

Μήνυμα της ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Ο Αύγουστος πέρασε και ήταν αρκετά επεισοδιακός φέτος.

Μπαίνουμε στο φθινόπωρο και ξεκινάμε τον δεύτερο κύκλο του newsletter μας ΤΑ ΝΕΑ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ.

Η ύλη μας θα περιλαμβάνει και πάλι παρουσίαση των εκδηλώσεων της ΠΑΕΛΟ με αναλύσεις και συμπεράσματα, θα έχει απόψεις για τον κλάδο των οικονομολόγων και των λογιστών και τέλος θα φιλοξενήσει άρθρα εκλεκτών συναδέλφων Οικονομολόγων, Λογιστών και Φοροτεχνικών που θα έχουν σαν στόχο να μας ενημερώσουν για ενδιαφέροντα θέματα.

Για μία ακόμη φορά θέλουμε να σας ευχαριστήσουμε για την αποδοχή και την αγάπη σας για το newsletter και να σας πούμε τα θέματα του σημερινού μας τεύχους

Η Συντακτική Ομάδα

Αρχικά θέλουμε να ευχηθούμε σε όλους καλό Φθινόπωρο και ελπίζουμε να κυλήσει ομαλά ο Σεπτέμβριος ,χωρίς φωτιές, χωρίς καύσωνες και χωρίς σεισμούς μια και ο φετινός Αύγουστος μας ταλαιπώρησε πάρα πολύ και ήταν ιδιαίτερα δύσκολος μήνας για όλους μας.

Μηροστά μας έχουμε το άγχος των δηλώσεων που μέχρι αυτή τη στιγμή που γράφονται αυτές οι γραμμές λήγουν στις 10 Σεπτέμβρη μία ημερομηνία πολύ πιεστική για όλους μας

Στο συγκεκριμένο θέμα η ΠΑΕΛΟ έχει κάνει πλήρως αιτιολογημένα αιτήματα στους αρμόδιους φορείς και έχουμε την πεποίθηση ότι τελικά θα δοθεί παράταση μέχρι 30 Σεπτεμβρίου.

Φυσικά από την θέση μας δυστυχώς δεν μπορούμε να κάνουμε κάτι περισσότερο . . .

Κατά την διάρκεια αυτού του πολύ δύσκολου καλοκαιριού προσπαθήσαμε να είμαστε κοντά στους συναδέλφους ενημερώνοντας τους από τα διαδικτυακά μέσα που διαθέτουμε και από την τηλεόραση και το ραδιόφωνο όπου εμφανίστηκαν και μίλησαν αντίστοιχα ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος της ΠΑΕΛΟ για τα τρέχοντα θέματα όπως και για τα θέματα των επιδοτήσεων των πυρόπληκτων περιοχών ενώ φροντίσαμε να υπάρχει ενημέρωση από την πλευρά μας προς τα μέλη μας και τους συναδέλφους για τις καλοκαιρινές αποφάσεις της φορολογικής διοίκησης. Επίσης υποβάλαμε μια δημόσια πρόταση προς το ΟΕΕ να επιδοτήσει αν φυσικά έχει την οικονομική δυνατότητα τους πυρόπληκτους συναδέλφους όπως ακριβώς έκανε το ΕΕΑ για τις επιχειρήσεις που επλήγησαν από τις πυρκαγιές.

Αυτές ήταν οι δράσεις μας για τον μήνα Αύγουστο. Για τον Σεπτέμβριο προγραμματίσουμε μια σειρά από διαδικτυακές εκδηλώσεις με πολύ ενδιαφέροντα θέματα που απασχολούν τον κλάδο μας ενώ από τον Οκτώβριο θα καθιερώσουμε τακτική ενημέρωση μέσω του καναλιού της ΠΑΕΛΟ στο you tube για διάφορα φοροτεχνικά θέματα.

Κλείνοντας πρέπει να αναφέρουμε ότι πλέον βλέπουμε κοντά μας το mydata και από την πλευρά μας θα κάνουμε ότι περισσότερο μπορούμε για να ενημερώσουμε τα μέλη μας και όλους τους συναδέλφους και για αυτό το θέμα.

Για την ΠΑΕΛΟ

Βασίλης Παναγιωτόπουλος
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Λάμπρος Μπέλεσης
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

σελ. 2:

ΔΡ. ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ

ΝΕΟ ΑΦΗΓΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ

σελ. 3:

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΑΜΕΣΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΤΟΥ ΜΗΤΡΟΥ ΓΕΜΗ ΜΕ ΤΟ ΜΗΤΡΟ ΕΦΟΡΙΑΣ, ΕΦΚΑ ΚΑΙ ΕΣΠΑ.

σελ. 4:

ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΠΟΙΝΙΚΗ ΔΙΩΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

ΕΥΑ ΛΙΛΙΟΠΟΥΛΟΥ

ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ: ΠΟΛΥΤΕΛΕΙΑ Ή ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ;

σελ. 6:

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΔΟΥΚΕΡΗΣ

ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ ΝΑ ΜΙΛΑΤΕ ΚΑΙ ΑΡΧΙΣΤΕ ΝΑ ΡΩΤΑΤΕ! Η ΜΕΘΟΔΟΣ «SPIN».

ΣΑΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΠΟΛΥΗΣΕΩΝ.

σελ. 7:

ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΑΜΒΥΣΗΣ

ΑΥΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

σελ. 8:

ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

MY DATA ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ

σελ. 9:

ΜΑΡΙΑ ΜΟΥΚΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ – ΟΡΙΣΜΟΣ – ΚΑΤΑΧΡΗΣΗ ΔΙΕΥΚΟΥ ΔΙΚ/ΤΟΣ

σελ. 10:

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ(ΙΚΕ), Η ΠΛΕΟΝ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΜΟΡΦΗ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΣΧΗΜΑΤΟΣ.

Δελτίο τύπου ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

Με αφορμή το επίκαιρο αλλά και διαχρονικό θέμα των παρατάσεων που ταλαιπωρεί τον κλάδο μας από την εποχή που εφαρμόστηκε το μηχανογραφικό σύστημα υποβολής των δηλώσεων επιθυμούμε να εκθέσουμε την άποψη μας δημόσια για μια ακόμη φορά και προς στα μέλη μας αλλά και στους άλλους συναδέλφους για το θέμα Η θέση μας βασίζεται στο ότι δεν είναι δυνατόν ένας ολόκληρος κλάδος σαν τον δικό μας κάθε χρόνο να προσπαθεί να εξασφαλίσει παράταση για τις δηλώσεις από τους εκάστοτε αρμόδιους υπουργούς αλλά θα πρέπει να καλύπτεται από την σταθερή συνεργασία του αρμόδιου θεσμικού μας φορέα με το αρμόδιους φορείς του δημοσίου Αναλυτικά η θέση μας για το θέμα των παρατάσεων που ταλαιπωρεί τον κλάδο τουλάχιστον τα 10 τελευταία χρόνια είναι η εξής :

Θα πρέπει το ΟΕΕ σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών και την ΑΑΔΕ να συνεισφέρει με τις γνώσεις του (το οποίο οφείλει να γνωρίζει καλά τα προβλήματα του κλάδου κάθε χρόνο) στο χρονοδιάγραμμα υποβολής των δηλώσεων μέσα στα πλαίσια του νόμου το οποίο θα πρέπει να τηρείται επακριβώς χωρίς την παραμικρή παρέκκλιση από καμμία πλευρά ώστε όλα να γίνονται δομημένα και οργανωμένα και ο μεν κλάδος μας να γνωρίζει από την αρχή το χρονοδιάγραμμα ώστε να προγραμματίζει τις εργασίες του το δε υπουργείο να μπορεί να έχει πληρέστατο προγραμματισμό των εσόδων του

Το ΟΕΕ το οποίο μας εκπροσωπεί πρέπει να βοηθά και να συνεργάζεται με τους εκάστοτε Υπουργό Οικονομικών και διοικητή της ΑΑΔΕ στο συγκεκριμένο θέμα από την αρχή της χρονιάς και όχι να εκφέρει η να διαφοροποιεί την άποψη του εκ των υστέρων

Μόνο με αυτό τον τρόπο θα πάψει ο κλαδος κάθε χρόνο να ταλαιπωρείται από αυτό το πρόβλημα και θα λάβουν τέλος οι παρατάσεις που τόσα χρόνια μας αγχώνουν

Επομένως κατά την γνώμη μας το ΟΕΕ πρέπει να πάρει άμεσα πρωτοβουλίες ώστε η συγκεκριμένη πρόταση η οποία τουλάχιστον από εμάς έχει δημοσιοποιηθεί πολύ πριν την φετινή χρονία και επομένως έπρεπε να έχει ληφθεί υπόψη από τα θεσμικά μας όργανα ώστε στο θέμα των δηλώσεων να μην προσπαθούμε να βρούμε λύση με πυροσβεστικά μέτρα όπως είναι κάθε χρόνο η παράταση αλλά με θεσμικά δομημένα χρονοδιαγράμματα ώστε ο καθένας μας να προγραμματίζει τις εργασίες του τον ελεύθερο χρόνο του και τις διακοπές του

Ο Πρόεδρος
Βασίλης Παναγιωτόπουλος

Ο Αντιπρόεδρος
Λάμπρος Μπέλεσης

ΝΕΟ ΑΦΗΓΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ



ΔΡ. ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΕΛΠΕ
ΕΠΙΚ. ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΝΕΑΠΟΛΙΣ, ΠΑΦΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ.

Το νέο αφήγημα επιχειρηματικότητας στη μετά covid 19 εποχή είναι ανάγκη να συνδεθεί με αυτό που λέμε συλλογικό «γίγνεσθαι» και συλλογικό «πράττειν» με ενισχυμένη την έννοια της ατομικής υπευθυνότητας και της διαδικτυακής ψηφιακής εξοικείωσης των εργαζομένων που θα πλαισιώσουν το νέο περιβάλλον.

Έννοιες όπως κόστος, ποιότητα, εξυπηρέτηση που κάποτε συνιστούσαν συγκριτικό πλεονέκτημα για μία Επιχείρηση σήμερα «φαντάζουν» απολύτως δεδομένες και αυτονόητες ενώ οι θεωρίες περί «διατηρήσιμου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος» κρίνονται ξεπερασμένες από την πραγματικότητα και τις απαιτήσεις του νέου υποδείγματος «Επιχειρείν» που κυοφορείται. Το συνολικά, λειτουργικά παρεχόμενο αποτέλεσμα σε μια δια βίου σχέση με την Επιχείρηση είναι αυτό που στο τέλος της ημέρας ενδιαφέρει τον πελάτη ενώ η διαρκής προσήλωση στη διαφορετικότητα που βασίζεται στην ευρηματικότητα, στον ήλιο, στη θάλασσα, στη μεταποικιακή εργασία και στις νέες πηγές ενέργειας, είναι αυτή που θα καταστήσει την Επιχείρηση του μέλλοντος ανθεκτική τις διεθνείς ανταγωνιστικές πιέσεις άλλων εμπορεύσιμων προϊόντων και θα ανοίξει την «πύρρα» των εξαγωγών.

Η σχέση με τα δίκτυα θα γίνει βίωμα και οι νέες τεχνολογίες θα αλλάξουν την εμπειρία της αγοράς τη λιανική. Είναι χαρακτηριστικό ότι υπερδολιασάστηκαν οι ψηφιακές αγορές μέσω e-shops των καταναλωτών από τον περασμένο Μάρτιο, με την έναρξη της υγειονομικής κρίσης μέχρι σήμερα ενώ το 50% αυτών θα παραμείνουν διαδικτυακοί πελάτες και μετά την κρίση.



Είναι βέβαιο ως χώρα και ως οικονομία ότι πρέπει να στραφούμε σε αλλαγή υποδείγματος καθώς είναι η τελευταία μεγάλη μας ευκαιρία. Η εσωστρεφής εισαγόμενη κατανάλωση θα πρέπει να δώσει τη θέση της στην εξωστρεφή παραγωγή και στις εξαγωγές. Οι μεγάλες αλλαγές ξεκινούν από μικρά αλλά επαναλαμβανόμενα βήματα συνέχειας και συνέπειας. Η υποκατάσταση μέρους των εισαγόμενων αγαθών από αντίστοιχα παραγόμενα που ακολούθως θα γίνει κατανάλωσή τους στη χώρα είναι ένα μικρό αλλά σπουδαίο βήμα που θα ευεργετήσει το εμπορικό ισοζύγιο μέσω της λελογισμένης, αυτή τη φορά, κατανάλωσης εγχωρίως παραγόμενων προϊόντων.

