιτησης, έχει τη δυνατότητα, να χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την εκτέλεση ταξιδιών αναψυχής ή και περιήγησης.

Επαγγελματικό πλοίο αναψυχής: Το πλοίο αναψυχής, που έχει μεταφορική ικανότητα μέχρι και σαράντα εννέα (49) επιβατών, το οποίο διαθέτει χώρους ενδιάιτησης, πέραν αυτών του πληρώματος, και χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την εκτέλεση ταξιδιών αναψυχής ή και περιήγησης με ολική ναύλωση, για χρονική διάρκεια μεγαλύτερη των δώδεκα ωρών.

Ιστιοφόρο επαγγελματικό πλοίο αναψυχής: Το επαγγελματικό πλοίο αναψυχής, το οποίο διαθέτει επαρκή ιστιοφορία, ως κύριο μέσο πρόωσης, φέρει κινητήρα πρόωσης και συγκεντρώνει τα κριτήρια καθορισμού του ως ιστιοφόρου, όπως αυτά ισχύουν.

Μηχανοκίνητο επαγγελματικό πλοίο αναψυχής: Το επαγγελματικό πλοίο αναψυχής, το οποίο διαθέτει μηχανή, ως κύριο μέσο πρόωσης για ναυσιπλοΐα, και βοηθητικό μέσο πρόωσης, εάν αυτό απαιτείται από τις κείμενες διατάξεις, το οποίο και αναφέρεται στο πιστοποιητικό ασφαλείας.

Ιδιωτικό πλοίο αναψυχής: Το πλοίο αναψυχής που δεν είναι επαγγελματικό σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Επαγγελματικό Τουριστικό Ημερόπλοιο, είναι το πλοίο μεταφορικής ικανότητας τουλάχιστον είκοσι (20) επιβατών το οποίο εκτελεί ημερήσιες θαλάσσιες περιηγήσεις, με εισιτήριο ή ονομαστική κατάσταση επιβατών, με αφετηρία και επιστροφή στον ίδιο λιμένα χωρίς διανυκτέρευση, διάρκειας μέχρι δώδεκα ωρών

Παραδοσιακό πλοίο: Το πρωτότυπο και κάθε μεμονωμένο ομοίωμα ιστορικού πλοίου, που σχεδιάστηκε πριν το έτος 1965 και κατασκευάστηκε κατά το μεγαλύτερο μέρος από τα αρχικά υλικά.

»»

ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
Πανελλήνια Ένωση
Λογιστών - Οικονομολόγων

Μ
Α
Ζ
Ι

ΟΙΡΑΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ
ΝΤΑΛΛΑΣΟΥΜΕ ΣΚΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΙΔΕΕΣ
ΗΤΑΜΕ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥΣ & ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ
ΚΑΝΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΔΙΚΤΥΩΣΗ
ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΜΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΛΟΥΣ

ΧΟΡΗΓΟΙ



Πανελλήνια Ένωση Λογιστών Οικονομολόγων

www.paelo.gr