

## Μήνυμα της ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Σήμερα φθάσαμε στα νέα της ΠΑΕΛΟ τεύχος 12 Δεν μπορούμε παρά να είμαστε παρά πολύ χαρούμενοι γιατί την προσπάθεια μας να ενημερώνουμε τα μέλη μας τους φίλους και όλους τους συναδέλφους με εξειδικευμένα άρθρα που σας στόχο τους έχουν την βοήθεια όλου του κλάδου την αγκάλιασε όλος ο κόσμος των λογιστών -οικονομολόγων σε όλη την Ελλάδα πλην ελαχίστων εξαιρέσεων που εξέφρασαν την δυσαρέσκεια τους για αυτήν. Στο σημερινό newsletter παρουσιάζονται θέματα οικονομικά κλαδικά φοροτεχνικά εργασιακά και Mydata.

Κλείνοντας θελούμε να ευχαριστήσουμε τα μέλη μας, τους συναδέλφους, τους εκλεκτούς αρθρογράφους μας, το taxheaven, το taxnoice αλλά και το Πειραιάς 365 και τις ομάδες λογιστών για την φιλοξενία του newsletter μας.

Για την συντακτική ομάδα

Συντονιστής  
Λάμπρος Μπέλεσης

### ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

- σελ. 2:  
**ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ**  
ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
- ΠΕΤΣΟΓΛΟΥ Ι. ΙΟΡΔΑΝΗΣ**  
ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΣΕ ΙΔΙΟΚΤΗΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΓΙΑ ΑΔΗΛΟΤΑ ΤΕΤΡΑΓΩΝΙΚΑ.
- σελ. 3:  
**ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ**  
Η ΑΒΑΣΤΑΧΤΗ ΕΛΑΦΡΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΚΟΝΟΜΙΑΣ.
- σελ.5:  
**ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ**  
ΔΑΠΑΝΕΣ & ΕΚΠΤΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ
- σελ.6:  
**ΧΑΡΑ ΚΙΤΣΟΥ**  
ΤΟ ΣΤΡΕΣ ΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΣΤΡΕΣ, ΑΥΤΗ Η ΜΑΣΤΙΓΑ!
- σελ.8:  
**ΜΑΡΙΑ Σ. ΜΟΥΚΑ**  
ΜΙΚΡΑ ΜΥΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΠΟΥ ΚΑΝΩ ΣΤΟΝ ΕΑΥΤΟ ΜΟΥ ΩΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ!
- σελ.9:  
**ΔΟΥΚΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ**  
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ: ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Η ΑΠΛΑ ΑΜΙΣΘΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΗΣ; ΣΚΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟ!
- σελ.10:  
**ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ**  
MYDATA (my Digital Accounting and Tax Application)

## Μήνυμα της ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

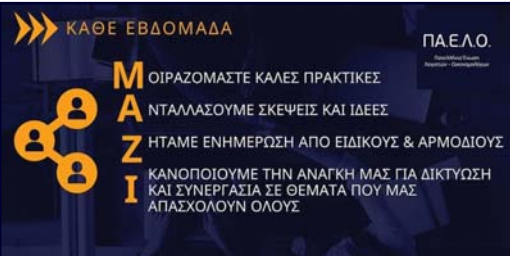
Φτάνουμε στο τέλος Νοέμβρη !  
Όλος ο κλάδος κινείται σε ρυθμούς Mydata !  
Υπάρχει αρκετό άγχος, όλοι προσπαθούμε να ενημερωθούμε όσο καλύτερα μπορούμε και παράλληλα έχουμε φυσικά και το καθημερινό άγχος και ένταση της τρέχουσας δουλειάς, η οποία συνεχώς γίνεται όλο και περισσότερο απαιτητική. Παράλληλα περιμένουμε και την ανακοίνωση της προκήρυξης επιδότησης των λογιστών, την οποία ήδη έχει ανακοινώσει ο υπουργός Ανάπτυξης.

Η ΠΑΕΛΟ στα πλαίσια της ενημέρωσης των μελών της, των φίλων της και όλων των συναδέλφων, οργάνωσε διαδικτυακή εκδήλωση την Πέμπτη 11/11/2021 με καλεσμένο τον Αντώνη Ντινο από την ΑΑΔΕ. Την εκδήλωση μπορείτε να παρακολουθήσετε στο κανάλι μας στο you tube ΠΑΕΛΟ

**ΠΑ.Ε.Λ.Ο «Ηλεκτρονικά βιβλία και Ηλεκτρονική τιμολόγηση»**  
- YouTube

- Μεταξύ άλλων απαντήθηκαν και τα παρακάτω ερωτήματα:
- Επιχείρηση λιανικού εμπορίου τι κάνει σε περίπτωση διαπίστωσης λάθους στο τέλος της ημέρας;
  - Πως γίνεται η διαβίβαση και πως γίνεται η τιμολόγηση επιχειρήσεων διανομής και σε μεταφορικές εταιρείες;
  - Πως τιμολογούν τις αμοιβές και τα έξοδα τους για λογαριασμό πελατών τα γραφεία τελετών;
  - Υπάρχουν επιχειρήσεις που εξαιρούνται από το mydata και αν να ποιες είναι ;
  - Τα φροντιστήρια μπορούν να εκδίδουν αποδείξεις με ταμειακή μηχανή;
  - Πως γίνεται η διαβίβαση των περιπτώσεων;
  - Πως διαβιβάζουν οι ΝΕΠΑ;
  - Τι εννοούμε αν μιλάμε για διαβίβαση σε πραγματικό χρόνο;
  - Θα διαβιβάζουν τα δεδομένα οι επιχειρήσεις που εκδίδουν λιανικές πωλήσεις ή έχουν προγράμματα dos για το διάστημα από 1/1/2021
  - Πως διαβιβάζουμε τις αμοιβές με μπλοκάκια ;
  - Πως διαβιβάζονται τα ενοίκια;
  - Επίσης απαντήθηκαν ειδικά ερωτήματα τιμολόγησης ή διαβίβασης για ξενοδοχεία, τουριστικά γραφεία, φαρμακεία, δικηγόρους, εκτελωνιστές

Για την ΠΑΕΛΟ  
Βασίλης Παναγιωτόπουλος  
Πρόεδρος  
Λάμπρος Μπέλεσης  
Αντιπρόεδρος



## <ΜΑΖΙ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ>

Δuo εξαιρετικές εκπομπές από το κανάλι της ΠΑΕΛΟ στο κανάλι μας **Συνάντηση 5**

Καλεσμένοι  
Χρήστος Χαρθατς Οικονομολόγος Λογιστής Α Ταξεως από την Τρίπολη, Βίκυ Μποτσέτου Οικονομολόγος Λογιστής Α Ταξεως από την Αμαλιαδα, Τάσος Κατσαρής Σύμβουλος Επιχειρήσεων από την Αθήνα

Οικοδεσπότες  
Βασίλης Παναγιωτόπουλος, Λάμπρος Μπέλεσης, Τάσος Δουκερης  
Συντονιστής  
Λάμπρος Μπέλεσης  
Συζητήθηκαν

- 1) Τα νέα από την Τρίπολη και την Αμαλιαδα σχετικά με τη πορεία του myda και την λειτουργία των γραφείων στις περιοχές
  - 2) Για ποιο λόγο υπάρχει έλλειψη λογιστών στο ηλικιακό διάστημα 30-40 ετών (Χρήστος Χαρθατς)
- Έγινε παρουσίαση σε τρία θέματα
- 1) mydata και αγρότες Βίκυ Μποτσέτου
  - 2) Πως διαχειριζόμαστε το στρες σε μια νέα ηλεκτρονική εφαρμογή Τάσος Κατσαρής
  - 3) Πόσος θα είναι ο λογαριασμός για την επιστρεπτέα προκαταβολή Τάσος Δουκερης

[https://m.youtube.com/watch?v=2cb3UIb9uo&fbclid=IwAR0Z20D524K\\_EywPxl1H8xDa67bK1dAFLXr5ZpbZ--X2\\_0lpK91RPM\\_k](https://m.youtube.com/watch?v=2cb3UIb9uo&fbclid=IwAR0Z20D524K_EywPxl1H8xDa67bK1dAFLXr5ZpbZ--X2_0lpK91RPM_k)

**Η έκτη εβδομαδιαία** εκπομπή της ΠΑΕΛΟ: "ΜΑΖΙ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ", φιλοξένησε τον κ.Νίκο Σπυρόπουλο, ο οποίος έκανε μια εξαιρετική παρουσίαση για τα myDATA, ως ειδικός στη μηχανογράφηση! Ο αντιπρόεδρος της ΠΑΕΛΟ, κ. Μπέλεσης Λάμπρος, ως συντονιστής της κουβέντας έθεσε κρίσιμα ερωτήματα στον κ.Σπυρόπουλο, ενώ το μέλος της ΠΑΕΛΟ Τάσος Δουκερης, παρουσίασε το δελτίο τύπου με τα συμπεράσματα από την εκδήλωση με τα myDATA και τον κύριο Ντίνο από την ΑΑΔΕ και παράλληλα έκανε εξίσου κομβικά ερωτήματα στη κουβέντα! Αξίζει να την παρακολουθήσετε στο κανάλι μας στο youtube!

[https://m.youtube.com/watch?v=b-jQ5bA8\\_GWQ&fbclid=IwAR1qgN-QSQ-\\_mighb0pHN-EP\\_o4D27Qdf8jVwWw\\_Apk6eEP7qscDtdZQ4gw](https://m.youtube.com/watch?v=b-jQ5bA8_GWQ&fbclid=IwAR1qgN-QSQ-_mighb0pHN-EP_o4D27Qdf8jVwWw_Apk6eEP7qscDtdZQ4gw)



ΔΡ. ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΦΗΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΕΛΠΕ,  
ΕΠΙΚ. ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΝΕΑΠΟΛΙΣ, ΚΥΠΡΟΣ.

Υπάρχουν τρεις (3) θεματικές στο χώρο των οικονομικών μεγεθών που η ανασκόλησή τους "γεννά" συγκρατημένη στάση, όπως είναι φυσικό εξάλλου, καθώς σε διαφορετική περίπτωση ελλοχεύει ο κίνδυνος απόκλισης από τον οριοθετημένο στόχο που είναι η Στρατηγική του Μεταρρυθμιστικού οργανισμού, μέσω κύρια επενδύσεων, εξαγωγών και απελευθέρωσης της επιχειρηματικότητας από τα δεσμά της κρατικής εποπτείας και γραφειοκρατίας, και εν γένει της ανασύνταξης του παραγωγικού προτύπου της οικονομίας μας.