Επιπρόσθετα οι επιλεκτικές παραγωγές και εξαγωγές premium, ελληνικής εντοπιότητας επώνυμων προϊόντων θα διεκδικήσουν επάξια θέση στις διεθνείς αγορές, κάτι που σε ικανοποιητικό βαθμό συντελείται ήδη με το ελληνικό λάδι, το ελληνικό κρασί, τα προϊόντα μαρμάρου κα.

Η μέχρι τώρα αδυναμία της εγχώριας οικονομίας να στραφεί σε εμπορεύσιμα, ανταγωνιστικά προϊόντα την αποστερεί σε μεγάλο βαθμό να ανταποκριθεί επάξια στις παγκόσμιες μεταβολές της ζήτησης όταν αυτή αποκατασταθεί στη μετά κορωνοϊό εποχή και ως εκ τούτου άλλες χώρες να ανταποκρίνονται με μεγαλύτερη ευκολία από εμάς.

Από την άλλη, τα μονοθεματικά χαρακτηριστικά της Οικονομίας μας βασισμένα σε εμπόριο και τουρισμό σε συνδυασμό με τον μεγάλο αριθμό των μικρών επιχειρήσεων (98% του συνόλου των επιχειρήσεων), τους πολλούς αυτοαπασχολούμενους ακόμα και τις χαμηλές ταχύτητες στο internet κάνουν τις επιπτώσεις της κρίσης βαρύτερες για την ελληνική Οικονομία.

Όλα αυτά πιθανόν συντείνουν στη μερική βεβαίως αποδόμηση της κλασικής θεωρίας του εμπορικού καταστήματος, της προστιθέμενης αξίας της βέλτιστης εξυπηρέτησης, της δημιουργίας ατμόσφαιρας και εμπειρίας και όλα μετεξελισσονται σε νέες διαδικτυακές πλατφόρμες e-shops που αποτελούν πλέον τους νέους εμπορικούς πεζόδρομους με καταναλωτές που θα κάνουν της ιντερνετικής τους αγοράς σε ένα νέο, πολλά υποσχόμενα, ψηφιακό περιβάλλον. Όπως σε κάθε αλλαγή έτσι και τώρα κάποιες επιχειρήσεις θα έχουν τη δυνατότητα να προσαρμοστούν άμεσα στα νέα δεδομένα και κάποιες άλλες όχι. Αυτές που θα επιδιώξουν και θα το επιτύχουν θα έλθουν αντιμέτωπες και με τις προκλήσεις της επόμενης μέρας.

Ο αναπροσανατολισμός της χώρας είναι προ των πυλών και θα πρέπει να δομηθεί μέσα από ένα νέο Στρατηγικό Σχέδιο που θα εκφράζει αυτόν τον Εθνικό στόχο. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός της οικονομίας απαραίτητος αν θέλουμε να μιλάμε για ανάκαμψη οιασδήποτε Τύπου V ή U για το 2021, διαφορετικά η άλλη επιλογή είναι η απομόνωση και η εσωστρέφεια και αυτό δεν το θέλει κανείς.

Οι χρηματοδοτικές μεταβιβάσεις του νέου πακέτου στήριξης που μπορούν να φθάσουν και τα 60δισ έχουν νόημα αν από πίσω υπάρχει ένα σοβαρό Στρατηγικό Σχέδιο που αυτοί που εκπονούν θα ενημερώνουν την Κοινωνία ανά τακτά διαστήματα, κατά το πρότυπο της υγειονομικής ενημέρωσης στην κρίση, που πάνε όλα αυτά τα χρήματα; που καταλήγουν; και ποιες ομάδες επιχειρήσεων και συμπολιτών μας ανακουφίζουν;

Διαφορετικά τα χρήματα θα καθούν στους διαδρόμους της γραφειοκρατικής Δημόσιας διοίκησης και των Υπουργείων, θα εξαφανιστούν στο βαθύ κράτος.

Αφενός, η ανανέωση των δομών της Δημόσιας διοίκησης και ο εκσυγχρονισμός του κράτους και αφετέρου, η διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής με ενίσχυση των Πολιτικών Υγείας, την ανανέωση των δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη φροντίδα των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων αποτελούν προτεραιότητες της Κυβερνητικής Πολιτικής που θα εντάσσονται σε αυτό το νέο Στρατηγικό Σχέδιο, που όλοι ελπίζουμε αυτή τη φορά να μην είναι «άσκηση επί χάρτου».

ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΑΜΕΣΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΤΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ ΓΕΜΗ ΜΕ ΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΦΟΡΙΑΣ, ΕΦΚΑ ΚΑΙ ΕΣΠΑ;



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΛΗΣΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

Μια πάγια μου άποψη για την οποία φωνάζω και το έχουμε ζητήσει σε όλους τους αρμόδιους υπουργούς από την έναρξη λειτουργίας του ΓΕΜΗ, δηλαδή από το 2012 φαίνεται επιτέλους να παίρνει σάρκα και οστά !

Το τι εννοώ θα το εξηγήσω παρακάτω.

Α. Διασύνδεση ΓΕΜΗ με μητρώο ΔΟΥ και ΕΦΚΑ

Έχετε ποτέ μετρήσει και σκεφθεί τι απαιτεί η Ελληνική γραφειοκρατία για να κάνετε μία τροποποίηση καταστατικού ή τι ζητάει ακόμη και για τις περιφημες ενάρξεις μίας στάσης μετά την διαδικασία υποβολής και έγκρισης από το ΓΕΜΗ :

Δεν θα αναφερθώ στις ενάρξεις των επιχειρήσεων αλλά σε θέματα που συναντάμε καθημερινά εμείς οι λογιστές και οικονομικοί και φοροτεχνικοί σύμβουλοι σε μια επιχείρηση που θέλει να κάνει κάποιες μεταβολές ή για την ανάπτυξη της δραστηριότητας της (πρόσθεση σκοπών) ή για την αλλαγή της διεύθυνσης της ή για την αλλαγή της διοίκησης της :

Αν πχ πρέπει να κάνουμε μια τροποποίηση καταστατικού σε ΙΚΕ ή ΑΕ ή μια απλή εκλογή διοικητικού συμβουλίου ή αλλαγή διαχειριστή ..

Αφού τελειώσουμε την βασική μας εργασία, πρακτικά ή τροποποιήσεις και τα υποβάλουμε στο ΓΕΜΗ και λάβουμε την ανακοίνωση ξεκινά ο Γολγοθάς..

Να πάρουμε βεβαίωση ασφάλισης από τον ΕΦΚΑ (ουρές και χαμένες απλήρωτες εργατοώρες), αν και τελευταία αυτό γίνεται από το σύστημα και στην συνέχεια να πάμε στο μητρώο της ΔΟΥ, όπου να υποβάλουμε τις αλλαγές (χαμένες ώρες, νεύρα και καθυστερήσεις).

Πχ τελευταία σε μεγάλη εφορία η αναμονή αλλαγής μητρώου για εκπροσώπηση καθυστέρησε 4 μήνες !

Όλο αυτό φυσικά δημιουργεί εντάσεις και με τους πελάτες γιατί οι περισσότεροι δεν μπορούν να διανοηθούν (όχι άδικα) τέτοιες απίστευτες καθυστερήσεις.

Ευτυχώς στις διαμαρτυρίες μας και στις εκκλήσεις μας για αλλαγή και αυτοματοποίηση της διαδικασίας ο πρώτος υπουργός που μας άκουσε στα 9 χρόνια που φωνάζουμε είναι ο τωρινός υπουργός ψηφιακής διακυβέρνησης και έτσι:

Θα ξεκινήσει άμεσα η διασύνδεση του ΓΕΜΗ με τα μητρώα των εφοριών και του ΕΦΚΑ και επομένως δε θα απαιτείται μετά από κάθε μεταβολή στο ΓΕΜΗ (τροποποίηση καταστατικού , εκλογή νέου διοικητικού συμβουλίου, αλλαγή διαχειριστή κλπ) η επίσκεψη σε Δ.Ο.Υ και ΕΦΚΑ και κατά συνέπεια εξοικονομούνται πολύτιμες εργατοώρες για τους λογιστές !Το χρονικό πλαίσιο εφαρμογής έχει τεθεί το πολύ έως το τέλος του έτους.



Και πάμε στο δεύτερο σκέλος.

Β. Διασύνδεση μητρώου ΕΣΠΑ με μητρώο ΓΕΜΗ, μητρώο Solon και μητρώο ΔΟΥ και ΕΡΓΑΝΗ.

Η ταπεινή μου άποψη για την διασύνδεση του ΕΣΠΑ με ΓΕΜΗ ,ΤΑΧΙΣ ,ΕΡΓΑΝΗ είναι ότι δίνει λύση στα προβλήματα που δημιουργούνται, ώστε να υπάρξει απαλλαγή από την γραφειοκρατία και τους τυπικούς ανούσιους ελέγχους, κάνοντας τη διαδικασία υποβολής αιτημάτων επιδότησης απλούστερη και ασφαλέστερη, την δε ελεγκτική διαδικασία να ασχολείται στο εξής με την ουσία της πρότασης και όχι με τυπικά διαδικαστικά στοιχεία, αφού θα μπορούν τα στοιχεία αυτά να τα αντλούν αυτόματα από το σύστημα προκειμένου να αποφευχθούν απορρίψεις από πιθανές εσφαλμένες εκτιμήσεις .

Και αναφέρομαι αναλυτικά:

1.ΓΕΜΗ: Πολλές φορές ζητούνται πιστοποιητικά εκπροσώπησης και μη μεταβολής, ενώ θα μπορούσε το ΕΣΠΑ να έχει την δυνατότητα να τα αντλήσει απευθείας από το σύστημα.

2.ΤΑΧΙΣ: Ζητούνται ΚΑΔ ,υπόλοιπα οφειλών από την προσωποποιημένη πληροφόρηση, στοιχεία για το πότε έγινε η έναρξη μιας επιχείρησης , δηλώσεις εισοδήματος , περιοδικές δηλώσεις ΦΠΑ .Όλα αυτά θα μπορούσε το ΕΣΠΑ με μια εφαρμογή να τα αντλεί μόνο του από το ΤΑΧΙΣ .Στο σημείο αυτό θέλουμε να τονίσουμε την αδικία που έχουμε δει και μάλιστα στο τελευταίο ΕΣΠΑ της περιφέρειας να απορρίπτονται αιτήματα γιατί η εκτύπωση από το ΤΑΧΙΣ δεν ανέφερε ημερομηνία κάτι φυσικά που είναι άνευ ουσίας ,αφού θα μπορούσε να πιστοποιηθεί μέσω του συστήματος ! Θεωρούμε ως εκ τούτου αναγκαία για τον έλεγχο την πιστοποίηση μέσω ΤΑΧΙΣ γιατί μια υποβολή φωτοτυπίας ακόμη και να είναι απόλυτα τυπικά σωστή δεν πιστοποιεί και την ειλικρίνεια της .

3.ΕΡΓΑΝΗ: Σε πολλά προγράμματα ζητούνται είτε αριθμός εργαζομένων, είτε ΕΜΕ (Ετήσιες Μονάδες Εργασίας) με αποτέλεσμα να χρειάζονται πάρα πολλές εκτυπώσεις και φωτοτυπίες για την υποβολή της πρότασης ενώ επιπλέον και πάλι δεν εξασφαλίζεται η ουσιαστική ορθότητα της υποβολής των στοιχείων ! Φυσικά το συγκεκριμένο δεδομένο θα πρέπει να προβλεφθεί και στο νέο ΕΡΓΑΝΗ γιατί μέχρι στιγμής το ισχύον δεν κάνει υπολογισμό ! Επίσης ένα άλλο στοιχείο είναι η υποβολή της κατάστασης της επιθεώρησης εργασίας που πρέπει και αυτή να υποβληθεί ενώ θα μπορούσε να αντληθεί από το ΕΡΓΑΝΗ.

Σκεφθείτε ότι όλα αυτά χρειάζονται φωτοτυπίες, σφραγίδα επιχείρησης, σφραγίδα λογιστή, πολλές φορές υπεύθυνη δήλωση του λογιστή που να δηλώνει ότι τα στοιχεία είναι αληθή και όλα αυτά αφού σκαναρισθούν πρέπει να υποβληθούν ένα ένα στην πλατφόρμα κάθε ισχύοντος προγράμματος.

Σκεφθείτε λοιπόν πόσες χαμένες εργατοώρες υπάρχουν για:

- Την επιχείρηση
- Τον λογιστή
- Τον σύμβουλο
- Τον ελεγκτή του ΕΣΠΑ.

ενώ μια ηλεκτρονική διασύνδεση και τις άσκοπες εργατοώρες θα εξαφάνιζε αλλά και θα διασφάλιζε και την ορθότητα των δεδομένων που υποβάλλονται και φυσικά την διαφάνεια και την ουσιαστική και όχι την τυπική αξιολόγηση της πρότασης.

Σε όλα αυτά αν συνυπολογίσουμε ότι πολλά προγράμματα του Ταμείου Ανάκαμψης θα περάσουν από το ΕΣΠΑ είναι αναγκαίο και μονόδρομος η άμεση διεκπεραίωση του έργου αυτού.

Ευτυχώς και για αυτό αν και το ζητάμε 9 χρόνια, είδαμε και το ενδιαφέρον του ίδιου υπουργού και μας υποσχέθηκε την υλοποίηση και αυτού του έργου.

Περμμένουμε λοιπόν την άμεση υλοποίηση και των δυο έργων κάτι θα βοηθήσει πολύ την δουλειά μας και ελπίζουμε αυτή την φορά οι εισηγήσεις μας να γίνουν πραγματικότητα.

ΠΟΙΝΙΚΗ ΔΙΩΞΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ



ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α΄ ΤΑΞΗΣ
ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ WORLDTAXIS
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ Σ.Ε.Λ.Π.



Ίσως θα πρέπει να θυμηθούμε το άρθρο του νόμου που αναφέρεται την ποινική δίωξη για χρέη προς το δημόσιο του ιδιοκτήτη ατομικής επιχείρησης των διαχειριστών ομόρρυθμης και ετερόρρυθμης εταιρείας, των διαχειριστών Επε και ΙΚε και του διευθύνοντος συμβούλου ΑΕ αφού γενικά κατά την περίοδο του κορονοϊού δεν είχαμε ιδιαίτερη εφαρμογή του κάτι που όμως αναμένεται να αρχίσει πλέον να εφαρμόζεται.

Έτσι λοιπόν ο νόμος λέει περίπου τα εξής:

Ποινική δίωξη για καθυστέρηση (άνω των 4 μηνών), πληρωμής φόρων άνω των 100.000 € (Δ. ΕΙΣΠΡ. Β 1125447 / 25.9.2017) Ο προϊστάμενος Δ.Ο.Υ. ή άλλης αρμόδιας υπηρεσίας, είναι υποχρεωμένος να υποβάλει αίτηση στον εισαγγελέα για ποινική δίωξη, εναντίον φορολογούμενου που καθυστερεί πάνω από 4 μήνες να πληρώσει οφειλές άνω των 100.000 ευρώ, εκτός κι αν προβεί σε ρύθμιση τμηματικής καταβολής. Εάν ο οφειλέτης προβεί σε ρύθμιση, αναστέλλεται η ποινική δίωξη, ή αναβάλλεται η εκτέλεση της ποινής.

Η διαδικασία κατάσχεσης σε χέρια τρίτων (η οποία ξεκίνησε), δεν διακόπτεται με τη ρύθμιση, τα ποσά όμως των κατασχέσεων πιστώνονται στη ρύθμιση.

Η άποψη μας είναι ότι ο νόμος αυτός μπλοκάρει πολλούς ξένους επενδυτές να προχωρήσουν σε επενδύσεις

Παράλληλα το δημόσιο έχει δημιουργήσει εισηπρακτικούς τρόπους πείσης για είσπραξη (κατασχέσεις κλπ) όποτε το να αντιμετωπίζονται οι επιχειρηματίες σαν εγκληματίες του κοινού ποινικού δικαίου είναι καιρός να καταργηθεί.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΑΓΡΟΤΕΣ. ΤΟ ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΣΥΓΚΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ.



ΕΥΑ ΛΙΛΙΟΠΟΥΛΟΥ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

Εισαγωγή

Η τροποποίηση του Ν. 3874/2010 Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων, άρθρο 2, με το άρθρο 56 του ν. 4811/2021 (ΦΕΚ Α' 108/26-06-2021) και η πρόσφατη έκδοση της Κ.Υ.Α. αριθμ. 5756, ΦΕΚ Β' αρ. 3453/29-7-202, επέφερε αρκετές αλλαγές, (εισόδημα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας ισχύος μικρότερης από 500 KW, το προηγούμενο όριο ήταν 100 KW, συντάξεις λόγω θανάτου, αντιμισθίες, έξοδα παράστασης συνδικαλιστικών και αγροτικών συνεταιριστικών οργανώσεων, επίδομα διατροφής τέκνων, κοινωνικό μέρισμα) οι οποίες αναλύονται κατωτέρω.

1.Επαγγελματίας αγρότης

Επαγγελματίας αγρότης είναι το ενήλικο φυσικό πρόσωπο, που έχει δικαίωμα εγγραφής στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων και επίσης Επαγγελματίας αγρότης θεωρείται και το απασχολούμενο στην αλιεία (θαλάσσια, εσωτερικών υδάτων, σπογγαλιεία, οστρακαλιεία, υδατοκαλλιέργεια) ενήλικο φυσικό πρόσωπο, εφόσον σωρευτικά πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

A/A	Προϋποθέσεις (σωρευτικά)	Αγρότης	Αλιείας
1	Κατοχή Περιουσίας	Να είναι κάτοχος αγροτικής εκμετάλλευσης	Να είναι κάτοχος ατομικής επαγγελματικής άδειας αλιείας και ιδιοκτήτης, συνιδιοκτήτης, μισθωτής ή συμμετέχει με οποιονδήποτε τρόπο, στην εκμετάλλευση επαγγελματικού αλιευτικού σκάφους εκτός από σκάφη υπερπόντιας αλιείας ή απασχολείται στην υδατοκαλλιέργεια ως κάτοχος ή μισθωτής υδατοκαλλιεργητικής εκμετάλλευσης
2	Ελάχιστη απασχόληση	Τουλάχιστον κατά 30% του συνολικού ετήσιου χρόνου εργασίας του	Να ασχολείται με μία ή περισσότερες εκ των ανωτέρω δραστηριοτήτων τουλάχιστον κατά 30% του συνολικού ετήσιου χρόνου εργασίας
3	Ελάχιστο Εισόδημα	Το 50% τουλάχιστον του συνολικού ετήσιου εισοδήματός του	Το 50% τουλάχιστον του συνολικού ετήσιου εισοδήματός του (1)
4	Ασφάλιση	Να είναι ασφαλισμένος ο ίδιος και η αγροτική του εκμετάλλευση (2)	Να είναι ασφαλισμένος, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία
5	Τήρηση λογιστικών βιβλίων	Τήρει λογιστικά βιβλία, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία	-----
6	Προμήθεια Καυσίμων Θαλάσσης	-----	Να προμηθεύεται ως ιδιοκτήτης ή συνιδιοκτήτης ή μισθωτής επαγγελματικού αλιευτικού σκάφους καύσιμα θαλάσσης για την κίνηση του σκάφους του τουλάχιστον μία (1) φορά κάθε τρία (3) έτη (1)

(1) Οι προϋποθέσεις της απόληψης του 50% τουλάχιστον του συνολικού ετήσιου εισοδήματος και της προμήθειας καυσίμων θαλάσσης απαιτείται να συντρέχουν για τους ιδιοκτήτες επαγγελματικών αλιευτικών σκαφών ολικού μήκους μέχρι έξι (6) μέτρα.

(2) **Ασφάλιση:** Ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένος στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) με τις προϋποθέσεις ασφάλισης του πρώην ΟΓΑ ως αγρότης, κτηνοτρόφος-πτηνοτρόφος, μελισσοκόμος, αγροεργάτης ή αλιέας. Στην περίπτωση αυτή προσκομίζει σχετική βεβαίωση ΕΦΚΑ, στην οποία αναγράφεται και ο κωδικός επαγγέλματος 1.2.3.5 ή 7 (ασφαλιστικής ενημερότητας ή ασφάλισης) από τις υπηρεσίες ΕΦΚΑ (πρώην ΟΓΑ) – τοπικοί ανταποκριτές πρώην ΟΓΑ. Ο ενδιαφερόμενος πληρεί το κριτήριο της ασφάλισης εφόσον είναι εγγεγραμμένος στον ΕΦΚΑ με τις προϋποθέσεις ασφάλισης του πρώην ΟΓΑ ως άνω Εάν πρόκειται για αλιέα θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένος στον ΕΦΚΑ με τις προϋποθέσεις ασφάλισης του πρώην ΟΓΑ ως αλιέας, είτε στο πρώην ΝΑΤ ως αλιέας, είτε στο πρώην ΙΚΑ ως αλιέας.

Ο δασεργάτης, εγγεγραμμένος στον ΕΦΚΑ για την εν λόγω δραστηριότητα του, πληρεί το κριτήριο της ασφάλισης και προσκομίζει βεβαίωση από δασικό συνεταιρισμό ότι είναι μέλος του και ασκεί δασεργατική δραστηριότητα, συνοδευόμενη από εκτύπωση ενιαίου ατομικού λογαριασμού ασφάλισης.

Η αγροτική εκμετάλλευση, όπου απαιτείται σύμφωνα με το ν. 3877/2010 (ΦΕΚ Α' 160) όπως ισχύει, πρέπει να είναι ασφαλισμένη στον ΕΛΓΑ.

(Απόφαση Αρ. πρωτ.: 1289/70109/2017)

(3) **Τήρηση λογιστικών βιβλίων:** Σύμφωνα με: α) το άρθρο 1 παρ. 2 περίπτωση γ' του ν. 4308/2014 (ΦΕΚ Α' 251), οι αγρότες ανήκουν στο πεδίο εφαρμογής των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων Β) το άρθρο 39 παρ. 1 περ. α' του ίδιου νόμου, δίνεται η δυνατότητα στους αγρότες ειδικού καθεστώτος, υπό προϋποθέσεις να μην υπόκεινται στις ρυθμίσεις του εν λόγω νόμου και γ) την αριθμ. ΠΟΛ.1007/9.1.2015 «Απαλλαγή από την υποχρέωση τήρησης λογιστικών αρχείων (βιβλίων) των αγροτών και λοιπών περιπτώσεων», αγρότες ενταγμένοι στο κανονικό καθεστώς έχουν τη δυνατότητα υπό προϋποθέσεις να μην ενημερώνουν λογιστικά βιβλία, **η πλήρωση της προϋπόθεσης τήρησης λογιστικών βιβλίων ικανοποιείται με την ένταξη του ενδιαφερόμενου στο κανονικό ή στο ειδικό καθεστώς ΦΠΑ.** Αυτό αποδεικνύεται είτε με τη βεβαίωση έναρξης / μεταβολής εργασιών φυσικού προσώπου από τη ΔΟΥ, είτε με την συμπλήρωση της κατάστασης οικονομικών στοιχείων από επιχειρηματική δραστηριότητα (έντυπο Ε3) των κωδικών 595 «Κανονικό καθεστώς ΦΠΑ» ή 596 «Ειδικό καθεστώς ΦΠΑ» (Απόφαση Αρ. πρωτ.: 1289/70109/2017).