Η πρώτη θεματική σχετίζεται με την ομολογούμενης εντυπωσιακή αύξηση στο 16.2% του ΑΕΠ το 2ο τρίμηνο του 2021 που προσιωνίζεται υψηλό θετικό πρόσημο μεταξύ 5% και 7% μεσοσταθμικά σε ετήσια βάση.

Όσο αν δει κανείς με μια πρώτη ματιά τη σύνθεση, δια της συμμετοχής διαφόρων κλάδων στο ΑΕΠ, θα διαπιστώσει ότι η μεγέθυνση προέκυψε λόγω συμμετοχής της κατανάλωσης σε ποσοστό 10,5% ενώ η συμμετοχή των επενδύσεων περιορίστηκε στο 1,5%. Αυτό βεβαίως δεν το θέλουμε καθώς η στροφή της Οικονομίας επιβάλλεται να γίνει μέσω ανασυγκρότησης και ανασχεδίασης του μοντέλου ανάπτυξης που θα βασίζεται στην έξυπνη παραγωγή, στα υψηλής προστιθέμενης αξίας τεχνολογικά προηγμένα είδη καθώς και σε εμπορεύσιμα διεθνώς ανταγωνιστικά προϊόντα που είναι δυνατόν να έχουν τύχη εξαγωγικού προσανατολισμού αποφέροντας πολλαπλασιαστικά οφέλη στην Οικονομία.

## ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η δεύτερη θεματική έχει να κάνει με εξαγωγές που να μην γύρω από αυτές στοιχειοθετείται ένας διαπύσιος πολιτικός λόγος που βασίζεται στη θεαματική αύξηση του πρώτου εξαμήνου της τάξης του 17% σε σχέση με το περυσινό εξάμηνο του 2020, αλλά αν δούμε τις εξαγωγές υπό το πρίσμα του εμπορικού ελλείμματος τότε θα αποτυπωθεί η πραγματική εικόνα ενός ελλείμματος της τάξης περίπου των 12 δις ευρώ. Αυτό προκύπτει εξαιτίας του ότι η αύξηση των εισαγωγών ήταν πολύ δυναμικότερη, σε απόλυτα νούμερα, στα 34,5 δις ευρώ σε σχέση με την αντίστοιχη των εξαγωγών που ήταν 22 δις.

Η τρίτη θεματική αφορά το χρέος το οποίο συνθέτει εκρηκτικό μείγμα καθώς αναμένεται να υπερβεί το 200% του ΑΕΠ. Η χώρα μας κατατάσσεται στην τρίτη χειρότερη θέση παγκοσμίως με την παρηγοριά όμως ότι αυτό διακρατείται σε ποσοστό περίπου 75% από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας (ESM) με εξαιρετικά ευνοϊκούς όρους αλλά και τρόπους αποπληρωμής.

Για παράδειγμα η ληκτότητα ομολόγων από τα έξι (6) χρόνια που ήταν το 2011 έχει επιμικνυθεί στα 20 χρόνια. Το χρέος συνεχίζει να παραμένει μεγάλο "αγκάθι" που μας φέρνει στο μυαλό δυσάρεστες μνήμες και το οποίο θα μας απασχολήσει έντονα μετά το πέρας της πανδημίας.

*Ο Στρατηγικός προσανατολισμός της Κυβέρνησης είναι σαφής και στοχοθετημένος, ωστόσο χρειάζεται περαιτέρω επιτάχυνση με μεγάλα επενδυτικά projects και γενναία ενθάρρυνση των εξαγωγών. Πολλές φορές οι χρόνιες διαρθρωτικές αδυναμίες της Οικονομίας και της Δημόσιας Διοίκησης αποτελούν σοβαρό εμπόδιο σε αυτό που λέμε επιτάχυνση αλλά από την άλλη η Κυβέρνηση τώρα που είναι πανίσχυρη πρέπει να τολμήσει να διορθώσει τις αδυναμίες αυτές !!*



ΠΕΤΡΟΣ ΓΛΟΥ Ι. ΙΩΡΔΑΝΗΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ – ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ  
ALPHA ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ  
ACCOUNTING OFFICE

## ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΣΕ ΙΔΙΟΚΤΗΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΓΙΑ ΑΔΗΛΩΤΑ ΤΕΤΡΑΓΩΝΙΚΑ.

Από το Σάββατο 6 Νοεμβρίου 2021 και έως τις 31 Δεκεμβρίου 2021 δίνεται μία δεύτερη ευκαιρία στους Ιδιοκτήτες Ακινήτων με το άρθρο 66 του Νόμου 4830/2021 να δηλώσουν την πραγματική επιφάνεια των ιδιοκτησιών τους και στην πράξη να γλυτώσουν από υπέρογκες αναδρομικές χρεώσεις που φθάνουν μέχρι και το 200%.

Όσοι λοιπόν ιδιοκτήτες ακινήτων δεν πρόλαβαν με την αρχική ευνοϊκή ρύθμιση (η οποία έληξε στις 30.06.2021) να αποκαλύψουν στους Δήμους τα αδήλωτα τετραγωνικά των ακινήτων τους, έχουν μία δεύτερη ευκαιρία να το πράξουν με δήλωση των πραγματικών επιφανειών των ακινήτων τους στην ηλεκτρονική πλατφόρμα: <https://tetragonika.gov-app.gr/> μέσω των στοιχείων πρόσβασης στις υπηρεσίες του TAXISnet. Το εμβαδόν που θα δηλώνεται θα πρέπει να συμπίπτει με το εμβαδόν που είναι δηλωμένο στην ηλεκτρονική εφαρμογή Περιουσιολογίου (Ε9), καθώς θα πρέπει να δηλώνεται και τυχόν αλλαγή της χρήσης του ακινήτου σε σχέση με το πως είναι αυτό δηλωμένο στον Δήμο μέχρι σήμερα. Οι ιδιοκτήτες ακινήτων που θα δηλώσουν την πραγματική επιφάνεια των ακινήτων τους, θα αποφύγουν υπέρογκες αναδρομικές επιβαρύνσεις από τους δήμους και θα μπορούν πλέον ελεύθερα να μεταβιβάσουν ή να προβούν σε οποιαδήποτε άλλη πράξη επιθυμούν για τα ακίνητα τους.

Επίσης όσοι διαπιστώσαν λάθη στην επιφάνεια των ακινήτων τους έχουν με την ρύθμιση αυτή τη δυνατότητα να τα διορθώσουν.

Συνεπώς, οι ιδιοκτήτες που θα υποβάλουν στους δήμους μέσω της παραπάνω πλατφόρμας δηλώσεις οικειοθελούς αποκάλυψης των πραγματικών επιφανειών των ακινήτων τους, θα διαγράφεται το σύνολο των προστίμων που προκύπτουν από τις διαφορές των Τ.Μ. μέχρι και 31.12.2019 και τα τέλη που αντιστοιχούν στα ορθά τετραγωνικά μέτρα θα υπολογίζονται από 01.01.2020 και μέχρι την ημερομηνία της δήλωσης με ένα πένταλι (πρόστιμο) 20% επί του ποσού που προκύπτει από τη διαφορά.

Σύμφωνα με τον παραπάνω νόμο η διαδικασία εκκαθάρισης των δηλώσεων πρέπει να έχει ολοκληρωθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες (Ο.Τ.Α. α' βαθμού) μέχρι τις 31.03.2022.

Η εξόφληση των επιπλέον ποσών που θα προκύψουν μπορεί να γίνει και τμηματικά έως και σε 24 μηνιαίες δόσεις με ελάχιστο όριο μηνιαίας δόσης, πλην της τελευταίας, τα 10 ευρώ για φυσικά πρόσωπα και τα 50 ευρώ για τα νομικά πρόσωπα.

Για ακίνητα που ποτέ δεν ηλεκτροδοτήθηκαν και θα προβούν οι ιδιοκτήτες τους σε δήλωση για πρώτη φορά στους δήμους θα ισχύει πλήρης απαλλαγή από δημοτικούς φόρους και δημοτικά τέλη μέχρι και 31.12.2019 και για την περίοδο από 01.01.2020 και μετά θα πληρώσουν μόνο το Τέλος Ακίνητης Περιουσίας (Τ.Α.Π.).

*Ας σημειώσουμε ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση είναι πολύ θετική διότι θα βοηθήσει να διασφαλίσουν οι Δήμοι επιπλέον έσοδα σε ετήσια βάση, που θα χρησιμοποιηθούν είτε για να βελτιώσουν τις υπηρεσίες που παρέχουν στους δημότες τους, είτε να μειώσουν τα δημοτικά τέλη, όπως έχει ήδη γίνει σε πολλούς δήμους της χώρας μας.*



ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ, ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ  
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
NEW ACCOUNTS ΑΕ.

## Η ΑΒΑΣΤΑΧΤΗ ΕΛΑΦΡΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΚΟΝΟΜΙΑΣ.

Στο άρθρο αυτό σταχυολογώ τέσσερις ενδεικτικές περιπτώσεις κακονομίας, στρεβλής εφαρμογής ή ερμηνείας διατάξεων με τις οποίες ήρθα πρόσφατα αντιμέτωπος στην εφορία εκπροσωπώντας πελάτες μου ιδιώτες, επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα.

**1. Αλλοδαπός που αγόρασε ακίνητο στην Ελλάδα πριν τρία χρόνια και μετέχει σε μια Ελληνική ΙΚΕ κατά 6% θέλησε να πουλήσει το ακίνητό του και για το λόγο αυτό χρειαζόταν φορολογική ενημερότητα. Αν και δεν χρώσταγε τίποτα, η ενημερότητα δεν έβγαине ηλεκτρονικά. Καλώ λοιπόν την Δ.Ο.Υ. Κατοίκων Εξωτερικού**

• Η ενημερότητα δεν βγαίνει ηλεκτρονικά, γιατί ο φορολογούμενος δεν έχει υποβάλει δηλώσεις για τα 5 προηγούμενα έτη

• Πώς να υποβάλει δηλώσεις για τα προηγούμενα 5 έτη, αφού μόλις το 2018 έβγαλε ΑΦΜ ως κάτοικος εξωτερικού;

• Κύριε, ο νόμος απαιτεί να έχουν υποβληθεί οι δηλώσεις των 5 προηγούμενων ετών. Αν δεν έχουν γίνει, χρειάζεται υπεύθυνη δήλωση του φορολογούμενου ότι για τα χρόνια που δεν έχει υποβάλει δήλωση την προηγούμενη πενταετία, δεν είχε εισόδημα στην Ελλάδα.