Επιστημονικές:

α) Φυσικά πρόσωπα απασχολούμενα στη διαχείριση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μικρότερη από πεντακόσια (500) KW ή στη λειτουργία αγροτουριστικών μονάδων έως δέκα (10) δωμάτων που δεν είναι ασφαλισμένα στον Ο.Γ.Α., έχουν δικαίωμα εγγραφής στο Μητρώο, ως επαγγελματίες αγρότες, εφόσον πληρούν τις λοιπές προϋποθέσεις. Αν ο επαγγελματίας αγρότης που είναι ασφαλισμένος στον Ο.Γ.Α. αλλάζει κλάδο κύριας ασφάλισης, λόγω λειτουργίας αγροτουριστικών μονάδων ή μονάδων διαχείρισης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, διατηρεί την εγγραφή του στο Μητρώο.

β) Για τους νεοεισερχόμενους στον αγροτικό τομέα (αγρότες και αλιείς), οι οποίοι έχουν δικαίωμα εγγραφής στο Μητρώο, προκειμένου να χαρακτηριστούν ως επαγγελματίες αγρότες, δεν ισχύει το κριτήριο του εισοδήματος και δεν απαιτείται να είναι ασφαλισμένοι στον Ο.Γ.Α., για δύο (2) συνεχή έτη από την έναρξη της αγροτικής δραστηριότητάς τους. Αρκεί οι ανωτέρω να προσκομίσουν στην αρμόδια υπηρεσία, υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 (Α' 75), στην οποία να δηλώνουν ότι θα εγγραφούν στα Μητρώα του Ο.Γ.Α. και ότι, για τον σκοπό αυτόν, εντός έξι (6) μηνών, θα υποβάλλουν προς τον Ο.Γ.Α. σχετική αίτηση εγγραφής τους στα Μητρώα του και επιλογής ασφαλιστικής κατηγορίας, σύμφωνα με τις σχετικές προς τούτο διατάξεις του Ο.Γ.Α.

(Πηγή: 3874/2010 Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων, άρθρο 2, τροποποιήθηκε με το άρθρο 56 του ν. 4811/2021 (ΦΕΚ Α' 108/26-06-2021))



2. Προσδιορισμός του προβλεπόμενου ποσοστού εισοδήματος

Για τον προσδιορισμό του προβλεπόμενου ποσοστού εισοδήματος (Περ. 3 του ανωτέρω Πίνακα), συγκρίνεται το αγροτικό με το συνολικό εισόδημα.

Η σύγκριση αγροτικού και συνολικού εισοδήματος γίνεται σε ατομικό επίπεδο και περιλαμβάνει τα ακόλουθα επιμέρους εισοδήματα, όπως αυτά δηλώνονται στη αρμόδια Δ.Ο.Υ.

Α. Το αγροτικό εισόδημα για τις ανάγκες εφαρμογής του ν.3874/2010 αποτελείται από:

(α) Εισοδήματα που αποκτώνται από τις δραστηριότητες της αγροτικής εκμετάλλευσης, στις οποίες περιλαμβάνεται η παραγωγή, αποθήκευση, τυποποίηση, συσκευασία, η εν γένει τοποθέτηση μέχρι και το στάδιο της χονδρικής και λιανικής πώλησης αποκλειστικά των προϊόντων που παράγει η ίδια η αγροτική εκμετάλλευση καθώς και η πρώτη χωρική ή οικιακή μεταποίηση τους.

(β) Εισοδήματα που αποκτώνται από την θαλάσσια αλιεία και την αλιεία εσωτερικών υδάτων (εξαιρείται η υπερπόντια αλιεία), την σπογγαλιεία, την οστρακαλιεία, τη δασοπονία, την υδατοκαλλιέργεια και τη θηραματοπονία.

(γ) Εισοδήματα που προέρχονται από τη διαχείριση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας ισχύος μικρότερη από 500 KW (το προηγούμενο όριο ήταν 100 KW, τροποποιήθηκε με την απόφαση Αριθμ. 5756, ΦΕΚ Β' αρ. 3453/29-7-2021)

(δ) Εισοδήματα που προέρχονται από τη λειτουργία αγροτουριστικών μονάδων δυναμικότητας έως 10 δωμάτων.

(ε) Εισοδήματα που προέρχονται από την παροχή αγροτικής εργασίας σε δασαρχεία και από την αγροτική εργασία σε αγροτικές εκμεταλλεύσεις τρίτων.

(στ) Οι αγροτικές ενισχύσεις και οι αποζημιώσεις επί της παραγωγής.

Δεν προσμετρώνται:

Τα εισοδήματα που δεν προσμετρώνται στο αγροτικό εισόδημα για τη εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, είναι αυτά που προέρχονται από: την απασχόληση σε εμπορικές επιχειρήσεις, βιοτεχνικές και βιομηχανικές επιχειρήσεις, ελευθέρια επαγγέλματα, μισθωτές υπηρεσίες και κάθε μορφής εξαρτημένη εργασία, συντάξεις (κύριες, επικουρικές, αναπηρικές κ.α.).

Β. Στο συνολικό εισόδημα, το οποίο συγκρίνεται με το αγροτικό εισόδημα, δεν προσμετρώνται τα ακόλουθα:

(α) Εισοδήματα από κεφάλαιο (ήτοι εισόδημα από μερίσματα, τόκους, δικαιώματα και ακίνητη περιουσία).

(β) Εισοδήματα από υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου (ήτοι εισόδημα από μεταβίβαση ακίνητης περιουσίας και τίτλων).

(γ) Αμοιβές που καταβάλλονται σε απασχολούμενους εποχιακά εργαζόμενους, για χρονικό διάστημα μέχρι 150 ημέρες ετησίως, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις μεταποίησης, τυποποίησης προϊόντων, οι οποίοι υπάγονται στην ασφάλιση ΕΦΚΑ, πρώην ΟΓΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 55 του ν. 4387/2016.

(δ) Αμοιβές που καταβάλλονται για περιστασιακή απασχόληση στα μέλη Αγροτικών ή Γυναικείων Συνεταιρισμών, τα οποία υπάγονται στην ασφάλιση ΕΦΚΑ, πρώην ΟΓΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 55 του ν. 4387/2016 (Α 85).

(ε) Συντάξεις ΕΦΚΑ, πρώην ΟΓΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 55 του ν. 4387/2016 (Α 85) και συντάξεις λόγω θανάτου (προστέθηκε στην πρόσφατη απόφαση), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 4387/2016 (Α' 85) των ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ, πρώην ΟΓΑ.

(στ) Αντιμισθίες (προστέθηκε στην πρόσφατη απόφαση), έξοδα παράστασης και αποζημιώσεις αιρετών οργάνων και αρχών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, έξοδα παράστασης (προστέθηκε στην πρόσφατη απόφαση) και αποζημιώσεις συνδικαλιστικών και αγροτικών συνεταιριστικών οργανώσεων, καθώς και αμοιβές και ποσοστά (εκτός μισθού) των μελών του διοικητικού συμβουλίου νομικών προσώπων.

(ζ) Επιδόματα ανεργίας, τέκνων, διατροφής τέκνων, το κοινωνικό μέρισμα, το εξωδουρατικό επίδομα και κάθε συναφές ποσό που καταβάλλεται σε ειδικές κατηγορίες ατόμων με αναπηρίες (η προηγούμενη διατύπωση της περίπτωσης αυτής ήταν: « ζ) Επιδόματα ανεργίας, τέκνων, το εξωδουρατικό επίδομα και κάθε συναφές ποσό που καταβάλλεται σε ειδικές κατηγορίες ατόμων με αναπηρίες »).

(Πηγή: Κ.Υ.Α. αριθ. 134430/2011 Προσδιορισμός του αγροτικού εισοδήματος, όπως τροποποιήθηκε με τις αποφάσεις α) Κ.Υ.Α. αριθμ. 329/78917/2016 και β) Κ.Υ.Α. αριθμ. 5756, ΦΕΚ Β' αρ. 3453/29-7-2021)

ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ ΝΑ ΜΙΛΑΤΕ ΚΑΙ ΑΡΧΙΣΤΕ ΝΑ ΡΩΤΑΤΕ! Η ΜΕΘΟΔΟΣ «SPIN», ΣΑΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ.



ΔΟΥΚΗΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ
Α' ΤΑΞΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-
ΙΔΙΩΤΩΝ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ TAXVOICE.GR

Τα γνωστά σε όλους όσους ασχολούνται με τον μαγικό κόσμο του marketing 4 «P», είναι το προϊόν(product), η τιμή(price), το δίκτυο διανομής(place) και η προώθηση (promotion).

Η επιλογή του κατάλληλου μίγματος marketing για ένα προϊόν ή μια υπηρεσία, προϋποθέτει ενδελεχή ανάλυση, τόσο ποσοτική, όσο και ποιοτική, σε κάθε μία από τις πιθανές παραμέτρους, οι οποίες επηρεάζουν τα 4 «P».

Ως προς την προώθηση, εκτός της διαφήμισης, καθοριστικό ρόλο διαδραματίζει το τμήμα πωλήσεων της διεύθυνσης marketing και ως επί το πλείστον τα ικανά στελέχη του, τα οποία καθημερινά βρίσκονται στην πρώτη γραμμή για την εξεύρεση, αλλά και διατήρηση της πελατειακής βάσης.



Δεν είναι τυχαίο ότι παγκοσμίως, επιφανή διοικητικά στελέχη, τονίζουν με έμφαση ότι δεν υφίσταται επιχείρηση, χωρίς μάρκετινγκ και ιδιαίτερα χωρίς πωλήσεις.

Στο σημερινό μας άρθρο θα αναπτύξουμε εν συντομία μια πολύ διαδεδομένη τεχνική πωλήσεων, που ονομάζεται SPIN. Τα αρχικά της παραπέμπουν στις εξής έννοιες:

- Situation questions-κατάσταση
- Problem questions- προβλήματα
- Implication questions-συνέπειες
- Need-pay off questions-Κέρδος-όφελος

Η τεχνική αυτή, καθιερώθηκε στην παγκόσμια πρακτική των πετυχημένων πωλητών και εστιάζεται στην διερεύνηση μέσω κατάλληλων ερωτήσεων, στις πραγματικές ανάγκες του πελάτη και στη συνέχεια την εξεύρεση των καλύτερων δυνατών λύσεων, με συνέπεια την ολοκλήρωση της πώλησης.

Με ένα σύντομο case study που αφορά την μέθοδο αυτή στην πώληση εξειδικευμένων χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, θα προσπαθήσουμε να την καταστήσουμε απόλυτα κατανοητή σε όλους.

Α) Διερεύνηση υφιστάμενης κατάστασης:

Πωλητής: Πως αντιμετωπίζετε έως και σήμερα το γεγονός ότι η εταιρία σας δεν παρέχει προς τους μετόχους και κάθε ενδιαφερόμενο τις απαραίτητες χρηματοοικονομικές πληροφορίες; Μήπως αυτό δυσχεραίνει την εξεύρεση νέων επενδυτών;

Πελάτης: Σίγουρα, είναι ένα θέμα.. Το κόστος όμως αυτών των πληροφοριών, είναι μεγάλο και μέχρι τώρα κάνουμε τη δουλειά μας, με το λογιστήριο. Δεν είναι στα τωρινά πλάνα μας αυτή η προσέγγιση, αλλά δε μπορώ να το αποκλείσω... Θα δούμε..

Στο στάδιο αυτό βοηθάνε πολύ και οι ερωτήσεις του τύπου:

« Για ποιο λόγο ως σήμερα δεν... »

« Πόσο συχνά σκέπτεστε να... »

Βασικός στόχος από την πλευρά του πωλητή, είναι να σκιαγραφηθεί με επάρκεια και αντικειμενικότητα την υφιστάμενη κατάσταση και το πλαίσιο λειτουργίας του υποψήφιου πελάτη.



Β) Ερωτήσεις για τον εντοπισμό των πιθανών προβλημάτων:

Πωλητής: Θεωρείτε πως αυτή τη στιγμή που μιλάμε, η εταιρεία σας, έχει την προοπτική να προσελκύσει ικανά επενδυτικά κεφάλαια, που θα την κάνουν βιώσιμη και πάλι, ώστε να ξεπεράσει τις δυσκολίες αυτής της έντονης περιόδου;

Πελάτης: Κοιτάζτε να δείτε, σίγουρα δεν μπορώ να ισχυριστώ κάτι τέτοιο. Το μεγαλύτερο θέμα που αντιμετωπίζει η επιχείρησή μας, είναι η έλλειψη ενός τμήματος χρηματοοικονομικής ανάλυσης και αξιολόγησης επενδύσεων. Εκτός αυτού, το λογιστήριο είναι επιφορτισμένο με άπειρες δουλειές και δεν μπορεί να καλύψει το κομμάτι αυτό. Από την άλλη, γλιτώνουμε χρήματα και με λίγο πίεση παραπάνω στο λογιστήριο, είμαστε σε ένα σχετικά καλό επίπεδο. Εχθρός του καλού, βέβαια είναι το καλύτερο.

Στο στάδιο αυτό, ο πωλητής, στρέφεται στα προβλήματα, τις δυσκολίες ή την δυσαρέσκεια του πελάτη, όσον αφορά την τρέχουσα κατάσταση, με σκοπό να αποκαλύψει υποδηλούμενες ανάγκες.

Εδώ βοηθάνε οι ερωτήσεις του τύπου:

« Πιστεύετε ότι θα μπορούσατε... »

« Είστε ικανοποιημένος... »

Γ) Ερωτήματα για τις πιθανές συνέπειες των υφιστάμενων προβλημάτων:

Πωλητής: Καταλαβαίνω απόλυτα τους προβληματισμούς σας και τους συμμερίζομαι. Έχετε σκεφτεί όμως ποιες θα είναι οι συνέπειες για την εταιρεία σας, αν συνεχιστεί αυτή η προβληματική κατάσταση;

Πελάτης: Η αλήθεια είναι ότι και να ήθελα, δεν θα μπορούσα να μη μπαίνω σε διαρκείς σκέψεις για την όλη κατάσταση. Αυτό που πρέπει να ζυγίσω σωστά, είναι το γεγονός αν αξίζει τον κόπο να συνεργαστώ με έναν εξειδικευμένο συνεργάτη σαν εσάς, αυξάνοντας σημαντικά τα βραχυχρόνια κόστη μου, ή αν μπορώ να βγω από το αδιέξοδο, οργανώνοντας καλύτερα το υφιστάμενο πλαίσιο. Εσείς τι μου προτείνετε; Γιατί να σας επιλέξω;

Στο σημαντικό αυτό στάδιο, ο πωλητής, μέσω κατάλληλων ερωτημάτων πάντα, κινητοποιεί τον πελάτη να αντιληφθεί σε βάθος τις συνέπειες των επιλογών του ως τώρα και στη συνέχεια τον κάνει να ανακαλύψει πρόσθετες υποδηλούμενες ανάγκες του, που ίσως δεν είχε συνειδητοποιήσει.

Δ) Ερωτήσεις για το κέρδος- όφελος μιας πιθανής συνεργασίας:

Πωλητής: Πως θα σας φαινόταν, αν μπορούσατε να λύσετε μια για πάντα το ζήτημα της εξειδικευμένης χρηματοοικονομικής ανάλυσης και της αξιολόγησης επενδύσεων, αν εμείς με ένα πολύ λογικό κόστος, σας φέρναμε σε επαφή με δικιά μας funds, τα οποία επιθυμούν να επενδύσουν στην επιχείρησή σας; Από και και πέρα, αφήστε όλα τα υπόλοιπα πάνω μας.. Άλλωστε γνωρίζετε ποιο είμαστε και για αυτό δεχθήκατε να κάνουμε το σημερινό ραντεβού.

Πελάτης: Πολύ ενδιαφέρουσα προσέγγιση και πρόταση μου ακούγεται. Για να μην το κουράζουμε, πιστεύω ότι με πείσατε ως ώρας. Παρακαλώ να μου στείλετε μια πρόταση συνεργασίας μέσω mail, ώστε να ενημερώσω το Δ.Σ της εταιρείας. Σας ευχαριστώ θερμά για το χρόνο σας!

Στο τελικό αυτό στάδιο, ο πωλητής, αφού έχει καταγράψει όλα τα θέματα του υποψήφιου πελάτη από την έως τώρα κουβέντα τους, μέσω κατάλληλων ερωτήσεων αναδεικνύει το όφελος μιας πιθανής συνεργασίας, μέσα από την σπουδαιότητα επίλυσης του θέματος του πελάτη, αλλά και την έκδηλη ανάγκη του για λύση στο ζήτημα που τον απασχολεί.

Σταματήστε λοιπόν να μιλάτε και αρχίστε να ρωτάτε... .

Η μέθοδος SPIN, το τονίζει εμφατικά....

ΎΛΙΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ



ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΚΑΜΒΥΣΗΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ ΣΕ ΑΕ
ΠΡΩΗΝ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΣ ΟΡΚΩΤΟΣ ΕΛΕΓΚΤΗΣ



Στο παρόν άρθρο θα παραθέσουμε εν συντομία τον ορισμό των άυλων Περιουσιακών στοιχείων (κατά ΔΠΧΑ και ΕΛΠ) και την παρουσίασή τους στις Οικονομικές Καταστάσεις των Εταιριών. Οι διαφορές των δύο πλαισίων αναφοράς (ΔΠΧΑ και ΕΛΠ) είναι ελάχιστες, συνεπώς οι αναφέρουμε κάτωθι ισχύουν και στα δύο και όπου υπάρχει διάφορα θα επισημαίνεται, ενώ θα παρουσιαστούν και οι διαφορές συγκριτικά με το ΠΔ 1123/1980 (ΕΓΛΣ) που πλέον έχει καταργηθεί (ισχύς μέχρι 31/12/2014) με την επιφύλαξη της παραγράφου 9 του άρθρου 3 του Ν 4308/2014 (ΕΛΠ). Η εν λόγω διάταξη επιτρέπει τη διατήρηση του λογιστικού σχεδίου του ΕΓΛΣ και για χρήσεις μετά την 31/12/2014, αλλά καταργεί οριστικά τους κανόνες αποτίμησης και τα υποδείγματα των οικονομικών καταστάσεων του ΕΓΛΣ δια της υποχρεωτικής εφαρμογής, εφεξής, των σχετικών ρυθμίσεων του Ν 4308/2014 (ΕΛΠ).

Όπως ορίζεται στον Ν.4308/2014 (ΕΛΠ) - παράρτημα Α, Άυλο περιουσιακό στοιχείο (intangible Asset) είναι ένα εξυποκειμένο και μη νομισματικό περιουσιακό στοιχείο, χωρίς υλική υπόσταση. Ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο είναι εξυποκειμένο σε κάθε μία από τις δύο παρακάτω περιπτώσεις:

α) Είναι διαχωρίσιμο, δηλαδή δύναται να διαχωρίζεται ή αποχωρίζεται από την οντότητα και να πωλείται, μεταβιβάζεται, εκμισθώνεται, ή ανταλλάσσεται, είτε από μόνο του ή μαζί με σχετική σύμβαση, περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση.

β) Προκύπτει από συμβατικά ή άλλα νόμιμα δικαιώματα, ανεξάρτητα του εάν τα δικαιώματα είναι μεταβιβάσιμα, ή διαχωρίσιμα από την οντότητα, ή από άλλα δικαιώματα και δεσμεύσεις.

Στο σημείο αυτό να υπενθυμίσουμε ότι για να χαρακτηριστεί ένα αγαθό ως ενσώματο ή ασώματο πάγιο πρέπει αυτό να χρησιμοποιείται κατά τρόπο διαρκή για σκοπούς της επιχείρησης και να προσφέρει οφέλη πέραν της μιας ετήσιας περιόδου ενώ η αρχική αναγνώριση του θα πρέπει να γίνεται στο κόστος.

Στην λογιστική οδηγία για την εφαρμογή των ΕΛΠ αναφέρεται ότι χαρακτηριστικά παραδείγματα του κονδυλίου του ισολογισμού των άυλων περιουσιακών στοιχείων, αναγνωρίζονται: οι δαπάνες ανάπτυξης (18.01), η υπεραξία (18.02) και τα λοιπά άυλα στοιχεία (18.03). Ειδικότερα στα λοιπά άυλα περιλαμβάνονται το κόστος απόκτησης λογισμικών προγραμμάτων, τα εμπορικά σήματα, τα δικαιώματα ευρεσιτεχνίας (πατέντες), τα δικαιώματα χρήσης, οι άδειες λειτουργίας, και το κόστος απόκτησης ποδοσφαιριστών ή άλλων επαγγελματιών αθλητών.

Κάτωθι παρατίθεται ένας συγκριτικός πίνακας για τον τρόπο αναγνώρισης/ παρουσίωσης των άυλων περιουσιακών στοιχείων βάση ΕΛΠ, ΔΠΧΑ και του ΕΓΛΣ που όπως είπαμε έχει πλέον καταργηθεί, όσον αφορά τους κανόνες αποτίμησης και τα υποδείγματα των οικονομικών καταστάσεων δια της υποχρεωτικής εφαρμογής, εφεξής, των σχετικών ρυθμίσεων του Ν 4308/2014 (ΕΛΠ).

Κατηγορία Συναλλαγής	Λογιστικό Πλαίσιο Παρουσίωσης (Accounting Framework)		
	ΔΠΧΑ (ΔΑΠ 38)	ΕΛΠ	ΕΓΛΣ
Έξοδα έρευνας	Αποτελέσματα Χρήσης Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο) ¹	Αποτελέσματα Χρήσης Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο) ¹	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)
Δαπάνες ανάπτυξης	Αποτελέσματα Χρήσης ή Αποτελέσματα Χρήσης Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Αποτελέσματα Χρήσης ή Αποτελέσματα Χρήσης Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο) ¹	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)
Έξοδα αναδιοργάνωσης	Αποτελέσματα Χρήσης Ισολογισμός (Ενσώματο Πάγιο)	Αποτελέσματα Χρήσης Ισολογισμός (Ενσώματο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)
Τόκοι δανείων	Αποτελέσματα Χρήσης ²	Αποτελέσματα Χρήσης ²	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)
Κατασκευαστικής περιόδου	Αποκτίση λογισμικού Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο) ³	Αποκτίση λογισμικού Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο) ³	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)
Υπεραξία (Goodwill) ⁴	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)
Έξοδα κτήσης ακινητοποιήσεων	Ισολογισμός (Ενσώματο Πάγιο) ⁵	Ισολογισμός (Ενσώματο Πάγιο) ⁵	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο) ⁵
Έξοδα ίδρυσης και Πρώτης εγκατάστασης	Αποτελέσματα Χρήσης	Αποτελέσματα Χρήσης	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)
Απόκτηση Αθλητή από ομάδα	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)
Δικαιώματα Χρήσης/ Άδειες	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)
Πατέντες/ Ευρεσιτεχνίες	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)
Βιομηχανικά Σήματα	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)	Ισολογισμός (Άυλο Πάγιο)

1 Οι Δαπάνες ανάπτυξης, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία όταν, με αυστηρά κριτήρια, πληρούνται όλες οι παρακάτω προϋποθέσεις (αθροιστικά): α) Υπάρχει πρόθεση και τεχνική δυνατότητα εκ μέρους της οντότητας να ολοκληρώσει τα σχετικά στοιχεία, ούτως ώστε να είναι διαθέσιμα προς χρήση ή διάθεση. β) Εκτιμάται ως σφόδρα πιθανό (με τεκμηριωμένη έκθεση) ότι τα στοιχεία αυτά θα αποφέρουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη (προσούληση του αποτελέσματος). γ) Υπάρχει αξιόπιστο σύστημα επιμέτρησης των αποδοτών σε αυτά ποσών κόστους (έλεγχος και αξιόπιστη παράθεση των εξόδων που συγκροτούν το τελικό τους ποσό). Σε κάθε άλλη περίπτωση, η σχετική δαπάνη αναγνωρίζεται ως έξοδο, σύμφωνα με το άρθρο 25 του Ν 4308/2014, στο οποίο αναλύονται τα στοιχεία της κατάστασης αποτελεσμάτων.

2 Οι Τόκοι δανείων Κατασκευαστικής περιόδου βάση των ΔΠΧΑ/ΕΛΠ είτε αναγνωρίζονται αυξητικά του κόστους κτήσης του παγίου για το οποίο λήφθηκε το δάνειο (εφόσον πρόκειται για δάνειο αποκλειστικά για την απόκτηση του παγίου στοιχείου) είτε αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης (αναλόγως με τις συνθήκες της συναλλαγής). Αντιθέτως με το προϋπάρχον καθεστώς του ΕΓΛΣ αναγνωρίζονταν σαν άυλο πάγιο. Ομοίως αντιμετωπίζονται και τα έξοδα κτήσεως ακινητοποιήσεων.