Κλείνουμε λοιπόν ραντεβού με την εφορία και τρεις εβδομάδες μετά που βρήκαμε κενό, πάμε στην εφορία με τις υπεύθυνες δηλώσεις.

• Βλέπω μετέχει και σε μια ΙΚΕ

• Σωστά

• Και η ΙΚΕ έχει οφειλές

• Σωστά, αλλά δεν είναι διαχειριστής, είναι μόνο εταίρος. Δεν ευθύνεται για τις οφειλές αυτές.

• Ναι, ως εταίρος δεν ευθύνεται, αλλά επειδή τα μάτια μας έχουν δει πολλά, θέλουμε να διαπιστώσουμε ότι πράγματι δεν ευθύνεται.

• Και πώς θα το διαπιστώσετε αυτό;

• Θα στείλουμε ερώτημα στη Δ.Ο.Υ. που ανήκει η ΙΚΕ, να μας επιβεβαιώσουν ότι πράγματι δεν ευθύνεται.

• Και πώς θα το διαπιστώσει αυτό η άλλη Δ.Ο.Υ.; Το μόνο που θα δει είναι ότι δεν είναι διαχειριστής, οπότε δεν ευθύνεται. Τι περισσότερο μπορεί να γνωρίζει, που δεν γνωρίζετε εσείς;

• Δική της δουλειά.

Πέρασε ένας μήνας και η Δ.Ο.Υ. στην οποία ανήκει η ΙΚΕ δεν είχε δώσει ακόμα απάντηση.



Ο κάτοικος εξωτερικού ήταν έξαλλος με εμένα και τον δικηγόρο του, επειδή τον είχαμε διαβεβαιώσει ότι η συμμετοχή του στην ΙΚΕ αποκλείεται να του δημιουργήσει πρόβλημα. Αγωνιούσε, γιατί ο αγοραστής του ακινήτου δεν μπορούσε να περιμένει άλλο και θα έχανε την πώληση.

Για τον λόγο αυτό μου δίνει εντολή να πω στην Δ.Ο.Υ. Κατοίκων Εξωτερικού να τον θεωρήσει υπεύθυνο για τις οφειλές της ΙΚΕ, ώστε να του χορηγήσει ενημερότητα με παρακράτηση, ώστε από το αντίτιμο της πώλησης του ακινήτου, να πληρωθούν τα χρέη της ΙΚΕ. Η απάντηση της εφορίας ήταν:

• Μα δεν μπορούμε να τον θεωρήσουμε υπεύθυνο αν πράγματι δεν είναι. Αυτό θα ήταν ακόμα χειρότερο από τον μνη τον θεωρήσουμε υπεύθυνο, ενώ είναι!

• Μπορείτε να μου βρείτε μια λύση να μην χάσει τον αγοραστή; Ο άνθρωπος χάνει την πώληση, χωρίς να χρωστά στην εφορία ούτε ένα ευρώ!

• Είτε θα περιμένουμε την άλλη Δ.Ο.Υ. να δώσει απάντηση, είτε να πληρώσει η ΙΚΕ την οφειλή.

**2. Εταιρεία που κάνει αγορές από Ε.Ε. λαμβάνει εντολή ελέγχου της χρήσης 2015. Κατά τον έλεγχο διαπιστώνεται ότι έχουν γίνει κάποια τυπικά λάθη σε δηλώσεις ΦΠΑ και ανακεφαλαιωτικού πίνακα, τα οποία όμως δεν επηρέασαν σε τίποτα τον φόρο, ήταν καθαρά πληροφοριακού χαρακτήρα.**

Υποβάλλονται λοιπόν οι τροποποιητικές. Προς έκπληξή μας, διαπιστώνουμε ότι οι τροποποιητικές επιβαρύνθηκαν με πρόστιμο, μολοντί οι αρχικές δηλώσεις ήταν εμπρόθεσμες και σύμφωνα με το άρθρο 54 του Κώδικα Φορολογικών Διαδικασιών (Ν. 4174/2013) στις περιπτώσεις αυτές δεν επιβάλλεται πρόστιμο. Ρωτάμε την εφορία και μας απαντά:

• Το πρόστιμο προέκυψε από το σύστημα του Υπουργείου. Δεν μπορεί να είναι λάθος. Πράγματι οι τροποποιητικές δεν έχουν πρόστιμο, αλλά αν υποβάλλονται κατόπιν ελέγχου, τότε το πρόστιμο επιβάλλεται.

• Παρακαλώ να μου γνωστοποιήσετε τις διατάξεις που το λένε αυτό

• Διαβάστε το άρθρο 19 του ΚΦΔ, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 397 του Ν.4512/2018 και την ΠΟΛ. 1119/2018 που ερμηνεύει τις αλλαγές αυτές.

Διαβάζω το άρθρο 19, δεν αναφέρει τίποτα σχετικά. Διαβάζω τις επεξηγήσεις της ΠΟΛ 1119/2018 επίσης δεν βλέπω τίποτα σχετικό. Δεν αναφέρει πουθενά ότι οι τροποποιητικές δηλώσεις οι οποίες δεν επιβαρύνονται με πρόστιμο, σε περίπτωση που η υποβολή τους γίνει μετά την κοινοποίηση ελέγχου, τότε θα επιβαρυνθούν με πρόστιμο.

Συνεχίζω την ανάγνωση της ΠΟΛ και φτάνω στα παραδείγματα της παραγράφου 2.2.1 και συγκεκριμένα στα 5 και 8 που έχουν ως εξής:

Παράδειγμα 5

Έστω υποκείμενος στο ΦΠΑ με απλογραφικά βιβλία, έχει υποβάλει για το δεύτερο τρίμηνο 2017 εμπρόθεσμα αρχική δήλωση ΦΠΑ με ποσό φόρου προς επιστροφή και έχει υποβληθεί και σχετική αίτηση επιστροφής.

Στις 15.1.2018 (μετά την κοινοποίηση εντολής ελέγχου με αιτία: επιστροφή ΦΠΑ) υποβάλλει τροποποιητική δήλωση και το προς επιστροφή ποσό καταχωρείται προς έκπτωση.

Σε αυτή την περίπτωση δεν επιβάλλεται πρόστιμο του άρθρου 54, καθώς η αρχική δήλωση ήταν εμπρόθεσμη, ούτε πρόστιμο του άρθρου 58Α, παρ. 2, επειδή δεν προκύπτει ποσό φόρου προς καταβολή.

## Παράδειγμα 8

Έστω υποκείμενος στο ΦΠΑ με διπλογραφικά βιβλία, έχει υποβάλει εμπρόθεσμα αρχική δήλωση ΦΠΑ για τον πρώτο μήνα του 2017 με πιστωτικό υπόλοιπο 500 ευρώ, το οποίο έχει μεταφέρει στην επόμενη περίοδο για έκπτωση.

Στις 19.1.2018, μετά την κοινοποίηση εντολής ελέγχου, υποβάλει τροποποιητική δήλωση από την οποία προκύπτει μείωση του ανωτέρω υπολοίπου σε 300 ευρώ.

Στην περίπτωση αυτή επιβάλλεται πρόστιμο του άρθρου 54 ΚΦΔ, ήτοι 100 ευρώ, και όχι πρόστιμο του άρθρου 58Α, παρ. 2, διότι δεν υπάρχει ποσό φόρου προς καταβολή. Αυτονόητο είναι ότι στη περίπτωση αυτή πρέπει να διορθωθεί και η επόμενη δήλωση στην οποία έχει μεταφερθεί το λανθασμένο ποσό για έκπτωση.

Βλέπετε την αντίφαση; Στο παράδειγμα 5 αναφέρει ότι όταν η αρχική δήλωση είναι εμπρόθεσμη, στην τροποποιητική δεν υποβάλλεται πρόστιμο του άρθρου 54. Στο παράδειγμα 8 αναφέρει ότι επιβάλλεται πρόστιμο του άρθρου 54. Τι έχει αλλάξει; Η ημερομηνία. Το παράδειγμα 5 αναφέρεται στις 15.1.2018 ενώ το παράδειγμα 8 στις 19.1.2018 και η αλλαγή του άρθρου 19 του ΚΦΔ εφαρμόζεται από 17.1.2018, ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 4512/2018.

Σημαντική λεπτομέρεια: ο νόμος 4512/2018 τον οποίο ερμηνεύει η ΠΟΛ 1119 δεν αλλάζει στο παραμικρό το άρθρο 54 του ΚΦΔ. Πώς λοιπόν είναι δυνατόν πριν την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου, να μην επιβάλλεται πρόστιμο βάσει του άρθρου 54 και μετά την δημοσίευση του νόμου, για την ίδια περίπτωση, να επιβάλλεται πρόστιμο του άρθρου 54, όταν το άρθρο 54 είναι ίδιο και απaráλλακτο και πριν την δημοσίευση και μετά την δημοσίευση του νόμου;

Εν πάση περιπτώσει, αν πράγματι η διοίκηση ήθελε να επιβάλλει πρόστιμο σε τροποποιητικές δηλώσεις όταν υποβάλλονται κατόπιν εντολής ελέγχου, τι την εμπόδιζε να το γράψει ρητά και κατανοητά σε νομοσχέδιο και να το καταθέσει προς ψήφιση στην Βουλή;

**3.Εταιρεία που δημοσιεύει σε Δ.Λ.Π. προχώρησε το 2020 σε διανομή κερδών. Μέρος των κερδών αυτών είχαν μεν σχηματιστεί κατά Δ.Λ.Π. δεν είχαν ακόμα όμως φορολογηθεί, λόγω προσωρινών αρνητικών φορολογικών διαφορών, που σημαίνει ότι το μέρος αυτό των κερδών θα φορολογηθεί στο μέλλον, όταν εμφανιστούν ως θετικές φορολογικές διαφορές. Καθώς σύμφωνα με τον νόμο, όταν διανέμεται κέρδος το οποίο δεν έχει ακόμα φορολογηθεί, θα πρέπει τότε να φορολογηθεί, ήθελα να δω με ποιον τρόπο αποφεύγεται η διπλή φορολόγηση, όταν προκύψουν οι θετικές φορολογικές διαφορές.**

Για τον σκοπό αυτό υπάρχει η ΠΟΛ 1014/2018 η οποία όμως αναφέρει με ποιον τρόπο αποφεύγουμε την διπλή φορολόγηση όταν διανέμεται κέρδος της τρέχουσας χρήσης. Δεν αναφέρει όμως πουθενά τι κάνουμε στις περιπτώσεις που διανέμεται μη φορολογηθέν κέρδος προηγούμενων χρήσεων.

Απευθύνω ερώτημα στο Υπουργείο Οικονομικών, αναφέροντας ένα δικό μου τρόπο σύμφωνα με τον οποίο θα αποφευχθεί η διπλή φορολόγηση.

Η απάντηση από το Υπουργείο ήρθε τηλεφωνικά: «Οδηγός μας για την περίπτωση αυτή είναι η ΠΟΛ 1014/2018. Αφού δεν λείπει τίποτα σχετικό, είναι θέμα ελέγχου, όποτε αυτός προκύψει».

**4.Δύο σύλλογοι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που ιδρύθηκαν πρόσφατα, ζήτησαν τη βοήθειά μας για να λάβουν ΑΦΜ. Καθώς κανένα από τα δύο δεν θα ασκεί επιχειρηματική δραστηριότητα, στην αίτησή απόδοσης ΑΦΜ γράψαμε ότι απαλλάσσονται από την τήρηση βιβλίων. Η μια εφορία το έκανε δεκτό. Η άλλη εφορία, για τον άλλο σύλλογο, όχι.**

Καλώ την εφορία που δεν το έκανε δεκτό και μου απαντά:

• Δείτε τις διατάξεις. Σύμφωνα με το Ν. 4308/2014 και οι μη κερδοσκοπικοί σύλλογοι, είναι υπόχρεοι βιβλίων.

• Ο Ν.4308/2014 δεν γράφει τίποτα τέτοιο και η ερμηνευτική ΠΟΛ 1003/2015 λείπει αυτολεξεί «Ακόμη εντάσσονται (στον Ν. 4308, άρα στην τήρηση βιβλίων) τα Ν.Π.Ι.Δ., τα σωματεία, οι σύλλογοι, οι ενώσεις προσώπων και γενικά μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα πρόσωπα, εφόσον αποκτούν εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα.» Ο συγκεκριμένος σύλλογος δεν αποκτά εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα.

• Θα εισπράττει συνδρομές από τα μέλη;

• Ασφαλώς

• Μέρος των συνδρομών θα κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό του συλλόγου;

• Ασφαλώς

• Άρα θα αποκτά εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα!

Πράγματι, ο Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος Ν.4172/2013 αναφέρει ότι κάθε τύπου εισόδημα που αποκτά νομικό πρόσωπο, από οποιαδήποτε πηγή και αν προέρχεται, φορολογείται σαν να προέρχεται από επιχειρηματική δραστηριότητα. Αυτό σημαίνει ότι και οι πιστωτικοί τόκοι φορολογούνται με τον ίδιο συντελεστή που φορολογείται και η επιχειρηματική δραστηριότητα, επί ουδενί όμως δεν σημαίνει ότι οι πιστωτικοί τόκοι συνιστούν επιχειρηματική δραστηριότητα! Πώς όμως μπορεί να βρει ένας σύλλογος το δικό του, όταν η Δ.Ο.Υ. διαφωνεί; Δυστυχώς, δεν μπορεί, εκτός και αν ξοδέψει πολύ χρόνο και πολύ χρήμα.

Παρόμοια περιστατικά υπάρχουν πολλά και οι λογιστές τα συναντούμε καθημερινά. Δυστυχώς η διοίκηση είναι απολύτως απρόθυμη και να ακούσει τα προβλήματα και να τα διορθώσει.

Συμπεριφέρεται λες και οι κακοδιατυπωμένες διατάξεις ή οι λανθασμένες ερμηνείες είναι γραμμένες σε ιερές πέτρες και είναι ιεροσουλία απλά και μόνο να τις επισημάνει κάποιος, πόσο μάλλον να τις διορθώσει.



|  | 1 Jun    | 1 Jul     | 1 Aug      | 1 Sep      | 1 Oct     | 1 Nov     |
|--|----------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|
|  | 1.307,85 | 1.240,64  | 1.235,42   | 939,09     | 1.900,67  | 843,29    |
|  | 0,00     | 698,18    | 0,00       | 0,00       | 40,07     | 0,00      |
|  | 15,80    | 78,42     | 38,16      | 15,62      | 256,67    | 25,46     |
|  | 2,03     | 1.485,22  | 6.062,23   | 447,24     | 16.048,05 | 349,55    |
|  | 5        | 677,87    | 503,91     | 1.094,97   | 5.620,31  | 2.560,60  |
|  | 0,00     | 0,00      | 310,01     | 3.142,38   | 9.779,24  | 14.693,66 |
|  | 0,00     | 670,64    | 1.259,50   | 4.294,85   | 7.473,24  |           |
|  | 83,58    | 39.386,87 | 17.848,02  | 34.414,47  | 0,00      | 0,00      |
|  | 0,00     | 0,00      | 0,00       | 0,00       | 0,00      | 0,00      |
|  |          | 19.577,90 | 11.799,74  | 14.874,16  | 33.010,21 |           |
|  |          | 1.335,55  | 21,76      | 865,15     | 348,10    |           |
|  |          | 0,00      | 0,00       | 12.032,74  | 24.740,68 |           |
|  |          | 0,00      | 0,00       | 4.387,73   | 18.444,80 |           |
|  |          |           | 701,60     | 4.796,53   | 502,91    |           |
|  |          |           | 2.144,68   | 2.320,27   | 1.727,45  |           |
|  |          |           | 10.857,02  |            |           | 82,02     |
|  |          |           | 0,00       |            |           | 0,00      |
|  |          |           | 2,93       |            |           | 4.829,68  |
|  |          |           | 0,00       |            |           | 0,00      |
|  |          |           | 0,00       | 48.000,19  |           | 15,23     |
|  |          |           | 131,43     | 160,07     |           | 0,00      |
|  |          |           | 101.087,81 | 143.638,64 |           | 0,00      |
|  |          |           | 5,05       | 8.466,82   |           | 59        |
|  |          |           | 0,00       | 0,00       |           |           |
|  |          |           | 63.475,90  | 17.167,82  | 50.288,56 | 35,5      |
|  |          |           | 492,26     | 391,49     | 596,30    |           |



ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ - ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ  
ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ  
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ  
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISKEP.GR



Ως προς την ανεύρεση του καθαρού φορολογητέου κέρδους από κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα οφείλουμε ν' αναζητήσουμε το σύνολο των δαπανών που εκπίπτουν με την επιφύλαξη πάντα των μη εκπιπτόμενων δαπανών.

1.Οι δαπάνες πρέπει να πραγματοποιούνται προς το συμφέρον της επιχείρησης ή κατά τις συνήθεις εμπορικές συναλλαγές της. Δηλαδή δαπάνες που κρίνονται απαραίτητες ανεξάρτητα αν πραγματοποιούνται δυνάμει νόμμου ή συμβατικής υποχρέωσης, δαπάνες που μπορούν να συμβάλλουν στην δημιουργία εισοδήματος, στην διεύρυνση των εργασιών της επιχειρηματικής δραστηριότητας, στην αύξηση του εισοδήματος ή στην υλοποίηση δράσεων στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. (ΣτΕ 2033/2012)

2.Οι δαπάνες οφείλουν να αντιστοιχούν σε πραγματική συναλλαγή. Δηλαδή οι δαπάνες δεν πρέπει να είναι εικονικές ή ανύπαρκτες, όπως δαπάνες που δεν έχουν πραγματοποιηθεί αλλά έχουν καταχωρηθεί στα τηρούμενα βιβλία ή δαπάνες που αφορούν συναλλαγές που δεν ήταν πραγματικές ως προς το είδος, το πρόσωπο ή την αξία.

3.Οι δαπάνες εγγράφονται στα τηρούμενα βιβλία απεικόνισης των συναλλαγών της περιόδου μέσα στην οποία πραγματοποιούνται και αποδεικνύονται με τα ανάλογα κατά περίπτωση παραστατικά ή δικαιολογητικά.

4.Οι δαπάνες εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα του φορολογικού έτους το οποίο αφορούν με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 23.

Μια εκ των προϋποθέσεων έκπτωσης όλων των δαπανών, είναι να εγγράφονται στα τηρούμενα βιβλία απεικόνισης των συναλλαγών της περιόδου κατά την οποία πραγματοποιούνται και αποδεικνύονται με κατάλληλα δικαιολογητικά (περ. γ' άρθρου 22 Ν. 4172/2013)

## ΔΑΠΑΝΕΣ & ΈΚΠΤΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ας ρίξουμε μια συνοπτική ματιά γύρω από δαπάνες που αναγνωρίζονται από τον Κ.Φ.Ε:

**\*\*ΣΛΟΤ 1239/23-6-2016** έκρινε ότι, η επιλογή του τρόπου παρακολούθησης των τεκμαρτών εξόδων και εσόδων ιδιόχρησης ακινήτων επαφίεται σε απόφαση της οντότητας, χωρίς να απαιτείται για την φορολογική βάση η εγγραφή σε κάποιο ημερολόγιο ή στο βιβλίο εσόδων εξόδων (σχετική και η Ε.2156/2019). Η καταγραφή στα φορολογικά έντυπα είναι αρκετή (Ε1,Ε3 κλπ).