3 Εξοίρεση αποτελούν οι άδειες/συνδρομές χρήσης λογισμικού μέχρι ενός έτους οι οποίες αναγνωρίζονται στα Αποτελέσματα Χρήσης.

4 Η υπεραξία εμφανίζεται μόνο στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, δεν αποσβένεται και υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης ετήσιως.

5 Τα έξοδα που γίνονται κατά την απόκτηση ενός ακινήτου (φόρος μεταβίβασης, δημοτικά τέλη, συμβολαιογραφικά, μεσικά, δικηγорικά), με το καθεστώς του ΕΓΛΣ αναγνωρίζονταν στον λογαριασμό 16.14 «Έξοδα κτήσεως ακινητοποιήσεων» και δεν ακολουθούσαν την πορεία των αποσβέσεων του κυρίως παγίου, ενώ με τα ΕΛΠ αναγνωρίζονται και προστίθενται στο κόστος κτήσεως αυτού. Το ίδιο γίνεται και με τα έξοδα ίδρυσης και πρώτης εγκατάστασης, τα οποία πλέον βάση των ΕΛΠ αναγνωρίζονται σαν έξοδα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, μετά την έναρξη των εργασιών της νομικής οντότητας.

Στον επόμενο πίνακα παρατίθενται οι λογαριασμοί του ΕΓΛΣ σε αντιπαράθεση με τα ΕΛΠ αναφορικά με την αναγνώριση άυλων περιουσιακών στοιχείων.

ΕΛΠ	ΕΓΛΣ	ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΓΕΝΙΚΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ
18	16	ΎΛΙΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ
18.01	n/a	Δαπάνες Ανάπτυξης
18.02	16.00	Υπεραξία επιχείρησης (GOODWILL)
18.03	16.01	Δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας
		Δικαιώματα (παραχωρήσεις κλπ) εκμετάλλευσης ορυχείων-μεταλλείων-λατομείων
18.03	16.02	Λοιπές παραχωρήσεις
18.03	16.03	Δικαιώματα χρήσης ενσώματων παγίων στοιχείων
18.03	16.04	Λοιπά δικαιώματα
n/a	16.10	Έξοδα ίδρυσης πρώτης εγκατάστασης
18.03	16.11	Έξοδα έρευνών ορυχείων - μεταλλείων - λατομείων
n/a	16.12	Έξοδα λοιπών ερευνών
n/a	16.13	Έξοδα αύξησης κεφαλαίου και έκδοσης ομολογιακών δανείων
n/a	16.14	Έξοδα κτήσεως ακινητοποιήσεων
		Συναλλαγματικές διαφορές από πιστώσεις και δάνεια για κτήσεις
n/a	16.15	πάγιων στοιχείων
n/a	16.16	Διαφορές έκδοσης και εξόφλησης ομολογιών
n/a	16.17	Έξοδα αναδιοργάνωσης
n/a	16.18	Τόκοι δανείων κατασκευαστικής περιόδου
n/a	16.19	Λοιπά έξοδα πολυετούς απόσβεσης

Ακολουθούν μερικά πρακτικά παραδείγματα:

Case 1:

Η επιχείρηση «Άλφα» η οποία δραστηριοποιείται στην παραγωγή και εκμετάλλευση τηλεοπτικών εκπομπών προβαίνει στην εξαγορά της επιχείρησης «Βήτα» η οποία κατέχει τηλεοπτικό κανάλι. Το τίμημα αγοράς ορίζεται στα 30.000€. Η εύλογη αξία της περιουσίας της «Βήτα» αποτιμάτε στο ποσό των 20.000€, συνεπώς προκύπτει και μια αρχική υπεραξία 10.000€. Η επιχείρηση «Βήτα» έχει το αποκλειστικό δικαίωμα προβολής & εκμετάλλευσης (copyright) ορισμένων τηλεοπτικών εκπομπών που δεν απεικονίζονται στις Οικονομικές της Καταστάσεις. Οι υπεύθυνοι της επιχείρησης «Άλφα» προσδιόρισαν την εμπορική τους αξία στο ποσό των 7.000€.

Λύση Case 1:

Η επιχείρηση «Άλφα» κατά τη ενσωμάτωση των οικονομικών στοιχείων της «Βήτα» θα πρέπει να αναγνωρίσει ένα Άυλο στοιχείο του ενεργητικού τα σχετικά προγράμματα στο ποσό των 7.000€, καθώς για το συγκεκριμένο άυλο προκύπτει στην εξαγορά (της «Βήτα» από την «Άλφα») και υπάρχει προσδιορίσιμη αξία. Επίσης θα αναγνωριστεί και υπεραξία (goodwill) ύψους 3.000 στην «Άλφα».

Case 2:

Η Φαρμακευτική Επιχείρηση «Άλφα» αποφασίζει να δημιουργήσει ένα καινούριο φάρμακο. Ο προϋπολογισμός για το project ανέρχεται σε φάση έρευνας 30.000€ και φάση ανάπτυξης 45.000€. Για λόγους απλοποίηση θεωρούμε ότι το πραγματικό κόστος ακολουθεί πιστά τον προϋπολογισμό. Τι θα αναγνωρίσει η εταιρία στις Οικονομικές της Καταστάσεις;

Λύση Case 2:

Τα έξοδα έρευνας € 30.000 δεν θεωρούνται άυλο περιουσιακό στοιχείο συνεπώς θα αναγνωριστούν στα αποτελέσματα χρήσης, όπως πραγματοποιούνται. Τα έξοδα ανάπτυξης € 45.000 θα μπορέσουν να αναγνωριστούν σαν άυλο μόνο από το σημείο και μετά που η επιχείρηση είναι σε θέση να ολοκληρώσει το project επιτυχώς και να εκτιμήσει αξιόπιστα τα μελλοντικά αφέλη, όπως αναφέραμε ανωτέρω. Σε αντίθετη περίπτωση (πχ αναβολής κυκλοφορίας του φαρμάκου ή μη αδειοδότησης του) τότε και τα κόστη ανάπτυξης θα αναγνωριστούν στα αποτελέσματα.

Κλείνοντας, θα θέλαμε να τονίσουμε ότι πρόθεση των ΔΠΧΑ/ ΕΛΠ είναι να παρουσιάζουν την ουσία των περιουσιακής κατάστασης και την πραγματική οικονομική θέση της Επιχείρησης (substance over form) κάτι που είναι εμφανές και στις διαφοροποιήσεις που επήλθαν στην αναγνώριση των Άυλων Περιουσιακών Στοιχείων συγκριτικά με το προϋπάρχον καθεστώς του ΕΓΛΣ.

MY DATA ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ



ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α' ΤΑΞΗΣ
ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ WORLD TAXIS
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ Σ.Ε.Λ.Π.

Οι ημερομηνίες υποχρεωτικής διαβίβασης έχουν διαμορφωθεί ως εξής:

Από 1.10.2021 διαβιβάζουν υποχρεωτικά τα παραστατικά εσόδων τους, που εκδίδουν από την ημερομηνία αυτή και μετά:

- Οι επιχειρήσεις (φυσικά και νομικά πρόσωπα) με διπλογραφικά βιβλία με τζίρο άνω των 50.000 €.
 - Οι επιχειρήσεις (φυσικά και νομικά πρόσωπα) με απλογραφικά βιβλία με τζίρο άνω των 100.000 €.
 - Από 1.11.2021 διαβιβάζουν υποχρεωτικά τα παραστατικά εσόδων τους όλες οι υπόλοιπες επιχειρήσεις.
 - Τα παραστατικά εσόδων που έχουν εκδώσει ή θα εκδώσουν οι επιχειρήσεις μέχρι την ημερομηνία έναρξης υποχρεωτικής διαβίβασης, πρέπει να διαβιβαστούν στην πλατφόρμα του myDATA το αργότερο έως την 31.03.2022.
- Σημειώνεται ότι ειδικά για το 2021 η υποχρέωση διαβίβασης αφορά μόνο τα παραστατικά εσόδων και όχι τους λογιστικούς χαρακτηρισμούς εξόδων.



Οι ημερομηνίες διασύνδεσης ταμειακών μηχανών έχει διαμορφωθεί ως εξής:

Σταδιακά, και μέχρι τον Νοέμβριο του 2021, οι επιχειρήσεις που διαθέτουν φορολογικούς ηλεκτρονικούς μηχανισμούς (ΦΗΜ) είναι υποχρεωμένες

- να αναβαθμίσουν τους φορολογικούς μηχανισμούς τους
- να διασυνδεθούν, ώστε να διαβιβάζουν τις συναλλαγές τους ανά συναλλαγή (1 προς 1) σε πραγματικό χρόνο στην πλατφόρμα myDATA.
- να αποσύρουν πλήρως παλαιούς φορολογικούς δηλώνοντας την αλλαγή στο μητρώο της Εφορίας.

Οι προθεσμίες αναβάθμισης-απόσυρσης για τις επιχειρήσεις που διαθέτουν ΦΗΜ διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1.9.2021 διασυνδέουν τους φορολογικούς μηχανισμούς οι επιχειρήσεις που:

- βάσει ΚΑΔ, δεν επλήγησαν από την πανδημία και
- το 2019 είχαν τζίρο πάνω από 100.000 €.

Από 1.10.2021 διασυνδέουν τους φορολογικούς μηχανισμούς οι επιχειρήσεις που:

- βάσει ΚΑΔ, δεν επλήγησαν από την πανδημία και
- το 2019 είχαν τζίρο μέχρι 100.000 €.





ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ – ΟΡΙΣΜΟΣ – ΚΑΤΑΧΡΗΣΗ ΔΙΕΥ/ΚΟΥ ΔΙΚ/ΤΟΣ

ΜΑΡΙΑ Σ. ΜΟΥΚΑ

ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ.

Ο εργοδότης, είναι ένα φυσικό ή νομικό πρόσωπο, που συνδέεται με προφορική ή γραπτή συμφωνία με τον εργαζόμενο. Η λέξη εργοδότης, στην αρχαία ελληνική συντάσσεται ως εξής: έργον + δότης. Άρα, με απλά λόγια, ο εργοδότης, είναι ο άνθρωπος εμπιστοσύνης και εκεμύθειας στην επιχείρηση και οφείλει:

1. Να παρέχει στον εργαζόμενο, όλο τον απαραίτητο εξοπλισμό και τις εγκαταστάσεις, για να εκτελέσει σωστά την εργασία του
2. Να του καταβάλλει την συμφωνημένη αμοιβή και την κοινωνική του ασφάλιση
3. Επίσης τα επιδόματα και τα δώρα που δικαιούται
4. Να δίνει στον εργαζόμενο τις άδειες του (κανονική, μπρόττητα, ασθένεια κλπ)
5. Να εκτιμάει να προβλέπει και να αποφεύγει τους κινδύνους που πιθανόν να προκύψουν.
6. Να παρέχει τις κατάλληλες οδηγίες στους προϊστάμενους των τμημάτων και στην συνέχεια αυτού στους υφιστάμενους τους.
7. Να θέτει τους στόχους της επιχείρησης και το πως αυτοί θα εκτελεστούν σωστά και άμεσα
8. Να ακούει και να επιλύει τα προβλήματα των σχέσεων των εργαζομένων, για την καλύτερη και την πιο ομαλή λειτουργία της επιχείρησης



Όμως, εδώ γεννάται το ερώτημα «μπορεί ο εργοδότης αυτο το δικαίωμα του να το εξασκεί απεριόριστα και ανεξέλεγκτα»:

Όπως πολύ ωραία, αναφέρει ο Δικηγόρος - εργατολόγος στην ιστοσελίδα του Γιάννης Καραύζος και Συνεργάτες, περί διευθυντικού δικαιώματος, ο εργοδότης δεν μπορεί να κάνει απεριόριστη και ανεξέλεγκτη χρήση του δικαιώματος του γιατί περιορίζεται

1) από την ατομική σύμβαση εργασίας που συνάπτει με τον εργαζόμενο και 2) από τον Αστικό Κώδικα και συγκεκριμένα το άρθρο 281 που αναφέρεται στην κατάχρηση του δικαιώματος του.

Άρα οφείλει, να το εξασκεί σύμφωνα με την καλή πίστη και τα χρηστά ήθη, καθώς επίσης και από την συλλογική σύμβαση εργασίας, όπου ορίζεται ή τον εσωτερικό κανονισμό εργασίας. Τον τελικό έλεγχο πάντα έχουν τα πολιτικά δικαστήρια.



Τι σημαίνει όμως κατάχρηση διευθυντικού δικαιώματος ; τότε συνεπάγεται αυτό; Όπως αναφέρει σε άρθρο της «περί διευθυντικού δικαιώματος», στην ιστοσελίδα της η εταιρεία PIM , κατάχρηση δικαιώματος έχουμε όταν:

1. Σε περίπτωση τροποποιητικής καταγγελίας. Ο εργοδότης, προτείνει τροποποίηση των ωρών των εργασιακών σχέσεων και ο εργαζόμενος μπορεί είτε να τις δεχτεί, ή να τις απορρίψει με επακόλουθο την απόλυση του. Το κύρος της απόλυσης, ελέγχεται δικαστικά για να διαπιστωθεί αν γίνεται κατάχρηση του διευθυντικού δικαιώματος, που θα επιφέρει την ακύρωση της απόλυσης. Σε αυτή την περίπτωση ο εργαζόμενος συνεχίζει να παρέχει κανονικά την εργασία του.

2. Μετάθεση του εργαζόμενου συνδικαλιστή σε άλλο τόπο εργασίας, για να περιοριστεί η δυνατότητα δράσης του και το ενδεχόμενο απεργιακών κινητοποιήσεων των άλλων εργαζομένων της επιχείρησης. Το διευθυντικό δικαίωμα εδώ είναι καταχρηστικό και παράνομο.

3. Μεταβολή του τόπου παροχής εργασίας του μισθωτού. Αν αυτό γίνεται με τρόπο, που να προκαλεί ριζική αλλαγή στον τρόπο διαβίωσης του μισθωτού . Άρα ο εργοδότης, δεν έχει την εξουσία να μεταθέσει τον εργαζόμενο σε άλλη πόλη η περιφέρεια, παραμόνο αν ορίζεται από την Σ.Σ.Ε, ή από την σύμβαση εργασίας.

4. Η απόρριψη για χάρη διασκέδασης (καζούρα) συμπεριφορά του εκπροσώπου της επιχείρησης, προς τον εργαζόμενο, συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή της σύμβασης εργασίας.

5. Ο υποβιβασμός της θέσης του εργαζόμενου. Πχ κάποιος που είχε προσληφθεί ως εργάτης και κατόπιν συμφωνίας απασχολήθηκε ως υπάλληλος, απαγορεύεται να απασχοληθεί και πάλι σε θέση εργάτη.

6. Περιορισμός του μισθωτού σε ορισμένα από τα είδη της εργασίας του, που εκτελούσε και η μείωση των αποδοχών του. Αυτό γίνεται σε συμφωνία με τον εργαζόμενο και όχι μονομερώς.

7. Μείωση των ωρών εργασίας με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών

8. Η διακοπή της υπερωριακής ή της κατά Κυριακής εργασίας, ή της εργασίας εκτός έδρας, όταν έχει γίνει κατόπιν συμφωνίας εργαζομένου και εργοδότη και όχι μονομερώς απο τον εργοδότη.

9. Η άρνηση του εργοδότη, να άρει την επιβληθείσα πειθαρχική ποινή, που επέβαλε για ανύπαρκτο πειθαρχικό παράπτωμα, που μειώνει την προσωπικότητα του εργαζομένου

10. Η αποστολή του μισθωτού εκτός έδρας, είναι δικαίωμα του εργοδότη και υποχρέωση του μισθωτού, αλλά όπως όλα τα δικαιώματα, έτσι και αυτό, πρέπει να ασκείται στα πλαίσια της καλής πίστης και των χρηστών ηθών. Η υπέρβαση αυτών των ορίων, από την πλευρά του εργοδότη, παρέχει το δικαίωμα στον εργαζόμενο, να μην υπακούσει την εντολή του, πχ όταν ο εργοδότης αξιώνει από τον μισθωτό, να αναχωρήσει από την έδρα του αμέσως, μετά την λήξη του ωραρίου εργασίας, ενώ κρίνεται ότι δεν συντρέχει εξαιρετική ανάγκη.

11. Ο εργοδότης μπορεί να ασκήσει σε κατάσταση διαθεσιμότητας το προσωπικό του, εφόσον αποδεδειγμένα ο κύκλος εργασιών του, δεν του επιτρέπει την απασχόληση ολόκληρου, ή μέρος αυτού. Τα δικαστήρια εξετάζουν μόνο, αν το σχετικό δικαίωμα ασκήθηκε καταχρηστικά, δηλαδή να υπερβαίνει τα όρια που ορίζονται στο άρθρο 281 του ΑΚ.

Σχετικά Links – Βιβλιογραφία :

- <https://www.e-orologia.gr/cms/viewContents.aspx?id=218663>
- https://www.pim.gr/content_page/item/962-2014-06-10-10-01-05
- [http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/All/9F1582EBA76780CBC2257E0A0039580A/\\$file/Ypoxreosis_Ergodoto_n&_Avtoergodotomenona.pdf](http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/All/9F1582EBA76780CBC2257E0A0039580A/$file/Ypoxreosis_Ergodoto_n&_Avtoergodotomenona.pdf)
- <https://dikigorosergatologos.gr/newsfeed/item/27-dieuthintiko-dikaioma-kai-kataxristiki-tou-askisi/27-dieuthintiko-dikaioma-kai-kataxristiki-tou-askisi.html>
- Λεξικό της σύγχρονης οικονομίας – Εκδόσεις Σταφυλίδης
- Αστικός Κώδικας και εισαγωγικός νόμος (κριτική έκδοση 2003) – Ι.Σ. Σπυριδάκης – εκδόσεις Σάκκουλα
- Οδηγός εργασιακών σχέσεων – Μηλιτιάδης Δ Μπουλέρος – Εκδόσεις Βροτέας
- Εργατικά μισθοδοσίες ασφαλιστικά – Ιωάννης Δ Καραγιάννης -17η έκδοση 2014.

Επόμενο άρθρο: Καταστράγγιση της σύμβασης εργασίας



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΙΚΕ). Η ΠΛΕΟΝ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΜΟΡΦΗ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΣΧΗΜΑΤΟΣ.

Η ΙΚΕ είναι μια σχετικά νέα μορφή εταιρικού σχήματος η οποία θεσμοθετήθηκε με τον νόμο 4072 της 11/04/2012 και είναι μια εταιρική μορφή που όσο περνάει ο καιρός την συναντάμε όλο και περισσότερο.

Δεν μπορού να ξεχάσω το γεγονός ότι αμέσως μόλις ξεκίνησε η εφαρμογή του νόμου το 2012, διαγνώσαμε ότι πρόκειται για μία πολύ ενδιαφέρουσα εταιρική μορφή και είχαμε την εμπειρία να ιδρύσουμε την τρίτη ΙΚΕ στην Ελλάδα!

Ήταν δε τόσο άγνωστη η μορφή που το ίδιο αξέχαστη παραμένει και η απορία στα μητρώα των ΔΟΥ και του ΙΚΑ τότε, για το τι νομικό πλαίσιο είναι αυτό!

Με τον καιρό έγινε γνωστή και πλέον είναι η συννηθέστερη μορφή που συστατούν στους πελάτες τους να ιδρύουν οι φοροτεχνικοί, οικονομικοί και νομικοί Σύμβουλοι.

Η προσωπική μου άποψη βέβαια είναι ότι ανάλογα με την περίπτωση σύστασης νέου νομικού προσώπου, θα πρέπει να προταθεί και η κατάλληλη μορφή εταιρείας και για αυτό τον λόγο συνιστώ στους συναδέλφους αλλά και στους αγαπητούς νομικούς συμβούλους, όπως επίσης και στους επιχειρηματίες πάντα πριν προχωρήσουν σε σύσταση εταιρικού νομικού προσώπου να συζητούν, να αναλύουν και να καταλήγουν μετά από μελέτη μαζί με τους συμβούλους τους στην επιλογή του σωστού εταιρικού σχήματος που θα ξεκινήσουν γιατί "η αρχή είναι το ήμισυ του παντός"!

Στις παρακάτω γραμμές θα ασχοληθούμε με τα βασικά χαρακτηριστικά στοιχεία της ΙΚΕ, θα αναφερθούμε στα αναλυτικά τους δεδομένα και στο τέλος θα αναφέρουμε τα πλεονεκτήματα τους έναντι των άλλων νομικών προσώπων.



1) ΓΕΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΙΚΕ:

•ΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ

Η ΙΚΕ έχει νομική προσωπικότητα και είναι εμπορική, ακόμη και αν ο σκοπός της δεν είναι εμπορική επιχείρηση. Στην ΙΚΕ απαγορεύεται η άσκηση επιχειρήσεως για την οποία έχει ορισθεί από τον νόμο αποκλειστικά άλλη εταιρική μορφή (άρθρο 1 § 1 Ν. 4072/2012), όπως π.χ. οι τραπεζικές, ασφαλιστικές, αθλητικές, αμοιβαίων κεφαλαίων κ.ά.

•ΕΥΘΥΝΗ ΕΤΑΙΡΩΝ

Η ευθύνη των εταίρων της ΙΚΕ είναι ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗ και επομένως οι εταίροι της ΙΚΕ δεν ευθύνονται για τα χρέη της, με την επιφύλαξη του άρθρου 79, του 4072/2012, που προβλέπει εγγυητικές εισφορές, μέσω των οποίων ο εταίρος αναλαμβάνει ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας μέχρι ενός ορισμένου ποσού, το οποίο αναφέρεται στο καταστατικό.

•ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ

Επίσης η ΙΚΕ μπορεί να είναι Μονοπρόσωπη ΙΚΕ δηλαδή είναι δυνατόν να συσταθεί και από ένα μόνο πρόσωπο (φυσικό ή νομικό).

•ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Κατώτατο όριο κεφαλαίου ενός (1) ευρώ.

Η ΙΚΕ έχει πάντοτε κεφάλαιο, με κατώτατο όριο εταιρικού κεφαλαίου ενός (1) ευρώ, που αντιστοιχεί σε ένα εταιρικό μερίδιο.

•ΒΙΒΛΙΑ ΠΟΥ ΤΗΡΕΙ

Η ΙΚΕ τηρεί διπλογραφική λογιστική και φορολογείται όπως η ΕΠΕ, δηλαδή έχει την ίδια φορολογική μεταχείριση με την ΕΠΕ.

2) ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΚΕ:

•ΣΥΣΤΑΣΗ ΙΚΕ

Η ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρεία συστάται από ένα ή περισσότερα φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

Η σύσταση της ΙΚΕ μπορεί να γίνει και με ιδιωτικό έγγραφο (συμφωνητικό). Υποχρεωτικά με συμβολαιογραφικό έγγραφο γίνεται μόνον αν τούτο επιβάλλεται από ειδική διάταξη νόμου, όπως π.χ. αν εισφέρεται εμπράγματο δικαίωμα επί ακινήτου.

Η διαδικασία σύστασης γίνεται ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ μέσω της αρμόδιας υπηρεσίας του ΓΕΜΗ. Με την εγγραφή της ΙΚΕ στο ΓΕΜΗ, αυτή αποκτά νομική προσωπικότητα. Η ΙΚΕ υποχρεούται να αποκτήσει εταιρική ιστοσελίδα μέσα σε έναν μήνα από την σύσταση της.

•ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΙΚΕ

Η επωνυμία αυτής σχηματίζεται είτε από το όνομα ενός ή περισσότερων εταίρων, είτε από το αντικείμενο της επιχείρησης που ασκεί. Στην επωνυμία πρέπει να περιέχονται οι λέξεις ολογράφως «Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία» ή σε συντομία «ΙΚΕ». Αν η εταιρεία είναι μονοπρόσωπη, στην επωνυμία προστίθεται και η λέξη «Μονοπρόσωπη».