- Ενοίκια με βάση το μισθωτήριο συμβόλαιο που έχει υποβληθεί στην ΑΑΔΕ
- Οι κοινόχρηστες δαπάνες κτιρίου που αφορούν την έδρα της επιχείρησης ή και το υποκατάστημα
- Δαπάνες επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας (Άρθρο 22Α Ν.4172/2013)
- Οι λογαριασμοί ρεύματος, νερού, θέρμανσης ακόμα και αν βρίσκονται στο όνομα του ιδιοκτήτη του ακινήτου
- Δαπάνες κινητής και σταθερής τηλεφωνίας
- Οι δαπάνες που δεν εμπίπτουν στην έννοια των παροχών σε είδος (π.χ. παροχές έως 300 ευρώ, χρήση κινητών τηλεφώνων σύμφωνα με την ΠΟΛ.1219/2014, παραχώρηση εταιρικών οχημάτων για το 70% του κόστους των δαπανών όπως αναφέρεται στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 13 του ΚΦΕ ,καύσιμα και διόδια εταιρικών οχημάτων ,κ.λ.π.) εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 22του ΚΦΕ.

-Δηλαδή να πρόκειται για πραγματικές δαπάνες, να έχουν καταχωρηθεί στα βιβλία και να πραγματοποιούνται προς το συμφέρον της επιχείρησης (εγκκ.11213357/14-09-2015)

- Δαπάνες για την αγορά πάγιων περιουσιακών στοιχείων(το ποσό απόσβεσης τους ανά έτος)
- Αγορές επίπλων και λοιπού εξοπλισμού
- Αγορές ηλεκτρονικών αγαθών (Κινητό τηλέφωνο, υπολογιστής, tablet, εκτυπωτής, φωτοτυπικό κλπ) καθώς και λογισμικό (εργ κτλ)
- Υλικά καθαριότητας και ασφάλειας χώρου (Φαρμακείο γραφείου, πυροσβεστήρας, αντισηπικά κλπ)
- Γραφική ύλη, έντυπα αναλώσιμα εκτυπωτών
- Ενοίκια μηχανημάτων που χρησιμοποιούνται για τις ανάγκες της επιχείρησης.
- Δαπάνες από χρηματοδοτική μίσθωση (leasing)

**\*\*Προκύπτει μείωση του ΦΠΑ και της Φορολογίας.**

Με την μίσθωση εξοπλισμού για την επιχείρηση, ή και αυτοκινήτου, μπορούν να εκπέσουν:

- 1.το μηνιαίο ενοίκιο του εξοπλισμού
- 2.δαπάνες καυσίμων μαζί με το ΦΠΑ τους
- 3.έξοδα συντήρησης του αυτοκινήτου όπως ασφάλιστρα, service, αλλαγή ελαστικών, τέλη κυκλοφορίας, ειδικές επισκευές κλπ

Με την ενοικίαση αυτοκινήτου απαλλάσσεται από το τεκμήριο, εξαιτίας του οποίου πολλοί επαγγελματίες αντιμετωπίζουν πρόβλημα άδικης φορολόγησης. (Προσοχή: Το τεκμήριο leasing, υπό προϋποθέσεις μπορεί να είναι μαχητό).

- ΦΠΑ για τον οποίο δεν παρέχεται δικαίωμα έκπτωσης από τον φόρο των εκρών και αντιστοιχεί σε εκπιπόμενες δαπάνες κατά τον Κ.Φ.Ε, εκπίπτει κανονικά από τα ακαθάριστα έσοδα (ΠΟΛ 1113/2015)
- Εκπίπτει ο ΕΝΦΙΑ
- Τα τέλη κυκλοφορίας
- Δαπάνες κυκλοφορίας, επισκευές, συντήρησης οχήματος
- Τα τέλη χαρτοσήμου
- Εκπτώσεις προς τον ΕΟΠΥΥ. Τα ποσά εκπτώσεων που χορηγούνται από τους συμβεβλημένους ιδιώτες παρόχους υπηρεσιών υγείας προς τον ΕΟΠΥΥ κατ'εφαρμογή του μηχανισμού αυτόματης πληρωμής (CLAW BACK)και του κλιμακωμένου ποσοστού επί των ποσοστών του ΕΟΠΥΥ (REBATE)με βάση τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 5 του άρθρου 100 του ν.4172/2013,μειώνουν τα ακαθάριστα έσοδα του έτους εντός του οποίου εκκαθαρίζονται εκδίδονται τα σχετικά στοιχεία (ΠΟΛ 1113/2015)
- Έκπτωση ασφαλιστικών εισφορών
- Αμοιβές – Έκτακτες αμοιβές (bonus)
- Έξοδα μισθοδοσίας όπως αυτά ορίζεται στην παρ.2 του άρθρου 12 του Ν.4172/2013
- Κοινωνικού χαρακτήρα παροχές σε εργαζόμενους
- Δαπάνη αγοράς μηνιαίων ή εποίων καρτών απεριόριστων διαδρομών στα ΜΜΕ (άρθρο 22Β ΚΦΕ)
- Έξοδα επιμόρφωσης προσωπικού
- Κατασκευή και συντήρηση εταιρικής ιστοσελίδας
- Συνδρομές σε επαγγελματικές οργανώσεις και Επιμελητήρια
- Προμήθειες τραπεζών

### ΠΡΟΣΟΧΗ :

**\*\* Δεν αναγνωρίζονται δαπάνες για αγορά αγαθών ή λήψη υπηρεσιών αξίας άνω των 500 ευρώ, από την ημεδαπή ή την αλλοδαπή, εφόσον η τμηματική ή ολική εξόφληση δεν έγινε με τη χρήση τραπεζικού μέσου πληρωμής.**

**\*\*Οι δαπάνες μισθοδοσίας δεν αναγνωρίζονται προς έκπτωση, αν δεν έχουν εξοφληθεί μέσω επαγγελματικών τραπεζικών λογαριασμών ή επιταγών που εξοφλούνται μέσω των ίδιων λογαριασμών .**

**\*\*Οι δαπάνες σε ασφαλιστικές εισφορές ΕΦΚΑ οφείλουν να έχουν εξοφληθεί για να αναγνωριστούν ως έξοδο.**



ΧΑΡΑ ΚΙΤΣΟΥ

ACHIEVE PERFORMANCE CONSULTANT TRAINER & COACH  
MSC POSITIVE PSYCHOLOGIST & PSYCHOLOGY COACH (HONS),  
BSC LICENSED PSYCHOLOGIST (HONS),  
SYSTEMIC CONSTELLATIONS COUNSELOR,  
EMDR TRAUMATHERAPIST.

Σε ένα εξαιρετικά ανταγωνιστικό περιβάλλον με συνεχείς αλλαγές, αστάθεια, υψηλές απαιτήσεις και διαρκείς προκλήσεις, το στρες στον εργασιακό χώρο αποτελεί ένα καίριο ζήτημα που απασχολεί την επαγγελματική κοινότητα καθώς πλήττει σε όλο και υψηλότερο βαθμό εργαζόμενους και εργοδότες. Το αίσθημα της πίεσης είναι μέρος της επαγγελματικής ζωής και όσο διατηρείται σε χαμηλά επίπεδα έχει θετικό αντίκτυπο γιατί μας κινητοποιεί και μας βοηθά να αναπτυχθούμε και να εξελιχθούμε στην εργασία μας. Ωστόσο η υπερβολική πίεση και το καθημερινό στρες κρύβει σοβαρούς κινδύνους, τους οποίους χρειάζεται να λάβουμε σοβαρά υπόψη μας. Τι είναι όμως το εργασιακό στρες που μπορεί να μας βλάψει τόσο πολύ;

#### Πως ορίζουμε το εργασιακό στρες

Όταν οι απαιτήσεις μιας εργασίας ξεπερνούν τις δυνατότητες ή τους πόρους που έχουμε διαθέσιμους για να ανταπεξέλθουμε στις προκλήσεις, τότε εκδηλώνουμε επιβλαβείς φυσικές και συναισθηματικές αντιδράσεις, γνωστές ως εργασιακό στρες.

#### Οι λογιστές ανάμεσα στα πιο στρεσογόνα επαγγέλματα

Το εργασιακό στρες πλήττει πάρα πολλούς εργασιακούς κλάδους με τον επάγγελμα των λογιστών να βρίσκεται ανάμεσα στους κυρίαρχους!

#### Πόσοι λογιστές μένουν ανεπηρέαστοι από το στρες;

##### Μόνο το 2%!

- 2% των λογιστών δεν επηρεάζονται από το άγχος
- 43% των λογιστών πήρε άδεια εξαιτίας του στρες που βίωσε
- 1 στους 3 λογιστές βιώνει καθημερινό άγχος στην εργασία του
- 1 στους 3 λογιστές τσεκάρει τα emails ακόμα κι όταν βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια ή διακοπές

Οι έρευνες δείχνουν ότι το 98% των λογιστών έχουν βιώσει στρες στην εργασία τους με το 43% να έχει αναγκαστεί να πάρει άδεια εξαιτίας του στρες, ενώ ένας στους τρεις λογιστές δηλώνει ότι βιώνει καθημερινό άγχος στην εργασία του. Το υψηλό επίπεδο στρες δεν σταματά στον επαγγελματικό χώρο, αλλά επηρεάζει και την προσωπική τους ζωή. Ένας στους τρεις λογιστές αναγκάζεται να τσεκάρει τα emails του ακόμα κι όταν βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια ή σε διακοπές.

## ΤΟ ΣΤΡΕΣ ΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΣΤΡΕΣ, ΑΥΤΗ Η ΜΑΣΤΙΓΑ!



Τα ερευνητικά ευρήματα για το εργασιακό στρες που πλήττει τον κλάδο των λογιστών διαρκώς πληθαίνουν δικαιολογώντας απόλυτα την εμφάνιση της λογιστικής στις πρώτες θέσεις κατάταξης ανάμεσα στα πιο στρεσογόνα επαγγέλματα. Με τις ενδείξεις να αγγίζουν το κόκκινο στους δείκτες του στρες, τα ερευνητικά δεδομένα που φέρνουν στην επιφάνεια διαρκείς μελέτες ανά τον κόσμο, κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου σηματοδοτώντας την ανάγκη για άμεση παρέμβαση με στόχο την προστασία της ψυχικής τους υγείας.

Μην ξεχνάμε πως ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας προβλέπει πως η επιβαρυνόμενη ψυχική μας υγεία θα είναι η μεγαλύτερη ασθένεια στις προηγμένες χώρες μέχρι το 2030!

#### Γιατί τόσο άγχος;

Υπάρχουν πολλοί παράγοντες που εκτοξεύουν στα ύψη το στρες που βιώνει ένας λογιστής:

- Συνεχείς αλλαγές στην οικονομία
- Συνεχώς μεταβαλλόμενο νομοθετικό πλαίσιο
- Εισαγωγή τεχνολογικών μέσων με αλληπάλληλες αλλαγές
- Υψηλή πίεση
- Πολλαπλές κοινωνικές συναναστροφές και επικοινωνία με πελάτες και φορείς
- Υψηλές απαιτήσεις από τους πελάτες
- Υπερβολικός φόρτος εργασίας
- Ασφυκτικά χρονικά περιθώρια
- Ακατάλληλο περιβάλλον εργασίας με υψηλό επίπεδο θορύβου που αποσπά την προσοχή και ενισχύει την κόπωση, ανεπαρκής αερισμός, χαμηλό ή ανεπαρκές σύστημα φωτισμού
- Αγωνία για τις μελλοντικές εξελίξεις
- Ανησυχία για την εξέλιξη της καριέρας

#### Τι μας προκαλεί το στρες;

Το εργασιακό στρες αποτελεί έναν υψηλό παράγοντα κινδύνου που στοιχίζει τόσο σε ατομικό επίπεδο με σοβαρές επιπτώσεις στην ψυχική υγεία και την ευημερία, όσο και σε επίπεδο οργανισμού με επιπτώσεις στην κερδοφορία και την ανάπτυξη. Ένα περιβάλλον με υψηλό στρες, σε αντίθεση με ένα ευνοϊκό περιβάλλον με χαμηλή πίεση, οδηγεί σε μειωμένη απόδοση και παραγωγικότητα, χαμηλά επίπεδα ικανοποίησης και δέσμευσης με συνακόλουθες συνέπειες στην κερδοφορία και την ανάπτυξη.

#### Πώς βιώνουμε το στρες

Το σώμα μας δίνει σημάδια όταν βιώνουμε κάθε φορά που βιώνουμε πίεση και στρες.

Υψηλά επίπεδα στρες μπορεί να οδηγήσουν σε πονοκέφαλους, μυοσκελετικές διαταραχές, αυξημένη αρτηριακή πίεση και καρδιαγγειακές διαταραχές, αυπνίες, έλλειψη συγκέντρωσης, κόπωση, άγχος, κατάθλιψη και μειωμένη ευημερία.

#### Πως θα αναγνωρίσω τα σημάδια του στρες;

Πέρα από τα σημάδια που σας δίνει το σώμα σας παρατηρείστε τις παρακάτω ενδείξεις:

- Αυξημένες απουσίες από την εργασία
- Συχνές επισκέψεις για ιατρικές εξετάσεις χωρίς ουσιαστικά ευρήματα
- Μειωμένη απόδοση και παραγωγικότητα
- Χαμηλό κίνητρο
- Απώλεια ενθουσιασμού
- Δυσκολία συνεργασίας με τους γύρω
- Έλλειψη συγκέντρωσης και εστίασης της προσοχής
- Συνεχές αίσθημα κόπωσης που επιμένει παρά την ξεκούραση ή τον ύπνο

## Τι μπορώ να κάνω για να μειώσω το στρες;

Με τις συνεχείς αλλαγές, τις υψηλές απαιτήσεις και τις εξαιρετικά πιεστικές συνθήκες εργασίας η ψυχική υγεία, η ανθεκτικότητα, η ευημερία και η διαχείριση του στρες είναι αναγκαίο να μπει σε υψηλή προτεραιότητα στην ήδη υπερφορτωμένη ατζέντα των λογιστών.



## Τι μπορώ να κάνω σε ατομικό επίπεδο

- Δημιουργήστε ένα περιβάλλον εργασίας που να σας ξεκουράζει
- Αναγνωρίστε ακριβώς τι θέλουν από σας οι πελάτες και ο οργανισμός σας
- Εξηγήστε σαφώς τι μπορείτε να προσφέρετε
- Βάλτε όρια και μάθετε να λέτε όχι σε υπερβολικές ή παράλογες απαιτήσεις
- Δημιουργήστε ένα πρόγραμμα εργασιών με σαφή χρονοδιαγράμματα
- Αναλάβετε όσο φόρτο εργασίας μπορείτε να διαχειριστείτε
- Κάντε συχνά διαλείμματα για αποσυμπίεση και χαλάρωση
- Εντάξτε την άσκηση που σας ευχαριστεί στην καθημερινότητά σας
- Αναζητήστε υποστήριξη από το περιβάλλον σας
- Να έχετε ρεαλιστικές προσδοκίες από τον εαυτό σας
- Αξιοποιήστε τις στρατηγικές διαχείρισης που έφεραν αποτέλεσμα στο παρελθόν

Δώστε έμφαση στην αντιμετώπιση του στρες και την πρόληψη της ψυχικής υγείας. Αναζητήστε την βοήθεια στο περιβάλλον σας και μη διστάσετε να απευθυνθείτε σε έναν ειδικό σε περίπτωση που δοκιμάσατε όλες τις εναλλακτικές λύσεις χωρίς να καταφέρετε να ανακουφιστείτε.



## Τι μπορώ να κάνω σε επίπεδο οργανισμού

Το υψηλό επίπεδο άγχους στοιχίζει στην εταιρία όχι μόνο γιατί έχουν αρνητικές επιπτώσεις στο ανθρώπινο δυναμικό τους, αλλά γιατί οδηγούν σε αυξημένες απουσίες εργασίας, αναρρωτικές άδειες, μειωμένη παραγωγικότητα και τελικά μειωμένα κέρδη. Η πρόληψη και η αντιμετώπιση του εργασιακού στρες δεν αποτελεί πολυτέλεια αλλά επιτακτικά ανάγκη. Γι' αυτό:

- Δώστε έμφαση στην ψυχική υγεία και την ξεκούραση των εργαζομένων
- Επενδύστε σε προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων διαχείρισης στρες, ανάπτυξης ανθεκτικότητας και ευημερίας
- Ενθαρρύνετε τα μικρά διαλείμματα των εργαζομένων ανά τακτά διαστήματα
- Καλλιεργήστε ένα υποστηρικτικό περιβάλλον
- Δώστε έμφαση σε ένα θετικό μοντέλο ηγεσίας με ενσυναίσθηση και ουσιαστική επικοινωνία
- Αποφύγετε την υπερφόρτωση των εργαζομένων που μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένη απόδοση και μακροπρόθεσμα σε επαγγελματική εξουθένωση
- Σεβαστείτε την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων σας
- Αναγνωρίστε και επιβραβεύστε το απαιτητικό έργο που προσφέρουν



Πέρα από τις ατομικές ή τις εταιρικές παρεμβάσεις, το υποστηρικτικό δίκτυο και οι επαγγελματικές ενώσεις αποτελούν ένα ουσιαστικό δίκτυο ασφαλείας απέναντι στις συνεχείς προκλήσεις και σε σάρατους εχθρούς όπως το εργασιακό στρες.



ΜΑΡΙΑ Σ. ΜΟΥΚΑ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ  
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ.

## ΜΙΚΡΑ ΜΥΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΠΟΥ ΚΑΝΩ ΣΤΟΝ ΕΑΥΤΟ ΜΟΥ ΩΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ !

Γνωρίζουμε όλοι, ότι έχουν βγει πολύ εξειδικευμένα προγράμματα στην αγορά, τόσο για λογιστικές εγγραφές, όσο και για μισθοδοσία. Διευκολύνουν σε τεράστιο βαθμό την δουλειά μας, τους ελέγχους, την ελαχιστοποίηση του χρόνου εργασίας, την ασφάλεια των σωστών αποτελεσμάτων κ.ο.κ.

Το σίγουρο όμως είναι, ότι ο έλεγχος από μεριά των λογιστών, δεν είναι απλά απαραίτητος, αλλά αναγκαίος, καθώς και το καλύτερο πρόγραμμα στην αγορά που κυκλοφορεί, χρειάζεται τον έλεγχο και την επίβλεψη του Λογιστή – φοροτεχνικού.



Από την εμπειρία μου σε ελέγχους τόσο από τον ΕΦΚΑ, όσο και από την ελεγκτική ορκωτή εταιρεία μας, θα μοιραστούμε σήμερα τους 10 πιο βασικούς ελέγχους που κάνουμε ως χειριστές μισθοδοσίας:

- 1) Θεωρώ δεδομένο, ότι όλοι γνωρίζουμε πως ξεκινάμε, με την σωστή παραμετροποίηση των προγραμμάτων, δηλαδή : στοιχεία εργαζομένων, φορολογική κατάσταση (έγγαμος, άγαμος ένα παιδί, δυο παιδιά κλπ.), φορολογική και ασφαλιστικά στοιχεία (ΑΦΜ,ΑΜΚΑ, ΔΟΥ), ασφαλιστικές κρατήσεις (εισφορά εργοδότη, εργαζόμενου, πακέτο κάλυψης κ.ο.κ), τραπεζικοί λογαριασμοί, σωστές μικτές αποδοχές κ.ο.κ. Ελέγχουμε καλά και σχολαστικά τις καρτέλες των εργαζομένων.
- 2) Έλεγχος ιδιαίτερων περιπτώσεων πχ ημερομίσθιος, ωρομίσθιος, ειδική περίπτωση ασφαλισμένου, ωράριο εργασίας κ.ο.κ.
- 3) Έλεγχος σωστών στοιχείων επικείρησης (ΑΦΜ, ΔΟΥ, νόμιμος εκπρόσωπος), στοιχεία δηλαδή, που συμπεριλαμβάνονται σε επίσημες καταστάσεις που θα αναρτηθούν σε δεδομένη χρονική στιγμή, μέσα από το πρόγραμμα μας, όπως Ετήσιος πίνακας προσωπικού στο ΕΡΓΑΝΗ, έντυπα προσλήψεων, αποχωρήσεων στον ΟΑΕΔ κλπ.
- 4) Πριν βγάλω την μισθοδοτική κατάσταση του μήνα ελέγχω: αν έχω περάσει όλα τα στοιχεία των εργαζομένων που αφορούν τον συγκεκριμένο μήνα πχ προκαταβολές, ασθένειες, επιδοτήσεις από ΕΦΚΑ, εγκυμοσύνες αν έχω, άδειες κανονικές, άδειες άνευ αποδοχών, αλλαγές σε μισθούς, απασχόληση Σάββατο ή Κυριακή ή υπερωρίες κλπ.
- 5) Όταν βγάλω την μισθοδοτική κατάσταση και πριν προχωρήσω στην πληρωμή της στην Τράπεζα, ελέγχω: αν όλοι οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρωμένες ασφαλιστικές μέρες ( όλοι 25, κατ' εξαίρεση λιγότερες ή περισσότερες), αν έχουν όλοι ασφαλιστικές κρατήσεις σύμφωνα με τη τρέχουσα ασφαλιστική νομοθεσία και όχι 0,00 (μηδέν). Αν έχουν όλοι υπολογισμό ΦΜΥ (μπορεί κάποιος να μην έχουν – εξαιρετικά χαμηλόμισθοι- αλλά προέχει να γίνεται έλεγχος για αυτό). Τέλος ότι έχουν καταχωρηθεί και υπολογιστεί όλες οι ιδιαίτερες περιπτώσεις και έχουν υπολογιστεί οι νόμιμες κρατήσεις σε αυτές, πχ υπερωρίες, έκτακτες αμοιβές κλπ.