Στην αγγλική γλώσσα προστίθενται οι λέξεις «Private Company» ή η ένδειξη «PC» και στη μονοπρόσωπη οι λέξεις «Single Member Private Company».

•ΕΔΡΑ ΤΗΣ ΙΚΕ

Η ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρεία έχει την έδρα της στον δήμο που αναφέρεται στο καταστατικό της, αλλά δεν υποχρεούται να έχει την πραγματική της έδρα στην Ελλάδα. Γίνεται λοιπόν αντιληπτό ότι δεν είναι απαραίτητο να συμπίπτει η καταστατική έδρα με την πραγματική έδρα της ΙΚΕ. Η διάρκεια της ΙΚΕ είναι ορισμένου χρόνου και εάν δεν ορίζεται στο καταστατικό, θεωρείται δωδεκαετής (12 ετη) από τη σύστασή της.

•ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΙΚΕ

Μεταξύ των στοιχείων που πρέπει να περιλαμβάνει το καταστατικό της ΙΚΕ είναι και ο σκοπός αυτής.

Επειδή η ΙΚΕ έχει την εμπορική ιδιότητα, μπορεί να ασκεί οποιαδήποτε επιχειρηματική δραστηριότητα, με εξαίρεση εκείνων των δραστηριοτήτων για την άσκηση των οποίων έχει ορισθεί από τον νόμο αποκλειστικά άλλη εταιρική μορφή. Η ΙΚΕ μπορεί να έχει ως αντικείμενο και σκοπό μη εμπορικό. Προσοχή, εάν ο σκοπός της είναι παράνομος ή αντίκειται στη δημόσια τάξη κηρύσσεται άκυρη με απόφαση του δικαστηρίου.

•ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΗΣ ΙΚΕ

Στη διαχείριση και εκπροσώπηση της ΙΚΕ αναφέρονται λεπτομέρειες, ιδίως όσον αφορά στα πρόσωπα που μπορούν να διορισθούν διαχειριστές, τον τρόπο διορισμού, ανάκλησης και αντικατάστασης αυτών, την εξουσία, την αμοιβή και την υποχρέωση πίστωσης που οφείλουν, την ευθύνη τους έναντι της εταιρείας και την απαλλαγή τους από την ευθύνη αυτή. Σύμφωνα με το άρθρο 58 του Ν. 4072/2012, διαχειριστής της ΙΚΕ μπορεί να είναι μόνο φυσικό πρόσωπο, εταίρος ή μη.

•ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΤΑΙΡΩΝ ΙΚΕ

Στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ υπάγονται:

α) Υποχρεωτικά οι διαχειριστές της ΙΚΕ και ο μοναδικός εταίρος μονοπρόσωπης ΙΚΕ.

β) Προαιρετικά οι εταίροι της πολυπρόσωπης ΙΚΕ.

•ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΗΣ ΙΚΕ

Στο κεφάλαιο μπορεί να συμμετέχει ένας (μονοπρόσωπη) ή περισσότεροι, ανάλογα με το εταιρικό σχήμα.

Απαιτείται ελάχιστο κεφάλαιο ένα (1) ευρώ. Η εταιρική μορφή βοηθά πολύ στο διαχωρισμό των λειτουργιών των εταίρων μέσα στην επιχείρηση. Πολλές φορές μπορεί να υπάρχουν εταίροι που εισφέρουν μετρητά, άλλοι περιουσιακά στοιχεία, εταίροι που ασχολούνται με την καθημερινή δραστηριότητα της επιχείρησης (προσφορά εργασίας), εταίροι που εισφέρουν φερεγγυότητα και παρέχουν εγγυήσεις ατομικές ή εμπράγματα, εταίροι που εισφέρουν ειδικές γνώσεις και επιστημονικές γνώσεις ή πατέντες.

Οι εισφορές των εταιρών της ΙΚΕ μπορεί να είναι τριών ειδών:

α) Κεφαλαιακές εισφορές σε μετρητά ή σε είδος, που σχηματίζουν το εταιρικό κεφάλαιο (άρθρο 77).

β) Εξωκεφαλαιακές εισφορές, οι οποίες συνίστανται σε παροχές που δεν μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο κεφαλαιακής εισφοράς, όπως απαιτήσεις που προκύπτουν από ανάληψη υποχρέωσης εκτέλεσης εργασιών ή παροχής υπηρεσιών. Η αξία των εισφορών αυτών καθορίζεται στο καταστατικό (άρθρο 78).

γ) Εγγυητικές εισφορές, οι οποίες συνίστανται στην ανάληψη ευθύνης έναντι των τρίτων για χρέη της εταιρείας μέχρι το ποσό που ορίζεται στο καταστατικό (άρθρο 79).

•ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Στις Ιδιωτικές Κεφαλαιουχικές Εταιρίες, ο οποίος έχει το μεγαλύτερο εταιρικό μερίδιο λαμβάνει και τις αποφάσεις, εκτός φυσικά και αν υπάρχει ειδική δέσμευση στο καταστατικό με συγκεκριμένη πρόβλεψη, ενώ πχ η λήψη απόφασης σε μια Ε.Π.Ε απαιτεί διπλή πλειοψηφία (ποσοστά και κεφαλές ψήφων). Αυτό (στην περίπτωση της ΕΠΕ), δυσχεραίνει τη λειτουργία της εταιρίας, ενώ πολλές φορές η απουσία ενός εταίρου μπορεί να μπλοκάρει τη λήψη αποφάσεων, κάτι που αποτρέπεται στις ΙΚΕ.

•ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Ισχύει το ίδιο φορολογικό καθεστώς με τις Α.Ε. και Ε.Π.Ε, δηλαδή φορολογία κερδών με συντελεστή 24% και φόρο μερισμάτων 5%. Η αμοιβή του διαχειριστή φορολογείται ως εισόδημα μισθωτής εργασίας. Πριν τη διανομή αφαιρείται το 1/20 για σχηματισμό τακτικού αποθεματικού.

•ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

Τηρεί υποχρεωτικά διπλογραφικά βιβλία, όπως οι Α.Ε. και Ε.Π.Ε. Οι υποχρεώσεις αυτές συνεπάγονται περισσότερη δουλειά για το λογιστή της επιχείρησης και κατά συνέπεια υψηλότερο κόστος. Αντίθετα οι ομόρρυθμες και ετερόρρυθμες εταιρίες τηρούν (κατά κανόνα) απλογραφικά βιβλία (εσόδων – εξόδων) με χαμηλότερο λογιστικό κόστος.

3) ΙΚΕ- ΤΕΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ-ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ:

- Το ελάχιστο ποσό αρχικού κεφαλαίου είναι το 1 ευρώ. Μια ΙΚΕ μπορεί να συσταθεί με αυτό το ελάχιστο κεφάλαιο. Άρα λοιπόν δεν χρειάζεται κάποιο συγκεκριμένο minimum κεφαλαίου και επομένως μας δίδεται η δυνατότητα να το προσδιορίζουμε προϋπολογίζοντας το κόστος επένδυσης και το αρχικό κεφάλαιο κίνησης.
- Τα κόστη σύστασης ΙΚΕ είναι μικρότερα σε σύγκριση με τα κόστη για ΕΠΕ ή ΑΕ.
- Το καταστατικό συντάσσεται χωρίς να απαιτείται συμβολαιογράφος (μόνο σε ειδικές περιπτώσεις απαιτείται συμβολαιογράφος).
- Οι εταίροι της Ι.Κ.Ε. δεν είναι υποχρεωμένοι σε ασφάλιση στον ΕΦΚΑ. Υποχρεωτικά ασφαλιζόμαστε μόνο ο διαχειριστής (το ελάχιστο ποσό ασφάλισης ξεκινά από 210 ευρώ).
- Μπορεί να μετέχει εταίρος προσφέροντας την εργασία του αντί για συμμετοχή στο κεφάλαιο, όπως επίσης μπορεί να μετέχει εταίρος προφέροντας εγγυήσεις αντί για συμμετοχή στο κεφάλαιο.
- Οι εταίροι της ΙΚΕ δεν ευθύνονται με την προσωπική τους περιουσία για τα χρέη της εταιρείας. Όσον αφορά τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο η εταιρία με την περιουσία της.
- Οι λήψεις των αποφάσεων γίνεται με απλή πλειοψηφία 51%. Όποιος έχει το μεγαλύτερο εταιρικό μερίδιο λαμβάνει και τις αποφάσεις, και επομένως υπάρχει ταχύτητα στην λήψη αποφάσεων.
- Μπορεί να είναι μονοπρόσωπη.
- Ο διαχειριστής είναι δυνατόν να λάβει αμοιβή για την διαχείριση.
- Οι εισφορές προς τον ΕΦΚΑ της ΙΚΕ σε σύγκριση με τις ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, είναι στις περισσότερες περιπτώσεις μικρότερες, καθώς συνήθως στις ΙΚΕ ασφαλιζόμαστε μόνο ο διαχειριστής.



4) ΙΚΕ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ:

• **Η Ομόρρυθμη Εταιρεία** έχει μόνο ομόρρυθμους εταίρους. Δεν έχει εταιρικό κεφάλαιο και στηρίζεται στις εισφορές των μελών. Οι εταίροι ευθύνονται με την προσωπική τους περιουσία και απεριόριστα για τις υποχρεώσεις της εταιρείας. Όλοι οι εταίροι είναι υπόχρεοι ασφαλιστικών εισφορών στον ΕΦΚΑ με το ελάχιστο ποσό. Τηρεί Απλογραφικά βιβλία όσον αφορά την λογιστική διαχείριση (αν τα έσοδα δεν ξεπερνούν το 1.500.000 ευρώ). Αυτή τη μορφή εταιρείας δεν θα την συστήσουμε ποτέ σε εταίρους που έχουν σημαντική περιουσία, γιατί σε περίπτωση οικονομικών προβλημάτων και στην ακραία περίπτωση της πτώχευσης, ευθύνονται με το σύνολο της περιουσίας τους και επομένως υπάρχει ο κίνδυνος απώλειας της.

• **Η Ετερόρρυθμη Εταιρεία (Ε.Ε.)** έχει την μορφή της Ο.Ε. με τους ομόρρυθμους εταίρους, αλλά υπάρχει ένας ετερόρρυθμος εταίρος που ευθύνεται περιορισμένα, μόνο με την εισφορά του για τις υποχρεώσεις της επιχείρησης. Τηρεί Απλογραφικά βιβλία, αν ο τζίρος δεν ξεπερνάει το 1.500.000 ευρώ.

• **Η ΕΠΕ** είναι κεφαλαιουχική εταιρεία. Έχει το βασικό μειονέκτημα της διπλής πλειοψηφίας για τη λήψη αποφάσεων (το οποίο φυσικά μπορεί να λειτουργήσει και σαν δικλείδα ασφαλείας για τους μικρομετόχους), καθώς και συμβολαιογραφικό έγγραφο για τη σύσταση αλλά και τις τροποποιήσεις (άρα μεγαλύτερα κόστη). Σε τυχόν χρέη ευθύνεται μόνο η εταιρεία. Το εταιρικό κεφάλαιο αποτελείται από εταιρικά μερίδια. Μπορεί να ιδρυθεί και μονοπρόσωπη εταιρεία.

• **Οι Ανώνυμες Εταιρείες (Α.Ε.)** είναι κεφαλαιουχικές εταιρείες με μετοχικό κεφάλαιο τουλάχιστον 25.000 ευρώ. Η Α.Ε. έχει μόνο κεφαλαιακές εισφορές, το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται τουλάχιστον από 3 μέλη, ενώ με την νέα νομοθεσία μπορεί να υπάρχει και ένα μόνο πρόσωπο διοίκησης. Ο εταιρικός τύπος της ΑΕ είναι κατάλληλος για τη σύσταση εταιρειών με πολλούς μετόχους, μεγάλο μετοχικό κεφάλαιο και μεγάλο κύκλο εργασιών. Δεν συνίσταται για κάποιον νεοεισερχόμενο στην αγορά ή για κάποιον που επενδύει σχετικά μικρά κεφάλαια.

ΧΟΡΗΓΟΙ