6) Αφού την αναρτήσω στην Τράπεζα ελέγχω το συνολικό πληρωτέο ποσό προς πληρωμή με το συνολικό πληρωτέο ποσό της μισθοδοτικής μου κατάστασης. Πρέπει να συμφωνεί ακριβώς. Αν δεν συμφωνεί σημαίνει ότι έχω παραλείψει κάποιον εργαζόμενο ή έχω πληκτρολογήσει κάποιο λάθος ποσό.

7) Κάνω την λογιστική εγγραφή της μισθοδοσίας. Ελέγχω την ορθότητα της εγγραφής μου, με την μισθοδοτική μου κατάσταση. Εγώ προσωπικά, στο δικό μου λογιστικό πρόγραμμα, έχω ανοίξει συναλλασσόμενο με όνομα « αποδοχές προσωπικού» και κάθε μήνα καταχωρώ το παραστατικό της μισθοδοσίας μου στον συναλλασσόμενο αυτό, ο οποίος, μετά την καταχώρηση και της πληρωμής της μισθοδοσίας, μέσω τράπεζας πρέπει να είναι μηδενικός.

8) Η αρχειοθέτηση γίνεται ως εξής: έχουμε ένα ντισιέ « μισθοδοσία». Μέσα αρχειοθετούμε τις μισθοδοτικές καταστάσεις μήνα – μήνα, τα χαρτιά που αναφέρονται σε αυτή πχ χαρτί ασθένειας από ΕΦΚΑ, ειδικά σημειώματα αλλαγής μισθών κλπ. και τα εκκαθαριστικά πληρωμών από την τράπεζα. Άλλο ντισιέ «ΕΦΚΑ-ΙΚΑ» όπου αρχειοθετούμε τις ΑΠΔ και τις πληρωμές τους και άλλο ντισιέ «ΕΦΟΡΙΑ» όπου αρχειοθετούμε τις καταστάσεις ΦΜΥ, ΦΠΑ ΦΑΤ –ΦΕΕ κ.ο.κ. Τέλος έχω ντισιέ «ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ» όπου αρχειοθετώ τις προσλήψεις αποχωρήσεις, και παλαιότερες καταστάσεις ετήσιου πίνακα προσωπικού. Ο καθένας φυσικά μπορεί να μην ακολουθήσει την συγκεκριμένη σειρά, αλλά ό,τι τον βολεύει και τον εξυπηρετεί καλύτερα. Εγώ πρότεινα την δική μου τήρηση αρχείου προς διευκόλυνση κάποιου που δεν ξέρει ή που ξεκινάει τώρα.

9) Αφού τώρα έχω κάνει την καταχώρηση, πάω να πληρώσω μέσα από την μισθοδοτική μου κατάσταση τον ΕΦΚΑ και το ΦΜΥ. Τι ελέγχω :

- Λογαριασμός λογιστικής 60.03.00.0000 εργοδοτικές εισφορές. Κάθε μήνα αυτός ο λογαριασμός πρέπει να συμφωνεί με την στήλη « εργοδοτικές εισφορές» της μισθοδοτικής μας κατάστασης. Ο έλεγχος γίνεται με το ισοζύγιο της λογιστικής τον τρέχον μήνα.

- Λογαριασμός λογιστικής 55.00 (ασφαλιστικές κρατήσεις ΙΚΑ-ΕΦΚΑ). Ο λογαριασμός αυτός κάθε μήνα πρέπει να συμφωνεί με την άθροιση της στήλης «ασφ.κρατήσεις εργαζόμενου» και «ασφ.κρατήσεις εργοδότη», της μηνιαίας μισθοδοτικής κατάστασης.

- Λογαριασμός λογιστικής 60.00 (τακτικές αποδοχές). Ο λογαριασμός αυτός θα πρέπει να συμφωνεί με τις ακαθάριστες αποδοχές της ΑΠΔ και της μισθοδοτικής κατάστασης. Και όμως, δεν συμφωνεί πάντα. Γιατί. Γιατί όταν στο ισοζύγιο μας συμπεριλαμβάνονται εγγραφές από αποζημιώσεις μη χορηγουμένων αδειών, ή αποζημίωση απόλυσης, αυτές οι αποδοχές όπως γνωρίζουμε, δεν υπόκεινται σε ασφαλιστικές κρατήσεις, άρα είναι εύλογο να μην συμφωνεί το σύνολο του ισοζυγίου μας της ομάδας 60 με τις τακτικές αποδοχές της μηνιαίας ΑΠΔ. Σε άλλη περίπτωση ίδια διαφορά έχουμε και στις αποδοχές ασθενοείας. Γνωρίζουμε ότι στην μισθοδοτική κατάσταση οι αποδοχές ασθενοείας είναι μειωμένες αλλά οι ασφαλιστικές κρατήσεις υπολογίζονται στο σύνολο των αποδοχών μας.

- Συμφωνία του λογαριασμού 54.03 της λογιστικής "φόρος μισθωτών υπηρεσιών" με την στήλη κρατήσεις φόρου της μισθοδοτικής κατάστασης.

10) Τελευταίες διευκρινήσεις :

Μην ξεχνάτε να στέλνετε τις αποδείξεις μισθοδοσίας κάθε μήνα στο προσωπικό. Πλέον δεν χρειάζονται να εκτυπώνονται και να υπογράφονται από τον εργαζόμενο, στέλνονται ηλεκτρονικά μέσα από το πρόγραμμα της μισθοδοσίας. Σε περίπτωση που εργαζόμενος δεν παραλάβει την απόδειξη μισθοδοσίας του ελέγξτε αν έχετε καταχωρήσει σωστά το email του στο πρόγραμμα μισθοδοσίας. Αν υπάρχει πρόβλημα με το συγκεκριμένο email ζητήστε του κάποιο άλλο email ή ελέγξτε το με τον μηχανογράφο της επιχείρησής σας. Σε καμία περίπτωση μην το αμελήσετε.





ΔΟΥΚΗΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ  
ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΟΣ-ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ  
TAXNOICE.GR  
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ  
ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ: ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ‘Η ΑΠΛΑ ΑΜΙΣΘΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΗΣ; ΣΚΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΙ

Άλλη μια μέρα ξεκινάει σε ένα λογιστικό γραφείο... και όλα τριγύρω αλλάζουνε, αλλά όλα τα ίδια μένουν..

Σαν να μη πέρασε μια μέρα λοιπόν και σύσσωμος ο κλάδος παρακολουθεί ένα δελτίο τύπου του Υπουργείου Οικονομικών, σύμφωνα με το οποίο παρατείνεται η προθεσμία υποβολής των φορολογικών δηλώσεων του φορολογικού έτους «x» κατά λίγες ημέρες. Η αιτιολογία των υπευθύνων είναι η διασφάλιση των δημοσίων εσόδων και η διευκόλυνση των φορολογούμενων, ώστε να εκπληρώσουν με βάση τα ανακοινωθέντα χρονοδιαγράμματα, τις φορολογικές τους υποχρεώσεις, που είναι ουκ ολίγες.

Τα συναισθήματα περίπλοκα, αλλά λιγαστές λέξεις μπορούν να ξεστομιστούν από τα χείλη των ανθρώπων του κλάδου, λόγω της καθημερινής πίεσης της δουλειάς, των ασφυκτικών προθεσμιών και του κινδύνου υπέρογκων προστίμων, τα οποία δυναμιτίζουν την ήδη ιδιόζουσα κατάσταση.

**Το ερώτημα που αναδύεται από την χρόνια ενασχόληση μας με το επάγγελμα, είναι «Γιατί»; Ένα άλλο εύλογο ερώτημα επίσης είναι: « Ποιος έχει την ευθύνη για όλα αυτά»; Τέλος δε θα μπορούσε κανείς από εμάς να μην αναρωτηθεί για το ζήτημα: «Με ποιο τρόπο θα λυθούν όλα τα παραπάνω»;**

Παραμένοντας ψύχραμοι, όπως απαιτείται για τη διαχείριση οποιουδήποτε καυτού ζητήματος, ας συμφωνήσουμε στα εξής:

**Το Δημόσιο, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα του, ως οφείλει, έχει τους δικούς του κανόνες και την δική του φιλοσοφία στον τρόπο χάραξης της οικονομικής και φορολογικής πολιτικής.**

Αυτό είναι και σεβαστό και κατανοητό από κάθε σκεπτόμενο πολίτη και ιδιαίτερα από τους συναδέλφους μας, οι οποίοι όντας μαχόμενοι στον στίβο της δουλειάς, γνωρίζουν και τις λεπτομέρειες εργασιών και διαδικασιών, που απαιτούνται να πραγματοποιηθούν, ώστε να υπάρχει μια σχετική ομαλότητα.

**Από την άλλη είναι γνωστό πως στη ζωή οι κανόνες είναι για να ανατρέπονται, όταν αυτό απαιτείται και επίσης κανένας δεν πρέπει να διεκδικεί το αλάθτο.**

Αυτό πολύ απλά και πρακτικά σημαίνει πως η πολιτεία, μέσω των λειτουργιών της, έχοντας την τελική ευθύνη θέσπισης των κανόνων, διαδικασιών και ποινών, οφείλει να έχει ανοιχτή και δημοκρατική αντίληψη, κάνοντας και τις απαραίτητες αλλαγές και προσαρμογές, διατηρώντας τα καλώς κείμενα, αλλά και ανατρέποντας πλήρως όλες τις παθογένειες και δυσλειτουργίες.

Δύο πολύ χαρακτηριστικά παραδείγματα που ταλανίζουν τον κλάδο, εδώ και πολλά χρόνια είναι το ζήτημα της προθεσμίας των επίσιων φορολογικών δηλώσεων, αλλά και το θέμα των υπέρογκων προστίμων, περί εκπρόθεσμης ή μη υποβολής διάφορων φορολογικών εντύπων.



Στις χαρακτηριστικές περιπτώσεις αυτές, οι οποίες και προσδίδουν, εκτός των άλλων και τεράστια ψυχολογική πίεση προς τον κλάδο, η πολιτεία οφείλει άμεσα να προβεί σε κάθε απαραίτητη ενέργεια, σε συνεννόηση με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, ούτως ώστε να βρεθεί μια βιώσιμη και αποτελεσματική λύση, η οποία θα κινείται στην κατεύθυνση «win-win», εξασφαλίζοντας τόσο τα συμφέροντα του Δημοσίου, όσο και τα αιτήματα του κλάδου των φοροτεχνικών, αλλά και της μαχόμενης αγοράς. Κριτήριο της λύσης αυτής κατά την άποψη του υποφαινόμενου πρέπει να είναι τα αντικειμενικά και ορθολογικά κριτήρια, χωρίς όμως υπερβολές, κάτι που συνθίξεται και πρέπει να σταματήσει άμεσα.

Ως προς την σκοπιά του λογιστή-φοροτεχνικού, τα πράγματα είναι απλά, αλλά παράλληλα τα κάνουμε εμείς οι ίδιοι περίπλοκα..

Ο επαγγελματίας λογιστής-φοροτεχνικός, είναι ένας σύγχρονος σύμβουλος σε οικονομικά εν γένει θέματα, παρέχοντας στους πελάτες του υπηρεσίες υψηλής προσιθέμενης αξίας και παράλληλα τους προφυλάσσει από κακοτοπιές στην ελεγκτική τους σχέση με το Δημόσιο.

Παράλληλα, ο κλάδος μας, όπως συχνά ακούγεται από τα χείλη των ιθυνόντων, αποτελεί συνεργάτη του Κράτους, καθώς διαμεσολαβεί ανάμεσα στις επιχειρήσεις και το Δημόσιο, κάνοντας επίσης και δουλειά που τα προηγούμενα χρόνια γινόταν από κρατικούς λειτουργούς και μάλιστα άνευ αμοιβής από την πολιτεία. Σχήμα οξύμωρο.. και όμως είναι μια μεγάλη αλήθεια.. Συνεργάτης λοιπόν, αλλά άνευ αμοιβής... Το λες και λειτουργήμα..

Σύσσωμος ο κλάδος, λοιπόν και ενωμένος στις βασικές αρχές και αξίες που θέλει να αναδείξει στη διοίκηση, πρέπει να κάνει την αυτοκριτική του και στη συνέχεια να συμφωνήσει σε ποιες απαραίτητες ενέργειες πρέπει να προβεί, ώστε με λογικό πάντα τρόπο και προσαρμοσμένο στα δεδομένα της εποχής, να διασφαλίσει το ρόλο που του αναλογεί και τα συμφέροντα του οίκου του.

**Ο δρόμος προς την «Ιθάκη» δε θα είναι στρωμένος με ρομποπέταλα..**

Οι εκπρόσωποι του κλάδου και ο καθένας από εμάς, πρέπει να πάμε τα πράγματα ένα βήμα παραπέρα, χωρίς υπερβολές, αλλά με λογικές προτάσεις και θέσεις, κοινά συμφωνημένες και με ισχυρή επιχειρηματολογία.

Ο καθένας από εμάς ας αναλάβει την ευθύνη που του αναλογεί... και ειδικότερα οι άνθρωποι που έχουμε εμείς οι ίδιοι επιλέξει να μας εκπροσωπούν.

**Δεν πρέπει να βλέπουμε παντού εχθρούς, παρά φίλους και συμμάχους.**

Το δημόσιο θα κάνει τη δουλειά του και εμείς τη δική μας..

Ο λογιστής, με τα τωρινά δεδομένα δεν είναι ούτε συνεργάτης της διοίκησης, αλλά και ούτε υπάλληλος της..

Στο χέρι μας είναι να του δώσουμε τη θέση που του αναλογεί..



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.



## MYDATA

### (my Digital Accounting and Tax Application)

Ένα θέμα που θα αλλάξει επίσης σημαντικά είναι η διαφοροποίηση της διαδικασίας των φορολογικών ελέγχων που πλέον θα είναι στοχευμένοι και χωρίς την παρουσία των ελεγκτών στην επιχείρηση, ενώ οι επιστροφές ΦΠΑ και ΦΟΡΩΝ από το 2023 θα γίνονται με απευθείας έλεγχο από το σύστημα, κάτι που σημαίνει πολύ ταχύτερες επιστροφές και λιγότερη ταλαιπωρία για τους λογιστές.

Φυσικά υπάρχουν πολλά σημεία στο mydata που θέλουν και βελτίωση και διόρθωση και που πιστεύουμε ότι στην πορεία θα αλλάξουν.

#### ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΘΕΛΟΥΜΕ ΝΑ ΤΟΝΙΣΟΥΜΕ ΚΑΙ ΤΑ ΕΞΗΣ:

- Η διαβίβαση μπορεί να γίνει από Λογιστές με άδεια Α και Β τάξης που είναι πιστοποιημένοι από το ΟΕΕ. Έτσι με αυτό τον τρόπο αποκλείονται οι μη πιστοποιημένοι λογιστές αλλά και ο οποιοσδήποτε τρίτος.

- Το 2022 είναι έτος προσαρμογής αλλά και υποχρεωτικότητας.

- Οι κυρώσεις έχουν καταγραφεί και το αν θα εφαρμοσθούν το 2022 είναι θέμα απόφασης Υπουργού και Διοικητή της ΑΑΔΕ, όμως άποψη μας είναι με δεδομένο ότι μιλάμε για έτος προσαρμογής δεν θα πρέπει να ισχύσουν πρόστιμα.

- Αυτή τη στιγμή διαβιβάζονται 1000000 παραστατικά ανά ημέρα και μέχρι το τέλος του έτους που θα έχει ολοκληρωθεί η πλήρης ένταξη και διαβίβαση αναμένεται να πολλαπλασιαστούν και ελπίζουμε το σύστημα να μπορέσει να αντέξει και να λειτουργήσει χωρίς κενά και διακοπές.

- Το 2021 διαβιβάζονται μόνο τα έσοδα από όλες τις επιχειρήσεις μέχρι 31/03/2022

- Οι επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν ταμειακές μηχανές και ταμειακού μηχανισμού (ΦΗΜ-ΦΤΜ), θα μπορούν να διαβιβάσουν συγκεντρωτικά ανά μήνα από το ERP του Λογιστή τους.

- Από την εφαρμογή του my data δεν εξαιρείται καμία επιχείρηση, ούτε τα σωματεία, οι σύλλογοι και οι αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρείες.

Από την αρχή του Νοέμβρη του 2021, το my data μπήκε πλέον για τα καλά στην ζωή όλων των επιχειρήσεων και των λογιστηρίων, των λογιστών και των λογιστικών γραφείων.

Ιστορικά το mydata ξεκίνησε το 2018 από την απόφαση από την αρμόδια ομάδα της ΑΑΔΕ. Στην συνέχεια το πρώτο που έγινε από την ΑΑΔΕ όταν σχεδιάσθηκε ήταν να ενημερωθούν οι επιχειρήσεις λογισμικού για να απαντήσουν αν μπορούν να διεκπεραιώσουν το έργο! Αυτές απάντησαν καταφατικά.

Αμέσως μετά η ΑΑΔΕ ενημέρωσε τα αρμόδια όργανα των λογιστών δηλαδή το ΟΕΕ και τους συνδικαλιστικούς λογιστικούς φορείς (που εκλέγουν εκπροσώπους) για να αν μπορούν οι λογιστές να το εφαρμόσουν, οι οποίοι απάντησαν καταφατικά.

Φυσικά και αυτό αποτελεί και προσωπική μας άποψη, ότι δεν υπήρχε καμία πιθανότητα να εφαρμοσθεί από τους λογιστές το mydata κατά την διάρκεια της Πανδημίας, γιατί ήταν ο βασικός φορέας που στον ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΟΛΕΜΟ ΚΑΤΑ ΤΟΥ COVID-19 υποστήριξε με σθένος το πρακτικό μέρος της υλοποίησης των οικονομικών μέτρων στήριξης και κατάφερε να βοηθήσει και τις επιχειρήσεις και την Ελληνική Οικονομία και απέδειξε ότι η θέση είναι πολύ υψηλά στους επαγγελματικούς φορείς.

Αυτός ήταν και ο λόγος που και εμείς με το mydata ασχοληθήκαμε μετά την 30/06/2021. Φυσικά αυτό που ήταν πολύ σημαντικό ήταν να δοθεί επιδότηση στους λογιστές για την εφαρμογή του και ευτυχώς, μετά την πρόσφατη ανακοίνωση από το Υπουργείο Ανάπτυξης και το ΟΕΕ για την επιδότηση των λογιστών για προμήθεια εξοπλισμού, αλλά και για εκπαίδευση τους σίγουρα μετά από κάποιο χρονικό διάστημα θα μπορέσουν να ανταποκριθούν στην υλοποίηση της εφαρμογής με σωστό τρόπο.

ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
Πανελλήνια Ένωση Λογιστών - Οικονομολόγων

ΜΟΙΡΑΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

ΑΝΤΑΛΛΑΣΟΥΜΕ ΣΚΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΙΔΕΕΣ

ΖΗΤΑΜΕ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥΣ & ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ

ΙΚΑΝΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΜΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΛΟΥΣ

#### ΧΟΡΗΓΟΙ

